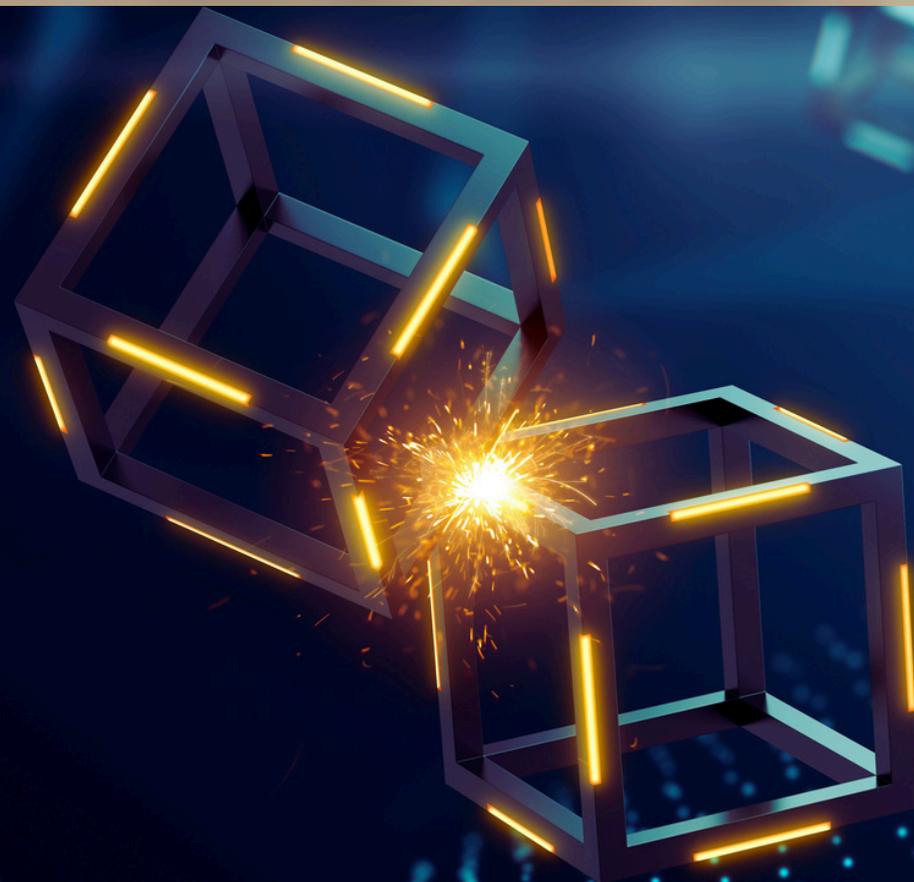


31 MAGGIO 2024

UILCOM NEWS

N. 18



A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

UILCOM-UNITA - SIGLATO IL PROTOCOLLO DI INTESA
SCIOPERO RCS- SUCCESSO DI PARTECIPAZIONE
VODAFONE - INCONTRO
WINDTRE - ACCORDO PDR E ISOPENSIONE
VODAFONE - ULTIMO INCONTRO ESAME CONGIUNTO
IREN - CLAUSOLA SOCIALE
COORD. UIL ARTIGIANATO - CDA SANARTI
COORD. UIL ARTIGIANATO - PRESENTAZIONE INVITO DI FONDOARTIGIANATO

COORD. UIL ARTIGIANATO - ASSEMBLEA FONDO SANARTI
OSS.POLIGRAFICI "C.LOMBARDI" - CONSIGLIO DIRETTIVO
ELEZIONI RSU/ALS CARTIERE SACI - OTTIMO RISULTATO
UILCOM LOMBARDIA- RINNOVO PDR GOGLIO
UILCOM PIEMONTE E VALLE D'OSTA- SERVIZIO 730
2 GIUGNO- FESTA DELLE REPUBBLICA
BYBLOS- AREA RISERVATA
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA



UILCOM E UNITA
SIGLATO IL PROTOCOLLO DI INTESA





UILCOM E UNITA SIGLATO IL PROTOCOLLO DI INTESA



unita

Unione Nazionale
Interpreti Teatro e Audiovisivo



Uilcom Uil e l'Associazione UNITA, Unione Nazionale Interpreti Teatro Audiovisivo, hanno siglato un protocollo di intesa che riguarda ad una stretta collaborazione che garantisca alla categoria la possibilità di rappresentare al meglio le istanze e le rivendicazioni dal punto di vista sindacale ai tavoli istituzionali e contrattuali. Le Associazioni firmatarie dell'intesa, hanno infatti condiviso l'importanza di individuare congiuntamente forme di partecipazione e approfondimento tecnico per una migliore e più efficace azione nella negoziazione con le parti datoriali nella trattativa per la redazione e sottoscrizione dei Ccnl di categoria.

“Il protocollo d'intesa firmato da Unita con Uilcom, il sindacato confederale di categoria che si occupa di comunicazione all'interno di UIL, consentirà alla nostra Associazione di intervenire a pieno titolo al tavolo di rinnovo del Ccnl scritturati dello spettacolo dal vivo che si è recentemente aperto.

L'attivazione di questa importante collaborazione, che certamente mi auguro possa continuare in futuro anche in altri ambiti, nasce sulla base di un'immediata sintonia con Uilcom, che ha saputo riconoscere e rispettare la nostra identità e la nostra autonomia di impostazione. Un valore aggiunto che ci permette di compiere un ulteriore passo verso la stabilizzazione della Categoria degli interpreti in termini di riconoscimento e di tutela dei diritti, da sempre obiettivo primo di Unita”, afferma Vittoria Puccini, presidente di UNITA.

“La firma di questa collaborazione – dichiara Salvo Uglierolo, Segretario Generale della UILCOM – rappresenta un passaggio essenziale per la difesa dei diritti, delle tutele e della dignità professionale di una categoria fondamentale per la nostra industria creativa. Il rinnovo del contratto dei lavoratori dello spettacolo dal vivo, di cui è già aperto il tavolo di confronto, è un passaggio importante e strategico sia per la condizione dei lavoratori dello spettacolo italiano, che per il rilancio della produzione teatrale e l'uscita definitiva dal periodo della pandemia con un settore rinnovato e più forte. La filiera produttiva teatrale non può considerarsi tale senza un nuovo contratto della prosa, di cui fanno parte gli interpreti”

Sciopero Nazionale del Gruppo RCS:

Un Successo di
Partecipazione e una
Richiesta Chiara di
Cambiamento





In data 30 maggio si è svolto l'incontro tra Vodafone Italia, le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, ed il coordinamento nazionale delle RSU per proseguire il confronto avviato nelle scorse settimane. Le parti si erano aggiornate per permettere all'azienda di effettuare degli avanzamenti in merito alle rivendicazioni sindacali. L'azienda, a seguito delle verifiche interne, ha formulato la seguente ultima proposta:

- Aumento del ticket di 50 centesimi a partire dal prossimo 1° gennaio 2025;
- Rinnovo del Premio di Risultato per un anno, mantenendo lo stesso impianto, aumentando del 8% l'importo target di riferimento (oggi fissato a 1350 Euro per il 5 livello);
- Apertura ad avviare un confronto per la valorizzazione dei percorsi professionali;
- Rinnovo dell'ammortizzatore sociale (CDS), alle stesse condizioni precedenti, per ulteriori 12 mesi;
- Incentivi all'esodo per le aree Cops e Customer Fullfilment, con importi importanti, ma inferiori a quelli previsti lo scorso anno;
- Attivazione dello strumento di Isopensione.

Le Segreterie nazionali e l'intera delegazione sindacale hanno considerato non soddisfacente la proposta aziendale, annunciando la propria indisponibilità a rinnovare accordo di ammortizzatore sociale in assenza di un accordo aziendale che permetta un coerente recupero del potere di acquisto e dia risposte reali e concrete sul piano della valorizzazione delle professionalità. Le Segreterie nazionali e l'intera delegazione sindacale rivendicano la giusta ed equilibrata rinnovazione della contrattazione di Secondo Livello, oramai scaduta il 31 Marzo scorso, indipendentemente dalle altre richieste poste al tavolo dall'Azienda, quali la Solidarietà. Invitiamo, dunque l'Azienda a riflettere attentamente a quanto richiesto al tavolo negoziale ed a valorizzare la storia delle Relazioni Industriali di Vodafone Italia. In assenza di risposte chiare e sufficienti, nell'incontro del prossimo 5 e 6 giugno, non potremo che prendere atto ed attivare tutti gli strumenti di lotta necessari.



ACCORDO PDR E ISOPENSIONE.

Nella giornata del 29 maggio 2024 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL FISTEL CISL unitamente alle RSU, e l'azienda WindTre per discutere del Premio di Risultato e dell'Accordo di Isopensione 2024-2025. In merito al Premio di Risultato l'azienda ha proposto la sottoscrizione di un Accordo avente validità biennale 2024-2025. In aggiunta, per tutti i dipendenti di WindTre e di WindTre Retail, verrà erogato un importo in welfare pari ad € 400, equivalente per ogni livello inquadramentale e non riproporzionato in base all'orario di lavoro, per il solo anno 2024 e fruibile su piattaforma dal 24 giugno 2024 a dicembre 2025.

Come Organizzazioni Sindacali, pur apprezzando la biennialità dell'Accordo rispetto all'annualità dell'ultimo sottoscritto, non abbiamo potuto fare a meno di rimarcare la nostra contrarietà al mancato adeguamento degli importi del premio alla costante crescita inflattiva e contestuale perdita del potere di acquisto.

Abbiamo, quindi, evidenziato come sia assolutamente necessario riportare gli interessi e i bisogni dei lavoratori al centro della contrattazione aziendale in quanto, da ormai troppi anni, monopolizzata dalle richieste aziendali. Per questo presenteremo, nei prossimi mesi, una piattaforma di secondo livello nella quale rivendicare adeguamenti economici e normativi.



ESAME CONGIUNTO EX ART. 47 (VST)

In data 24 maggio, in via telematica, si è svolto l'ultimo incontro di Esame Congiunto, prima del termine di legge previsto per sabato 25 Maggio 2024, relativamente alla cessione di ramo d'azienda VST.

Nel corso della discussione, Vodafone ha continuato a ribadire la correttezza dell'operazione e della sua stabilità, pur non fornendo ulteriori elementi volti a suffragare queste affermazioni. In sintesi, di seguito, le specifiche fornite dall'azienda.

1. Sul punto forse più controverso, di questa vicenda, cioè l'uso dei Job Posting per fare un "recruiting" di ulteriori lavoratrici e lavoratori, l'azienda ha specificato che al netto di quanto previsto dalla procedura ex Art. 47, che questa procedura è una prassi consolidata per candidature da qualsiasi OpCo di Vodafone Gruppo.
2. I 40 mld di fatturato del Gruppo Vodafone rappresentano una importante garanzia per il futuro di VST e delle lavoratrici e dei lavoratori che ne faranno parte.
3. In relazione alle sedi, Vodafone ha ribadito il mantenimento delle sedi (anche di coworking) almeno fino al closing con Fastweb, con possibilità di proseguire in accordo con la newco che nascerà dalla fusione con Vodafone Italia. Per la Sede di Milano VST avrà sede in Via Bisceglie 73. Le Segreterie nazionali e tutta la delegazione RSU, unitariamente e con forza hanno ribadito la non condivisione del percorso societario rappresentato. L'esame congiunto, pertanto, sarà da ritenersi chiuso con esito **NEGATIVO**

CLAUSOLA SOCIALE IREN

www.uilcom.it



In seguito all'incontro svoltosi in data 28 maggio 2024 è stato sottoscritto l'accordo di clausola sociale, relativamente alla commessa Iren S.p.A., tra le Segreterie Nazionali e Territoriali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, unitamente alla Rappresentanza Aziendale, e le aziende Konecta S.p.A. in qualità di uscente e Mediacom-Tecnocall in qualità di RTI subentranti.

L'accordo garantisce, così come previsto all'art. 1, comma 10 della Legge n. 11 del 2016 e dal CCNL TLC all'articolo 53 bis. (cd clausola sociale), il mantenimento delle medesime condizioni economiche e normative per tutto il perimetro coinvolto: 124 addetti al Customer Care (117 Asti, 7 Padova), 5 TL (Asti) e 1 addetto cabina di regia (Asti). Nello specifico sono garantiti il mantenimento:

- della RAL
- del profilo orario e del livello inquadramentale
- dell'anzianità convenzionale per la finalità della maturazione degli scatti di anzianità
- degli scatti maturati \square dell'art. 18 per gli assunti ante 7 marzo 2015
- della territorialità della sede di lavoro

Il passaggio avverrà a far data dal prossimo 1 luglio 2024 e il personale sarà assunto dalle due aziende, nel rispetto delle percentuali di RTI (Mediacom 51%, Tecnocall 49%), con una suddivisione equa e bilanciata in merito a orari di lavoro, livelli inquadramentali, categorie protette, ecc. Inoltre, come richiesto durante il primo incontro dalle Organizzazioni Sindacali quale condizione imprescindibile per sottoscrivere un accordo, è stato sancito e normato il mantenimento del contratto delle Telecomunicazioni per l'intera durata della commessa, anche in caso di eventuali proroghe, per tutto il personale. Si tratta di un punto fondamentale che sancisce la centralità del contratto delle Telecomunicazioni in tutta la filiera, compresi i Contact Center in outsourcing, e un motivo di certezza per tutto il personale coinvolto nel cambio appalto.

Coordinamento Unil'artigianato

PRESENTAZIONE INVITO DI FONDOARTIGIANATO 1/2024

Il 29 maggio è stato presentato dalla struttura del Fondo il nuovo Invito 1-2024 di Fondartigianato. L'evento ha visto una partecipazione significativa di Enti di Formazione e Parti Sociali. Attraverso questi strumenti, Fondartigianato mette a disposizione linee di finanziamento e risorse per sostenere i progetti formativi dei lavoratori aderenti.

Gli Inviti sono bandi pubblici attraverso i quali il fondo promuove e finanzia piani formativi destinati alle imprese artigiane e ai loro lavoratori. Questi strumenti sono fondamentali per sostenere e sviluppare le competenze del personale, adeguandole alle esigenze del mercato del lavoro e favorendo l'innovazione e la competitività delle aziende.

Il nuovo Invito mantiene una linea di continuità con l'edizione precedente, garantendo programmi di formazione di qualità certificata e professionalizzante. Si articola in sette linee, che bilanciano innovazione e tradizione, coprendo diverse aree tematiche e di sviluppo. L'Invito sostiene lo sviluppo delle competenze digitali, green e soft skills, fondamentali per affrontare le sfide del mercato moderno.

Il principale destinatario rimane la piccola impresa, ma con il conto aziendale, la formazione si apre anche a imprese più strutturate. Sono previsti contributi aggiuntivi per le imprese del Sud Italia, per favorire lo sviluppo equilibrato e omogeneo delle competenze su tutto il territorio nazionale. L'Invito pone particolare attenzione alla formazione mirata per i piccoli gruppi, consentendo un approccio più personalizzato ed efficace.

Il bando pone l'accento sia sull'innovazione sia sulla trasmissione delle conoscenze intergenerazionali, un aspetto fondamentale per il settore artigiano. Le opportunità offerte dal nuovo Invito sono numerose e l'obiettivo del Fondo è favorire l'accesso alla formazione per imprese e lavoratori, promuovendo lo sviluppo delle competenze in un mercato produttivo e del lavoro in continua evoluzione e cambiamento.

Coordinamento Utíl artigianato

CDA SanArti

La settimana scorsa, il consiglio di amministrazione di SanArti si è riunito per discutere una serie di iniziative e decisioni strategiche.

Innanzitutto, è in corso una ristrutturazione della sede per renderla più funzionale e accogliente. Durante il processo, il personale continuerà a lavorare in modalità smart working per diversi giorni alla settimana. Tale ristrutturazione mira a creare un ambiente di lavoro migliore sia per i dipendenti che per i visitatori.

In parallelo, SanArti ha avviato un processo di attenzione alla parità di genere, con l'obiettivo di ottenere la certificazione delle politiche positive implementate su questa importante tematica. Tale impegno testimonia la volontà della società di promuovere l'uguaglianza e la diversità all'interno dell'organizzazione.

Nel corso della riunione è stato comunicato che il direttore Ginato ha assunto un incarico politico in una società strumentale dei comuni del Vicentino. Nonostante questo nuovo impegno, il direttore Ginato continuerà a dedicarsi primariamente e con impegno alla gestione del fondo di SanArti.

Sono state assunte alcune decisioni strategiche in vista della contrattualizzazione con una nuova assicurazione. A partire da gennaio, sarà introdotta la LTC (Long-Term Care), una prestazione economica destinata a coloro che diventeranno non autosufficienti, basata sulle spese effettivamente sostenute. Questo programma sarà in autogestione, utilizzando parte delle risorse accantonate, con le scelte di dettaglio che verranno definite entro l'estate. Inoltre, è stato deciso di migliorare la protezione per i volontari di SanArti che sono familiari di lavoratrici e lavoratori dipendenti, garantendo loro le stesse prestazioni del capo nucleo familiare. Anche per i volontari titolari di impresa e i loro familiari continueranno ad essere erogate le attuali

prestazioni, con la possibilità, nel caso dell'odontoiatria e dei ricoveri, di passare in regime di autoassicurazione.

Da gennaio sarà possibile usufruire di prestazioni al di fuori della rete convenzionata per visite specialistiche e diagnostica, con l'introduzione di franchigie, compartecipazioni e tetti di spesa specifici. Queste nuove possibilità si aggiungeranno alle protezioni già esistenti senza sostituirle.

SanArti ha anche definito le caratteristiche della gara per la contrattualizzazione di una nuova assicurazione per il prossimo triennio. Si tratterà di una selezione ad invito con procedura negoziale di affidamento rivolta alle principali assicurazioni del settore della sanità integrativa contrattuale. Il piano sanitario verrebbe proposto con miglioramenti e una ridefinizione di massimali e franchigie, orientati verso una maggiore omogeneizzazione. La qualità del servizio offerto sarà un criterio fondamentale nella scelta definitiva dell'assicurazione, includendo aspetti come la consistenza della rete, il supporto all'utenza e l'efficienza nell'erogazione dei servizi.

L'obiettivo è incanalare tutta l'operazione entro la fine di giugno, con il supporto di esperti. Durante l'incontro, sono stati esaminati anche i dati di produzione della rete degli sportelli SanArti. Si è rilevato un miglioramento generale delle attività, sebbene non tutte le organizzazioni costituenti siano impegnate in maniera uniforme in ogni contesto regionale. I dati del primo quadrimestre indicano una tendenza positiva, che verrà valutata meglio alla ripresa di settembre sulla base dei dati cumulativi dei due quadrimestri.

Inoltre, continua la contrattualizzazione dei vari soggetti, come deciso in precedenza dal consiglio di amministrazione, per passare dal mandato al solo servizio. Non appena saranno disponibili i dati di interesse, questi verranno tempestivamente condivisi.

Infine, si ricorda che il 30 maggio è convocata l'assemblea del fondo per l'approvazione del bilancio consuntivo dell'anno 2023. I rappresentanti della UIL sono invitati a partecipare attivamente a questo importante appuntamento.

Coordinamento Unifartigianato

ASSEMBLEA FONDO SANARTI

L'assemblea di SanArti è stata convocata per il giorno 30 maggio 2024 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- Approvazione del Verbale della seduta precedente;
- Approvazione del Progetto di Bilancio Consuntivo 2023.

I punti all'ordine del giorno sono stati approvati dall'assemblea.

Di seguito, il Presidente e il Vicepresidente del Fondo hanno illustrato l'andamento del 2023, un anno che ha segnato un significativo momento di crescita per il Fondo SanArti, soprattutto in termini di prestazioni erogate e numero di iscritti. Le prestazioni sono aumentate sia in quantità, che in valore. Parallelamente, il numero degli iscritti è salito a quasi 645.000, avvicinando il Fondo all'importante traguardo dei 700.000 iscritti previsti per il 2024.

Tale espansione è stata possibile grazie a diversi fattori. La struttura tecnica di SanArti ha garantito l'aumento dell'operatività mediante un continuo efficientamento dei processi. Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre investito nella crescita delle competenze interne e nel coinvolgimento delle Parti Sociali, valorizzando in particolare la rete degli Sportelli territoriali. Sono stati quindi svolti una serie di interventi, tra cui la mappatura delle risorse esistenti, la stipula di nuovi contratti e la riorganizzazione delle attività di assistenza e promozione.

Importantissimi sono stati anche i miglioramenti in ambito comunicativo.

Nel campo tecnologico, SanArti ha compiuto progressi notevoli. Tutti i servizi di posta elettronica, applicazioni e documenti del personale sono stati trasferiti dal server locale al cloud, migliorando l'accessibilità, la sicurezza dei dati e la gestione delle informazioni. È stato inoltre implementato un voicebot operativo da settembre, che ha permesso di gestire il 40% delle chiamate in autonomia, riducendo la pressione sugli uffici e i tempi di attesa.

Sul fronte normativo, il 2022 ha visto importanti aggiornamenti con la legge annuale per il mercato e la concorrenza che ha ampliato le prestazioni rientranti nell'ambito dei fondi integrativi del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) e ha istituito l'Osservatorio nazionale permanente dei Fondi sanitari integrativi (Ofsi). SanArti ha partecipato a diversi tavoli tecnici per l'attuazione di queste nuove regolamentazioni e ha avviato collaborazioni con l'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (AGENAS) per migliorare la condivisione dei dati tra sanità integrativa, SSN e SSR e facilitare l'acquisto di prestazioni sanitarie.

Sono inoltre continuate le iniziative in ambito parlamentare per una maggiore conoscenza e regolamentazione del settore, con SanArti che ha contribuito alle indagini conoscitive della Commissione Affari Sociali della Camera dei Deputati sulla previdenza e assistenza sanitaria integrativa. In sintesi, il 2023 è stato un anno dinamico e di successo per Fondo SanArti, caratterizzato da una crescita equilibrata degli iscritti, un aumento delle prestazioni erogate, miglioramenti tecnologici e una maggiore presenza comunicativa e normativa.

OSSERVATORIO POLIGRAFICI “ CARLO LOMBARDI” CONSIGLIO DIRETTIVO

Il consiglio direttivo dell'Osservatorio dei Poligrafici "Carlo Lombardi" è stato convocato per il giorno 31 maggio 2024 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno

- Approvazione del bilancio consuntivo 2023
- Valutazione e approvazione del bilancio preventivo 2024

I punti all'ordine del giorno sono stati approvati dal consiglio direttivo.

Nella relazione, il Presidente ha fornito una spiegazione dettagliata dei criteri di valutazione adottati, delle disponibilità liquide, delle passività, dei ricavi, di altri proventi e dei costi sostenuti. Al termine dell'esercizio, le disponibilità liquide dell'associazione si sono incrementate rispetto all'anno precedente, riflettendo una gestione positiva delle risorse finanziarie dell'Osservatorio. Il capitale netto dell'associazione è risultato positivo, corrispondendo al capitale iniziale integrato dagli avanzi delle gestioni precedenti. Questo indica una situazione patrimoniale stabile e in salute. I ricavi derivanti dall'attività istituzionale sono aumentati rispetto all'anno precedente, grazie soprattutto alle quote contributive degli anni recenti. Questo incremento nei ricavi dimostra un efficace lavoro di raccolta e gestione delle quote associative. Nel corso dell'anno, l'Osservatorio ha ricevuto un contributo significativo da parte di Salute Sempre, destinato alla pubblicazione del rapporto annuale.

Questo contributo testimonia l'apprezzamento e il sostegno esterno per le attività svolte dall'associazione

I costi di gestione sono diminuiti rispetto all'anno precedente. Le spese principali hanno riguardato i servizi forniti da ASIG, le spese del commercialista, i rimborsi spese della presidenza, la stesura del rapporto annuale, le spese postali e bancarie, e altri costi vari. La riduzione delle spese rispetto all'anno scorso indica una gestione oculata delle risorse e dei costi operativi

Il bilancio si è chiuso con un avanzo di gestione, indicando un risultato positivo per l'esercizio.

Questo avanzo dimostra che l'Osservatorio è riuscito a generare più ricavi rispetto ai costi sostenuti, rafforzando ulteriormente la sua posizione finanziaria

Il bilancio dell'Osservatorio Quotidiani "Carlo Lombardi" per l'anno chiuso al 31 dicembre 2023 evidenzia un trend positivo sia in termini di disponibilità liquide che di risultato netto, con ricavi in crescita e costi in diminuzione. Questo successo riflette una gestione efficace delle risorse e delle operazioni dell'associazione. I presenti, distribuiti in maniera paritetica per parte sindacale e datoriale, durante la riunione hanno manifestato la loro soddisfazione per il lavoro svolto dallo staff dell'Osservatorio

ELEZIONI RSU/RLS CARTIERE SACI -Verona

12

SLC-CGIL

30

UILCOM-UIL

1 RSU ELETTA

35

FISTEL- CISL



OTTIMO RISULTATO



UILCOM



UILCOM

DALLE SEGRETERIE REGIONALI





RINNOVO PDR GOGLIO DAVERIO 24/25/26

Nelle scorse settimane come RSU Uilcom Goglio supportate dalla nostra Segreteria Uilcom Varese, unitamente a Slc e Fistel abbiamo rinnovato il premio di risultato per il triennio 2024_2025_2026.

L'ipotesi portata al vaglio nelle assemblee dei lavoratori ha portato a casa un risultato importante, su 285 Votanti abbiamo avuto 283 voti favorevoli, 1 astenuto, 1 contrario.

Vediamo nel dettaglio le migliorie apportate in questo rinnovo:

- Struttura premio divisa tra 50% Ebitda / 50% Obiettivi produttivi sede di Daverio
- Montante Complessivo in aumento di 150 euro nel triennio da 2650 euro a 2800 euro a regime.
- Aumentano le tutele : Si escludono dal conteggio dell'assenteismo i primi 2 certificati medici riferiti ad un evento ospedaliero, si ampliano le terapie salvavita, inseriti i congedi parentali e modificate le tutele legate al Corona Virus ampliate a casi di Pandemia generica.
- riconfermata la tabella assenteismo con aggiunta del riconoscimento del 20 % in piu' per chi durante l'anno fa 0 ore di malattia e che quindi percepirà il 120% del Pdr.
- Obbiettivi di produttività di sito rivisti e ribilanciati per facilitare il raggiungimento degli obbiettivi di miglioramento.
- _Riconoscimento di 100 Euro welfare per la mobilità interna tra i reparti per il 2024, e altri 200 euro sempre welfare stanziati sul tema sicurezza e infortuni sul lavoro che ha l'obbiettivo di ridurre gli infortuni e sensibilizzare tutti a rafforzare la cultura della sicurezza sul lavoro.

Nel complesso siamo soddisfatti perché abbiamo migliorato sensibilmente la struttura del premio e le tutele per l'erogazione dello stesso.

Adesso avanti con gli altri argomenti che dovremo affrontare già nei prossimi giorni!!!



AL TUO 730 CI PENSIAMO NOI!



**MERCOLEDÌ
5 GIUGNO 2024**



**VIA LANCIA 4° PIANO
SALETTA RSU**



Ti aspettiamo il 5 giugno con un responsabile del nostro CAF per la raccolta della documentazione e la lavorazione del 730

FESTA DELLA REPUBBLICA

GAZZETTA UFFICIALE

PARTE PRIMA

ROMA - Sabato, 27 dicembre 1947

SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI
MENO I FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONI DELLE LEGGI - TELEF. 06-139 51-236 51-554
AMMINISTRAZIONE PRESSO LA LIBRERIA DELLO STATO - PIAZZA GIUSEPPE VENTI 10, ROMA - TELEF. 06-033 841-737 850-144

COSTITUZIONE

DELLA

REPUBBLICA ITALIANA

01106463544
"Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro..." ma noi aggiungiamo: stabile, non precario, giustamente retribuito e sicuro

ominati senatori si
a firma del decreto
della candidatura
pplica rinuncia al
re.

il Senato il Molise
a sè stante, con
gli compete in

olo 80 della Co-
cerne, i trattati
ano oneri alle
legge, ha effetto
delle Camere.

trati in vigore
alla revisione
dizione attual-
urisdizioni del
e dei conti e

data si prov-
to del Tribu-
zione all'arti-

ata la nuova
io in confort-
ntinuaano ad
ento vigente.

funzione la
e delle con-
34 ha luogo
orme preesi-
Costituzione.
onale nomi-
della Corte
ziale rinnova-
anti.

ali e degli
zioni pro-
no dall'en-

o per ogni
ne il pas-
buite alle
rovveduto

al riord
funzion
restano
zioni di
di cui
Legg
saggio al
dello Sta
trali, che
namento
le Region
cessità, t
dello Sta

La Rep
in vigore
leggi alle
alla comp
Regioni.

Alla Re
di cui all'
soriamento
della parte
delle minor
con l'artic

Fino a c
della Costit
tuzionali, fo
cazione, dell
che senza il concor
dal primo com
rimanendo tuttav
popolazioni intere

È vietata la r
siasi forma, del d
In deroga all'a
legge, per non c
entrata in vigore
zioni temporane
eleggibilità per i
fascista.

I membri e
non sono eletto
uffici pubblici ne
Agli ex re di
e ai loro discenden
gresso e il soggiorno nel territorio nazionale.

torio nazionale,
e loro consorti
sono avvocati
stituzioni di
ano avvenuti
li.

o riconosciuti.
enti prima del
come parte del

conservato come
a modi stabiliti

ne della Con-

Costituzione
decreto legi-
1944, n. 151,
ello Stato.

in vigore della
revisione o al
precedenti leggi
no state finora
ente abrogate.

sarà convocata
per deliberare, entro il 31

tuzione, munita del si-
nale delle leggi e dei de-
tuzione dovrà essere fe-
ella Repubblica da tutti

a a Roma, addì 27 dice

Assemblea Costituente

Consiglio dei Ministri

Alto

SEI UN ISCRITTO AL FONDO PENSIONE BYBLOS?

Fondo
BYBLOS
pensione

ACCEDI ALL'AREA RISERVATA

TUTTO CIÒ DI CUI HAI
BISOGNO
A PORTATA DI CLICK





NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO 