

## VERBALE DI ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE

Il giorno 11/03/2024 in collegamento remoto attraverso l'utilizzo della piattaforma Meet

Tra

la Iyuno Italy srl (la Società) rappresentata da Dario Giovanni Bonucci

e

la Uilcom Nazionale con delega al Sig. Roberto Corirossi

la Uilcom Lombardia con delega al Sig. Bruno Bifronte

la Fistel Lombardia con delega al Sig. Dario Emanuele

la Slc Cigl Roma e Lazio con delega alla Sig.ra Camilla Mazzitelli

(la Società e le OO.SS Congiuntamente le "Parti")

Premesso che

Le Parti intendono regolamentare le procedure per l'armonizzazione, in caso di applicazione del CCNL per i dipendenti dell'Industria Cineaudiovisiva ai dipendenti precedentemente assunti con il CCNL per i dipendenti delle Radiotelevisioni Private nel modo seguente:

- a) **RETRIBUZIONE TABELLARE LORDA:** se l'importo fosse superiore a quello previsto dal nuovo CCNL, l'importo eccedente andrà a costituire gli Superminimo non assorbibile. Al contrario, se a risultare superiore dovesse essere l'importo fissato dal nuovo CCNL, il lavoratore riceverà un aumento salariale rispetto a quanto riconosciutogli precedentemente
- b) **SUPERMINIMI COLLETTIVI O INDIVIDUALI:** i superminimi, ovvero specifiche indennità precedentemente erogate, rimangono in essere conservando natura, scadenze e quant'altro previsto a livello di contrattazione aziendale e/o individuale;
- c) **QUALIFICHE PROFESSIONALI:** l'armonizzazione delle qualifiche professionali sarà fatta sulla base delle nuove declaratorie;
- d) **SCATTI DI ANZIANITA':** l'azienda riconosce un ulteriore scatto di anzianità oltre a quelli già maturati e maturandi in modo da riallineare la differenza di importo tra i due contratti.
- e) **TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:** il Fondo T.F.R. sarà costituito dall'importo accantonato a favore del lavoratore anno per anno e sarà definito sulla base del CCNL applicato rispetto a ciascun periodo temporale al quale fa riferimento;
- f) **PARTE NORMATIVA:** la parte normativa prevista dal nuovo CCNL sostituisce quella disciplinata dal contratto applicato in precedenza dal datore di lavoro;
- g) **INFORMAZIONE AI LAVORATORI:** l'Impresa è tenuta ad informare dettagliatamente i lavoratori sulle differenze relative alla parte normativa ed a quella economica connesse all'applicazione del nuovo CCNL rispetto al precedente, anche in riferimento alle già menzionate procedure di armonizzazione in conformità dell'Art 3 del D.Lgs. 152/97.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE



1) **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile**

A far data dal 01/01/2024 il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile ai dipendenti della Ilyuno Italy S.r.l. sarà quello per i dipendenti dell'Industria Cineaudiovisiva

2) **Inquadramento**

I lavoratori dipendenti coinvolti nel passaggio tra i due CCNL verranno inquadrati nel CCNL dell'Industria Cineaudiovisiva sulla base della seguente tabella di conversione

Radiotelevisioni Private		Cinema produzione e doppiaggio	
Liv.	Qualifiche	Liv.	Qualifiche
9	Quadri e impiegati	7S	Quadri
8	Quadri e Impiegati	7	Quadri
7	Impiegati	6	Responsabili paghe/amministrativi, Fonici, ecc.
6	Impiegati	6	Responsabili paghe/amministrativi, Fonici, ecc.
5	Impiegati, operai	5	Impiegati di concetto, operai capisquadra
4	Impiegati, operai	4	Impiegati d'ordine, operai specializzato (Addetti alla produzione, Tecnici di laboratorio, ecc)
3	Impiegati, operai	3	Impiegati d'ordine, operai specializzati (Addetti amministrativi, autisti meccanici, ecc.)
2	Impiegati, operai	2	Lavoratori amministrativi o tecnico-manuali (Centralinisti, addetti mansioni semplici di segreteria, aiuti tecnici, autisti, ecc)
1	Operai	1	Lavoratori di manovalanza, facchinaggio, trasporto e pulizia, ecc.

3) **Corrispondenza elementi retributivi**

Per la determinazione del nuovo trattamento economico, si considera la retribuzione globale di fatto annualmente percepita all'atto del passaggio di contratto dai singoli lavoratori che verrà redistribuita nelle mensilità e nelle voci previste dal nuovo contratto collettivo applicato.

4) **Aumenti periodici di anzianità**

Le parti concordano che la data del prossimo scatto rimarrà invariata rispetto a quella in corso con il contratto di provenienza. Il numero totale di scatti da maturare sarà di 6.

5) **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro applicato sarà di 40 ore distribuito su 5 giorni settimanali

6) **Ferie**

20 giorni lavorativi

7) **Riduzione orario di lavoro**

50 ore su base annua

8) **Maternità**

L'azienda erogherà un'integrazione al trattamento di legge fino a raggiungere la normale retribuzione netta mensile

9) **Malattia**

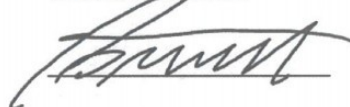
L'azienda riconoscerà il mantenimento delle condizioni precedenti, ove più favorevoli, ai soli lavoratori che raggiungano la scadenza del periodo di comporto nei 60 giorni successivi all'adozione del Ccnl

Roma 08/03/2024

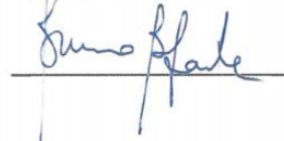
Iyuno Italy srl

  
IYUNO ITALY s.r.l.  
DARIO GIOVANNI BONICCI  
COUNTRY MANAGER

Uilcom Nazionale



Uilcom Lombardia



Fistel lombardia



Slc Cigl Roma e Lazio

\_\_\_\_\_