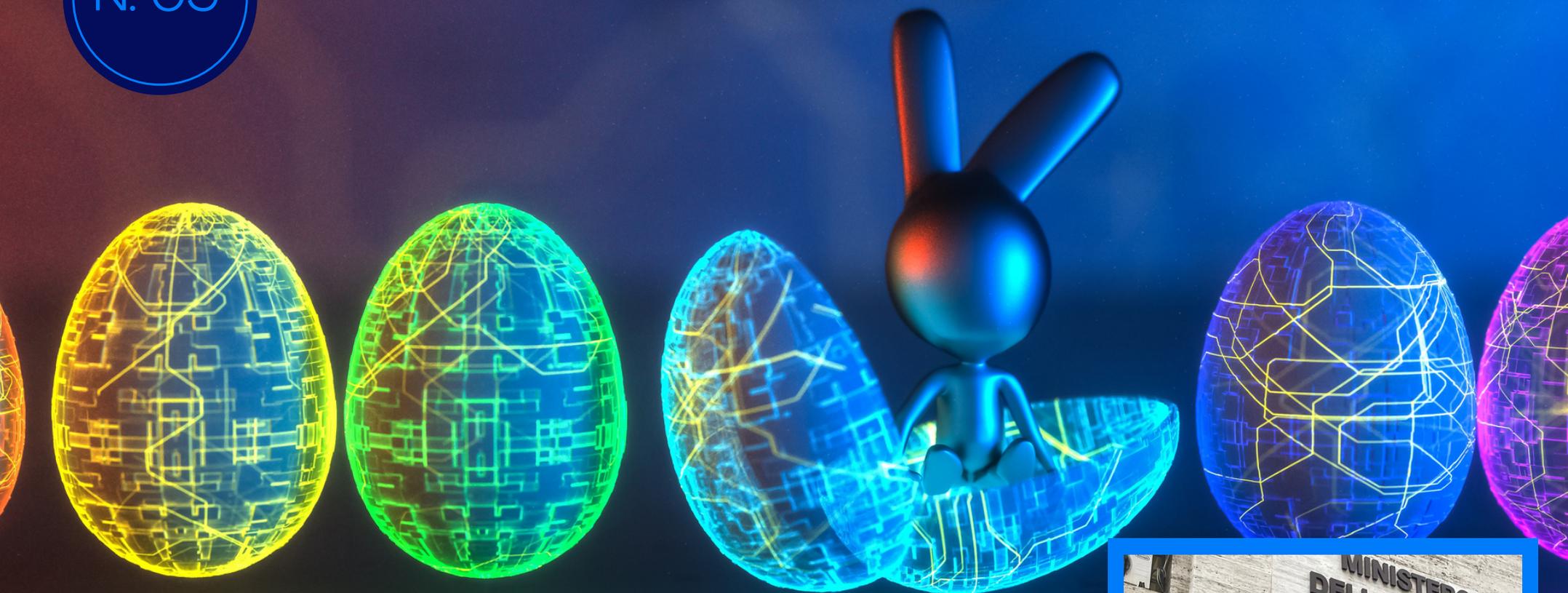


29 MARZO 2024

# UILCOM NEWS

N. 09



A CURA DELLA  
SEGRETERIA NAZIONALE

## QUESTA SETTIMANA

TIM-INCONTRO SINDACATI/AZIENDA  
CC TIM- PRESIDIO UILCOM MIMIT  
CCNL TLC - AVVIATO IL CONFRONTO  
OPEN FIBER - INCONTRO  
IPZS- SIGLATO ACCORDO  
PRO GEST - INCONTRO NUOVO MANAGEMENT  
ENIP-GCT - RIUNIONE CONGIUNTA  
COORD UIL ARTIGIANATO - CONSIGLIO DIRETTIVO FSBA

COORD UIL ARTIGIANATO - CDA CONFARTIGIANATO  
COORD UIL ARTIGIANATO - CONSIGLIO DIRETTIVO EBNA  
COORD UIL ARTIGIANATO - AGGIORNAMENTO OPNA  
ELEZIONI RSU/RLS CONCENTRIX -VITTORIA UILCOM  
ELEZIONI RSU/RLS SOFFASS -VITTORIA UILCOM  
P.O-SPORTELLO VIRTUALE LA CURA  
CONTATTO - IN USCITA IL NUOVO NUMERO



# PRESIDIO UILCOM MIMIT

VERTENZA APPALTI CC TIM

INCONTRO MINISTRI CALDERONE ED URSO



# INCONTRO TIM

MARZO 28 2024

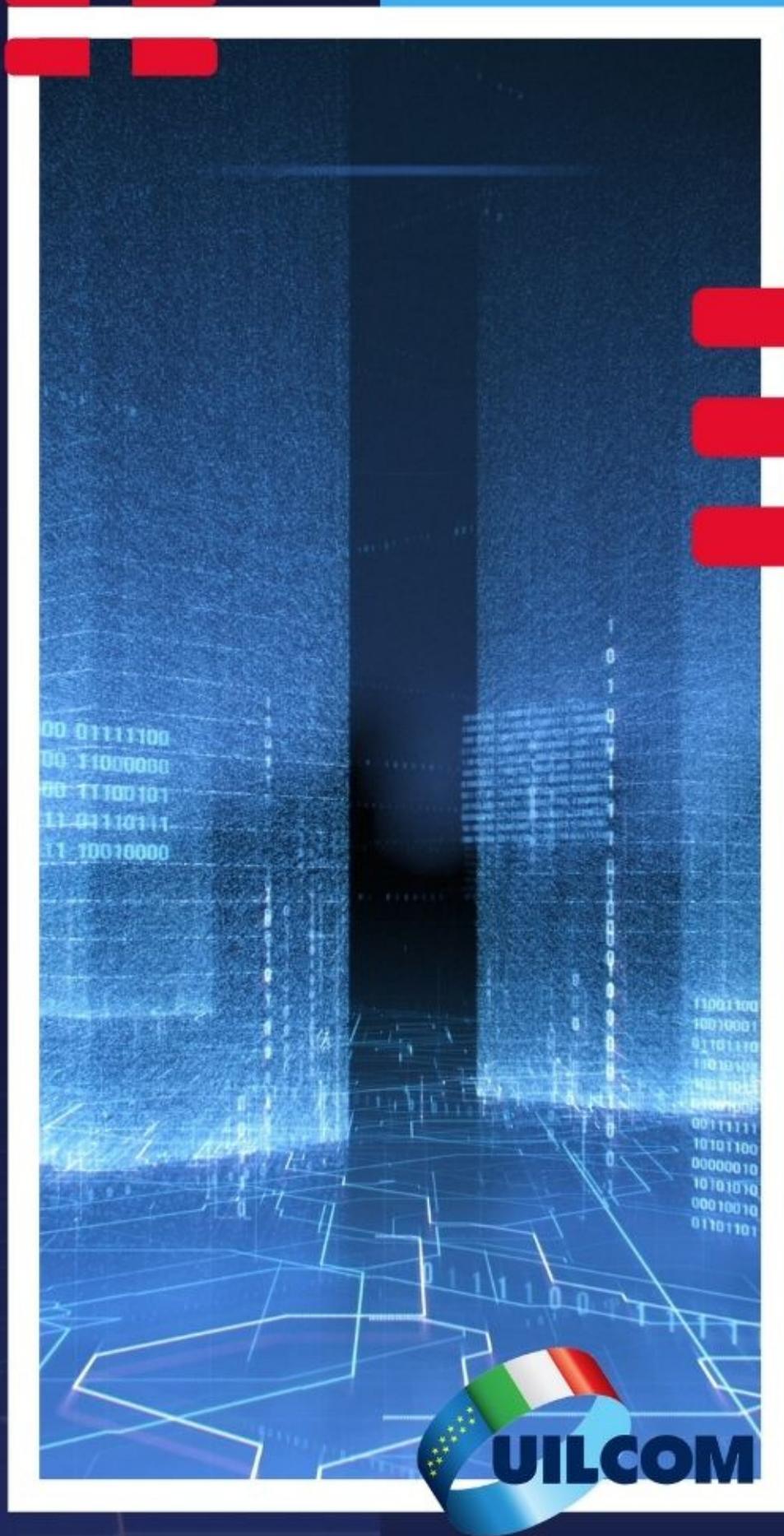
**LA UILCOM NON SOTTOSCRIVE  
L'ACCORDO SULLA SOLIDARIETÀ  
DIFENSIVA .**

PER NOI IL LUOGO DOVE PRENDERE  
LE VERE GARANZIE SUL FUTURO DI  
QUESTO GRUPPO, MA SOPRATTUTTO  
SULLA DIFESA DEI PERIMETRI  
AZIENDALI ED OCCUPAZIONALI È IN  
SEDE ISTITUZIONALE.

ABBIAMO SEMPRE RAPPRESENTATO  
L'IMPORTANZA DI AVERE LE  
GARANZIE DA PARTE DI QUESTO  
GOVERNO.

STIAMO TRATTANDO SUL FUTURO DI  
MIGLIAIA DI PERSONE.

PER QUESTO CHIEDEREMO A  
PARTIRE DAI PROSSIMI GIORNI LA  
**CONVOCAZIONE DELLE ISTITUZIONI**  
PER ANDARE A PRENDERE LÌ, LE  
VERE GARANZIE.



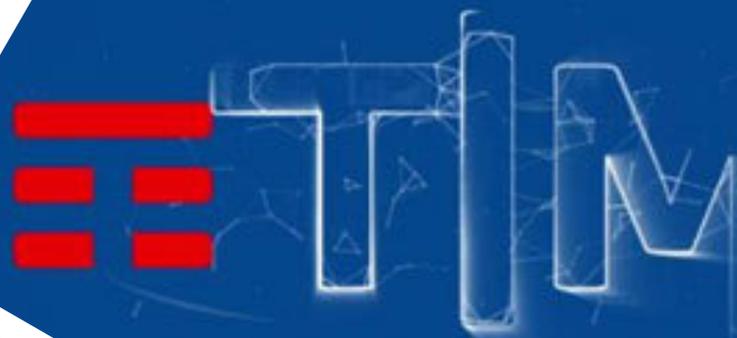
29/3/2024

LE NOSTRE  
DICHIARAZIONI  
STAMPA





BORSA ITALIANA



## ACCORDO VA FATTO IN SEDE MINISTERIALE

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 29 mar - "Non abbiamo ritenuto di sottoscrivere l'accordo" per la gestione degli esuberi Tim "poiche', viste le turbolenze del contesto complessivo, in cui si vivono cambiamenti repentini anche rispetto agli assetti societari, l'accordo va trovato in sede ministeriale". Lo afferma Giulio Neri della segreteria nazionale Uilcom. In questo contesto, l'intesa "non puo' trovare definizione in sede aziendale ma necessita di essere sottoscritta in sede istituzionale. A garantire l'accordo ci devono essere gli stessi interlocutori che hanno dato il via libera al progetto" di riassetto di Tim. Altrimenti "rischiamo che sia un accordo privo di valore".

Uilcom, a differenza di Slc e Fistel, non ha firmato l'intesa sull'uso della solidarieta' fino a giugno 2025, raggiunta ieri notte.

Sim

## TIM: UILCOM, NON FIRMIAMO ACCORDO SOLIDARIETÀ SOTTOSCRITTO DA SLC, UGL E FISTEL

(LaPresse) - La Uilcom Uil non firma l'accordo sottoscritto in Tim da Slc Cgil-Ugl e Fistel Cisl sulla solidarietà. Questa notte è stata siglata l'ipotesi di accordo sul contratto di solidarietà difensiva con Tim. "Le garanzie sul futuro di questa azienda - dice Uilcom - non possono essere prese al di fuori di un tavolo istituzionale. Non abbiamo mai fatto mancare il nostro contributo per affrontare i problemi, dichiara una nota della UIL ma certamente questa volta il contesto è fortemente mutato per il destino di questo gruppo. Il piano di separazione, le tante voci sulla prossima assemblea degli azionisti, non consentono di potere sottoscrivere accordi in sede aziendale. Da sempre abbiamo espresso il parere che il Governo è il garante di quello che potrà accadere in questa azienda a cominciare dal futuro del board". "Per questo motivo riteniamo che sia doveroso a partire dai prossimi giorni chiedere l'intervento dei ministri per potere li prendere le vere garanzie a difesa dei perimetri aziendali e dei livelli occupazionali", conclude Uilcom.

LA PRESSE



# **RINNOVO CCNL TLC 2023-2025 Avviato il confronto**

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)





## RINNOVO CCNL TLC 2023-2025 – Avviato il confronto

Il 25 marzo, si è svolto il primo incontro tra le Segreterie Nazionali UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, la delegazione sindacale trattante e la delegazione delle aziende del settore, rappresentata da Asstel. L'incontro ha rappresentato l'avvio ufficiale del negoziato per il rinnovo del contratto collettivo nazionale, con le Organizzazioni Sindacali che hanno presentato la piattaforma di rinnovo per il periodo 2023-2025, declinando le rivendicazioni normative ed economiche approvate dalle lavoratrici e dai lavoratori nel percorso assembleare svolto nei mesi scorsi. Durante l'illustrazione dei contenuti della piattaforma, le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil hanno rinnovato l'analisi dello scenario e del contesto in cui versa il settore delle Telecomunicazioni in Italia, ribadendo come le varie vertenze aziendali e settoriali, non devono essere un freno al percorso di rinnovazione contrattuale. Le Segreterie Nazionali hanno ribadito la necessità di difendere il CCNL soprattutto in questa fase di trasformazione degli assetti societari e di riorganizzazione, puntando di converso ad allargare il campo di applicazione verso i servizi digitali. Gli impatti sulle lavoratrici e sui lavoratori del settore, derivanti dalla trasformazione digitale, devono trovare risposte nel contratto, individuando gli strumenti opportuni, oltre la formazione, che concentrino la loro attenzione sulla ri-

occupabilità, a partire dai CRM/BPO, e sulla nuova occupazione. In tutto in un contesto economico in cui l'inflazione ha toccato livelli elevatissimi, a cui il contratto dovrà dare risposte, rapide, recuperando il potere di acquisto. L'associazione datoriale Asstel, preso atto della rivendicazione sindacale, ha ribadito, attraverso una relazione ben dettagliata, lo scenario economico e di mercato in cui si svilupperà la negoziazione per la rinnovazione contrattuale, illustrando i dati analitici relativi all'evoluzione del mercato delle Telecomunicazioni non solo in una logica nazionale, ma con una visione transnazionale. Le parti pertanto, al fine di dar vita ad un confronto di merito sui temi centrali di questa rinnovazione contrattuale, hanno condiviso l'avvio di gruppi di lavoro su definite e centrali aree tematiche: evoluzione e possibile sviluppo del perimetro contrattuale, nuova classificazione del personale basata su famiglie professionali, consolidamento del lavoro agile, sviluppo dei nuovi modelli di organizzazione e competenze, specificità del settore Crm/Bpo, e tematiche di inclusione, welfare, diversità ed equità. Le parti, condividendo tale percorso, si sono aggiornate a successivi incontri di merito, per entrare nel dettaglio delle varie tematiche rappresentate, a cominciare da quelle sopra indicate.

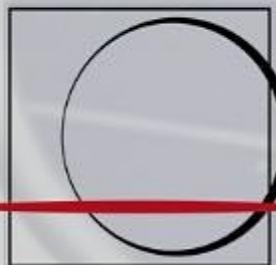
# open fiber

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Nella giornata del 21 marzo 2024 si è tenuto l'incontro tra le Segreterie Nazionali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, UGL Telecomunicazioni, unitamente alle strutture territoriali ed alle RSU e l'azienda Open Fiber. Molti i temi all'ordine del giorno che sono stati affrontati in un incontro di verifica e di scambio informazioni che auspichiamo sempre più frequente. La presentazione di un piano formativo, in collaborazione con Fondimpresa, è stata condivisa con le OO.SS. e le RSU che hanno accolto con favore il percorso chiedendone l'estensione al maggior numero di figure professionali al fine di renderlo inclusivo e, anche nell'interesse dell'Azienda, di tener conto dei fabbisogni formativi del maggior numero di lavoratrici e lavoratori, prevedendo anche una formazione di base sulle specifiche attività. È stato, inoltre, condiviso lo stato di avanzamento del trial realizzato nell'ultimo mese sul processo di delivery che ha visto impattati diversi territori e le figure di alcuni Field Manager. Nel riscontrare i dati presentati e nel riconfermare che il periodo di osservazione è stato troppo breve per fornire risultati significativi rispetto ai meri previsionali, si è sottolineato come l'azienda, nonostante sia da considerarsi ormai fuori dal periodo di start up, presenti ancora carichi di lavoro non equamente distribuiti e che si corra il

rischio, focalizzandosi su nuovi obiettivi, di trascurare le attività già in carico ai FM, incrementandone ulteriormente lo squilibrio nei carichi di lavoro di cui sopra, anche per quei settori indirettamente impattati dall'introduzione strutturale delle nuove attività. Le Segreterie Nazionali hanno ribadito la necessità di un confronto preventivo e puntuale su tutti i prossimi step relativi al graduale ampliamento della sperimentazione ma anche l'esigenza di fornire ai lavoratori coinvolti procedure chiare ed esaustive in relazione allo svolgimento della nuova attività. L'azienda, nel prosieguo dei lavori, ha evidenziato un tema di criticità relativo ai residui (ferie e permessi) che è stato già affrontato in precedenti riunioni con le RSU delle varie sedi di OF. Abbiamo ricordato all'azienda che la genesi dell'attuale situazione ha un percorso datato e che va risolta con gradualità, nel comune interesse, affrontandola senza atteggiamenti vessatori nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori, con i normali strumenti previsti dal CCNL TLC e con, eventualmente, accordi specifici che siano condivisi con le Segreterie Nazionali. Al termine è stato fissato un nuovo incontro per il prossimo 4 aprile.



POLIGRAFICO  
E ZECCA  
DELLO STATO  
ITALIANO

# SIGLATO ACCORDO SU COMMESSA STRAORDINARIA EXTRAMONETAZIONE

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Il 25 marzo cm è stato siglato l'accordo "EXTRA MONETAZIONE" tra l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato e le Segreterie Nazionali SLC-CIGL, FISTEL - CISL, UILCOM - UIL e UGL Chimici Carta e Stampa unitamente alle RSU Poligrafico Roma, Zecca, Foggia e Verres.

La conclusione degli incontri con la definizione dell'accordo sulla produzione ordinativa straordinaria di monete da circolazione ordinaria rappresenta un significativo avanzamento nella pianificazione e nell'organizzazione del lavoro. Questo incremento della richiesta produttiva da 225 milioni a 760 milioni di pezzi non solo dimostra la fiducia nel settore ma impone anche una necessaria riorganizzazione e adattamento degli impianti produttivi. Vediamo in dettaglio le modifiche e le conseguenze dell'accordo:

#### Riallocazione della Produzione

- La produzione di targhe verrà spostata dallo stabilimento di Verres a quello di Foggia. Questo richiede un'adattabilità significativa da parte degli stabilimenti coinvolti, considerando le diverse nature dei prodotti.
- Parallelamente, la produzione legata al gioco del lotto, precedentemente gestita a Foggia, verrà trasferita temporaneamente nello stabilimento OCV, con la possibilità di estensione fino a dicembre, in base alle esigenze produttive.

Questo trasferimento temporaneo è una mossa strategica per mantenere alta la produzione senza compromettere la qualità o i tempi di consegna. Migliorie per i Lavoratori

Le trattative sindacali hanno portato a significative migliorie per i lavoratori degli stabilimenti impattati, riflettendo un'attenzione verso il benessere dei dipendenti e la giustizia lavorativa:

- L'importo del premio è stato notevolmente aumentato, passando da €1.200 a €2.200, garantendo un riconoscimento tangibile dello sforzo richiesto ai lavoratori in questo periodo di intensa attività.
- Sono stati rivisti i criteri relativi agli abbattimenti del premio, sia in termini di giorni di assenza consentiti sia nelle conseguenze delle assenze stesse. Questo permetterà maggiore flessibilità a vantaggio dei lavoratori.
- L'estensione delle cause escluse dall'abbattimento del premio, quali permessi per maternità/paternità, allattamento, donazione di sangue, indica una sensibilità verso le necessità personali e sociali dei dipendenti.
- La stipula di un verbale a latere che garantisce il ritorno alle condizioni produttive originali a fine periodo stabilisce un impegno chiaro verso la stabilità lavorativa e organizzativa.



- L'aumento dell'importo del premio fino al 50% per coloro che gestiscono direttamente le produzioni impattate punta a riconoscere adeguatamente il carico di lavoro aggiuntivo sostenuto.

- Infine, vi è l'impegno alla redistribuzione del budget non utilizzato per gli abbattimenti: fino a €500 addizionali saranno assegnati ai lavoratori che non hanno subito tagli, incentivando la produttività e la presenza.

Questo accordo rappresenta un notevole passo avanti nel riconoscimento del valore del lavoro e dell'impegno dei dipendenti coinvolti in questa sfida produttiva. La capacità di adattarsi rapidamente alle esigenze del mercato, mantenendo al contempo un ambiente di lavoro equo e motivante, illustra l'importanza di un dialogo costruttivo tra leadership aziendale e rappresentanza sindacale. La collaborazione e la comprensione reciproca dimostrate in questo processo sono essenziali per navigare con successo le sfide di un mercato in continua evoluzione, assicurando il benessere dei lavoratori e la soddisfazione delle richieste produttive.



Il 28 marzo, in un clima di cooperazione e coesione sindacale, si è tenuto un importante incontro di coordinamento unitario tra le segreterie nazionali e i territori di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e UGL Chimici, che rappresentano i lavoratori del Gruppo Pro-GEST. Questo appuntamento è stato un momento chiave per dibattere e analizzare le dinamiche interne al Gruppo, in seguito a una significativa riunione con il nuovo management avvenuta il giorno precedente. Durante questo incontro, è stata presentata un'analisi dettagliata dell'incontro con il Dott. Sergio Iasi, recentemente nominato Chief Restructuring Officer (CRO) del gruppo, a testimonianza di un cambiamento radicale nella governance dell'azienda. Il CRO ha chiarito che questo cambiamento di governance è stato accolto con soddisfazione dai creditori, segnalando una presa di coscienza dei problemi finanziari accumulati da Pro-GEST, che hanno portato a identificare l'azienda come "in crisi". Un aspetto significativo del piano di rilancio è il rientro del Gruppo Pro-GEST in Assocarta, un'indicazione

chiara della volontà di riallinearsi alle migliori pratiche e standard del settore. La realtà che si è delineata davanti ai rappresentanti sindacali è stata quella di un'azienda che, raggiungendo un punto di non ritorno, ha riconosciuto la necessità di "voltare pagina", anche nelle relazioni sindacali, attraverso un dialogo più frequente e trasparente. Durante il coordinamento, le organizzazioni sindacali hanno espresso preoccupazione per le potenziali vendite di uno o più stabilimenti, apprendendo che allo stato attuale solo lo stabilimento di Mantova è considerato per la vendita. Queste espressioni di preoccupazione hanno sottolineato l'importanza fondamentale di preservare i livelli occupazionali e la struttura complessiva dell'azienda, nonostante il riconoscimento che le operazioni di rilancio possano comportare difficoltà. La speranza che le decisioni prese portino a un rilancio efficace dell'azienda, nel pieno rispetto dei lavoratori e delle loro famiglie. La speranza che le decisioni prese portino a un rilancio efficace dell'azienda, nel pieno rispetto dei lavoratori e delle loro famiglie.

# ENIP-GCT

**Riunione congiunta del Consiglio Direttivo, Comitato Esecutivo e Collegio dei Revisori dei Conti ENIP-GCT**

Il 26 marzo, si è tenuta una riunione congiunta tra il Consiglio Direttivo, il Comitato Esecutivo e il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ENIP-GCT. Questo incontro ha avuto come obiettivo principale la discussione e l'approvazione di vari punti all'interno dell'ordine del giorno.

In apertura di riunione, il commercialista dell'ente ha presentato i bilanci consuntivi relativi alla data del 31 dicembre 2023.

Questa esposizione dettagliata dei bilanci ha permesso una valutazione accurata delle performance finanziarie dell'ente nell'arco dell'anno precedente. A seguito di una discussione approfondita sui dati presentati, le delibere risultanti sono state approvate all'unanimità dai membri presenti. Successivamente, sono state presentate le previsioni finanziarie per l'anno 2024, accompagnate dalle delibere conseguenti. Queste proiezioni puntano a offrire una base solida per la pianificazione future dell'ente, consentendo una gestione ottimale delle risorse disponibili.

Il presidente dei revisori dei conti ha poi preso la parola per esporre i contenuti del verbale della riunione tenutasi il 20 marzo. Durante il suo intervento, ha elogiato l'efficiente gestione dell'ente,

riconoscendo il notevole lavoro svolto dal presidente, Marco Spada, e dai suoi collaboratori. Questo apprezzamento ha sottolineato l'impegno e la dedizione del team alla realizzazione degli obiettivi dell'ente. Il Presidente Marco Spada ha, inoltre, aggiornato i partecipanti sullo stato delle attività, fornendo un quadro completo delle iniziative in corso e di quelle in programmazione per il futuro prossimo. Infine, il Direttore Generale Martinico Savio ha presentato la candidatura del Comitato Provinciale di Torino per ospitare il Convegno Nazionale delle scuole grafiche e cartotecniche, un evento biennale di rilevanza nel settore. La candidatura è stata approvata con entusiasmo dai membri dell'assemblea, seguita da una delibera consequenziale che conferma l'impegno dell'ente nell'organizzazione di questo importante evento. La riunione si è conclusa con un rinnovato senso di collaborazione e ottimismo per il futuro, evidenziando il continuo impegno di tutti i membri verso il successo e la crescita dell'ente ENIP-GCT.

# Coordinamento Uil Artigianato

## Consiglio direttivo FSBA

Il 27 marzo si è tenuto un importante incontro tra le segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e UGL Chimici e la nuova Governance del Gruppo Pro-GEST, rivelando significativi cambiamenti strategici mirati alla risoluzione delle sfide finanziarie dell'azienda. La riunione ha visto la partecipazione del dott. Sergio Iasi, recentemente nominato Chief Restructuring Officer (CRO), incaricato di guidare lo sviluppo di decisioni strategiche cruciali per il riassetto finanziario e il rilancio del gruppo su scala produttiva e commerciale. Durante l'incontro, Iasi ha espresso che la necessità di un cambio nella governance è stata dettata principalmente dalla crescente insoddisfazione dei creditori riguardo alla gestione finanziaria precedente, che ha condotto il Gruppo Pro-GEST in una situazione di crisi, caratterizzata da un elevato livello di indebitamento e da consistenti volumi di merce invenduta. Di fronte a queste sfide, la priorità immediata identificata è la vendita di stock invenduto, seguita dall'implementazione di una nuova strategia aziendale. Iasi ha annunciato che entro giugno verranno resi noti i dettagli della manovra finanziaria, la quale sarà supportata da un nuovo piano industriale. Inoltre, ha confermato il rientro di Pro-GEST in Assocarta, indicando un passo verso

il rafforzamento della posizione dell'azienda all'interno del settore. Le organizzazioni sindacali presenti hanno prospettato quesiti riguardanti la potenziale vendita di uno o più stabilimenti. Attualmente, è stato chiarito che solo lo stabilimento di Mantova è ufficialmente in vendita, mentre per l'impianto di Altopascio sono in corso ulteriori riflessioni. Le organizzazioni hanno sottolineato l'importanza di preservare il perimetro aziendale e di proteggere i livelli occupazionali, pur riconoscendo che le operazioni di rilancio potrebbero comportare difficoltà. È stata altresì espressa la richiesta di ricevere aggiornamenti più frequenti e trasparenti riguardo al processo di trasformazione che il Gruppo Pro-GEST sta attuando, per mantenere una comunicazione aperta e chiarire lo scenario di cambiamento agli stakeholder coinvolti.

In seguito a quest'incontro, è prevista una sessione di coordinamento sindacale unitario per il giorno successivo, con l'obiettivo di informare le comunità locali e i territori interessati sugli esiti e le prospettive discusse durante la riunione, delineando così il corso delle future azioni sindacali in risposta agli sviluppi annunciati.

# Coordinamento Uil Artigianato

## CDA Confartigianato

Il Consiglio di Amministrazione di Fondartigianato, tenutosi il 26 marzo 2024, ha deliberato e divulgato una serie di aggiornamenti significativi in merito alle attività e alle direzioni future del Fondo. La presidenza ha annunciato che è stato raggiunto un accordo con le Parti Sociali riguardante gli indirizzi per la futura programmazione dell'offerta formativa messa a disposizione da Fondartigianato. Il testo dell'accordo sarà condiviso con gli interessati attraverso una comunicazione specifica successiva.

In aggiunta, la Presidenza ha fornito un aggiornamento concernente la distribuzione delle risorse alle Articolazioni Regionali del Fondo, destinate sia alle spese già impegnate che a quelle da impegnare per le attività di promozione. I dettagli di tale distribuzione saranno esplorati con maggior profondità durante l'evento ARTI TALK previsto per il 5 aprile. Durante il CDA, è stato portato alla luce che due progetti presentati alla Linea FNC non sono risultati ammissibili.

Sono stati, invece, approvati i progetti candidati riguardo alla Linea 2 (Progetti di sviluppo) dell'Invito 1°-2023 - con scadenza al 28.02.2024 - e alla Linea 12 (Formazione per lavoratori in ammortizzatori - A voucher) dell'Invito 2°-2023 - sempre con seconda scadenza al 28.02.2024.

Inoltre, sono stati ratificati i progetti presentati per le Linee 3 (Integrazioni con FSBA), 8 (Just in time), e 10 (Bilateralità artigiana) dell'Invito 1°-2023, come pure per la Linea 11 (Formazione per lavoratori in ammortizzatori - A sportello) dell'Invito 2°-2023.

Il Consiglio ha anche dato il proprio assenso alla Convenzione tra Fondartigianato e l'Agenzia del Lavoro di Trento relativa alla Linea 2 (Progetto di Sviluppo di Accordi Quadro "Fast") dell'Invito 1°-2023, promuovendo lo sviluppo di interventi formativi presso le imprese artigiane. Tale iniziativa è stata riconosciuta come un'opportunità significativa per i territori coinvolti. Infine, sono stati delineati gli obiettivi per l'anno 2024 relativamente alle Aree organizzative della struttura nazionale del Fondo, evidenziando importanti traguardi trasversali tesi a indirizzare Fondartigianato verso le future sfide che lo attendono. Tra le priorità elencate figurano aggiornamenti del Regolamento, adeguamenti dello Statuto, modifiche al Conto Aziendale, e altre questioni strategiche.

Il prossimo Consiglio di Amministrazione è stato programmato per il 16 aprile 2024, mentre l'Assemblea per l'approvazione del bilancio annuale è prevista il 29 aprile 2024 alle ore 12.00.

# Coordinamento Uil Artigianato

## Consiglio direttivo EBNA

Durante l'ultimo consiglio direttivo di Ebna sono stati affrontati vari argomenti importanti:

### 1. \*Master su Lobbying e Dialogo Sociale\*:

L'Università Sapienza offre un master che coinvolge circa trentina di studenti sul tema del lobbying e dialogo tra le parti sociali. Ebna contribuisce con una borsa di studio per tre studenti, per un totale di circa 10.000 €. Questa iniziativa è stata recentemente presentata in parlamento.

2. \*Iniziativa in Basilicata\*:

Grande apprezzamento è stato espresso per l'iniziativa dell'ente bilaterale della Basilicata, che ha elaborato un documento presentato agli amministratori locali.

3. \*Appuntamenti Regionali\*:

Ebna conferma la sua presenza ai trentennali delle sue articolazioni regionali in Liguria, Puglia, Calabria e probabilmente in Campania, con date programmate tra aprile e ottobre.

4. \*Riunione Direttori Enti Bilaterali\*:

È stata pianificata una riunione per tutti i direttori degli enti bilaterali regionali il 6 e 7 giugno.

### 5. \*Partecipazione a Luci sul Lavoro\*:

Quest'anno, Ebna parteciperà all'evento Luci sul lavoro a Montepulciano, avendo l'opportunità di partecipare a tavole rotonde e di organizzare un confronto specifico sul tema della Bilateralità artigiana il 12 luglio.

6. \*Assenza all'Evento Celebrativo Nazionale\*:

Ebna deciderà di non partecipare all'evento celebrativo Nazionale organizzato dai consulenti del lavoro, in quanto non è previsto un loro contributo significativo.

7. \*Bilancio Sociale\*:

Nei prossimi mesi, Ebna preparerà il bilancio sociale dell'ente e delle sue articolazioni regionali, con l'assistenza della Fondazione Brodolini, per valorizzare l'esperienza di welfare. La presentazione del bilancio sociale è prevista per l'autunno.

8. \*Trentennale di Ebna nel 2025\*:

Si sono iniziati i preparativi per il trentennale dell'ente nel 2025, che prevede un evento culturale di alto livello a Roma, con la partecipazione di figure chiave del mondo sindacale e politico.

9. \*Revisione Convenzione con l'INPS\*:

Si discutono le modalità di pagamento dei contributi assicurativi, con una preferenza per un codice unico per evitare duplicazione dei costi e problemi con il FSBA. Si esplorano anche soluzioni alternative alla convenzione diretta con l'INPS.

10. \*Personalità Giuridica di Ebna\*:

Sono emersi problemi legati alla mancanza di personalità giuridica di Ebna, dovuti a procedimenti errati nella sua costituzione. Si sta lavorando per risolvere questo attraverso un'assemblea straordinaria.

11. \*Assemblee di Ebna\*:

Si terranno un'assemblea ordinaria e una straordinaria per la revisione dello statuto il 29 aprile, sia a Roma che in collegamento.

In sintesi, il consiglio direttivo di Ebna ha toccato temi cruciali relativi a formazione, partecipazione a eventi significativi, bilancio sociale, e questioni burocratiche e legali, con un occhio sempre attento a promuovere il benessere e la formazione dei lavoratori.

# Coordinamento Uil Artigianato

## Aggiornamento Attività dell'Organismo Paritetico Nazionale (OPNA)

Con grande attenzione alle evoluzioni e ai progressi nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, desideriamo informarvi degli ultimi sviluppi riguardanti l'Organismo Paritetico Nazionale (OPNA), emersi durante la riunione tenutasi il giorno 28 marzo 2024. Nel corso dell'incontro, è stato esaminato con cura il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023, il quale ha rilevato un evidente interesse verso il rafforzamento dell'OPNA e la sua mission di promuovere la cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. La continuità della convenzione con EBNA rimane cruciale per garantire le risorse necessarie al raggiungimento di tali scopi. In particolare, è stato sottolineato come la collaborazione con l'INAIL abbia permesso la realizzazione di un progetto specifico, confermando l'importante ruolo svolto dall'OPNA in diverse iniziative territoriali nel corso del 2023.

L'approvazione del bilancio consuntivo è prevista durante l'Assemblea programmata per la fine del prossimo mese.

Un ulteriore punto di discussione ha riguardato il potenziamento dell'applicativo e del portale web OPNA,

identificato come priorità per l'anno 2024. L'obiettivo è rendere la piattaforma ancora più efficiente e accessibile, migliorando di conseguenza la diffusione delle informazioni e delle buone pratiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro a livello territoriale. Parallelamente, è emersa la necessità di sviluppare un efficace piano di comunicazione, per cui sono previste prime riflessioni e un approfondimento insieme ai rappresentanti dei territori, con un incontro a distanza già in fase di pianificazione.

L'impegno profuso nell'ottimizzazione delle risorse e strumenti a disposizione dell'OPNA riflette la dedizione e la serietà con cui questa entità si propone di affrontare le sfide nel settore della salute e sicurezza sul lavoro. Persiste la convinzione che un approccio coordinato e una comunicazione efficace siano cardini fondamentali per migliorare la qualità della vita lavorativa e garantire ambiente di lavoro sicuro per tutti.

Continueremo a tenervi aggiornati sugli sviluppi e sui progressi risultanti dalle iniziative intraprese. Rimaniamo a disposizione per ulteriori informazioni e approfondimenti.



## SPORTELLO VIRTUALE P.O

### La cura

L'amore, significherebbe un cambio di paradigma importante. Il lavoro di cura contribuisce a determinare la ricchezza di un Paese eppure resta ancora su una posizione marginale rispetto alle trattative con le imprese o con lo Stato.

L'OIL ci dice che "In Italia le donne coprono il 74 % del tempo calcolato utilizzato per attività di cura non retribuite."

Questo comporta una disponibilità di tempo inferiore rispetto agli uomini e un limite alla qualità del lavoro. Le misure di politica economica e sociale devono guardare al:

- riconoscimento, riduzione e redistribuzione del lavoro di assistenza e di cura non retribuito;
- promozione del dialogo sociale e della contrattazione collettiva, partendo da una più ampia visione e comprensione dei meccanismi.

Per arrivare a questo bisogna affrancare la cura da ogni visione riduttiva e marginale e riconoscerla come dimensione universale e quotidiana allo stesso tempo.



Valentina Frattura

**Coordinatrice Regionale  
P.O Abruzzo**



Scrivici a:

**PARIOPPORTUNITÀ@UILCOM.IT**



**UILCOM**

# IL NUOVO NUMERO DI CONTATTO

1-2024



# ELEZIONI RSU/RLS CONCENTRIX - LECCE

39

SLC-CGIL

191

UILCOM-UIL  
2 RSU E 1 RLS

40

FISTEL- CISL



**VITTORIA UILCOM  
PRIMA ORGANIZZAZIONE**



**UILCOM**



**UILCOM**

# ELEZIONI RSU/RLS

## SOFFASS - Tassignano

39

UGL

19

SLC - CGIL

46

UILCOM-UIL  
1 RSU ELETTA

38

FISTEL - CISL



**VITTORIA UILCOM**  
**PRIMA ORGANIZZAZIONE**



**UILCOM**



**UILCOM**



# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI  
FANTASMA

TERZOMILLENNIO  
UIL

**CGIL**



IL SINDACATO DELLE PERSONE

**ADESSO BASTA!**



**CGIL E UIL**

**PROCLAMANO PER TUTTI I**

**SETTORI PRIVATI 4 ORE DI SCIOPERO GENERALE**

**PER GIOVEDÌ 11 APRILE 2024**

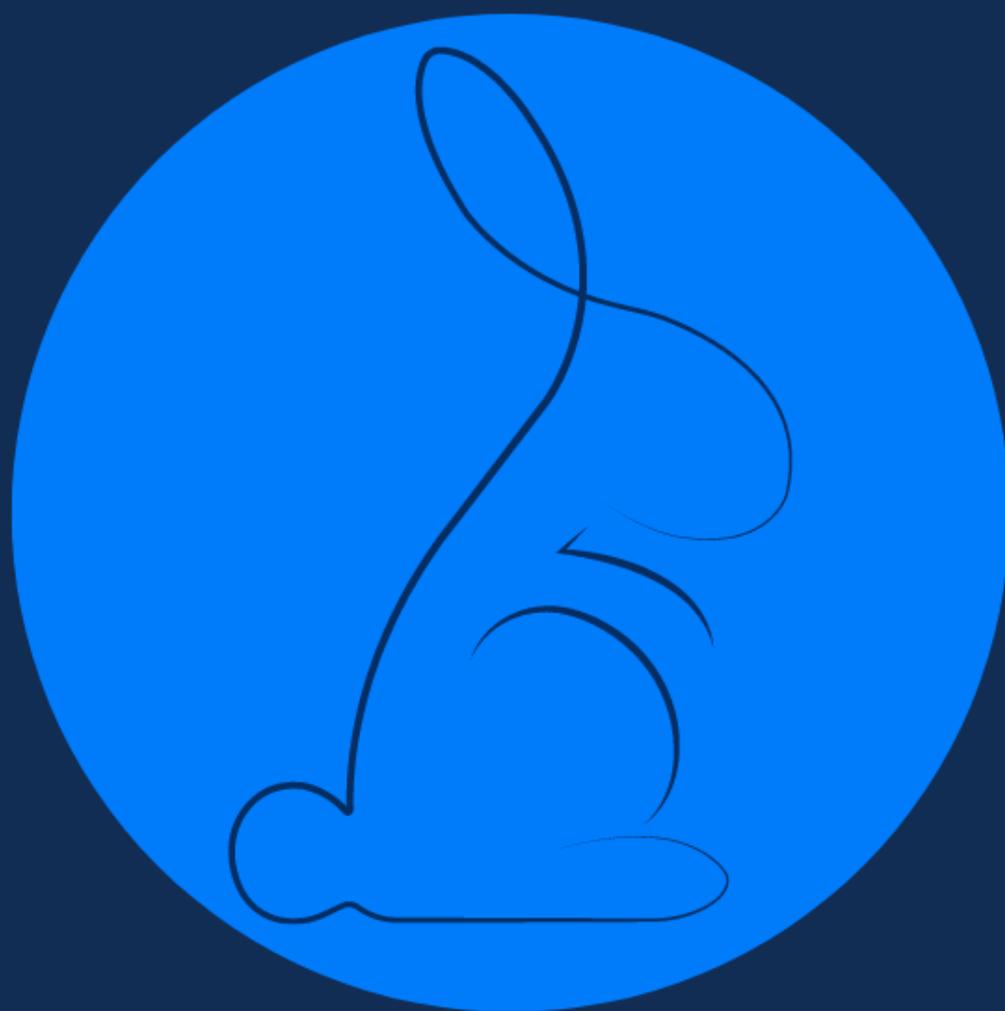
**ed invitano tutte le lavoratrici e i lavoratori a aderire e a partecipare alle iniziative e mobilitazioni che saranno organizzate a livello territoriale**

**GLI OBIETTIVI E LE RAGIONI DELLO SCIOPERO SONO:**

**1** ZERO MORTI SUL LAVORO

**2** PER UNA GIUSTA RIFORMA FISCALE

**3** PER UN NUOVO MODELLO SOCIALE E DI FARE IMPRESA



*Buona Pasqua*

31 MARZO 2024

