

15 MARZO 2024

UILCOM NEWS

N. 07

A CURA
DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TIM-PRESIDIO MIMIT
TIM- UGLIAROLO: IL GOVERNO CI CONVOCHI
TIM-BOMBARDIERI:DAL GOVERNO CHIAREZZA
VODAFONE/SWISSCOM-IMPORTANTE OPERAZIONE
CC TIM-SCIOPERO 18 MARZO

EITOWERS-INCONTRO
FEDRIGONI - INCONTRO DIPENDENTI
P.O-SPORTELLI VIRTUALE GENDER PAY GAP
P.O-BONUS ASILO NIDO 2024
UIL-CAMPAGNA NO LAVORATORI FANTASMA





PRESIDIO MIMIT ROMA

IN ATTESA DELLA
CONVOCAZIONE DEL GOVERNO





Salvo Ugliarolo
Segretario Generale Uilcom




Il Governo
convochi il
sindacato per
dare le dovute
garanzie sulla
sostenibilità del
progetto di
separazione
altrimenti via alla
mobilitazione!

Salvo Ugliarolo

Segretario Generale Uilcom





“Forti dubbi sul progetto di separazione in Tim. Il Presidente del Consiglio ci convochi: serve chiarezza”.

Confermiamo la nostra forte criticità su quanto da tempo sta accadendo per Tim. Abbiamo chiesto al Governo di aprire un confronto, ma abbiamo ascoltato solo un silenzio assordante, anche sulle strategie industriali che riguardano questa importante realtà del nostro Paese.

Manca chiarezza sulla sostenibilità dell'operazione: i perimetri e l'occupazione sono punti imprescindibili per noi. Sollecitiamo nuovamente il Premier Meloni a convocarci per avere chiarezza su un progetto che non convince nessuno, neanche gli azionisti né, dopo la perdita del 24% in Borsa, gli analisti.

Tim e le tlc sono troppo strategiche per il nostro Paese: non si può perseverare nella mancanza di chiarezza.

PierPaolo Bombardieri
Segretario Generale Uil



Bombardieri:
Meloni ci convochi
o non si è accorta
che Tim ha perdita
del 24%?

Dal Governo
occorre chiarezza
e non silenzio.



13 MARZO 2024

LAPRESSE

WHERE THE NEWS IS

TIM: UILCOM, PERICOLI DA SCORPORO,
SEDE PER CONFRONTO È GOVERNO

"Rimangono le nostre forti perplessità sulla separazione della rete di Tim e sulla sostenibilità di tutto il progetto. Le tante voci che continuano a circolare su questa azienda, il contesto che si è generato dopo la presentazione del piano da parte dei vertici, non fa altro per noi della Uilcom che aumentarle". Lo afferma il segretario nazionale Uilcom Salvo Uglierolo dopo un incontro tra sindacati e azienda sul tema dell'ammortizzatore sociale che è scaduto a fine febbraio.

"Dopo questo incontro, ancora con più forza chiediamo di aprire il tavolo di confronto" dice Uglierolo che ribadisce la necessità di incontrare il Governo "che ha dato il via libera alla separazione della rete".

"Oggi più che mai, il Governo non può continuare a ignorare la situazione che si è creata. Abbiamo scritto al Premier Meloni ed ai Ministri Urso e Calderone. Se non ci arriverà nessun segnale, siamo pronti alla mobilitazione. Per noi la chiarezza e le garanzie vengono al primo posto in questa complicata vertenza"

Salvo Uglierolo

**TIM: UILCOM, SERVE CONFRONTO CON
GOVERNO, PERPLESSITÀ SU CESSIONE
NETCO AUMENTANO**



UGLIAROLO, 'NON PUO' CONTINUARE A IGNORARE SITUAZIONE'

Oggi c'è stato un incontro fra Tim e le segreterie nazionali dei sindacati sugli accordi che riguardano lo smart working e l'ammortizzatore sociale scaduto a febbraio. Vogliamo garanzie sulla sostenibilità del progetto di scorporo della rete di Tim. Vogliamo garanzie e ce le deve dare il governo, soprattutto dopo quanto accaduto in Borsa a seguito della presentazione del piano di Tim, con gli analisti che sembrano non avere condiviso il progetto della governance del progetto. Quindi, tutte le voci sulla sostenibilità della ServCo e la non chiarezza di visibilità su Netco ci vedono come Uilcom molto rigidi. Per noi la sede opportuna per parlarne è il governo e palazzo Chigi, dove il premier Meloni ha detto che stanno seguendo il dossier Tim e che è una questione delicatissima. È importante venga lei al tavolo e si apra una discussione sul destino di Tim e su scelte che noi, a condizioni invariate, riteniamo pericolosissime per la azienda e i lavoratori soprattutto". Così il segretario nazionale Uilcom, Salvo Ugliarolo, interpellato da LaPresse dopo l'incontro tra sindacati e Tim

RSU UILCOM UIL DEL COORDINAMENTO

INCONTRO 13 MARZO 2024

L'incontro è iniziato con l'intervento di Paolo Chiriotti, Responsabile HR del Gruppo TIM che ha delineato la complicata situazione di Tim e del Gruppo.

Ha definito come necessaria la separazione e successiva vendita della rete, arrivando ad appellarla come la soluzione "meno peggio".

La pessima risposta del mercato al piano industriale presentato dall'ad lo scorso giovedì, "Free To Run", è secondo l'azienda dovuta agli investitori di breve periodo, e non agli investitori di lungo termine, che hanno dimostrato(?) di credere al piano presentato.

Ha inoltre dichiarato che eventuali alternative al piano avrebbero potuto essere più aggressive.

Ha poi precisato che la proposta del 29 Febbraio non è stata, per loro, una provocazione.

The TIM logo is displayed in a large, bold, blue font within a semi-circular orange shape on the right side of the slide. The background of the slide is dark blue with faint, glowing circuit-like patterns and binary code (0s and 1s) scattered throughout.

TIM

Come UILCOM, per mezzo del Segretario Generale Salvo Ugliarolo, abbiamo riconosciuto che la situazione sia molto complessa e difficile, ma completamente diversa dalla storia degli ultimi anni. Abbiamo nuovamente ricordato all'azienda che i precedenti accordi sottoscritti negli anni dal Sindacato Confederale, avevano l'obiettivo di mettere in sicurezza le Lavoratrici ed i Lavoratori, mantenendo unita Tim e le aziende del Gruppo all'interno di una stessa realtà, senza che nessuno fosse lasciato indietro.

Abbiamo quindi posto alla controparte le domande, semplici, su cui riteniamo indispensabile ed imprescindibile avere risposte chiare e concrete e, come già accaduto nella riunione del 29 Febbraio, non le abbiamo ricevute.

Abbiamo infatti nuovamente chiesto all'azienda conferme sul mantenimento dei perimetri di gruppo e quindi se non vi siano cessioni di aziende (Telecontact in primis) o di specifici settori. Abbiamo chiesto se le due realtà che si creeranno con l'eventuale closing dell'operazione di vendita della rete, continueranno a garantire l'occupazione alle circa 38.000 persone del Gruppo.

Abbiamo chiesto all'azienda di avere una visibilità almeno sul medio periodo, ed anche qui non abbiamo avuto risposte. Per noi queste risposte sono fondamentali, vengono prima di qualsiasi sacrificio si possa chiedere alle Lavoratrici ed ai Lavoratori.

Purtroppo però quelle che erano le nostre perplessità e preoccupazioni sulla tenuta del piano industriale della Servco (perché quello della Netco ad oggi non è ancora dato saperlo) si stanno rivelando più che fondate.

Il tonfo borsistico di giovedì scorso, che ha visto il titolo perdere quasi il 24% nel giorno della presentazione del piano industriale della Servco, non può essere ridotto ad un'azione fortemente speculativa da parte di qualcuno.

Ci permettiamo di suggerire anche una lettura alternativa, o complementare, che vede tale tracollo un segno di forte sfiducia da parte degli investitori sul progetto che il management ha scelto di seguire.

Lo ribadiamo a scanso di equivoci e strumentalizzazioni: siamo pronti a confrontarci ad un tavolo aziendale sullo SMART WORKING, perché riteniamo sia uno strumento fondamentale per il benessere delle persone, ma giudichiamo la proposta aziendale (vedasi slide circolanti) non solo inadeguata alle attese rispetto ai risultati che il lavoro agile ha restituito in termini di produttività, ma utilizzata anche come variabile distraente, sapendo quanto incida sulla vita delle persone, rispetto alla vera questione che abbiamo posto al tavolo, **LE GARANZIE PER LE LAVORATRICI ED I LAVORATORI.**

Non capiamo quale sia poi il nesso tra il lavoro agile e la necessità dell'azienda di ricorrere al Contratto di Solidarietà?

Per quanto riguarda la UILCOM, se non arriveranno risposte dal Governo alla nostra richiesta di incontro, non rimane che la mobilitazione quale strada da seguire per la difesa delle Lavoratrici e dei Lavoratori

FREE TO THINK



ASSEMBLEA DEI LAVORATORI DEL GRUPPO TIM SICILIA



MARTEDÌ 19 MARZO

PARTECIPA IL SEGRETARIO GENERALE UILCOM

SALVO UGLIAROLO



DALLE ORE 09.30 ALLE ORE 11.30
DALLE ORE 14,30 ALLE ORE 16,30



SEDE TIM DI VIA UGO LA MALFA,
159, PALERMO



LINK DA REMOTO





Salvo Ugliarolo (Uilcom-Uil): 'Operazione Fastweb-Vodafone era nell'aria. Grande soggetto per il nostro paese'

“L'operazione era nell'aria già da tempo, seguivamo questa possibile operazione tra Fastweb e Vodafone. Pensiamo che sia una operazione importante nel quadro dello scenario di settore, che vive le difficoltà e le contraddizioni che ci sono.

L'unificazione di queste due importanti realtà creerà un grande soggetto unico per il nostro paese, con una differenza antitetica di strategia rispetto a quello che sta accadendo nell'ex monopolista. Qui due grandi aziende si mettono insieme per fare un grande polo, mentre qualcuno pensa di separare per indebolire la funzionalità dell'ex monopolista.

Confidiamo che quando sarà il momento, così come si fa in tutte l'occasioni, ci possa essere quel sano e costruttivo confronto che ci ha contraddistinto in queste aziende con delle corrette politiche di relazione industriale per entrare nel merito e acquisire le informazioni che possano dare a noi la possibilità di esprimere un giudizio positivo sull'operazione con la massima attenzione sul personale di queste due realtà, quindi le lavoratrici e i lavoratori”.

[Leggi ora](#)





TLC: UILCOM, SWISSCOM-VODAFONE IMPORTANTE OPERAZIONE, FOCUS OCCUPAZIONE

(LaPresse)– "Oggi con l'ufficialità prende forma il progetto di fusione di due grandi realtà del nostro paese, Fastweb e Vodafone Italia. Un'importante operazione che mette insieme due realtà del nostro settore delle tlc. Come UILCOM auspichiamo di potere, quanto prima, avere le dovute informazioni sul progetto e su quello che sarà il percorso verso la nascita di questa realtà aziendale. Chiaramente la nostra attenzione si focalizza soprattutto sul tema occupazionale. Riteniamo imprescindibile che ci siano tutte le dovute garanzie per dare la tranquillità necessaria alle lavoratrici e lavoratori di queste due realtà industriali"



ATTIVITÀ CUSTOMER CARE TIM

PROCLAMATO LO SCIOPERO

18 MARZO 2024



Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl,

- Considerato l'ingiustificato calo di volumi lineare che ha impattato le aziende operanti in appalto sulle attività di gestione clienti per TIM, che ad oggi occupano, tra le 4 aziende indicate in calce, oltre 5mila addetti;
- Tenuto conto che tra le richieste di ammortizzatori sociali già formalizzate e quelle che saranno presentate nei prossimi giorni emergono esuberi per 1500 addetti dal mese di marzo 2024 fino ad arrivare ad oltre 2000 entro il termine dell'anno;

PROCLAMANO SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA DEL 18 MARZO 2024.

- Lo sciopero interesserà le lavoratrici ed i lavoratori operanti su tutte le attività di customer care di TIM, secondo la suddivisione territoriale ed aziendale di seguito indicata.
- **ABRAMO CC** in AS: Montalto Uffugo (CS), Catanzaro, Crotone, Palermo.
- **ENNOVA**: Pomezia, Crotone, Cagliari.
- **GRUPPO DISTRIBUZIONE**: Roma, Matera, Palermo. **KONECTA**: Livorno, Rende (CS), Palermo, Olbia.

**SOLLECITIAMO IL GOVERNO A INTERVENIRE SU QUESTA
VICENDA CHE PUÒ METTERE A RISCHIO MIGLIAIA DI
POSTI DI LAVORO**



Il giorno 7 marzo presso la sede di Lissone di Ei Towers, si è tenuto un incontro tra l'azienda e le Segreterie Nazionali e Territoriali di Uilcom- UIL, SLC-CGIL e FISTel – CISL unitamente alla Delegazione Nazionale, che ha discusso e definito quanto segue. In apertura l'AD ha illustrato la nuova *ORGANIZZAZIONE AZIENDALE* già attiva dal 1 marzo, già condivisa con i responsabili territoriali sin dal mese di novembre.

Il nuovo modello organizzativo, diviso in due macro aree (esercizio e real estate), ha come scopo quello di favorire una migliore organizzazione sia tecnica che gestionale. L'Amministratore delegato ha riferito che, in considerazione delle criticità dovute all'attuale assetto societario di Ray Way e alle normative vigenti, l'operazione di fusione, non si concretizzerà in tempi brevi. Le OO.SS, in risposta, hanno invitato a un continuo monitoraggio degli accadimenti in merito, per le possibili ripercussioni su organici e organizzazione del lavoro che ne potrebbero derivare. In ogni caso l'attenzione di Ei Towers è rivolta al 2025, anno in cui scadrà il contratto con Mediaset e al suo rinnovo che difficilmente potrà avere gli attuali margini economici.

La delegazione sindacale ha chiesto quale orizzonte temporale potrà avere questa nuova formulazione organizzativa, ricevendo come risposta che questa ha un orizzonte a medio e lungo termine. Ha inoltre sottolineato alcune criticità che si stanno palesando rispetto alla nuova Organizzazione, ancora non a regime (es. ruolo del CER e posizioni ibride tra le due macroaree) chiedendo un costante monitoraggio del processo e il conseguente intervento atto a permettere un adeguato assestamento. Si è discusso circa alcuni punti previsti nell'ultimo integrativo e che avranno corso dal 2024.

- **PIATTAFORMA WELFARE* Double You**

- entrata in vigore della piattaforma Welfare che erogherà prestazioni di beni e servizi dando la possibilità di trasformare l'importo del premio di risultato in flexible – benefit, entro i primi 10 gg di Aprile, al fine di far conoscere ai lavoratori l'utilizzo della piattaforma, sarà illustrato il funzionamento in appositi momenti formativi;
- entro il 30 aprile 2024, i lavoratori dovranno decidere e formalizzare se convertire in welfare il PdR, in tutto o in parte

- la conversione in buoni spesa, es. Gift Card Amazon ecc. andranno scaricati dalla piattaforma entro il mese di novembre 2024, e comunque potranno essere spesi entro la data di scadenza dei buoni stessi. Essendo il primo anno in cui viene messa a disposizione la piattaforma, non sarà consentito la trasformazione del PdR in contributo volontario presso la propria posizione nella Previdenza Integrativa. Le OO.SS hanno chiesto che dal prossimo anno tale possibilità venga garantita.

- **POLIZZA SANITARIA**

Visto il costante disavanzo tra premio pagato e prestazioni erogate, che ha portato anche quest'anno ad un ulteriore incremento del contributo per assicurare figli e coniuge a carico dei lavoratori, le OO.SS. hanno chiesto un maggiore e più puntuale coinvolgimento con appositi incontri da tenersi nei prossimi mesi alla presenza di referenti di RBM Previmedical. L'Azienda ha accettato questa richiesta e si farà tramite con RBM della necessità di questi incontri di monitoraggio.

Le OO.SS. hanno inoltre stigmatizzato la pratica sempre più frequente dell'Assicurazione di rendere sempre più difficili le prestazioni e i conseguenti rimborsi, invitando l'Azienda a rafforzare il settore preposto all'interfaccia con RBM. Tenuto conto degli aumenti dei costi, la qualità del servizio, purtroppo peggiorata negli anni, non può che diventare il punto di equilibrio da perseguire per rendere sostenibile tutto il Sistema.

- **DIARIA**

Dopo una lunga e articolata discussione, la Direzione Aziendale ha ribadito la volontà unilaterale di superare la prassi dell'indicizzazione automatica di questo Istituto sulla base del dato inflattivo annuo.

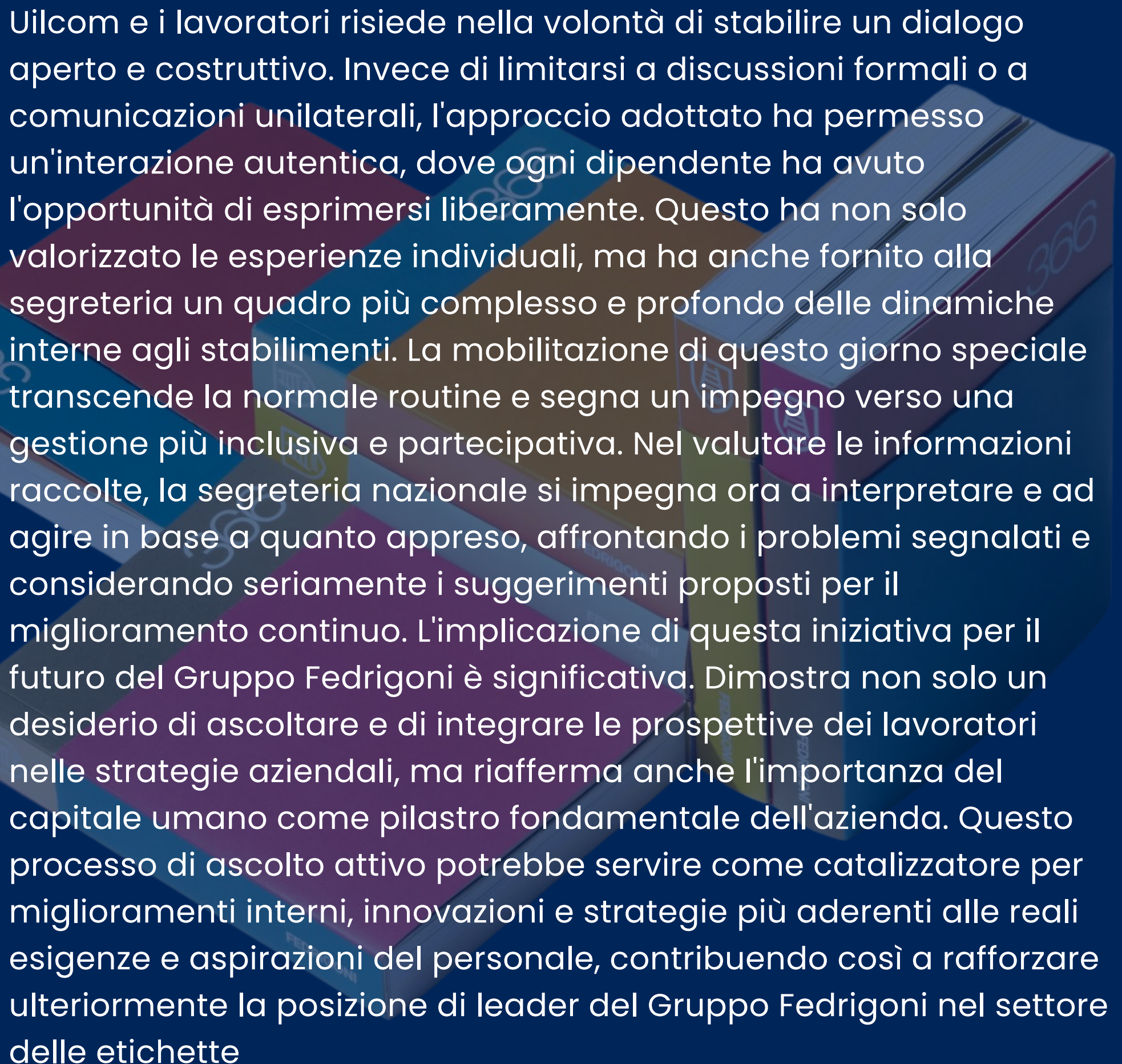
Le OO.SS pur con posizioni articolate, non hanno condiviso questa decisione aziendale nel merito

Nel merito perchè superare una prassi trentennale proprio nel momento di picco inflattivo, è una scelta discutibile.

Nonostante questo, il combinato disposto di un'assenza di accordi in merito, unita al fatto che la diaria interessa soltanto una parte della popolazione aziendale (impiegati e tecnici centrale hanno il problema dell'adeguamento del buono pasto), ha portato all'evidenza di una impossibilità di una risposta efficace in merito da parte delle OO.SS.



Il 13 marzo ha rappresentato un giorno significativo per i lavoratori degli stabilimenti di Castel Raimondo e Pioraco, appartenenti al Gruppo Fedrigoni, leader globale nella produzione di etichette autoadesive, e non solo proprietario del famoso marchio Fabriano carta. In una mossa non convenzionale e piena di significato, la Segreteria nazionale Uilcom ha optato per un approccio diretto e personale, scegliendo di incontrare informalmente i dipendenti direttamente nei loro luoghi di lavoro. Questa decisione ha segnato un momento fondamentale di ascolto e di scambio, riflettendo un'attenzione sincera verso le voci e le esperienze delle persone che stanno al cuore dell'operatività del gruppo. Durante la visita agli stabilimenti, la segreteria ha intrapreso un vero e proprio tour, facendo tappa nei diversi reparti e settori di produzione. L'intento era chiaro: raccogliere da vicino considerazioni, riflessioni, dubbi e suggerimenti da parte di coloro che quotidianamente contribuiscono al successo dell'azienda. I lavoratori, spesso nel corso della routine lavorativa, si trovano di fronte a sfide e opportunità, accumulando nel tempo prospettive uniche e preziose sul funzionamento e sullo sviluppo futuro del gruppo. L'aspetto più rilevante dell'incontro informale tra la segreteria

A stack of colorful books with the number '366' on the spine, set against a dark blue background. The books are stacked in a slightly irregular manner, with some spines visible in shades of red, blue, yellow, and purple. The number '366' is printed in white on the spines. The background is a solid dark blue color.

Uilcom e i lavoratori risiede nella volontà di stabilire un dialogo aperto e costruttivo. Invece di limitarsi a discussioni formali o a comunicazioni unilaterali, l'approccio adottato ha permesso un'interazione autentica, dove ogni dipendente ha avuto l'opportunità di esprimersi liberamente. Questo ha non solo valorizzato le esperienze individuali, ma ha anche fornito alla segreteria un quadro più complesso e profondo delle dinamiche interne agli stabilimenti. La mobilitazione di questo giorno speciale transcende la normale routine e segna un impegno verso una gestione più inclusiva e partecipativa. Nel valutare le informazioni raccolte, la segreteria nazionale si impegna ora a interpretare e ad agire in base a quanto appreso, affrontando i problemi segnalati e considerando seriamente i suggerimenti proposti per il miglioramento continuo. L'implicazione di questa iniziativa per il futuro del Gruppo Fedrigoni è significativa. Dimostra non solo un desiderio di ascoltare e di integrare le prospettive dei lavoratori nelle strategie aziendali, ma riafferma anche l'importanza del capitale umano come pilastro fondamentale dell'azienda. Questo processo di ascolto attivo potrebbe servire come catalizzatore per miglioramenti interni, innovazioni e strategie più aderenti alle reali esigenze e aspirazioni del personale, contribuendo così a rafforzare ulteriormente la posizione di leader del Gruppo Fedrigoni nel settore delle etichette



SPORTELLO VIRTUALE P.O

Gender Pay Gap

Secondo uno studio recente dell'INPS, nel settore privato le donne guadagnano fino a 8.000 euro in meno degli uomini, un divario che, purtroppo, invece di diminuire, aumenta negli anni. Nel 2023 è stata istituita la giornata europea per la parità retributiva che cade il 15 novembre, non a caso. Il 15 novembre, infatti, corrisponde idealmente al giorno in cui le donne non percepiscono più salario fino alla fine dell'anno. Da cosa nasce questo divario? Dall'interruzione della carriera per esigenze di

maternità, di assistenza a familiari anziani o malati e spesso tali difficoltà portano all'abbandono del posto di lavoro, per l'impossibilità di conciliare la vita privata e quella lavorativa. Banalmente, incoraggiare politiche a sostegno tra lavoro e vita privata, come orari di lavoro flessibili può sicuramente aiutare a colmare questo divario. È necessario Investire oggi nel mondo del lavoro per creare nel futuro un ambiente inclusivo, in cui le persone abbiano pari opportunità di crescita



Giuliana Graccione

**Coordinatrice Regionale
P.O Lazio**



Scrivici a:

PARIOPPORTUNITÀ@UILCOM.IT



UILCOM

LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM

BONUS ASILO NIDO 2024 E PER L'UTILIZZO DI FORME DI SUPPORTO PRESSO LA PROPRIA ABITAZIONE.

la domanda può essere presentata dall'11 marzo fino al 31 dicembre 2024

Contributi che è possibile richiedere:

- Per il pagamento di rette relative alla frequenza di asili nido pubblici e privati autorizzati dagli enti locali
- Per l'utilizzo di forme di supporto presso la propria abitazione, in favore di bambini con meno di tre anni affetti da gravi patologie croniche.

La prestazione spetta per ciascun figlio di età inferiore ai 36 mesi e nell'ipotesi in cui il minore per il quale si vuole presentare la domanda compie i tre anni d'età nel corso del 2024 è possibile richiedere soltanto le mensilità comprese tra gennaio e agosto 2024

La domanda deve essere presentata tramite il portale web dell'Istituto www.inps.it, oppure presso gli Istituti di Patronato





NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA

