8 MARZO 2024

UILCOM NEWS

N. 06

A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TIM-NUOVO PIANO INDUSTRIALE
CRISI CC – SOLLECITO MIMIT
CUSTOMER CARE TIM-SCIOPERO 18 MARZO
VODAFONE -RICHIESTA INCONTRO
SKY-PREMIO DI RISULTATO
OPNET - ESAME CONGIUNTO
CONCENTRIX/WEBHELP-INCONTRO
IPZS – PLENARIA
DS SMITH-INCONTRO EX ART. 10
74ESIMO ANNIVERSARIO UIL
GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA
P.O – FORMAZIONE TORINO

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

TIM

NUOVO PIANO INDUSTRIALE

“LIBERI DI CORRERE”

CONFERMATI I NOSTRI DUBBI

- **TITOLO CHIUDE AD OLTRE -23%. NEMMENO LA BORSA CREDE AL PROGETTO**

- **NESSUNA GARANZIA SUI PERIMETRI OCCUPAZIONALI E SULLA TENUTA COMPLESSIVA DELLE AZIENDE. PREOCCUPAZIONE PER POSSIBILI TAGLI.**

- **ANCORA PIÙ URGENTE E NECESSARIO UN CONFRONTO IN SEDE GOVERNATIVA**

LIBERI DI ESSERE PREOCCUPATI !

UILCOM

TIM

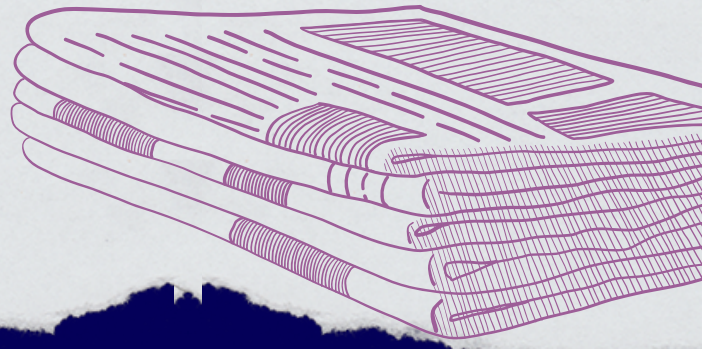
Come Uilcom chiediamo con urgenza al governo la **CONVOCAZIONE DI UN TAVOLO IN MERITO ALLA VERTENZA TIM.**

Dopo l'incontro del 29 Febbraio tutti i nostri dubbi e le nostre preoccupazioni sulla sostenibilità del progetto sono rimasti

Il governo deve farsi carico di convocare le parti e provare ad individuare le giuste soluzioni per dare certezza e garanzia.

SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale Uilcom

La stampa di oggi

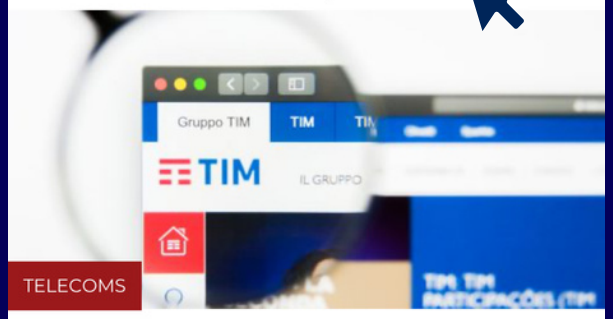


key4biz

IL NUOVO PIANO

Tim, il nuovo piano industriale 2024-2026 senza NetCo non scalda il mercato. Titolo a picco

di **Paolo Anastasio**
7 Marzo 2024, ore 11:00



TELECOMS

Il nuovo piano industriale 2024-2026 accolto freddamente in Borsa. Il Cda annuncia la sua lista del board.

Telecom Italia crolla in Borsa del 23,8%: "I conti sul debito non tornano"

di Sara Bennewitz

la Repubblica

▲ PIETRO LABRIOLA, AD DI TIM (reuters)

Gli investitori vendono a piene mani il titolo dopo la presentazione del nuovo piano industriale. L'ad Labriola prova a rassicurare il mercato: "Penso che le valutazioni vadano fatte a sangue freddo"

FINANZA

Tim affonda dopo l'ok al nuovo piano industriale

di Paolo Paronetto

Tim affonda dopo l'ok al nuovo piano industriale

Il mercato appare confuso dal piano 2024-2026, che considera la cessione di NetCo e Sparkle dentro al perimetro. Gli analisti vedono però positivamente la conferma del management

FOL FINANZA ON LINE

TIM shock: focus titolo post collasso -24% in Borsa con piano 'Free to Run'. Lo stupore di Labriola e la frase sui bond

di Laura Naka Antonelli | 08/03/2024

IERI -23,8% A MILANO

il Fatto Quotidiano

Tim presenta il piano industriale e crolla in Borsa

LA STRATEGIA 2024-2026

CORCOM

Tim, ecco il nuovo piano industriale "Free to run"

Home > Telco

Condividi questo articolo

Per il consumer via al modello Customer Platform, focus sulla crescita dei ricavi oltre la connettività e per l'enterprise forte spinta al cloud. Riflettori sulle partnership anche con player mondiali. Al via una seconda fase del progetto di trasformazione dei costi, con target incrementali per 400 milioni al 2026. Ma il titolo crolla in Borsa con una vendita "anomala". La lista del cda per il rinnovo del board: Labriola ceo, Figari presidente

TAVOLO CRISI CALL CENTER

SOLLECITO AL MIMIT PER IL PEGGIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DELLE VARIE VERTENZE IN CORSO

UILCOM

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, considerato il peggioramento delle condizioni delle varie vertenze in corso su aziende operanti in ambito call center in outsourcing, richiedono incontro urgente al MIMIT al fine di individuare le opportune soluzioni, onde evitare ingenti impatti occupazionali. Come preannunciato nel corso dello scorso incontro del 22 febbraio, la situazione, nel sistema degli appalti customer care di TIM, sta degenerando mese su mese. In particolare:
Abramo CC in AS, per il mese di marzo è stata effettuata una pianificazione dell'ammortizzatore sociale di circa il 60%. Con una condizione di incertezza totale anche sulla proroga delle attività, tenuto conto che ad oggi nonostante le rassicurazioni politiche in tal senso, i commissari straordinari non hanno fornito alcuna notizia in merito. In ogni caso anche in presenza formale di una proroga contrattuale, la carenza dei volumi certificata dall'ammortizzatore sociale programmato per il mese in corso, conferma le preoccupazioni sindacali circa una proroga "farsa".
Callmat ha avviato formalmente la richiesta di ammortizzatore sociale, in attesa di convocazione presso il Ministero del Lavoro, con percentuali di cassa integrazione a partire dal 30% con previsioni di innalzamento nei mesi futuri. Ennova e Konecta hanno annunciato cali di volumi sulle varie attività gestite per conto del committente TIM. In questa fase la riduzione di attività è gestita con utilizzo di istituti contrattuali che, terminando a breve, stante la conferma dei volumi comunicati per i prossimi mesi, sarà ineludibile l'avvio della richiesta di accesso agli ammortizzatori sociali.
La situazione sta degenerando anche dal punto di vista della tenuta sociale nei territori impattati, Livorno, Roma, Pomezia (RM), Matera, Montalto Uffugo (CS), Rende (CS), Crotone, Catanzaro, Palermo, Cagliari, Olbia pertanto al fine di sollecitare l'intervento di tutti gli attori coinvolti nella vertenza,, a sostegno della rivendicazione sindacale per una piena e completa tutela occupazionale, le organizzazioni sindacali hanno proclamato un primo sciopero su base nazionale per il prossimo 18 marzo, per poi proseguire la mobilitazione , in assenza di soluzioni positive della vertenza, con ulteriori iniziative anche territoriali ed aziendali, da svolgersi tra i mesi di marzo e aprile.

ATTIVITÀ CUSTOMER CARE TIM

PROCLAMATO LO SCIOPERO

18 MARZO 2024

UILCOM

www.uilcom.it

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl,

- Considerato l’ingiustificato calo di volumi lineare che ha impattato le aziende operanti in appalto sulle attività di gestione clienti per TIM, che ad oggi occupano, tra le 4 aziende indicate in calce, oltre 5mila addetti;

- Tenuto conto che tra le richieste di ammortizzatori sociali già formalizzate e quelle che saranno presentate nei prossimi giorni emergono esuberi per 1500 addetti dal mese di marzo 2024 fino ad arrivare ad oltre 2000 entro il termine dell’anno;

PROCLAMANO SCIOPERO PER L’INTERA GIORNATA DEL 18 MARZO 2024.

- Lo sciopero interesserà le lavoratrici ed i lavoratori operanti su tutte le attività di customer care di TIM, secondo la suddivisione territoriale ed aziendale di seguito indicata.
- **ABRAMO CC** in AS: Montalto Uffugo (CS), Catanzaro, Crotone, Palermo.
- **ENNOVA**: Pomezia, Crotone, Cagliari.
- **GRUPPO DISTRIBUZIONE**: Roma, Matera, Palermo. KONECTA: Livorno, Rende (CS), Palermo, Olbia.

Dalla **STAMPA** di oggi

la Repubblica

I call center contro Tim Arriva lo sciopero

Slc CGIL, Fistel CISL e UIL COM sciopereranno il prossimo 18 marzo per difendere il posto di migliaia di addetti dei call center di TIM che ora sta anche per vendere NETCO. Servono più garanzie e rassicurazioni sull'occupazione!

Economia

Il Sole 24 ORE

ECONOMIA

Call center in appalto Tim, i sindacati bussano al Mimit e sciopero il 18 marzo

di Andrea Biondi

(.shock - stock.adobe.com)

Allarme dei sindacati per quattro società di call center che hanno Tim tra i maggiori clienti. Le segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom [illegible] hanno indetto uno sciopero per il 18 [illegible]

4 marzo 2024

BORSA ITALIANA

Radiocor

TIM: SINDACATI, 18/3 SCIOPERO DEI CALL CENTER IN APPALTO, RISCHIANO 1.500 ADDETTI

QuiFinanza

Call center in appalto Tim in rivolta, sciopero previsto il 18 marzo

Sindacati preoccupati per quattro aziende di call center che lavorano per Tim. Le segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil hanno annunciato uno sciopero per il 18 marzo

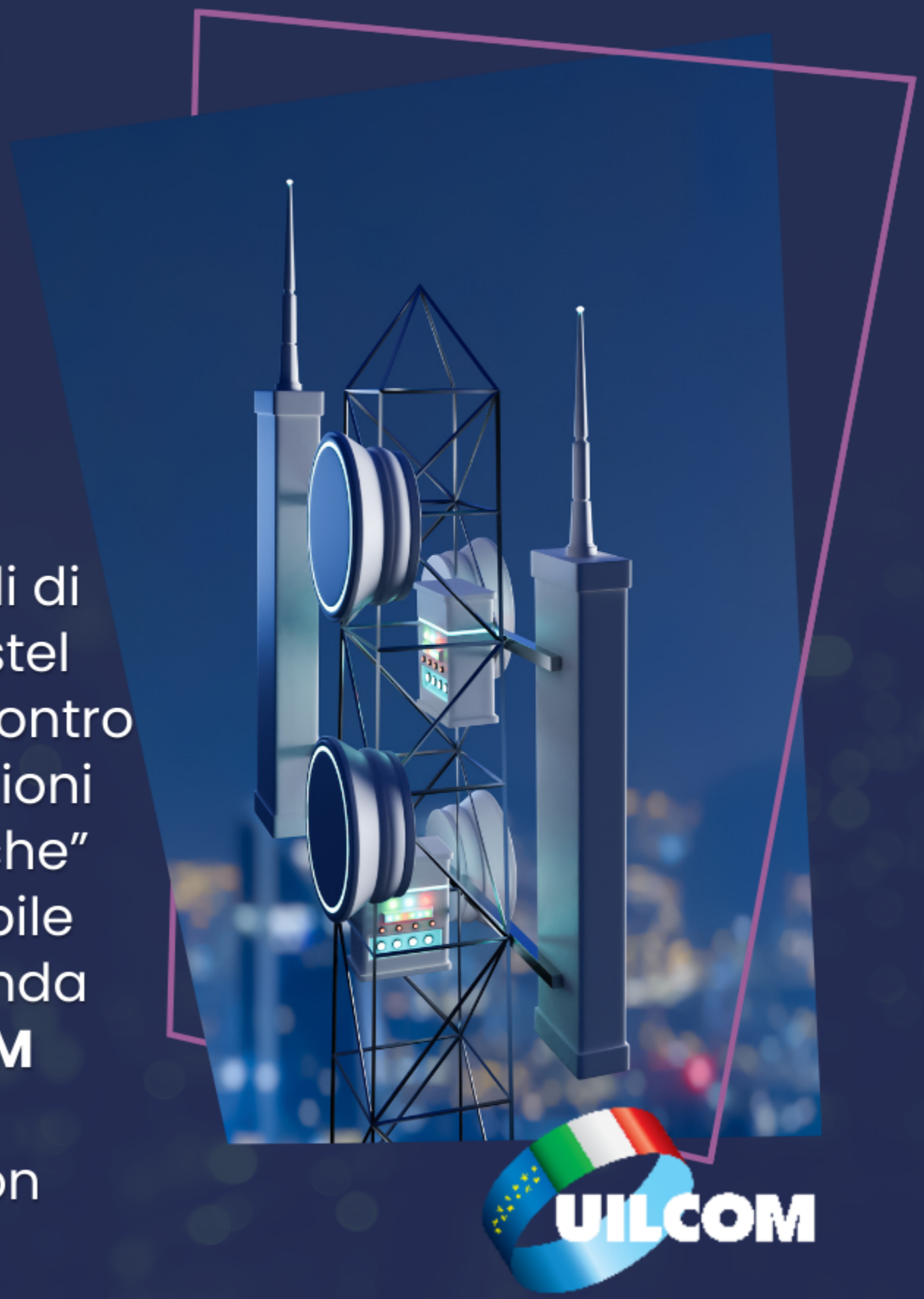
5 Marzo 2024 09:04

QuiFinanza
REDAZIONE

Previsti scioperi call center 18 marzo

vodafone

RICHIESTA URGENTE DI INCONTRO



Le Segreterie nazionali di Uilcom UIL, Slc Cgil, Fistel Cisl richiedono un incontro urgente in considerazioni delle voci “giornalistiche” relative ad una possibile acquisizione dell’azienda da parte di **SWISSCOM** propedeutica ad una successiva fusione con **FASTWEB**

UILCOM

www.uilcom.it

SKY PDR 2023 - EROGAZIONE MARZO 2024.

In data 6 Marzo l'azienda Sky ha comunicato alle Segreteria Nazionali, Territoriali UILCOM /SLC/FISTEL ed alla Delegazione Sindacale unitaria la conferma dell'erogazione, del PDR per l'anno 2022 sulla base dall'accordo sindacale sottoscritto. È stato raggiunto il 100% del target. L'importo di 1000€ uguale per tutti i livelli inquadramentali, riproporzionato solo in base all'effettivo orario lavorativo (p. time) sarà disponibile sulle competenze del mese di marzo 2024. Tali importi potranno essere tramutati tutti o in parte in welfare sulla base della piattaforma aziendale così come previsto nell'accordo sindacale e non saranno soggetti a riproporzionamenti rispetto ad assenze per malattia, maternità obbligatoria e congedi parentali verificatesi nel 2023.Optando quindi sul sistema "Welfare" il suddetto importo sarà aumentato di un ulteriore 15%.Avranno diritto anche le lavoratrici ed i lavoratori contratto a TD e di somministrazione, a condizione che abbiano prestato servizio effettivo per un periodo minimo di 6 mesi nel 2022.

www.uilcom.it

ESAME CONGIUNTO: TRASFERIMENTO DEL RAMO D'AZIENDA

Si è svolto il 6 marzo con esito positivo l'esame congiunto ex art 47, legge 29 Dicembre 1990 n°428, tra le Segreterie Nazionali e territoriali di SLC Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e la dirigenza di Opnet S.p.A, circa il trasferimento del ramo d'Azienda da Opnet S.p.A. verso la newco "Brightco S.r.l". Il trasferimento riguarda sostanzialmente tutti gli assets operativi, incluse le licenze, le apparecchiature di rete possedute, le attività di sviluppo commerciale, tutti i contratti operativi sottoscritti da Opnet e tutti i rapporti di lavoro in essere con tutti i dipendenti di Opnet S.p.A. Rimangono invece escluse dal trasferimento di ramo le partecipazioni deneute da Opnet in Tessellis S.p.A. e nelle altre società controllate o partecipate da Opnet S.p.A. Per i 232 dipendenti di Opnet S.p.A, interessati dal trasferimento di ramo che operano nelle città di Milano (25), Roma (109), Cagliari (2), Bari (76) e Taranto (20) il trasferimento avverrà in continuità del rapporto di lavoro, con il mantenimento di tutti i diritti derivanti dal contratto di lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art.2112 del Codice civile, mantenendo il medesimo CCNL. Conclusa questa prima fase, si rimane quindi in attesa che si realizzi il passaggio alla Newco Brightco S.r.l., passaggio che avverà subito dopo l'ottenimento dei pareri autorizzativi delle autorità preposte alla realizzazione del trasferimento. Solo a questo punto, inoltre, il 100% delle quote della società verrà acquisito da WindTre È evidente che qualora non dovessero arrivare i pareri autorizzativi Opnet S.p.A continuerà ad operare nel mercato senza alcun problema ed in continuità. Il passaggio di tutti i dipendenti avverrà presumibilmente, tra la fine del secondo e l'inizio del terzo trimestre del 2024. In questa seconda fase si discuterà con Wind3 circa le modalità di armonizzazione dei passaggi e si entrerà nel vivo del trasferimento e delle operatività del ramo di azienda ceduto

www.uilcom.it

CONCENTRIX / WEBHELP

Il 4 marzo, si è svolto l'incontro tra Concentrix, le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e le RSU dei siti produttivi di Lecce e Cagliari per proseguire il confronto su lavoro agile, stabilizzazioni e regolamentazione dei sistemi.
L'incontro si è concluso con l'ennesimo nulla di fatto, a causa della chiara ed evidente volontà aziendale di tentare di destrutturare tutta la contrattazione aziendale presente in azienda. Man mano che la trattativa è entrata nel vivo, però, è emerso un atteggiamento totalmente in controtendenza rispetto alle dichiarazioni iniziali. Dalla individuazione di quali lavoratori licenziare per uso eccessivo della malattia, all'utilizzo del lavoro agile quale strumento di "premialità" totalmente in gestione all'azienda, il quadro emerso è stato sempre più desolante, di riunione in riunione. Se il nuovo management pensa di poter ritornare indietro sul salario ed i diritti dei lavoratori di Cagliari e di Lecce, ha fatto male i conti.

Anzi la mobilitazione che il sindacato confederale metterà in campo, si estenderà anche alle sedi di Pescara e Monza di Webhelp, per estendere diritti e salari delle lavoratrici e dei lavoratori di tutta la costituenda Concentrix-Webhelp in Italia. Il tentativo dell'azienda è chiaramente quello di smantellare la contrattazione in essere, che garantiva accesso equo, paritario e regolamentato allo smart working, sostituendolo con una sorta di "accordo individuale" di massa, in cui a decidere quando, come e se fare lavoro agile, spetta alle decisioni umorali della parte operativa aziendale.Al fine di contrastare questo approccio relazionale, le Segreterie nazionali, proclamano da subito lo stato di agitazione. Nei prossimi giorni saranno svolte assemblee sui siti produttivi di Cagliari e Lecce per decidere assieme ai lavoratori quali iniziative di protesta mettere in campo

POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO ITALIANO

PLENARIA:COMMESSA EXTRA MONETAZIONE

Il 6 marzo c.m. si è svolto un incontro, a Roma, tra la Direzione dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) e i rappresentanti sindacali nazionali, regionali, territoriali di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil, UGL Chimici, la riunione ha avuto luogo in una modalità mista. L'argomento all'ordine del giorno era la discussione su un potenziale accordo di premialità, una proposta estremamente rilevante considerato il contesto di una commessa straordinaria commissionata dal Ministero del Tesoro. Questo progetto, che prevede la sua conclusione per il 31 dicembre 2024, si distingue per la sua envergadura e le implicazioni operative, comporterà un'intensificazione sostanziale delle attività dell'IPZS, coinvolgendo tutti gli stabilimenti dell'Istituto. Per far fronte all'aumento del carico di lavoro, è prevista l'assunzione di personale a tempo determinato, nonché lo spostamento di una piccola parte del personale esistente per assicurare che l'efficienza e l'efficacia degli sforzi siano mantenute

Durante l'incontro, l'azienda ha presentato i dettagli dell'accordo proposto, aprendo la strada a un confronto costruttivo con le organizzazioni sindacali. In risposta, i sindacati hanno formulato una controproposta unitaria che va oltre gli aspetti strutturali, normativi ed economici. Particolarmente significativa è una proposta della Uilcom poi condivisa dalle altre organizzazioni sulla richiesta di includere un verbale aggiuntivo a margine dell'accordo principale.
Le richieste avanzate dalla Uilcom sono state chiaramente delineate in tre punti principali:

1. *Richiesta di chiarimento al Ministero*: Si è evidenziata la necessità di comprendere le ragioni sottostanti la richiesta di extramonetizzazione da parte del Ministero, mirando a ottenere una visione trasparente e dettagliata degli obiettivi e delle motivazioni.

2. *Ritorno delle lavorazioni ai siti originali*: È stata sottolineata l'importanza che tutte le lavorazioni temporaneamente spostate o modificate in funzione dell'extramonetizzazione tornino ai loro siti di provenienza. Questo punto è stato ritenuto cruciale per garantire la coerenza

3. *Compatibilità con il futuro piano industriale*: È stata espressa la condizione che qualsiasi accordo sull'extramonetizzazione non debba entrare in conflitto con i piani futuri dell'azienda, soprattutto in termini di sviluppo industriale e strategico. Questo per assicurare che le decisioni prese oggi non limitino o pregiudichino le opportunità e le scelte di domani.

Durante l'incontro, oltre a queste richieste , per la Uilcom fonda mentali per il buon esito della trattativa, sono state discusse altre proposte di natura tecnica e produttiva, segno di un approccio olistico e dettagliato alla questione. Tali proposte aggiuntive hanno l'obiettivo di ottimizzare ulteriormente il processo e assicurare che l'extramonetizzazione sia gestita nel modo più efficiente ed efficace possibile, tenendo conto dell'interesse sia dei lavoratori sia dell'azienda.

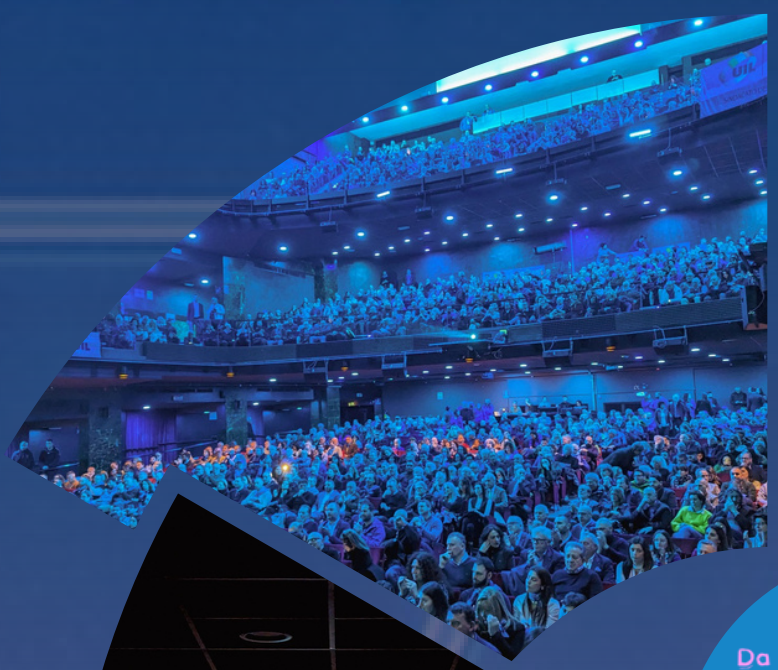
La discussione tra le parti continuerà a evolversi, è stato fissato un nuovo incontro per il 25 marzo, nel quale si prevede di approfondire ulteriormente i temi trattati e, sperabilmente, di avvicinarsi a una soluzione condivisa che risponda alle esigenze presentate.

www.uilcom.it

DS Smith

INCONTRO EX ART. 10 CCNL DI SETTORE

Il 7 marzo, si è tenuto a Milano un incontro che ha visto la partecipazione del Gruppo DS Smith, che è strutturato in due segmenti di mercato packaging e carta. Erano presenti, oltre al management aziendale le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di UILCOM Uil,Slc CGIL, Fistel CISL, UGL Chimici, oltre alla Rsu unitaria. DS Smith si distingue nel panorama industriale per il suo impegno nell'economia circolare, adottando questo principio non solo come strategia di sviluppo sostenibile ma come autentico credo aziendale. L'accento posto sui costi e sulla sostenibilità traspare chiaramente dalle politiche e dalle pratiche aziendali, segno evidente di una visione a lungo termine orientata alla responsabilità sociale e ambientale. Un altro aspetto rilevante emerso durante l'incontro riguarda l'enorme investimento in termini di formazione, con particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro. L'azienda ha dedicato oltre 13.000 ore alla formazione sulla sicurezza, evidenziando così la priorità data al benessere dei dipendenti e alla prevenzione degli infortuni. Oltre alla sicurezza, l'importanza data alla crescita professionale e personale dei dipendenti è stata sottolineata dall'organizzazione di corsi di formazione nelle risorse umane e da momenti di condivisione volti a rafforzare il senso di appartenenza al gruppo. Queste iniziative riflettono la volontà di DS Smith di promuovere un ambiente lavorativo positivo e stimolante. Durante la presentazione, il management, soprattutto lato paper, ha illustrato un ambizioso piano di investimenti mirato al miglioramento dei cicli produttivi. Questa pianificazione strategica non solo dimostra l'orientamento innovativo e proattivo dell'azienda, ma si prospetta anche come un fattore chiave per consolidare ulteriormente la sua posizione di leader nel settore a livello mondiale.



Da
74
anni
diamo voce
alle persone

UILCOM

Giornata Internazionale della donna

8 marzo 2024

Eventi e campagne

8 MARZO
IL TELEFONO
ROSA
PRESENTA:
LE DONNE UN FILO
CHE UNISCE MONDI E
CULTURE DIVERSE
ore 9.30/ 13,Teatro Ambra Jovinelli Roma
motorola
Bristol Myers Squibb
UILCOM
8 marzo sempre
TELEFONO ROSA
Più forti insieme.
Giornata Internazionale della donna
UILCOM

Mi ci è voluto molto tempo per trovare la mia voce, e ora che ce l'ho, non rimarrò in silenzio.

Madeleine Albright

Di•Lei

Giornata Internazionale della donna

"È qui con suo marito?"chiesero convinti che fossi la moglie di uno dei relatori- scienziati. "Sono io mio marito" risposi.

Rita Levi Montalcini

Neurolga, Premio Nobel per la Medicina nel 1986

Giornata Internazionale della donna

"Sono *piccolissima* e ardita come un *gigante* "

Grazia Deledda

È la prima ed unica donna e se
ad aver ricevuto un P
letteratur

Giornata Internazionale della donna

"Io prego i cari bambini, che possono tutto, di unirsi a me per la costruzione della pace negli uomini e nel mondo"

Maria Montessori

llettuale, scienziata, docente
niversità, filantropa e femminista, fu
prime donne a laurearsi in medicina
lia. Ha inventato un metodo educativo
o ancora oggi in migliaia di scuole

UILCOM

Giornata Internazionale della donna

"Mia Illustre Signoria Le mostrerò cosa può fare una donna"

Artemisia Gentileschi

Una delle prime pittrici italiane a raggiungere una fama pari ai colleghi maschi. Nella maggior parte delle sue opere raffigura donne forti e coraggiose. Nel 1611 è vittima di stupro e, anticipando i tempi decide di non tacere, ma di denunciare l'abuso e andare a processo

Giornata Internazionale della donna

"IO NON SONO POPRIETÀ DI NESSUNO"

Franca Viola

È stata la prima donna in Italia a rifiutare il matrimonio riparatore, dopo essere stata rapita e violentata. Dopo questa frase, in Italia viene abrogata una delle leggi più ingiuste mai contenute nel nostro codice: quella del matrimonio riparatore in caso di stupro. Era il 5 agosto del 1981 e la storia di Franca è quella del coraggio di disobbedire alle ingiustizie

UILCOM

Giornata Internazionale della donna

"Alle *ragazze* consiglio di affrontare la vita come si affronta una gara. *Con la voglia di vincere!*

Margherita Hack

È un'astrofisica, accademica, divulgatrice scientifica e attivista italiana. Divenne la prima donna italiana a dirigere un osservatorio astronomico.

UILCOM

oso di come le differenze passino assolutamente in secondo piano quando si ha un obiettivo grande, una passione in comune"

Samantha Cristoforetti

È la prima astronauta donna italiana a compiere una missione spaziale con l'Agenzia Spaziale Europea. È ingegnere aerospaziale e pilota militare.

UILCOM

"Dovrei chiedere scusa a me stessa per aver creduto di non essere mai abbastanza".

Alda Merini

È considerata la poetessa italiana del 20esimo secolo. La "poetessa dei Navigli" ha segnato la storia letteraria italiana con i suoi profondi versi. Donna, controcorrente, profonda, rivoluzionaria.

SPORTELLO VIRTUALE P.O

Gender Gap

Il Gender Gap è quel termine che identifica il divario fra genere maschile e femminile nel mondo e che pone necessariamente l'attenzione sulla condizione di disparità in cui vivono le donne di ogni Paese. Indica la disparità esistente tra uomini e donne in tanti ambiti diversi, che impattano profondamente sulla vita quotidiana e il suo svolgimento, come la salute, l'educazione, il lavoro, l'accesso alle attività economiche. Il World Economic Forum, che da più di un decennio tiene sotto osservazione il divario di genere, è tra le fonti più affidabili a cui ricorrere quando si tratta di individuare dove si formino e si consolidino delle differenze tra uomini e donne. Con il Gender Gap ndex viene stilata ogni anno una classifica dei paesi che hanno fatto meglio per quanto riguarda il raggiungimento della parità di genere ed è costruito infatti su più indicatori: salute, educazione, economia e politica. Possibili Soluzioni:

- raggiungere una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro.
- assicurare equità di trattamento ed uguaglianza tra generi.
- migliorare le condizioni di lavoro delle donne anche in termini qualitativi, di remunerazione e di ruolo
- promuovere la trasparenza sui processi lavorativi nelle imprese.

Coordinatrice Regionale P.O Lombardia

Scrivici a:
PARIOPPORTUNITÀ@UILCOM.IT

UILCOM

Formazione P.O

COMUNICHIamo

Competenze in corso

UILCOM