

17 MAGGIO 2024

UILCOM NEWS

N. 16



A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

RAI - CONFRONTO CCNL
RAI - AL FIANCO DI USIGRAI
CINE - AUDIOVISIVO - APPROVATO STATUTO
RCS - STATO DI AGITAZIONE
SOLE24ORE - INCONTRO DIRITTO DI INFORMAZIONE
SIELTE - PROROGA ACCORDO DI SOLIDARIETÀ
DS/MQ VOICE - NO CESSIONE RAMO D'AZIENDA
TESSELLIS - INCONTRO ANNUALE

FEDRIGONI - PROTOCOLLO CIGO
IPZS - PROROGA ACCORDO CONTRATTI DETERMINATI
IPZS - VERTENZA ISPettorATO DEL LAVORO
COORD. UIL ARTIGIANATO - CDA FONDARTIGIANATO
COORD. UIL ARTIGIANATO - CDA FSBA
COORD. UIL ARTIGIANATO - WEBINAR
BURGO - ESECUTIVO
BYBLOS - AREA RISERVATA
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA

CCNL RAI

POSITIVO L'INCONTRO DI
OGGI CON I VERTICI
AZIENDALI.
PROSSIMI GIORNI INIZIERÀ IL
CONFRONTO PER RINNOVARE
IL CONTRATTO NAZIONALE.
PER NOI È UNA PRIORITÀ
POTER DEFINIRE IN TEMPI
CERTI IL RAGGIUNGIMENTO DI
QUESTO RISULTATO PER TUTTE
LE LAVORATRICI E
LAVORATORI DI QUESTA
IMPORTANTE REALTÀ DEL
PAESE

SEGRETARIA NAZIONALE UILCOM



CCNL RAI

**POSITIVO L'INCONTRO DI
OGGI 16 MAGGIO CON I
VERTICI AZIENDALI.
PROSSIMI GIORNI INIZIERÀ IL
CONFRONTO PER RINNOVARE
IL CONTRATTO NAZIONALE.
PER NOI È UNA PRIORITÀ
POTER DEFINIRE IN TEMPI
CERTI IL RAGGIUNGIMENTO DI
QUESTO RISULTATO PER TUTTE
LE LAVORATRICI E
LAVORATORI DI QUESTA
IMPORTANTE REALTÀ DEL
PAESE**





#NOBAVAGLIO

SERVE UN IMPEGNO
COMUNE PER DIFENDERE
QUELLI CHE SONO DIRITTI
FONDAMENTALI.
DA TEMPO SOSTENIAMO
CHE LA RAI DOVREBBE
ESSERE DEI GIORNALISTI E
DEGLI OPERATORI CHE VI
OPERANO. LA POLITICA E I
PARTITI DOVREBBERO
STARNE FUORI!

Rai

PRESIDIO DEI GIORNALISTI E DELLE GIORNALISTE DI USIGRAI
AL VOSTRO FIANCO IN QUESTA BATTAGLIA DI CIVILTÀ.

CINE-AUDIOVISIVO

Lunedì 13 maggio i Soci fondatori hanno **approvato il nuovo statuto di Ass. For. Cinema**, Ente Bilaterale di formazione per le Aziende ed i lavoratori del comparto cine-audiovisivo. La prossima assemblea del 27 maggio provvederà a:

- Approvazione del bilancio;
- Nomina del Segretario Generale;
- Nomina nuovo Collegio dei Revisori;
- Corso Green Trentini Film commission



“RCS non si sottragga al confronto sulle necessità dei lavoratori”

www.uilcom.it

Il giorno 10 maggio si sono svolte le assemblee generali di Gruppo, nell'ambito delle quali le Rsu/Rsa e Uilcom Uil, Slc-Cgil, Fistel-Cisl Territoriali di Milano e Roma hanno illustrato i motivi della vertenza in atto nei confronti dell'Azienda. Ragioni non nuove, visto che anche in passato il tema dell'organizzazione del lavoro nel suo complesso, compreso smart working e premio di risultato, sono stati motivo di forte distanza tra le parti.

Le OO.SS. hanno fatto constatare ai lavoratori come i sofferti accordi di ristrutturazione aziendale e sull'organizzazione del lavoro, sottoscritti con l'azienda nel corso degli ultimi tre anni, non siano stati adeguatamente valorizzati rispetto agli obiettivi di rinnovamento dei modelli organizzativi e delle politiche del lavoro

Così come appare anacronistica l'assenza di volontà da parte dell'Azienda a riconoscere il valore della partecipazione: nell'ambito della politica di distribuzione dei dividendi, bisogna necessariamente considerare la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori come fattore determinante rispetto agli importanti risultati aziendali fin qui raggiunti. L'Assemblea ha condiviso quindi l'esigenza di definire un percorso che abbia come fine il raggiungimento di uno schema di relazioni sindacali che metta finalmente al centro il fattore “lavoro” come valore irrinunciabile e riconosciuto di sviluppo e crescita dell'Azienda.





A seguito delle assemblee svoltesi questa settimana per aggiornare lavoratori e lavoratrici sullo stato dell'arte della negoziazione in corso, **è stato dichiarato lo stato di agitazione in RCS**, a fronte della indisponibilità aziendale a trovare soluzione ai temi riguardanti il lavoro agile e il premio di risultato.

Nel merito, troviamo anacronistico e poco lungimirante non prevedere strutturalmente nell'organizzazione del lavoro, il lavoro agile, che oltre a consentire alle persone un maggior equilibrio vita-lavoro, come dimostrato dalle numerose Aziende che hanno adottato tale modalità, ha effetti positivi sul clima lavorativo, sui costi aziendali e sulla produttività.

Per quanto riguarda il premio di risultato, a fronte dei sacrifici economici e organizzativi di cui si sono fatti carico i lavoratori e le lavoratrici del Gruppo negli scorsi anni, crediamo che il valore della partecipazione, la professionalità e l'impegno di chi ha contribuito ai risultati dell'Azienda sia un valore indiscutibile, non riconoscerlo è un errore anche in termini strategici.

Auspichiamo che il confronto riprenda con una disponibilità concreta da parte dell'Azienda nell'affrontare i temi in discussioni, pronti, in caso contrario, ad attivare le necessarie azioni sindacali.

NE
ANALYS

engulfed his W

Il Sole

24 ORE

Fissato per il 22 maggio 2024, l'incontro Nazionale con il Gruppo Sole 24 ore, relativamente al diritto di informazione. L'andamento del Gruppo registrata nel 2023 presenta un quadro positivo sul quale in occasione dell'incontro avremo modo di confrontare i dati e comprendere le strategie per il futuro.



PROROGA SEMESTRALE DELL'ATTUALE ACCORDO DI SOLIDARIETÀ IN ESSERE.

Il 15 maggio, si è svolta in modalità videoconferenza l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, il coordinamento nazionale delle Rsu, i rappresentanti dell'azienda Sielte, presso il Ministero del Lavoro alla presenza dei rappresentanti delle 11 regioni interessate al rinnovo del contratto di solidarietà in essere. L'accordo sottoscritto lo scorso 15 novembre, prevedeva l'utilizzo del Contratto di Solidarietà per il periodo dall'8 dicembre 2023 al 7 giugno 2024, per 6 mesi rinnovabile per ulteriori 6. Considerato il mancato finanziamento nella legge finanziaria del 2024 del Contratto di Espansione, le parti hanno condiviso una proroga semestrale dell'attuale accordo in essere. L'accordo condiviso e sottoscritto in data odierna prevede il ricorso all'ammortizzatore sociale, alle medesime condizioni previste a novembre scorso

Le Segreterie nazionali nel dichiararsi ampiamente soddisfatte del livello di relazioni sindacali mature raggiunto in Sielte, non possono non sottolineare come tutto questo percorso sia stato spesso effettuato solo grazie alla capacità negoziale tra azienda e sindacato, con il governo che non solo non ha implementato strumenti idonei al governo di trasformazioni epocali, ma ha tolto anche quei pochi strumenti congrui a questa particolare fase quale la CdE. L'intero comparto delle telecomunicazioni attraversa una fase di profonda incertezza, tra lo scorporo della rete di TIM, la "precarietà" di Open Fiber, il consolidamento tra Vodafone e Fastweb, e i passi "scomposti" di Wind. Ora, ancor di più, necessita l'intervento del governo per favorire un patto di sistema tra imprese ed organizzazioni sindacali per governare gli effetti della digitalizzazione e scongiurare ingenti impatti sull'occupazione.

DIGITAL SERVICE - MQ VOICE

il 9 maggio, si è svolto un incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, le RSU dei siti produttivi di La Spezia e Casarano (LE) ed i rappresentanti aziendali di Customer Digital Service e MQ Voice. L'incontro richiesto dalle organizzazioni sindacali per conoscere le prospettive occupazionali e di recupero delle spettanze dovute, al termine della procedura di conferimento di ramo di azienda terminata nei giorni scorsi, che prevedeva il passaggio di circa 250 lavoratrici e lavoratori da CDS a MeglioQuesto. Con grande stupore si è appreso che la procedura di legge avviata per il trasferimento di ramo di azienda non si è concretizzata e le motivazioni addotte sono risultate confuse, fumose e del tutto incomprensibili. Cds ha, inoltre, comunicato di non essere nelle condizioni di pagare quanto dovuto in relazione alle spettanze arretrate dei mesi di marzo e aprile, annunciando che a partire dal 20 di maggio saranno effettuati i pagamenti relativi alla mensilità di marzo. La situazione ha oramai raggiunto il fondo,

l'incertezza costante, che le lavoratrici ed i lavoratori di La Spezia e Casarano vivono da oltre un anno, si sta trasformando in vero e proprio dramma sociale, senza stipendi da due mesi e con una sempre più crescente preoccupazione per il futuro. Una situazione drammatica a cui si aggiunge l'indifferenza del committente Enel che, nonostante più volte sia stato chiamato a responsabilità sociale, ha mostrato totale disinteresse. Si precisa, peraltro, che in altre situazioni di crisi molto meno complesse, in passato, Enel ha mostrato grande senso di responsabilità favorendo con rapidità e risolutezza soluzioni per il bene delle lavoratrici e dei lavoratori che rappresentano la "sua voce" verso i propri clienti. Risultano incomprensibili, le ragioni di questo atteggiamento nella gestione di questa crisi. Per queste ragioni, le lavoratrici ed i lavoratori di Casarano e La Spezia, al fine di denunciare con forza la situazione in cui versano, palesando al contempo le responsabilità di una committente a partecipazione pubblica.



Il 15 maggio 2024, si è svolto in Unindustria, l'incontro annuale richiesto dalle organizzazioni sindacali alla presenza delle Segreterie Nazionali, Territoriali, alle RSU di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL. Il gruppo Dirigente di Tessellis S.p.A. ha descritto la situazione aziendale dal punto di vista finanziario, È stato introdotto il cosiddetto "Progetto Villanova", considerato come strategicamente rilevante per la complessiva crescita aziendale, in quanto coinvolge l'intero segmento della cosiddetta "Intelligenza Artificiale Generativa", permetterà, in tempi brevissimi di ampliare il portafoglio di offerte con servizi ad alto valore tecnologico e operativo. Tale progetto considerato come strategicamente rilevante per la complessiva crescita aziendale, in quanto coinvolge l'intero segmento della cosiddetta "Intelligenza Artificiale Generativa",

permetterà, in tempi brevissimi di ampliare il portafoglio di offerte con servizi ad alto valore tecnologico e operativo. Dopo le descrizioni/dichiarazioni aziendali è intervenuta la Delegazione Sindacale che ha espresso sostanziale soddisfazione rispetto al bilancio previsionale, al piano strategico ed ai progetti illustrati soprattutto sul "Progetto Villanova". Su richiesta dell'OOSS nei prossimi giorni, a livello territoriale si svolgerà un tavolo per affrontare in maniera specifica la collaborazione con "Yalla" che interessa il sito di Taranto. Infine le OOSS hanno chiesto a Tessellis a seguito delle buone notizie ricevute, di provare a negoziare per il 2024 un PDR, così come concordato lo scorso luglio 2023. Su questo punto l'Azienda ha chiesto del tempo per fare una riflessione e riaggiornare il tavolo.

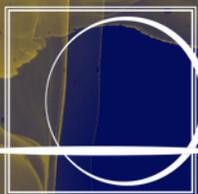


FEDRIGONI

PROTOCOLLO NAZIONALE DI GESTIONE CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA

Il 15 maggio 2024, si è tenuto un incontro tra la Direzione Aziendale del Gruppo Fedrigoni e le segreterie nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL Chimici Carta e Stampa. La riunione ha portato alla firma di un protocollo nazionale di gestione dell'utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO). L'incontro è stato innescato dall'esigenza di confrontarsi sulla situazione economica sfavorevole, con il Gruppo Fedrigoni che ha esplicitato come l'instabilità geopolitica globale e la volatilità degli ordini stiano infliggendo una significativa riduzione nelle commesse, costringendo l'azienda a programmare fermate temporanee in alcune delle sue unità produttive nel periodo da maggio ad agosto 2024. Le parti hanno stabilito di regolamentare a livello nazionale le modalità di attuazione della CIGO, applicabile a tutte le società del Gruppo che aderiscono al CCNL Carta e Cartotecnica, inclusi Fedrigoni S.p.A., Arconvert S.p.A., Ritrama S.p.A. e Giano S.r.l. Specificatamente, il protocollo prevede l'apertura di procedure locali di CIGO in ogni unità produttiva interessata.

Il protocollo prevede inoltre che i dipendenti utilizzino prioritariamente, prima di accedere alla CIGO, tutte le ferie e i permessi accumulati fino al 31 dicembre 2023. Importante anche l'impegno dell'azienda a garantire l'anticipo del pagamento del trattamento di CIGO ai dipendenti, così come la continuità nella maturazione dei ratei di ferie, permessi e delle tredicesime e quattordicesime mensilità durante i periodi di cassa integrazione. L'azienda si è anche impegnata a neutralizzare gli impatti negativi dei periodi di cassa integrazione guadagni ordinaria sui calcoli individuali dei premi derivanti dagli accordi di secondo livello attualmente in vigore. Inoltre, è stato deciso che sarà riconosciuto a coloro che fruiranno della CIGO un contributo addizionale di € 20,00 per ogni giorno di effettiva fruizione, erogato esclusivamente sotto forma di credito welfare attraverso la piattaforma Edenred. Questo accordo rappresenta un passo fondamentale per salvaguardare i diritti e il benessere dei lavoratori del Gruppo Fedrigoni in un periodo di incertezza economica, dimostrando un esempio di collaborazione costruttiva tra la direzione aziendale e i rappresentanti dei lavoratori.



Il 14 maggio 2024, presso la sede di Confindustria Foggia, si è svolto un incontro tra la Direzione Aziendale di IPZS S.p.A. e Valoridicarta S.p.A. – assistite dall'Ufficio Relazioni Industriali di Confindustria Foggia – e le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL Carta e Stampa. L'incontro ha avuto lo scopo di discutere e concordare questioni relative alla proroga e al rinnovo dei Contratti a Tempo Determinato attualmente vigenti in azienda.

Sono stati richiamati due accordi sindacali precedenti, datati 18 dicembre 2023 e 22 giugno 2023, riguardanti le proroghe e i rinnovi dei CTD.

2. È stato evidenziato che, in base a quanto disposto dagli accordi, la durata dei CTD può essere prorogata fino a un massimo di 36 mesi.

3. Per lo stabilimento OCV e PT:

- 4 CTD scadranno il 27 febbraio 2025 (dopo 24 mesi di proroghe).
- 2 CTD scadranno il 5 gennaio 2025 (dopo 24 mesi di proroghe).
- 1 CTD scadrà il 5 gennaio 2025 (dopo 24 mesi di proroghe).

4. Per lo stabilimento di Foggia:

- Vengono riportati dettagli su vari CTD con scadenze al 31 dicembre 2024, con proroghe variabili tra 21 e 30 mesi.

5. Sono state menzionate esigenze organizzative e gestionali per soddisfare le necessità produttive dello stabilimento di Foggia e del contesto industriale.

L'accordo ha raggiunto l'Integrazione delle Causali per i CTD dello Stabilimento OCV e PT:

- I 7 CTD presso lo stabilimento OCV e PT, mantenendo le causali originarie, vengono integrati con ulteriori ragioni produttive legate allo stabilimento di Foggia, compreso l'incremento di produzione per anticipare le consegne del contingente "Euro 2024" e aumentare la produzione di passaporti e banconote.

- Specifiche produzioni dettagliate con tempistiche e quantità previste, come il passaporto Italia, carte passaporti per clienti esteri e altre carte valori.

Integrazione delle Causali per i CTD dello Stabilimento di Foggia:

- I 5 CTD presso lo stabilimento di Foggia, mantenendo le causali originarie, sono integrati con nuove necessità produttive, incluse le richieste per l'anticipo delle consegne del contingente "Euro 2024" e l'aumento della produzione di "Carte di Alto Valore".

- Dettagliate ulteriori necessità di produzione e recupero su macchinari specifici per soddisfare le nuove richieste di clienti e prodotti correlati.

Inoltre, l'accordo stabilisce che qualsiasi ulteriore intervento o cambiamento nell'organizzazione del lavoro sarà accompagnato da conciliazioni individuali in sede sindacale per tutelare sia i lavoratori che l'azienda.

In conclusione l'accordo firmato tra le Parti rappresenta un importante passo avanti per rispondere alle esigenze produttive del Gruppo IPZS e Valoridicarta, integrando le causali dei CTD esistenti con nuove necessità operative, garantendo al contempo la tutela dei diritti dei lavoratori attraverso conciliazioni sindacali.

Il 14 maggio c.m., è stato organizzato un incontro con il Gruppo IPZS a Foggia. Questa riunione ha visto la partecipazione dell'Azienda, rappresentata dal proprio management, e dei rappresentanti nazionali di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil, UGL Chimici. L'incontro ha avuto come obiettivo principale il ristabilimento di un clima sereno nelle relazioni industriali presso lo stabilimento di Foggia. La convocazione delle Segreterie Nazionali si è resa necessaria a seguito della crescente tensione generata dalle azioni intraprese dalla Rsu unitaria locale. In particolare, il primo segnale di malcontento era emerso quando la Rsu unitaria aveva avviato le procedure di raffreddamento, come previsto dal CCNL Grafici, in risposta alle politiche aziendali. L'assenza di accordo su quattro punti cruciali richiesti dalla Rsu unitaria aveva poi portato a una vertenza presentata all'Ispettorato del Lavoro, aggravando ulteriormente il conflitto. Fortunatamente, l'incontro con le rappresentanze sindacali nazionali ha avuto esiti positivi, iniziando a restaurare l'equilibrio nel dialogo tra le parti. Si è raggiunta un'importante intesa, con il territorio e la Rsu disposti a esplorare la possibilità di conciliare la vertenza attuale. Questo segna un primo passo verso la risoluzione dei conflitti

attraverso il dialogo costruttivo. Durante la riunione, due dei quattro punti controversi sono stati risolti con successo, mentre per gli altri due si è stabilito di organizzare tavoli di discussione dedicati. Questo approccio progressivo dimostra la volontà di entrambe le parti di raggiungere un accordo equo e condiviso. Un ulteriore nodo affrontato durante la riunione è stato il problema della turnazione a ciclo continuo per l'attività di produzione di valori di carta. L'azienda ha proposto una turnazione 6/2, ovvero sei giorni di lavoro seguiti da due giorni di riposo. La Uilcom Uil ha ribadito che, secondo quanto previsto dal CCNL Cartai, la turnazione dovrebbe essere 6/3 (sei giorni di lavoro seguiti da tre giorni di riposo). Tuttavia, la disponibilità della Uilcom Uil al dialogo è chiara e l'organizzazione si è dichiarata aperta a discutere eventuali compromessi attraverso un tavolo dedicato.

Questo incontro rappresenta un significativo passo avanti verso la risoluzione dei conflitti industriali presso lo stabilimento di Foggia, dimostrando che un approccio dialogico e cooperativo può portare a risultati positivi e duraturi. Le parti coinvolte sembrano condividere un comune impegno a lavorare insieme per trovare soluzioni che soddisfino sia le esigenze produttive dell'azienda sia i diritti e il benessere dei lavoratori.

COORDINAMENTO DEL ARTIGIANATO

CDA FONDARTIGIANATO

Il 15 maggio 2024 si è riunito il Consiglio di Amministrazione di Fondartigianato. Di seguito sono riportate le decisioni assunte e le comunicazioni ricevute.

La Presidenza ha presentato il controllo di gestione riportante la situazione al 31 marzo 2024. Il Fondo mantiene le entrate e le uscite sotto controllo, confermando una gestione oculata che consente di mantenere la soglia di sicurezza. È stata presentata la nuova programmazione dell'offerta formativa denominata "Invito 1-2024". Questo Invito prevede sette linee di finanziamento che, pur riprendendo i contenuti del precedente Invito, introducono alcune novità. In particolare, la storica Linea 2 (progetti di Sviluppo) ora include la possibilità di accedere a una formazione a catalogo tramite accordi quadro. Viene riconfermata l'attenzione per il target delle piccole imprese, con strumenti per favorire nuove adesioni al Fondo e una premialità per le aziende aderenti da tempo a Fondartigianato che utilizzano l'offerta formativa. L'intreccio con altri strumenti bilaterali mediante la Linea FSBA e la Linea sulla Bilateralità resta forte. Si è inoltre cercato di rendere più flessibile lo strumento del Conto Aziendale. Il CDA ha approvato la nuova offerta, la quale sarà pubblicata sul sito del Fondo il 20 maggio 2024.

Per approfondire le diverse novità introdotte, il Fondo organizzerà una iniziativa il 29 maggio 2024 a Roma per presentare il nuovo Invito. È importante che partecipino i referenti degli Enti di Formazione di riferimento e i Responsabili Regionali del Coordinamento. Sarà possibile seguire l'evento anche a distanza tramite il CANALE YOUTUBE del Fondo. La locandina dell'evento sarà trasmessa a breve.

Il CDA ha approvato i Progetti presentati nell'ambito della Linea 1 (Sviluppo dei territori e dei settori) dell'Invito 1°-2023, scaduto il 21 febbraio 2024. Le risorse residue sono state utilizzate per finanziare parte dell'overbooking, garantendo comunque una risposta a lavoratori e imprese. Inoltre, si è proceduto alla ratifica dei Progetti delle Linee 3 (Integrazioni con FSBA) e 10 (Bilateralità artigiana) dell'Invito 1°-2023, nonché all'approvazione dei Progetti della Linea 7 (Piani aziendali di sviluppo – P.A.S.) dello stesso Invito, scaduto il 14 marzo 2024. Sono stati poi ratificati i Progetti presentati sulla Linea 11 (Formazione per lavoratori in ammortizzatori – A sportello) dell'Invito 2°-2023.

Infine, è stato presentato e ratificato il primo progetto riguardante il conto aziendale. La riunione si è conclusa con la trattazione di aspetti gestionali.

COORDINAMENTO

UIL ARTIGIANATO

CDA FSBA

Durante la riunione del Consiglio di Amministrazione del Fondo di Solidarietà Bilaterale dell'Artigianato (FSBA) del 15 maggio 2024, la Presidenza ha comunicato alcuni aggiornamenti chiave e deliberazioni rispetto a questioni cruciali per l'operatività del Fondo e la gestione delle prestazioni.

La Presidenza ha informato che sono attivamente in corso dei lavori con il Ministero del Lavoro e con l'INPS per risolvere le problematiche legate al rilascio del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) e alla riscossione coattiva. Questi obiettivi sono stati inclusi negli indirizzi programmatici 2024 condivisi dal Comitato di Indirizzo e Vigilanza (CIV) dell'INPS.

Sono stati presentati gli esiti della valutazione effettuata dalla commissione tecnica relativamente alle ultime domande di Attivazione CIGS (ACIGS) ricevute. Sono state approvate tre domande: due relative ai contratti di solidarietà e una per crisi aziendale. Questa approvazione permette di procedere con le misure di supporto necessarie per le aziende coinvolte. I dati recentemente condivisi riguardano l'andamento delle prestazioni e mostrano un notevole utilizzo del sussidio di integrazione salariale (AIS), in particolare nelle regioni del Centro-Nord. I settori dove queste prestazioni sono più richieste includono la produzione e lavorazione metalmeccanica di precisione, pelli-cuoio-calzature,

e tessile-abbigliamento-arredamento. Al 30 aprile 2024, le prestazioni AIS rendicontate ammontavano a quasi 78 milioni di euro. Le richieste sono state avanzate da oltre 36 mila aziende, coinvolgendo più di 218 mila lavoratori. Un altro dato significativo riguarda il numero degli utenti registrati su SINAWEB, la piattaforma digitale per la gestione delle prestazioni FSBA. Al mese di aprile 2024, erano registrati 151 mila utenti, di cui 105 mila sono lavoratori dipendenti. Questi lavoratori possono accedere alla piattaforma per verificare la propria posizione contributiva e scaricare la Certificazione Unica, migliorando così la trasparenza e l'accessibilità delle informazioni. I dati mostrano un incremento delle posizioni irregolari. Per questo motivo, il Fondo ha preso l'impegno di effettuare controlli a campione su queste aziende richiedenti prestazioni, per garantire la conformità ai requisiti e alle normative vigenti. Questo impegno sarà supportato dagli Enti Bilaterali Regionali (EBR), in accordo con le parti sociali regionali, al fine di rafforzare la vigilanza e l'osservanza delle regole. Il CDA FSBA ha sottolineato che tutte le novità rilevanti saranno comunicate tempestivamente, mantenendo così un continuo aggiornamento per tutte le parti coinvolte. Il lavoro congiunto e cooperativo con il Ministero del Lavoro, l'INPS e le parti sociali regionali evidenzia la determinazione del Fondo a garantire un supporto efficace e trasparente per le aziende e i lavoratori del settore artigianale.

UIL ARTIGIANATO COORDINAMENTO

WEBINAR

Il 17 maggio si è tenuto un LIVE WEBINAR organizzato dalla UIL, al quale ha partecipato il Segretario Confederale Tiziana Bocchi. L'incontro ha avuto lo scopo di presentare una nuova iniziativa che prevederà appuntamenti settimanali, trasmessi dalla Sede Nazionale. Questi appuntamenti saranno rivolti ai responsabili dei Coordinamenti Regionali e a tutti i Delegati di Bacino e Rlst .

L'obiettivo di questi incontri settimanali è fornire un aggiornamento costante sull'andamento del rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali, sui rapporti con le controparti, sulle problematiche specifiche del settore e sulle iniziative in atto, con particolare attenzione alla ripresa autunnale.

L'iniziativa è realizzata in collaborazione con il Servizio Confederale "Contrattazione Privata, Politiche Settoriali e Rappresentanza" e mira a coinvolgere attivamente i partecipanti nella gestione e nella comprensione delle dinamiche contrattuali.

Si parlerà anche della banca dati dei contratti, gestita dalla Confederazione. Per quanto riguarda la UILCOM, il prossimo incontro per discutere i temi relativi al rinnovo del contratto del settore è fissato per il 17 giugno 2024. Durante questo incontro, oltre a trattare le varie dinamiche legate al rinnovo contrattuale.

Questo appuntamento rappresenta un passaggio importante per la UIL e sarà supportato dalla Segreteria Confederale, con Tiziana Bocchi in prima linea. Inoltre, il dinamismo del responsabile del Coordinamento UIL Artigianato, Mauro Sasso, contribuirà a rendere gli incontri ancora più efficaci e incisivi.

L'iniziativa settimanale si presenta dunque come una preziosa occasione di aggiornamento e confronto per tutti i membri coinvolti, volta a migliorare la comunicazione interna e a rafforzare la partecipazione attiva al processo contrattuale e alle politiche settoriali.



Il 16 maggio 2024 si è tenuto a Vicenza l'esecutivo del Gruppo Burgo, durante il quale è stata analizzata la situazione produttiva e finanziaria del gruppo. È emerso che il 2023, pur essendo un anno complicato, ha mostrato lievi miglioramenti rispetto al 2022. Il primo trimestre del 2024 ha riportato risultati positivi soprattutto per le carte CWF (patinata patinata) e UWF (non patinata patinata). Le carte patinate hanno beneficiato della ricostituzione degli stock da parte dei merchants, mentre le carte naturali hanno tratto vantaggio dai problemi delle importazioni dall'Asia.

La produzione di carte CM, pur essendo in linea con le attese, ha visto i margini sotto pressione. A causa della mancanza di spazi a Villorba, la produzione si è estesa anche agli stabilimenti di Sarego e Toscolano. Le carte speciali, invece, hanno incontrato difficoltà, in particolare quelle utilizzate per le etichette. Il settore dell'imballaggio flessibile ha performato meglio, beneficiando dagli scioperi nei porti finlandesi verificatisi a marzo.

Nonostante un aumento dei costi delle cellulose, i margini complessivi sono rimasti stabili grazie alla diminuzione dei costi energetici rispetto al 2023. Tuttavia, i costi energetici sono comunque aumentati rispetto all'anno precedente. Per quanto riguarda le prospettive del secondo trimestre del 2024, si prevede che la domanda rimarrà debole e il flusso degli ordini non sarà troppo diverso da quello del quarto trimestre del 2023. La domanda negli Stati Uniti è particolarmente difficile e sarà necessario mantenere sotto controllo i magazzini. Fattori esogeni come scioperi, difficoltà logistiche con le importazioni e riduzioni della capacità produttiva per le carte grafiche potrebbero influenzare il secondo trimestre. Tuttavia, Burgo non dovrebbe avere problemi a mantenere il budget grazie alla sua limitata capacità produttiva, a differenza dei grandi player. Per quanto concerne le carte CW, la domanda resterà in linea con quella del primo trimestre, senza miglioramenti e con possibili riduzioni della marginalità. Il segmento delle

carte UW si dimostra forse il più resiliente, con potenzialità di sviluppo nel mercato europeo. Nei prodotti speciali, si prevede un recupero dei volumi per le carte adesive ed etichette, mentre l'imballaggio flessibile dovrebbe mantenersi stabile con margini stabili. Il management di Burgo ha spiegato nella relazione che, per rimanere competitivi nel mercato, l'azienda deve adattarsi a diverse dinamiche, comprendendo la domanda e l'offerta, le politiche ambientali e la sostenibilità, e investire in tecnologie sostenibili. Si rende necessario ripensare la strategia industriale, concentrandosi prima sulla salute aziendale per poi sviluppare una strategia commerciale più reattiva in Europa.

Per quanto riguarda il premio di produzione, l'azienda ha informato i presenti che la soglia di entrata dell'EBITDA è stata raggiunta, quindi verranno erogate le cifre in percentuale e secondo i meccanismi concordati. Il monitoraggio del lavoro agile, che aveva visto la firma di un accordo sperimentale per un anno, ha mostrato risultati positivi e lo Smart Working, strutturato come finora, viene confermato e prorogato fino a maggio 2025. Su richiesta sindacale, nell'incontro previsto per fine settembre-inizio ottobre si procederà a una verifica sul piano produttivo del primo semestre e si ridiscuterà l'accordo per migliorare ulteriormente lo Smart Working.

Infine, è stata proposta l'assegnazione di un ammontare del premio di risultato in ticket fino a 600 euro con un incremento del 5%. Tuttavia, a causa delle tempistiche ristrette, la condizione era che tale disposizione fosse applicata a tutti senza possibilità di scelta di adesione individuale. Questa decisione è stata messa ai voti e si è optato per mantenere il premio di risultato in forma integrale, usufruendo solamente della fiscalità di vantaggio.

In conclusione, la riunione ha messo in evidenza sia le sfide che le opportunità per il Gruppo Burgo, con un accento sulla necessità di adattamento e innovazione per rimanere competitivi nel mercato globale.



#MILLEBARE



BOLOGNA

IN PIAZZA MAGGIORE A BOLOGNA, NELLA REGIONE DOVE TRA IL 2022 E IL 2024 CI SONO STATE 218 VITTIME SUL LAVORO. NON NUMERI, MA PERSONE CHE NON POSSONO, NON DEVONO ESSERE DIMENTICATE.

EUROPA: Molto più di un MERCATO

presentazione Rapporto sul Futuro del Mercato Unico Europeo

Velocità, sicurezza e solidarietà



16 maggio
ore 15.00



UN CONVEGNO

PER CONOSCERE IL
RAPPORTO SUL FUTURO
DEL MERCATO UNICO,
PRESENTATO PER LA
PRIMA VOLTA
DALL'AUTORE, L'EX PRES.
DEL CONS. L'ON. ENRICO
LETTA, ED IL SEG.
GENERALE UIL PIERPAOLO
BOMBARDIERI.

ELEZIONI RSU/RLS ELCOGRAF - Verona

72

UGL CARTA STAMPA

11

FISTEL

34

UILCOM-UIL
1 RSU ELETTA

23

SLC-CGIL

✓ OTTIMO RISULTATO

UILCOM

UILCOM

Giornata internazionale contro l'*OMOFOBIA* la *TRANSFOBIA* la *BIFOBIA*

#17maggio

La libertà di amare



SEI UN ISCRITTO AL FONDO PENSIONE BYBLOS?

Accedi all'area riservata

TUTTO CIÒ DI
CUI HAI
BISOGNO
A PORTATA
DI CLICK





NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO

