

19 APRILE 2024

UILCOM NEWS

N. 12

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

5G&CO- INTERVISTA A SALVO UGLIAROLO
VODAFONE-INCONTRO
FASTWEB- INCONTRO ANNUALE
CONCENTRIX - ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
RAI -CONTRATTO SUBITO!
MERCATO TUTELATO - VERTENZA SERVIZI CC
GRUPPO KIMBERLY CLARK - PLENARIA

COORD UIL ARTIGIANATO -EBNA
COORD UIL ARTIGIANATO -COMITATO FSBA
COORD UIL ARTIGIANATO -SEMINARIO DIGISOC
COORD UIL ARTIGIANATO -COMITATO OPTA
FONDO PENSIONE BYBLOS
CGIL/UIL-ADesso BASTA 20 APRILE
UIL FISCO E PREVIDENZA - 1° INCONTRO PREV.COMPLEMENTARE
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANSTASMA

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

6th Edition

5G & CO.

EVERYTHING IS
CONNECTED

Join Us
www.5gitaly.eu



5G&Co. 2024 - Everything is connected



[Guarda il video](#)

ANSA



Temi ca
ED



Video / Economia

Naviga 

Telecomunicazioni, Uglierolo (Uilcom): "Settore in difficoltà' da anni"



Guarda l'intervista



In data 18 aprile si è svolto un incontro tra le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, il coordinamento RSU, ed i rappresentanti dell'azienda Vodafone Italia. L'azienda ha informato che il Consiglio di Amministrazione ha approvato lo scorporo di un ramo d'azienda di Vodafone Italia relativamente ai servizi tecnologici. Il ramo verrà acquisito da Vodafone Servizi e Tecnologia, società del gruppo di proprietà al 100% di Vodafone Global. I dettagli numerici e dei reparti specifici impattati saranno forniti, nelle prossime settimane, in fase di avvio della procedura ex art.47 relativamente alla cessione di ramo di azienda. Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, prendendo atto di quanto comunicato dall'azienda, hanno espresso perplessità su una operazione societaria di cui non si comprende la prospettiva industriale, in particolare considerando quanto comunicato qualche settimana addietro, relativamente all'accordo raggiunto con Swisscom, propedeutica all'integrazione per Fastweb, che

dovrebbe riguardare l'unione delle due realtà entro il primo trimestre 2025. Le Segreterie Nazionali in attesa di conoscere tutti i dettagli numerici della operazione annunciata, per esprimere un giudizio più preciso su quanto deciso dall'azienda Vodafone Italia, auspicano che questa operazione societaria abbia una visione industriale di lungo respiro e non generi impatti sulla occupazione. L'occasione è stata utile per le organizzazioni sindacali di ribadire la necessità di aprire subito il confronto in primis per il rinnovo del Premio di Risultato, per poi valutare gli elementi da valorizzare nell'integrativo aziendale, in particolare inquadramenti professionali e adeguamento ticket restaurant. L'azienda, nel confermare che la discussione specifica con tutti i dettagli sull'operazione societaria partirà nelle prossime settimane nell'ambito della procedura ex art.47, ha aperto al confronto sui temi rivendicati dal sindacato, aggiornando il tavolo entro i primi giorni di maggio.

FASTWEB

**INCONTRO
ANNUALE 2024**

In data 10 aprile 2024 si è svolto presso Assolombarda l'incontro tra Fastweb e le Segreterie Nazionali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni unitamente alle RSU

il primo incontro annuale del 2024 tra tutte le aziende delle Telecomunicazioni e la prima occasione di confronto con Fastweb dopo l'annuncio dell'accordo per l'acquisizione di Vodafone Italia da parte di Swisscom

L'Azienda ha illustrato i risultati finanziari raggiunti nel 2023 che vedono incrementi sia in termini di ricavi che del flusso di cassa ed il costante mantenimento degli impegni negli investimenti

La strategia industriale per il 2024 di Fastweb, oltre ad un rafforzamento delle infrastrutture di rete, vede protagonista l'integrazione e sviluppo dell'intelligenza Artificiale sia come servizi offerti alla clientela che nell'efficientamento dei processi interni superando l'orizzonte dell'OTT infrastrutturato ed aprendo a nuovi mercati, non nuovi nel panorama delle TLC, come quello dell'Energia dove Fastweb ha l'ambizione di replicare nel settore energetico quanto fatto da Iliad nelle telecomunicazioni mobili. Resta inoltre alta l'attenzione sulle tematiche relative a sostenibilità ed inclusione.

Ultimo punto inerente il piano industriale, l'acquisizione di Vodafone Italia da parte di Swisscom per una successiva integrazione con Fastweb che, secondo l'Azienda, rappresenta una straordinaria opportunità strategica grazie alla complementarietà dei mercati di riferimento (fisso – mobile) e delle relative infrastrutture.



SOTTOSCRITTO ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

In data 16 aprile, dopo un lungo e proficuo confronto, terminate le assemblee tra i lavoratori, sono stati ratificati tre accordi tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, e le Rsu ed i vertici dell'azienda Concentrix. Gli accordi, che interesseranno oltre 1000 lavoratrici e lavoratori, prevedono la regolamentazione del lavoro agile, una maggiore flessibilità dei contratti a termine a fronte di un percorso di stabilizzazione di almeno 50 risorse nel 2024 e un minore ricorso a contratti di somministrazione, un premio "welfare" su base volontaria e una regolamentazione degli strumenti di lavoro attualmente in uso presso la Concentrix. Le Segreterie nazionali esprimono soddisfazione per la sottoscrizione delle intese che integrano in modo sostanziale il CCNL in materia di superamento dell'Egr, con la previsione di un accordo relativo ad un premio di risultato. Importante inoltre, la regolamentazione strutturale del lavoro agile, con particolare attenzione alla monogenitorialità fino all'età di 6 anni e ai genitori con figli portatori di handicap. Tali accordi rappresentano la dimostrazione che il dialogo ed il confronto costruttivo possono individuare le giuste mediazioni, tra le esigenze tecnico-produttive aziendali e le istanze delle lavoratrici e dei lavoratori, anche in un settore complesso ed in crisi di marginalità.



Rai

CONTRATTO SUBITO!

DEPOSITAVA LA PIATTAFORMA PER
IL RINNOVO DEL CCL.
DALLA RAI NESSUNA DISPONIBILITÀ
AD INIZIARE LA TRATTATIVA.



Il 28 marzo u.s., a seguito delle assemblee che l'avevano approvata con un larghissimo consenso, è stata inviata alla RAI la Piattaforma per il rinnovo del CCL. I Segretari Generali delle OO.SS., nei primi giorni di aprile, avevano inviato all'AD una richiesta d'incontro, al fine di accelerare l'inizio delle trattative e, soprattutto, di conoscere quante risorse fossero state stanziare per il rinnovo del contratto. Ad oggi, 16 aprile 2024, dalla RAI non è arrivato alcun segnale di disponibilità ad iniziare la trattativa. Al netto di qualche timido invito a portare pazienza perché si stanno studiando gli impatti economici delle richieste delle lavoratrici e dei lavoratori, quello che giunge da Viale Mazzini è soltanto un silenzio assordante. Le scriventi OO.SS. avevano apertamente paventato nelle assemblee che questo CDA e i rispettivi vertici fossero ormai giunti al capolinea; così come avevano denunciato la preoccupazione che al netto dei 30 milioni di euro, inopinatamente gettati dalla finestra per le uscite incentivate, fosse rimasto poco altro. Ebbene, alla luce della latitanza dei vertici, queste preoccupazioni si stanno dimostrando sempre più fondate. Stride pesantemente con la realtà la

narrazione che vede gli attuali vertici attenti a quello che succede in Azienda, quando poi, si preferisce limitarsi alla gestione dell'ordinario, in modo neanche troppo efficace, almeno a giudicare dai risultati. Se si pensa che in questo momento della RAI sono piene le cronache dei giornali, e non certo per ragioni edificanti (dalle polemiche sull'informazione giornalistica, all'ormai formalizzato e pesantissimo addio di Amadeus), non sono più tollerabili certe tattiche dilatorie. Per queste ragioni, dal momento che le lavoratrici e i lavoratori della RAI, dopo anni di inflazione che ne hanno pesantemente eroso i salari, vogliono il rinnovo del contratto, le OO.SS. sollecitano con forza l'inizio del confronto. In caso contrario, come già annunciato nelle assemblee, partirà una mobilitazione che sarà da addebitare esclusivamente alla inerzia o, peggio, all'insipienza degli attuali vertici RAI, forse più interessati ai propri destini personali che non a dare risposta alle richieste dei lavoratori. Nel caso in cui non dovesse arrivare nessun segnale da parte dei vertici aziendali la parola passerà alle lavoratrici e ai lavoratori RAI e il rumore della loro protesta arriverà forte e chiaro a chi si ostina a non voler ascoltare.



VERTENZA CUSTOMER SERVIZI ENERGETICI

Il proficuo percorso concertativo sulla annosa vertenza che impatta centinaia di addetti del settore customer care dei servizi energetici del mercato tutelato, avviato nei mesi scorsi, terminate le elezioni regionali in Abruzzo, si è arenato. Al termine dell'ultimo incontro, svoltosi il 13 febbraio, il tavolo di lavoro, alla presenza dei rappresentanti dei Ministeri Mimit e Mase, con le maggiori compagnie italiane operanti nel comparto energetico, si era aggiornato da lì a qualche settimana, dopo le opportune verifiche utili a rendere operative gli impegni assunti. Successivamente è intervenuta una "pausa imposta" dagli impegni elettorali in Abruzzo. Ad oltre un mese dalle elezioni, le Segreterie nazionali ritengono che la "sosta" sia abbondantemente terminata, è tempo di riprendere i lavori, ed anche con celerità. Nonostante le sollecitazioni delle settimane scorse, ad oggi, alcuna notizia giunge in relazione alla convocazione del tavolo di confronto relativamente alla vertenza inerente alle lavoratrici ed i lavoratori.

operanti nelle attività di assistenza alla clientela appartenente al mercato tutelato. Il tempo scorre inesorabile, le preoccupazioni aumentano, il momento di dare risposte concrete, alle lavoratrici ed ai lavoratori impattati, non è più procrastinabile. Le scriventi Segreterie nazionali si dichiarano pronte a rilanciare la mobilitazione, sin da subito, a sostegno delle rivendicazioni sindacali per una piena salvaguardia occupazionale delle lavoratrici e dei lavoratori addetti alle attività di assistenza clienti del mondo energetico tutelato. La transizione dal mercato tutelato al libero, nel mondo dei customer care del settore energia, se non si riprende in fretta il buon confronto concertativo avviato, rischia, nei prossimi mesi, di espellere dal mondo del lavoro centinaia di lavoratori con esperienza pluriennale. In assenza di pronto riscontro, le OO.SS. riprenderanno quanto sospeso lo scorso 13 febbraio, prevedendo il coinvolgimento ed il richiamo a responsabilità delle istituzioni locali, dei Ministeri competenti e delle compagnie energetiche Enel, Edison, Illumia, A2A, Hera, Iren.



Kimberly-Clark

Plenaria Ex Art. 10 CCNL
Cartai Cartotecnici.

Il 15 aprile cm, si è tenuto un incontro a Torino, che ha visto la partecipazione del gruppo Kimberly-Clark, rinomato player nel settore dei beni di consumo, in particolare nell'ambito dei prodotti igienico-sanitari.

All'evento erano presenti, oltre al Management Aziendale, anche rappresentanti delle principali organizzazioni sindacali, incluse le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di SLC CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e UGL Carta e Stampa, nonché la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'azienda. Il gruppo Kimberly-Clark, che possiede due stabilimenti in Italia e impiega circa 380 dipendenti, ha fatto eco alle tendenze generali del mercato, affrontando le sfide poste dall'era pre e post pandemica, ma emergendo con risultati particolarmente positivi. L'azienda ha registrato performance di rilievo nel 2024, ritornando ai livelli di successo del 2019, con picchi significativi negli anni 2021 e 2022.

Un elemento distintivo di Kimberly-Clark è la sua dedizione al contenimento dei costi e alla sostenibilità, due pilastri fondamentali che testimoniano l'impegno dell'azienda verso operazioni rispettose dell'ambiente e dell'ottimizzazione delle risorse. Sottolineando l'importanza della sicurezza sul luogo di lavoro, l'azienda ha implementato misure rigorose a tutela del benessere dei dipendenti, un approccio che denota la centralità delle persone nella filosofia aziendale. Il direttore generale, nel corso

della sua presentazione, ha fornito un'illustrazione dettagliata degli investimenti effettuati dall'azienda negli ultimi cinque anni, ammontanti a 40 milioni di euro, con un ulteriore impegno di 8 milioni previsto per il corso del 2024. Questi investimenti significativi sono stati canalizzati verso l'innovazione e l'ottimizzazione operativa, evidenziando la visione proattiva dell'azienda nel mantenere una posizione di leadership di mercato. A seguito di una ristrutturazione societaria avviata il primo ottobre 2024, Kimberly-Clark ha introdotto un nuovo assetto gestionale, segnando l'inizio di una fase di rinnovamento strategico. L'enfasi è stata posta sulla necessità di accelerare l'innovazione e ottimizzare i margini, due obiettivi strategici che delineano il percorso futuro dell'azienda. Questa direzione strategica non solo consoliderà ulteriormente la sua presenza sul mercato ma garantirà anche che Kimberly-Clark continui a rispondere efficacemente alle mutevoli esigenze dei consumatori e alle sfide competitive. In sintesi, l'incontro ha rivelato il dinamico approccio di Kimberly-Clark alla gestione aziendale, dimostrando un forte impegno verso l'innovazione, la sostenibilità, e la sicurezza dei lavoratori. Con la recente ristrutturazione e le strategie future che mirano alla crescita e all'efficienza, Kimberly-Clark si attesta come un esempio di resilienza e adattabilità nel contesto economico contemporaneo.

COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

Consiglio Direttivo EBNA

Il Consiglio Direttivo dell'Ente Bilaterale Nazionale Artigiani (EBNA) ha recentemente tenuto una riunione per affrontare diversi punti di grande rilievo per l'ente e per il settore artigiano stesso. Durante questa riunione si sono trattati temi cruciali per l'operatività e la strategia dell'ente.

Uno dei punti salienti dell'incontro è stato l'avvio del percorso per la redazione del bilancio sociale, compito affidato alla Fondazione Brodolini, un noto istituto di ricerca sociale, che coinvolge anche rappresentanti dei sindacati confederali. Tale bilancio sociale riguarderà l'EBNA e tutte le sue articolazioni regionali, con particolare attenzione all'analisi delle prestazioni senza necessariamente presentare dati economici o quantitativi, per valutare l'impatto della bilateralità artigiana. Inoltre, è stata evidenziata una procedura emessa dall'INPS relativa alla sottoscrizione di una convenzione per la raccolta della contribuzione. La delicata questione dell'unicità del codice per la raccolta della contribuzione rappresenta un nodo critico; una separazione dei codici potrebbe infatti raddoppiare i costi per l'ente e complicare la gestione dei contributi.

Il consiglio ha anche esaminato e adottato la bozza del bilancio, sottolineando il buono stato di salute dell'ente e la validità delle sue funzioni, in particolare in relazione al FSBA. Il bilancio apprezza l'attività di supporto al territorio e le varie iniziative di comunicazione e promozione, evidenziando la collaborazione

con l'Università La Sapienza per la concessione di tre borse di studio. Durante la riunione, è stato inoltre rifocalizzato il fondo rischi istituito anni fa, potendo ora utilizzare le risorse accumulate per iniziative promozionali della bilateralità. La gestione dei conti correnti è stata rinegoziata portando benefici economici significativi. Un altro aspetto considerato è stato il consolidamento delle entrate che raggiungono circa 24 milioni mensili, distribuite tra diverse aree di gestione. È stato anche fatto un riepilogo dei rimborsi effettuati a favore delle imprese nel 2023, a seguito di versamenti errati o duplicati. Infine, si è discusso delle necessarie modifiche allo statuto di EBNA, indispensabili per aggiornare e chiarire alcuni punti ambigui risultanti da una storia di frequenti rimaneggiamenti. Queste modifiche, volte a rendere lo statuto uno strumento più efficace e coerente, verranno proposte per l'approvazione durante un'assemblea straordinaria prevista a stretto contatto temporale con l'assemblea ordinaria di fine mese. Un appuntamento imminente sarà tenuto per completare l'analisi e condividere le modifiche finali da adottare.

Questi sviluppi sono cruciali non solo per il buon funzionamento di EBNA, ma anche per l'impatto significativo che possono avere sulla comunità artigiana e sulla gestione generale dell'ente.

COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO COMITATO FSBA

Il Comitato Direttivo dell'FSBA ha condiviso con la comunità le decisioni adottate nella mattinata del 16 aprile 2024. In un incontro, gli esponenti dell'FSBA hanno effettuato un'attenta revisione della bozza del Bilancio Consuntivo per l'anno 2023, attualmente in attesa di approvazione definitiva prevista per il 29 aprile nel corso di una sessione pomeridiana dell'Assemblea. Nonostante l'incontestabile aumento delle richieste ricevute dalle imprese, incluso un rilevante incremento nell'ambito dell'Assistenza Integrativa Speciale (AIS) e presumibilmente anche per le ACIGS, l'FSBA ha garantito una risposta pronta ed efficace, confermando il suo impegno verso le esigenze delle aziende associate. Le deliberazioni hanno anche sottolineato la necessità di un monitoraggio continuo del bilancio, in particolare riguardo al flusso delle entrate e delle uscite, per assicurare una gestione finanziaria sostenibile nel tempo. Il rapporto con l'INPS, in merito al rilascio del DURC e alla riscossione dei contributi, rappresenta ancora un'area critica che necessita di soluzioni efficaci. È stato altresì evidenziato che la prossima convenzione con l'EBNA avrà un ruolo significativo nel migliorare queste dinamiche. Durante l'incontro, la presidenza ha reso note le conclusioni dell'ultima sessione della Commissione Tecnica di

valutazione, annunciandola presentazione di una nuova richiesta ACIGS che richiederà adeguamenti prima della sua approvazione definitiva. Per quanto riguarda il quadro regolamentare, si è resa necessaria una modifica all'articolo 9 del Regolamento interno, in previsione della suddetta convenzione con l'INPS, permettendo all'FSBA di incorporarsi nel sistema digitale per il controllo della regolarità contributiva. Questa modifica sarà ufficialmente deliberata durante l'Assemblea del 29 aprile. Infine, è stato messo in evidenza un significativo incremento delle prestazioni erogate sotto l'AIS, con una cospicua somma milioni di euro distribuiti, ponendo in rilievo la situazione finanziaria del Fondo, che attualmente evidenzia un bilancio con maggiori uscite rispetto alle entrate. Questo aspetto necessiterà di particolare attenzione nelle prossime valutazioni. L'Assemblea per l'approvazione del Bilancio e le modifiche regolamentari è stata confermata per il 29 aprile mentre la prossima riunione del Consiglio di Amministrazione è programmata per il 15 maggio, delineando un percorso di impegno costante da parte del Comitato Direttivo e di tutti gli stakeholder coinvolti.

COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

SEMINARIO PROGETTO EUROPEO-DIGISOC

Il 12 aprile 2024, la sede dell'EBNA (Ente Bilaterale Nazionale dell'Artigianato) ha ospitato un Seminario intitolato "L'impatto della digitalizzazione nel mercato del lavoro: riflessi attuali e prospettive future per le PMI". Questo importante evento è stato realizzato come parte del progetto europeo DigiSoc - Digital Social Partners, rappresentando un'occasione fondamentale di confronto e analisi sui cambiamenti portati dalla digitalizzazione nel contesto lavorativo, con un'attenzione particolare al settore dell'artigianato e delle piccole e medie imprese (PMI). Il Seminario si è svolto in un formato ibrido, permettendo la partecipazione sia in presenza che online, allargando così il suo raggio di influenza e inclusività. I temi trattati hanno toccato questioni chiave riguardanti le sfide e le opportunità legate all'adozione dell'intelligenza artificiale, oltre all'analisi dell'impatto che la digitalizzazione sta esercitando sull'artigianato e sulle PMI, settori vitali per l'economia europea.

Una delle figure di spicco presenti all'evento è stata Michele Faioli, eminente professore di diritto del lavoro presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore, che ha aperto i lavori illustrando i dettagli dell'Accordo quadro europeo sulla digitalizzazione, un importante documento firmato dalle parti sociali europee nel 2020. Questo accordo riflette il consenso a livello europeo riguardo l'importanza di gestire le implicazioni della digitalizzazione nel mondo del lavoro in modo collaborativo e proattivo.

Nel corso della prima sessione del Seminario, sono state messe in luce alcune iniziative europee di rilievo, fra cui la nuova Direttiva europea sui lavoratori delle piattaforme digitali e il nuovo Regolamento sull'Intelligenza Artificiale. Queste iniziative sottolineano l'approccio attivo dell'Unione Europea nel modulare e guidare l'impatto della tecnologia sul mercato del lavoro, garantendo protezione e supporto ai lavoratori. La seconda parte del Seminario è stata dedicata a un confronto dinamico e costruttivo tra le parti datoriali e sindacali, tramite una tavola rotonda intitolata "L'impatto della digitalizzazione per le PMI e le imprese artigiane". A questo dibattito hanno partecipato rappresentanti di entità significative quali Confartigianato Imprese, CNA, CGIL, CISL e UIL. Proprio la UIL Artigianato si è distinta per il suo contributo energico, enfatizzando la crucialità del ruolo sindacale e delle parti sociali nell'affrontare le sfide poste dalla digitalizzazione all'era contemporanea del lavoro.

Il progetto DigiSoc non si esaurisce con la conclusione di questo Seminario, bensì mira a rafforzare in modo continuativo il dialogo sociale europeo, attraverso una serie di attività di approfondimento e formazione incentrate sulla digitalizzazione. In futuro, è prevista la pubblicazione di un documento finale che raccoglierà evidenze e testimonianze da diversi Paesi europei sul tema, fungendo da guida e ispirazione per ulteriori azioni in questo campo dinamico e in evoluzione.

COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

COMITATO OPNA

Il 15 aprile 2024, il Comitato Paritetico OPNA ha affrontato una serie di questioni cruciali durante la loro ultima sessione, delineando passi importanti verso una maggiore comunicazione e collaborazione nel contesto della sicurezza nel lavoro. Nell'agenda del giorno, vi erano temi fondamentali che sottolineano l'importanza dell'iniziativa e del continuo sforzo per migliorare le condizioni di lavoro e la sicurezza dei lavoratori. Uno degli annunci più significativi riguardava l'avvio dell'attività di comunicazione di OPNA, con piani ben definiti per aumentare la visibilità e l'accessibilità delle informazioni relative alla sicurezza sul lavoro. L'iniziativa prevede l'utilizzo del sito internet come piattaforma centrale per la diffusione di risorse informative, tra cui brochure e materiali vari prodotti localmente, che illuminano gli sforzi e le attività svolte a livello territoriale.

I Coordinatori OPNA hanno preso l'impegno di inviare, nei giorni a seguire, una lettera agli OPRA con l'intento di esplorare la possibilità di condividere sul sito nazionale le diverse iniziative svolte, rafforzando così la rete di comunicazione e di scambio di buone pratiche tra le varie realtà territoriali. La sezione del sito dedicata alle notizie locali rappresenterà una vetrina preziosa per le attività svolte, all'interno del più ampio PROGETTO OPNA INAIL.

Un aspetto innovativo dell'impegno del Comitato è l'organizzazione di un webinar previsto per maggio, volto a coinvolgere il territorio nella condivisione di obiettivi comuni e nel dare seguito alle attività di OPNA. Questo evento online rappresenta un'opportunità strategica per rafforzare la collaborazione tra i diversi attori coinvolti e per promuovere un dialogo costruttivo sulla sicurezza sul posto di lavoro. Inoltre, a maggio verrà un momento importante con l'approvazione del bilancio consuntivo da parte dell'Assemblea, un passaggio chiave per valutare le performance e pianificare le future direzioni e investimenti dell'OPNA, in linea con gli obiettivi di sicurezza e prevenzione.

Il Comitato Paritetico si impegna quindi a mantenere aggiornati tutti gli stakeholder coinvolti, riconoscendo l'importanza della trasparenza e della comunicazione nel perseguimento di un ambiente di lavoro sicuro e protetto. L'azione di OPNA si conferma così essere di fondamentale importanza nel tessuto sociale ed economico, mirando a instaurare una cultura della prevenzione che sia condivisa, efficace e capillarmente distribuita su tutto il territorio nazionale.

ENIP-GCT - FEDERAZIONE CARTA E GRAFICA - ARG I - ADICA

"SOSTENIBILITÀ DELLA COMUNICAZIONE SU CARTA"

Il 18 aprile, nella sede dell'ENIP-GCT, si è riunita la commissione esaminatrice del concorso promosso dall'Ente Nazionale per l'Istruzione Professionale Grafica, Cartotecnica e Trasformatrice (ENIP-GCT), insieme alla Federazione Carta e Grafica, all'Associazione Fornitori Industria Grafica (ARGI) e all'Associazione Nazionale Distributori di Carta (ADICA). Il concorso, che fa parte dell'iniziativa internazionale "Two Sides" per promuovere la sostenibilità della carta, ha lo scopo di sfatare miti negativi relativi a questo materiale, evidenziandone gli aspetti sostenibili.

Aperto agli studenti degli ultimi tre anni degli Istituti Tecnici e Professionali, nonché ai Centri di Formazione Professionale specializzati in Grafica e Comunicazione, il concorso ha visto le squadre, selezionate in autonomia dalle scuole, competere nell'elaborare una campagna di comunicazione che integrasse elementi sia online che offline, su un budget fittizio di 30.000 euro e rivolta principalmente a giovani sotto i 20 anni.

Le proposte inviate dai partecipanti sono state esaminate dalla commissione di esperti, che ha valutato i lavori basandosi su criteri come la qualità grafica, l'efficacia del messaggio e la creatività. Dopo un'attenta valutazione, sono state selezionate le prime tre squadre classificate.

La cerimonia di premiazione, prevista per il 12 giugno a Roma, celebrerà i vincitori e offrirà ulteriore visibilità ai loro lavori creativi. È stato inoltre stabilito che la reale diffusione della campagna vincitrice sarà determinata dal giudizio qualitativo degli organizzatori, assicurando che l'efficacia del messaggio sia all'altezza degli standard desiderati per una campagna di portata nazionale.



UIL Nazionale - Fisco e Previdenza

1 g · 🌐



Oggi, 16 Aprile 2024, il Dipartimento Fisco e Previdenza ha convocato il primo incontro del *Coordinamento sulla Previdenza Complementare UIL*. 📅

L'intento è creare uno spazio all'interno dell'organizzazione in cui discutere e socializzare le problematiche ma soprattutto le prospettive della Previdenza Complementare in un momento storico in cui al centro del dibattito politico ed economico del Paese è completamente assente il tema della protezione sociale e del welfare state. 🔄

Condividere idee e affrontare le sfide che attendono i fondi pensione negoziali, trovando uno spazio di sintesi tra i diversi settori produttivi. 📦

La questione della Previdenza Complementare è di grande rilevanza perché coinvolge milioni di lavoratori e lavoratrici. Investire su soluzioni aggiuntive che possano garantire una implementazione della pensione obbligatoria migliorando la qualità della vita è fondamentale. 💡 Continueremo come UIL a chiedere un tavolo di confronto per la costruzione di una seria riforma delle pensioni. 🔍

Vera Buonomo





La mobilitazione non si ferma!



**ADESSO
BASTA!**

**Salute e sicurezza,
diritto alla cura e sanità
pubblica, riforma fiscale
e tutela dei salari**

**MANIFESTAZIONE NAZIONALE
CGIL e UIL
SABATO 20 APRILE 2024**

Interverranno delegate e delegati e

Maurizio Landini

Segretario Generale nazionale CGIL

Pierpaolo Bombardieri

Segretario Generale nazionale UIL

CONCENTRAMENTO ORE 9.30 PIAZZALE UGO LA MALFA
COMIZIO CONCLUSIVO PIAZZALE OSTIENSE | ROMA

**Salute e sicurezza,
diritto alla cura e sanità
pubblica, riforma fiscale
e tutela dei salari**



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

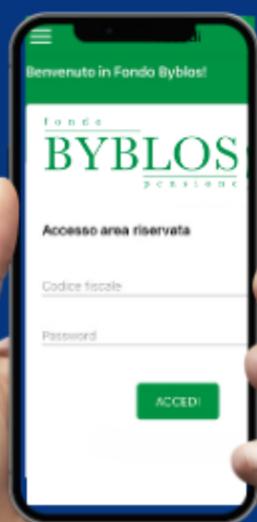
TERZOMILLENNIO
UIL

SEI UN ISCRITTO AL FONDO PENSIONE BYBLOS?

Fondo
BYBLOS
pensione

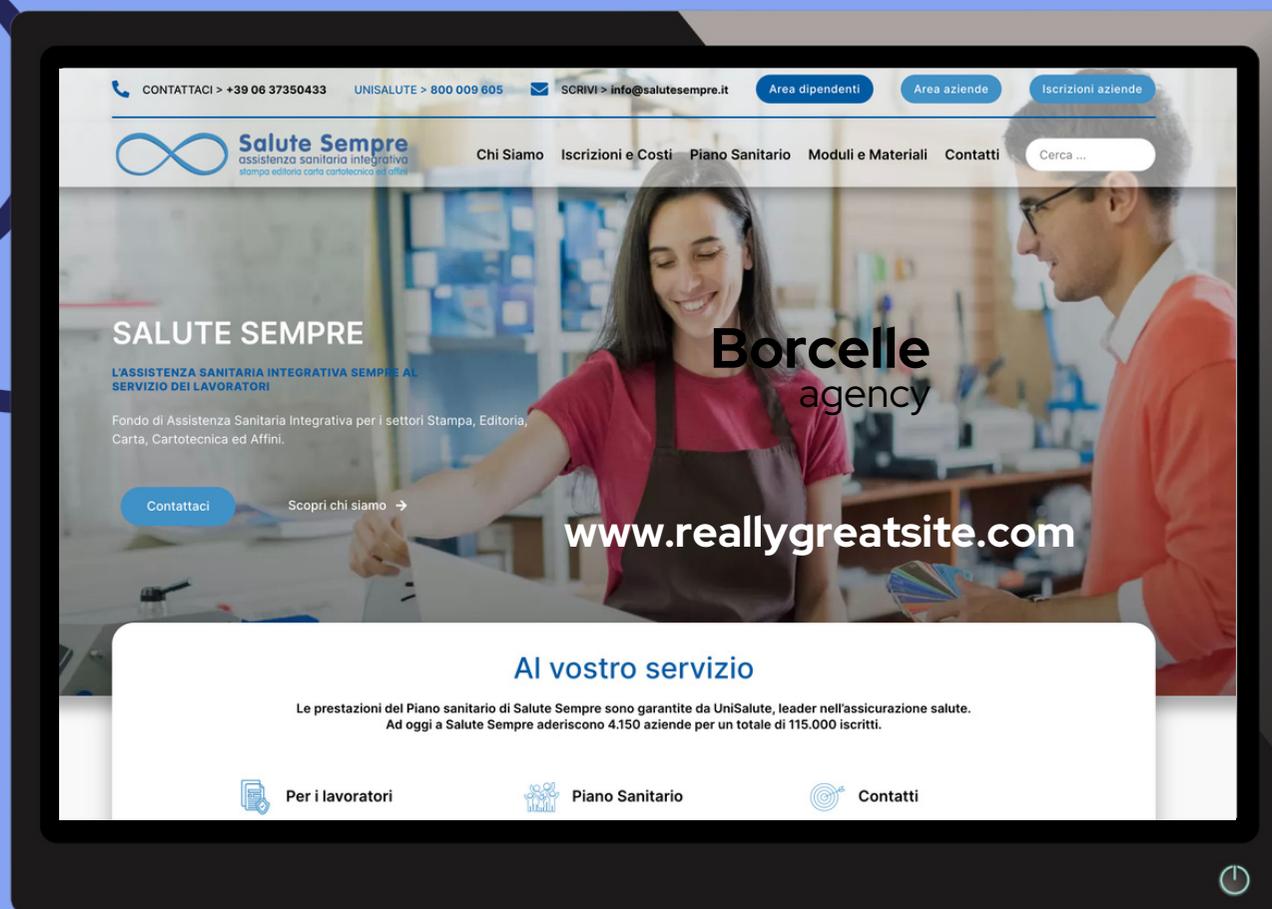
ACCEDI ALL'AREA RISERVATA

TUTTO CIÒ DI CUI HAI BISOGNO
A PORTATA DI CLICK



Puoi accedere anche da APP
per avere sempre sotto
controllo la tua posizione
presso il fondo





È ONLINE IL NUOVO
SITO WEB!



Salute Sempre
assistenza sanitaria integrativa
stampa editoria carta cartotecnica ed affini

