

23 FEBBRAIO 2024

UILCOM NEWS

N.04

**A CURA
DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE**

QUESTA SETTIMANA

**TLC E CALL CENTER-INCONTRO MIMIT
ABRAMO- STATO DI AGITAZIONE
TLC-RINNOVO CCNL
SMURFIT KAPPA-ASSEMBLEE
IPZS- IPOTESI DI ACCORDO**

**COORD. UIL ARTIGIANATO -SPORTELLI SANARTI
AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI-CCNL
OSSERVATORIO POLIGRAFICO -INCONTRO
SPORTELLO P.O - DONNE E LAVORO
UIL -ASSEMBLEA NAZIONALE 74° ANNIVERSARIO**



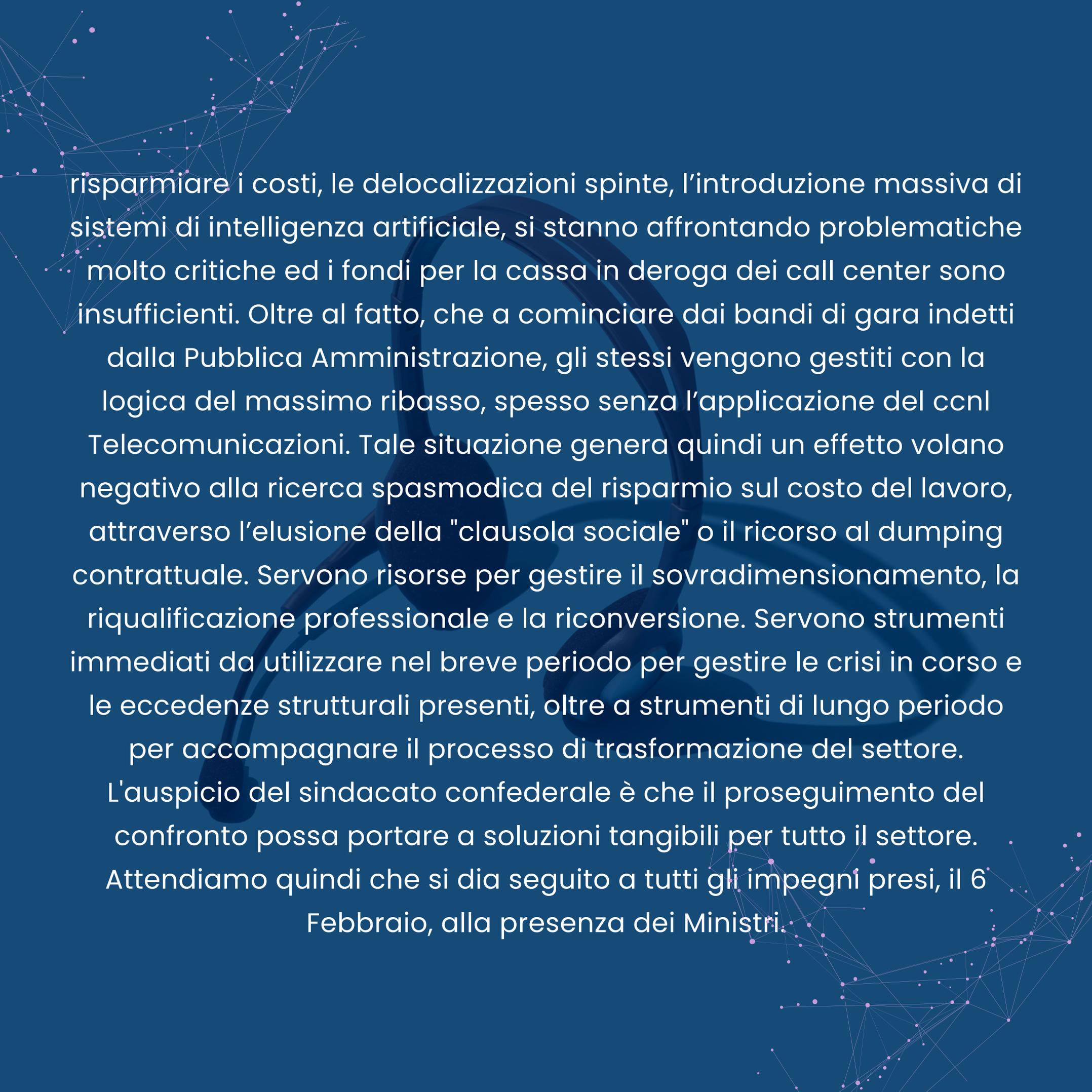
TLC E CALL CENTER INCONTRO MIMIT

www.uilcom.it

In data 22 febbraio si è svolto l'incontro tecnico con il Mimit a seguito degli impegni stabiliti il 6 febbraio, tra le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni alla presenza del Capo di Gabinetto del Mimit Giorgio Tosi Beleffi e del responsabile dell'unità di crisi Mattia Losego. Per quanto riguarda le misure a sostegno del settore il Mimit ha dichiarato di voler approfondire lo strumento dei voucher per favorire la copertura delle aree bianche, attraverso incentivazione all'accesso alla connettività, specie nelle aree non coperte da banda ultra larga.

L'intenzione del governo è quello di lanciare un ulteriore bando per incentivare imprese e singoli all'acquisto di beni e servizi di cloud e cybersecurity. Le organizzazioni sindacali hanno dichiarato di considerare utile lo strumento dei

voucher, ma non funzionali in assenza di una strategia strutturale in relazione ad una politica industriale di sviluppo nel settore telecomunicazioni. Il sindacato si è dichiarato disponibile a confrontarsi su tutti gli strumenti a sostegno del settore che abbiano impatti nel medio e lungo periodo, ma servono strumenti urgenti per gestire gli effetti di scelte industriali sbagliate, e sostenute da tutti i governi degli ultimi venti anni, compreso l'attuale, qualora si concretizzasse la separazione della rete dai servizi di TIM. Lato call center tra gli effetti derivanti dalla transizione del mercato tutelato al mercato libero in ambito energetico, i cali di volumi reali, e le scelte di alcuni player di tagliare a monte le chiamate per



risparmiare i costi, le delocalizzazioni spinte, l'introduzione massiva di sistemi di intelligenza artificiale, si stanno affrontando problematiche molto critiche ed i fondi per la cassa in deroga dei call center sono insufficienti. Oltre al fatto, che a cominciare dai bandi di gara indetti dalla Pubblica Amministrazione, gli stessi vengono gestiti con la logica del massimo ribasso, spesso senza l'applicazione del ccnl Telecomunicazioni. Tale situazione genera quindi un effetto volano negativo alla ricerca spasmodica del risparmio sul costo del lavoro, attraverso l'elusione della "clausola sociale" o il ricorso al dumping contrattuale. Servono risorse per gestire il sovradimensionamento, la riqualificazione professionale e la riconversione. Servono strumenti immediati da utilizzare nel breve periodo per gestire le crisi in corso e le eccedenze strutturali presenti, oltre a strumenti di lungo periodo per accompagnare il processo di trasformazione del settore. L'auspicio del sindacato confederale è che il proseguimento del confronto possa portare a soluzioni tangibili per tutto il settore. Attendiamo quindi che si dia seguito a tutti gli impegni presi, il 6 Febbraio, alla presenza dei Ministri.



APERTO LO STATO DI AGITAZIONE

In data 19 febbraio si è svolto incontro tra i rappresentanti dell'azienda Abramo CC in amministrazione straordinaria e le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil,, Slc Cgil, Fistel Cisl, le RSU per una informativa urgente dell'azienda in relazione alla cassa integrazione in deroga. Per effetto di un innalzamento importante della percentuale di ammortizzatore sociale negli ultimi mesi, con un calo importante del fatturato, l'azienda Abramo CC ha dichiarato di non essere più nelle condizioni di anticipare gli importi di cassa integrazione ed ha comunicato al ministero ed alle organizzazioni sindacali l'avvio della procedura del pagamento diretto presso INPS. La decisione assunta dalla curatela giudiziaria è derivante da una questione di incapienza, in quanto gli importi anticipati per l'ammortizzatore sociale risultano superiori all'importo relativo ai versamenti contributivi, ma al contempo anche da una conseguente mancanza di liquidità di cassa.

Le Segreterie nazionali, nel prendere atto con grande rammarico della decisione aziendale, che avrà impatti devastanti sulle economie delle lavoratrici e dei lavoratori interessati, hanno ribadito la necessità della riconvocazione urgente del tavolo di crisi presso il Mimit alla presenza dei commissari giudiziari, in qualità di rappresentanti giudiziari dell'azienda. Il quadro descritto in relazione all'utilizzo degli ammortizzatori sociali dimostra poi, qualora a qualcuno non fosse ancora del tutto evidente, che la proroga dei contratti tra Abramo CC e Tim annunciata a ridosso di fine 2023, è quantomai falsa. Alla luce di quanto emerso nel corso dell'incontro, le Segreterie nazionali proclamano, fin da subito, lo stato di agitazione. Nelle prossime ore saranno valutate le iniziative di protesta, che il sindacato confederale avvierà a sostegno della vertenza, a difesa della piena salvaguardia occupazionale e del salario delle lavoratrici e dei lavoratori.

RINNOVO CCNL



COMUNICATO UNITARIO

In queste ore ci risulta un certo attivismo di una minoritaria associazione che rappresenta una piccola parte dei call center in outsourcing. In particolare, veniamo a sapere di lettere già predisposte per il cambio di contratto da inviare se non ravviseranno "chiari ed inequivocabili segnali di svolta nelle posizioni delle OO.SS. " riguardo la Piattaforma confederale per il rinnovo del CCNL delle TLC che questa minoritaria associazione giudica del tutto irricevibile. Irricevibile a nostro avviso è il metodo che questi signori pensano di poter imporre al nostro settore: o si fa quello che dico io o me ne vado. Senza contare che la Piattaforma in questione ha ricevuto il parere plebiscitariamente favorevole delle migliaia di lavoratrici e lavoratori, anche delle aziende di questa piccola organizzazione, con i quali il Sindacato Confederale si è confrontato in centinaia di assemblee. Dal 2007 abbiamo cercato con fatica di portare regole in un mondo dove non ve ne erano, a partire dal rapporto con la committenza che ha spesso sfruttato le divisioni interne al mondo degli outsourcer per imporre massimi ribassi e, in generale, condizioni che difficilmente collimavano con le sacrosante richieste di crescita dei lavoratori. Un percorso difficile, con molte

vittorie e qualche cocente sconfitta. Non sempre il mondo degli outsourcer ha condiviso questi percorsi. Spesso hanno anteposto gli interessi delle singole aziende piuttosto che la costruzione di un ecosistema degli appalti di call center sano. Perché, per dirla tutta, ogni volta che si bandisce una gara al massimo ribasso c'è sicuramente qualcuno che impone condizioni ingiuste ma c'è anche qualcuno che quelle condizioni le accetta per prendere lavoro ai propri concorrenti. Una rincorsa senza fine che ha visto molti outsourcer percorrere la strada della contrazione forzata dei salari pur di assecondare le politiche ribassiste della committenza. Oggi questa strada non è più percorribile. Quella che abbiamo presentato è una piattaforma che noi e molte migliaia di lavoratori riteniamo essere la giusta richiesta per un settore che da troppo tempo paga i risultati dell'assenza di visione industriale. Vengano le controparti a discutere e confrontarsi, in una logica di equilibrio sano e costruttivo piuttosto che minacciare il cambio di contratto. Abbiamo il coraggio di esporre il proprio punto di vista. Se invece il tema è la ricerca del massimo risparmio, beh, non è una strada che possiamo accettare.

Smurfit Kappa

ASSEMBLEE UILCOM STABILIMENTO DI ASTI

Il 20 febbraio cm la Uilcom ha svolto due assemblee presso lo stabilimento di Asti appartenente al Gruppo Smurfit Kappa. Questo appuntamento assume un'importanza fondamentale per l'attuazione dei Gau UILCOM, che rappresentano un organo statutario essenziale della UIL. Il Gau UILCOM si rivela uno strumento di vitale importanza messo a disposizione dei lavoratori dello stabilimento, volto a garantire la tutela e la promozione dei loro interessi.

Durante queste assemblee, non si è soltanto discusso dell'istituzione dei Gau UILCOM, ma si è anche approfittato dell'occasione per fornire aggiornamenti rilevanti riguardanti il futuro CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) del settore. Questo aspetto è di fondamentale importanza per i lavoratori, poiché il CCNL stabilisce le norme che regolano le condizioni di lavoro, i salari, i diritti e le tutele per tutti i lavoratori del settore.

In aggiunta, l'incontro ha permesso di condividere informazioni preziose sullo stato di salute del Gruppo Smurfit Kappa, offrendo così ai lavoratori una visione più ampia e approfondita sulla situazione aziendale corrente e sulle prospettive future. Queste informazioni sono cruciali per i lavoratori, in quanto permettono di avere una percezione chiara della stabilità e della crescita dell'azienda, aspetti che influenzano direttamente la sicurezza del lavoro e le opportunità di sviluppo professionale.

In sintesi, l'evento organizzato dalla UILCOM presso lo stabilimento di Asti del Gruppo Smurfit Kappa ha rappresentato un momento importante di dialogo e confronto, attraverso il quale i lavoratori sono stati informati e coinvolti attivamente nei processi decisionali che impattano sulle loro condizioni lavorative e sulla loro vita professionale.

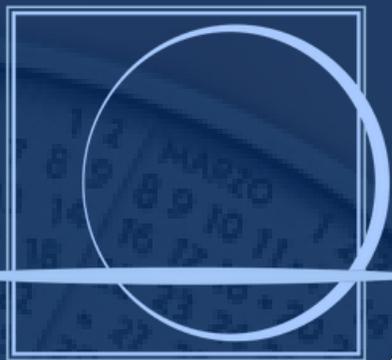
SPORTELLI SANARTI

Il 20 febbraio cm si è svolto un "Arti Talk" con il coordinamento Uil artigianato. Un importante appuntamento che ha segnato un'importante pietra miliare nella continua evoluzione e nel rafforzamento dei servizi offerti dalla sanità integrativa, specialmente per quanto riguarda il comparto artigiano.

Questo evento ha visto la partecipazione attiva dei responsabili regionali e di tutti coloro che si occupano più direttamente di questa tematica nelle loro specifiche realtà. L'attenzione si è concentrata sugli sportelli SanArti, riconosciuti come strumenti fondamentali per il presidio della tematica della sanità integrativa, e, più specificatamente, per il sostegno e l'assistenza ai lavoratori e alle lavoratrici artigiane nell'interazione con il fondo per la ricezione delle prestazioni o per l'iscrizione dei propri familiari.

La presenza di Sonia Caroli, responsabile della comunicazione e della promozione di SanArti, ha arricchito l'incontro, offrendo l'opportunità di esplorare le iniziative più recenti e le strategie pianificate per i prossimi mesi. Il suo contributo ha messo in luce non solo le attività immediatamente future ma ha anche sottolineato l'importanza di una comunicazione efficace per incrementare la consapevolezza e l'utilizzo dei servizi offerti da SanArti.

Inoltre, la disponibilità di Federico Ginato, direttore di SanArti, ha permesso di approfondire il dibattito sulla situazione attuale della sanità obbligatoria, la quale, nonostante le sue difficoltà e sfide, è ritenuta un pilastro da preservare e valorizzare. Questo momento di confronto ha toccato temi cruciali come il ruolo dei fondi nella sanità integrativa, la necessità di potenziare il sistema di welfare come strumento di tutela dei diritti e di promozione della coesione sociale, evidenziando come la sanità integrativa possa contribuire in maniera significativa al benessere dei lavoratori e delle loro famiglie. L'energia, l'entusiasmo e l'impegno dimostrati dai dirigenti e dagli operatori della UIL Artigianato durante l'incontro testimoniano la forte dedizione verso l'obiettivo di rendere gli sportelli SanArti pienamente operativi. Questa iniziativa rappresenta un esempio eloquente dell'impegno della UIL Artigianato nel sostenere e migliorare continuamente le condizioni di vita e lavorative dei suoi iscritti, rafforzando al contempo il tessuto di solidarietà e supporto all'interno del comparto artigiano. In conclusione, l'evento "Arti Talk" ha fornito una piattaforma essenziale per il dialogo, lo scambio di idee e la pianificazione strategica, ponendo le basi per future iniziative volte a migliorare l'accesso e la qualità dei servizi di sanità integrativa per i lavoratori artigiani, dimostrando ancora una volta l'importanza della cooperazione e del lavoro di squadra nel raggiungimento di obiettivi comuni.



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

ACCORDO PREMIALITÀ SU COMMESSA STRAORDINARIA EXTRA MONETAZIONE

Il 21 febbraio c.m., è stato organizzato un incontro con il Gruppo IPZS. Questa riunione, tenuta in modalità mista, ha visto la partecipazione dell'Azienda, rappresentata dal proprio management, e dei rappresentanti nazionali, regionali e territoriali di UILCOM Uil, della Slc CGIL, Fistel CISL, UGL Chimici, oltre alla Rsu unitaria.

L'incontro era focalizzata su un ipotesi di un accordo di premialità legato a una commessa straordinaria per extra monetazione richiesta dal Ministero del Tesoro. Questa iniziativa, di notevole portata, prevede di avere un impatto significativo su tutti gli stabilimenti dell'Istituto, coinvolgendo trasversalmente l'intera organizzazione.

La commessa in questione, che vede il suo termine fissato al 31 dicembre 2024, rappresenta una sfida e al contempo un'opportunità unica per l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, implicando un intensificarsi delle attività e un conseguenziale bisogno di adattare le risorse umane e tecniche alle nuove esigenze. In questo contesto, sono previste l'assunzione di personale con contratti a tempo determinato e lo spostamento di personale esistente tra i vari stabilimenti, allo scopo di garantire la massima efficienza e reattività nei processi produttivi.



Di fronte a questo scenario, la UILCOM ha espresso un giudizio positivo riguardo alla possibilità di stringere un accordo di premialità, riconoscendone il potenziale in termini di incentivazione per i lavoratori coinvolti e di stimolo alla produttività. Tuttavia, ha sollevato alcune richieste fondamentali per assicurare che l'accordo sia sostenibile e vantaggioso per il personale. Tra queste, la UILCOM ha evidenziato la necessità di ricevere garanzie sull'approvvigionamento delle materie prime e sul funzionamento ottimale dei macchinari, requisiti imprescindibili per la riuscita della commessa. Altrettanto importante è stata la richiesta da parte della UILCOM di un dettagliato piano industriale e di una chiara organizzazione del lavoro. Questo per avere un'immagine completa delle implicazioni dell'accordo sulla struttura e sulle operazioni dell'ente, includendo le aspettative in termini di obiettivi di produzione, assegnazione del personale e gestione delle risorse.

L'incontro si è quindi concluso con un impegno condiviso a lavorare in sinergia per definire gli aspetti operativi e contrattuali dell'accordo di premialità, ponendo le basi per una collaborazione costruttiva che tenga conto degli interessi sia dell'ente che dei lavoratori. La prospettiva di concludere con successo questa commessa straordinaria apre la strada a nuove opportunità di crescita e sviluppo per l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, consolidando il suo ruolo chiave nell'ambito della produzione di valore per lo Stato italiano.



Area Comunicazione Artigiani

CCNL

Il 23 febbraio si è aperto un nuovo capitolo nelle trattative per il rinnovo del Contratto Collettivo dell'Area Comunicazione per gli Artigiani, segnando un passo fondamentale verso l'aggiornamento e l'adeguamento delle norme che regolano un settore vitale per l'economia italiana. La comunicazione, con le sue molteplici sfaccettature e la sua capacità di innovarsi continuamente, rappresenta una colonna portante dell'economia nazionale e un motore di crescita e sviluppo. Pertanto, l'aggiornamento del contratto non è solo una necessità logistica ma anche un imperativo per garantire la competitività e la sostenibilità del settore nel panorama economico attuale. Durante l'incontro sono stati toccati alcuni punti che delineano il futuro del lavoro e della produttività nel settore dell'artigianato della comunicazione. In primo luogo, la trattativa ha affrontato la "Classificazione dei nuovi profili professionali". Questo punto è di cruciale importanza in un'epoca caratterizzata da rapidi cambiamenti tecnologici, che rimodellano continuamente il panorama professionale. Identificare e classificare i nuovi ruoli emergenti è fondamentale per assicurare che il contratto rispecchi la realtà attuale del lavoro, riconoscendo competenze e specializzazioni inedite e fornendo una struttura adeguata per la loro crescita e valorizzazione.

Il secondo argomento trattato riguardava la "Sfera di applicazione del contratto". Determinare chiaramente l'ambito di applicazione del contratto è essenziale per garantire che tutti i lavoratori aventi diritto siano inclusi ed egualmente protetti dalle sue disposizioni. Il terzo tema, "Mercato del lavoro", ha posto l'accento sulla necessità di rinnovare le politiche occupazionali in modo da riflettere i cambiamenti del mercato stesso. La discussione ha esplorato strategie per incentivare l'assunzione, la formazione continua e l'aggiornamento professionale, con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro dinamico che possa adattarsi alle esigenze di un mercato in costante evoluzione. Questo non solo beneficerà i lavoratori garantendo loro opportunità di crescita e sviluppo, ma sosterrà anche le imprese artigiane nel mantenere e accrescere la loro competitività. In conclusione, il rinnovo del Contratto Collettivo dell'Area Comunicazione per gli Artigiani segna un momento decisivo non solo per i lavoratori e le imprese del settore, ma per l'intera economia del Paese. Le parti si sono aggiornate al 21 di marzo 2024

Osservatorio Poligrafico

"CARLO LOMBARDI"

Il 23 febbraio, si è tenuta una riunione a distanza del consiglio direttivo dell'Osservatorio Poligrafici "Carlo Lombardi". Durante l'incontro, il Presidente ha condiviso con i partecipanti diverse informazioni significative riguardo alle future attività dell'Osservatorio.

Una delle principali novità annunciate è stata che l'evento annuale dell'Osservatorio si svolgerà quest'anno nella città di Bologna. Questo evento rappresenta un'occasione cruciale per il settore, offrendo uno spazio per lo scambio di idee e la pianificazione di future iniziative congiunte.

Inoltre, è stato comunicato il trasferimento della sede ufficiale dell'Osservatorio, una mossa che mira a migliorare la gestione delle attività e a rafforzare la capacità dell'Osservatorio di rappresentare efficacemente il settore poligrafico.

L'incontro ha anche segnato l'annuncio di altre riunioni previste per la prossima primavera, confermando l'impegno continuo dell'Osservatorio nella promozione e nello sviluppo del settore.

Questi aggiornamenti evidenziano l'attiva dedizione dell'Osservatorio Poligrafici "Carlo Lombardi" a sostegno dell'innovazione e dello sviluppo nel campo poligrafico, sottolineando il suo ruolo fondamentale come punto di riferimento per i professionisti del settore.



SPORTELLO VIRTUALE P.O

Donne e lavoro **di cura familiare**

Curare è nell'immaginario collettivo, caratteristica del femminile, pur essendo il lavoro di cura svolto anche da uomini. Il dare cura è parte della costruzione sociale dell'identità femminile. L'identità sociale di chi cura è definito in termini di genere. CURARE è un lavoro, e allora come tale deve essere considerato: LAVORO, e come tale VALORIZZATO, NORMATO E CORRETTAMENTE RETRIBUITO, ricordandoci che talvolta non è solo una scelta d'amore ma un obbligo "morale" e che spesso obbliga le donne a fare importanti e sofferte rinunce professionali.



Giustina Cipriani

**Coordinatrice Regionale
P.O Piemonte
e Valle D'Aosta**



Scrivici a:

PARIOPPORTUNITÀ@UILCOM.IT



UILCOM

ASSEMBLEA NAZIONALE UIL

Da



anni
diamo voce
alle persone

5 MARZO

Ore 10.00

Roma - Teatro Brancaccio

Via Merulana, 244



**ZERO
MORTI SUL
LAVORO**



**TRAGEDIA DI FIRENZE,
UIL E CGIL IN PIAZZA!**
I dati parlano chiaro,
la sicurezza è un'emergenza

per saperne di più vai su www.zeromortisullavoro.it



**MAI PIÙ MORTI
SUL LAVORO**