

2 FEBBRAIO 2024

UILCOM NEWS

N. 1

A CURA
DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

WOLTERS KLUVER – APERTURA CIGS

TLC-SPIATTAFORMA CCNL
TIM – RICHIESTO INCONTRO
INPS SERVIZI-INCONTRO
MERCATO TUTELATO-VERTENZA
IPZS-INCONTRO AD

UIL ARTIGIANATO – CDA EBNA e FSBA
UIL ARTIGIANATO – CDA FONDARTIGIANATO
AREA COM. ARTIGIANI – RINNOVO CCNL
P.O – SPORTELLO VIRTUALE
ESECUTIVO CONFEDERALE UIL, CASERTA

**CCNL
TELECOMUNICAZIONI**

Condivisa la piattaforma rivendicativa del rinnovo



UIL.COM



CCNL TELECOMUNICAZIONI

Condivisa la piattaforma rivendicativa del rinnovo



[Clicca qui](#)





CHIESTO INCONTRO URGENTE ALLA PRESIDENTE
MELONI E AI MINISTRI URSO, CALDERONE, GIORGETTI

Oggetto: Richiesta di incontro urgente su situazione TIM

Gentile Presidente, Onorevoli Ministri,

Con la delibera del Consiglio dei ministri dello scorso 17 gennaio il Governo ha espresso parere positivo alla vendita della rete di accesso detenuta da Tim al fondo americano KKR, rinunciando quindi alle prerogative previste dalla norma sul "Golden Power". In ossequio di questa norma il Governo non ha ritenuto di bloccare l'operazione ma, a quanto risulta da fonti stampa, avrebbe formulato delle prescrizioni precise in materia di indirizzo strategico, garanzie sugli investimenti e sicurezza e controllo della infrastruttura. Nulla è dato sapere, allo stato attuale, circa le garanzie in materia di salvaguardia dei perimetri aziendali ed occupazionali della Tim che rimarrà dopo la cessione della rete e della nuova azienda che gestirà l'infrastruttura. Giova qui ricordare come durante l'incontro con il Ministro Urso del 4 luglio 2023, (unica volta in cui abbiamo incontrato questo esecutivo per parlare anche del "dossier Tim"),

fu chiaramente specificato che lo strumento del "Golden Power" sarebbe stato utilizzato anche per valutare gli impatti occupazionali dell'operazione, arrivando a sostenere come, nel caso della realizzazione della separazione, sarebbe stato materia di blocco da parte del Governo la presentazione di piani industriali che contemplassero ricadute per l'occupazione e per le condizioni generali delle lavoratrici e dei lavoratori interessati. Al netto di ulteriori passi autorizzativi che dovranno riguardare autorità di controllo italiane ed europee, pensiamo che le deliberazioni del Consiglio dei ministri rendano a questo punto non più differibile aprire un confronto in tempi rapidissimi. Del resto, il Capo di Gabinetto del Ministro, presente all'incontro del luglio scorso, ipotizzò persino la possibilità di un aggiornamento del tavolo durante le ferie estive là dove la trattativa sulla vendita della rete fosse arrivata a compimento.

Al termine del complesso processo dovrebbe quindi nascere la socie dell'intero settore delle TLC per dire il vero, senza strumenti di politica attiva: i "Contratti di Espansione" allo stato attuale non sono più rifinanziati e quindi non sono nelle disponibilità delle parti; il neonato "Fondo di Solidarietà di Settore", cofinanziato da lavoratori ed aziende, avrebbe bisogno di un contributo di partenza onde renderlo da subito uno strumento operativo indispensabile per gestire la fase che sta attraversando in primis Tim e, più in generale, il settore delle TLC che si trova in una crisi strutturale preoccupante, come del resto più volte riconosciuto dall'Onorevole Ministro anche durante l'ultimo "Forum annuale delle Telco" svoltosi lo scorso 14 novembre presso l'università "Guido Carli-Luiss".

Per tutte queste ragioni ed in forza dell'atto autorizzativo del Governo che di fatto permette l'operazione di scorporo della rete dall'ex monopolista (operazione sulla quale abbiamo espresso in ogni occasione il nostro parere fortemente negativo sia in termini infrastrutturali e di interesse nazionale che sotto il profilo occupazionale) siamo a richiedere

l'urgente convocazione del tavolo governativo. È necessario avere finalmente un quadro chiaro dell'intera operazione, dei suoi risvolti occupazionali ed organizzativi e, soprattutto, delle garanzie, che il Governo vorrà rendere note, a salvaguardia dei posti di lavoro e dei perimetri occupazionali sia della costituenda società delle rete ed in termini più urgenti, di Tim (Servco) che si troverà ad affrontare un mercato fortemente competitivo quale quello delle TLC senza l'infrastruttura di rete e con un numero di dipendenti ben superiore a quello del totale dei suoi attuali quattro competitori principali. Il tavolo sarà anche un importante momento per individuare percorsi di rilancio del settore TLC che vede da oltre un decennio un deciso calo dei ricavi, con il conseguente utilizzo degli ammortizzatori sociali. A ciò si associa una dinamica di tariffe sempre più basse nonostante il persistente fenomeno inflattivo che, insieme alla contrazione dei ricavi, stanno determinando una situazione settoriale negativa con preoccupanti ripercussioni per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro scaduto dal 31 dicembre 2022.

Augurandoci che anche questa richiesta non venga disattesa, porgiamo Distinti Saluti.



Durante l'incontro che si è svolto tra Inps Servizi e le Segreterie Nazionali e Territoriali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, unitamente alla delegazione delle RSA, si sono affrontati temi inerenti l'estensione oraria per i PT legata a nuove attività e il Premio di Risultato, ma ci siamo sentiti ripetere per l'ennesima volta che le risorse economiche non sono state stanziare.

Durante l'incontro di settembre 2023 con il Commissario Gelera era stato ufficialmente dichiarato che da gennaio 2024 sarebbero state conferite da Inps nuove attività, che avrebbero portato ad incrementi orari per circa 1000 PT, e che erano stati stanziati € 2,5 milioni per il PDR2024! E ora a gennaio 2024 non c'è più nulla e bisogna ricominciare tutto da capo? Come è possibile che l'imminente cambio dei vertici Inps porti all'azzeramento di tutte le risorse che erano state promesse per iniziare a venire incontro alle istanze dei lavoratori di Inps Servizi che da più di un anno stanno aspettando?

Come Segreterie Nazionali, non ci resta che chiedere un imminente incontro al nuovo Presidente di Inps appena verrà ufficialmente investito e convocare, già nei primi giorni della prossima settimana, il Coordinamento unitario dei delegati per decidere insieme il percorso da intraprendere

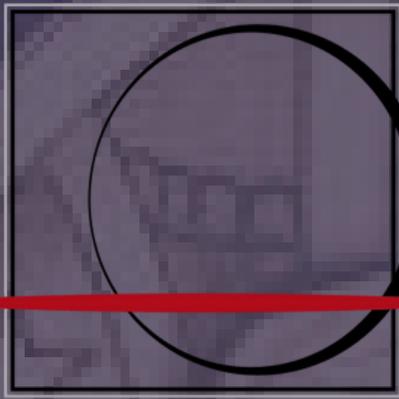
VERTENZA

www.uilcom.it



MERCATO TUTELATO

Nel pomeriggio del 30 Gennaio, presso Palazzo Cenci del Senato, si è svolto un incontro promosso dal Senatore Quintino Liris, alla presenza di rappresentanti del Mimit, Mase e di un commissario Arera. Nel corso dell'incontro è stato presentato l'art.4bis (approvato in parlamento ed in corso di votazione in senato) quale strumento per individuare soluzioni al fine di tutelare la continuità occupazionale. In particolare, attraverso il riconoscimento di un sostegno economico, anche riferito al costo del lavoro, per gli eventuali effetti derivanti dal passaggio dal mercato tutelato al mercato libero. Le modalità di realizzazione saranno tutte da costruire, attraverso un confronto che proseguirà a partire dalla definitiva assegnazione dei lotti di gara, prevista per la prossima settimana, con il coinvolgimento anche delle committenti energetiche aggiudicatarie. Le Segreterie nazionali, nel ringraziare per l'approccio costruttivo dimostrato e la volontà di proseguire il percorso di confronto, considerano ancora questa fase interlocutoria. Le segreterie nazionali, tuttavia, hanno espresso perplessità circa l'effettiva capacità dello strumento presentato, per la risoluzione positiva della vertenza. In particolare, risulterebbe uno strumento ancora debole al fine della piena continuità occupazionale, del rispetto del vincolo della territorialità e del mantenimento dei diritti e del salario acquisiti, nel corso degli anni dai lavoratori interessati



POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO ITALIANO

www.uilcom.it



In data 29 gennaio 2024, si è svolto un incontro di fondamentale importanza tra l'Amministratore Delegato del Gruppo Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS), parte del management aziendale, e le Segreterie Nazionali di UILCOM Uil, Slc CGIL, Fistel CISL, UGL Chimici. L'incontro ha permesso di delineare un quadro sia delle attuali condizioni operative dell'azienda, sia delle prospettive future. L'Amministratore Delegato ha fornito un resoconto dettagliato che ha evidenziato lo sviluppo positivo dell'azienda grazie all'acquisizione per l'anno corrente di significativo aumento della produzione di monete. È stato reso noto che questo sviluppo stimolerà l'attività in tutti gli stabilimenti del gruppo, creando una rete collaborativa più dinamica. L'IPZS riconosce e onora il ruolo significativo che i lavoratori e le rappresentanze sindacali svolgono nel promuovere il progresso e il successo del gruppo. Il contributo di queste figure è essenziale per il raggiungimento degli obiettivi a lungo termine dell'azienda. Questa crescita della produzione non solo rappresenta un successo per l'azienda, ma porterebbe anche ad un incremento della

domanda di forza lavoro, creando nuove opportunità di lavoro e contribuendo significativamente allo sviluppo del gruppo. Nonostante l'accoglienza positiva delle Segreterie Nazionali a queste previsioni di crescita, è stata espressa la necessità di un'informazione più dettagliata sul piano industriale e sull'organizzazione del lavoro. L'Amministratore Delegato ha riconosciuto l'importanza di tali richieste e si è impegnato a lavorare incessantemente per condividere i dettagli del piano industriale e la struttura dell'organizzazione del lavoro nel più breve tempo possibile, possibilmente nella prossima primavera. È stato sottolineato anche un punto essenziale: l'IPZS riconosce e onora il ruolo significativo che i lavoratori e le rappresentanze sindacali svolgono nel promuovere il progresso e il successo del gruppo. L'AD ha condiviso che un incontro recente con il Presidente della Regione Val d'Aosta ha portato alla luce interessanti opportunità per lo stabilimento IPZS di Verres. Tale intervento vede coinvolte entrambe le parti, dimostrando un forte impegno nel supportare l'economia locale e regionale

COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO

CDA EBNA E FSBA 26 GENNAIO 2024

Per EBNA:

- I dati sulle entrate da contribuzione mostrano una crescita media del 10% rispetto al 2022.
- I rimborsi effettuati alle imprese per errati versamenti ricevuti da EBNA sono solo lo 0,24% del gettito complessivo.
- Sono stati forniti chiarimenti su un incontro all'INPS riguardo una nuova convenzione intesa a migliorare la gestione dei dati.
- È stato sottolineato nella riunione una notevole preoccupazione per l'aumento significativo dei costi associati a questa nuova convenzione.
- Si esaminerà presto la questione della personalità giuridica dell'ente.
- Dopo alcune segnalazioni, si analizzerà la situazione di aziende con più di 15 dipendenti, alcuni dei quali part-time, che svolgono la contribuzione aggiuntiva per FSBA dello 0,40%.

Per FSBA:

- È stata deliberata una nuova procedura ACIGS. Questa è una procedura condivisa

con i territori e sarà pubblicata sul sito FSBA.

- Questa procedura sperimentale permette deroghe da parte delle regioni, soggette all'approvazione di FSBA.
- È stato approvato il regolamento della Commissione tecnica nazionale di valutazione.
- L'assegno ordinario 2022 riguarda circa 28.000 imprese per 129.000 lavoratori e presenta un erogato di oltre 50 milioni di euro. L'ALS 2023 riguarda più di 32.000 aziende per 188.000 lavoratori con erogati oltre 66 milioni di euro.
- Si deve monitorare costantemente l'impatto delle prestazioni sull'importo complessivo delle entrate.
- Hemmo bisogno di un monitoraggio costante se l'uso continua nei mesi a venire.
- La presidenza incontrerà presto il capo di gabinetto del Ministero del Lavoro, INPS e INAIL per discutere la questione degli ammortizzatori sociali e di risolvere la questione DURC e quella della riscossione coattiva.

Il prossimo CDA si svolgerà il primo

UIL ARTIGIANATO

COORDINAMENTO

CDA FONDARTIGIANATO 30 GENNAIO 2024

- Il nuovo Regolamento del Fondo è stato ufficialmente approvato da Anpal e si è prodotto un DVR relativo alla salute e sicurezza.
- Gennaio 2024 ha visto un aumento delle adesioni al Fondo, sia delle aziende che dei lavoratori messi in formazione, raggiungendo rispettivamente circa 148.000 e 603.000, segno di un obiettivo di crescita raggiunto.
- Il preventivo 2024 su schema di rendiconto ANPAL e un piano triennale di acquisti di beni e servizi sono stati approvati, con un concentrarsi sugli investimenti per la gestione e la manutenzione del sistema informatico del Fondo a partire dal 2025.
- Sono stati ratificati progetti presentati secondo varie linee dell'Invito 1°-2023 e si è deciso di stanziare ulteriori 800.000€ per finanziare le prossime scadenze della Linea 8 fino almeno alla fine di febbraio 2024.
- La ratifica dei progetti presentati secondo la Linea 11 dell'Invito 2°-2023 e

l'approvazione dei progetti presentati secondo la Linea 12 dell'Invito 2°-2023 sono state eseguite.

- Si è stabilito di inserire una ulteriore scadenza della Linea 12 - Invito 2°-2023 per le regioni nelle quali non sono stati candidati progetti entro il termine precedente, con la nuova data fissata per il 28 febbraio 2024.
- È emersa l'esigenza di discutere la nuova offerta formativa per il 2024, sarà compito delle Parti Sociali una prima riflessione in merito.
- Saranno assegnate ulteriori risorse alle Articolazioni Regionali relative alla Linea FNC e Linea 6 per quasi 281.000 euro.
- Alcuni progetti con documentazione incompleta o non in regola secondo l'Invito sono stati revocati.

Il prossimo CDA si concentrerà sui prossimi passi da intraprendere in relazione alla nuova offerta formativa, un obiettivo importante che richiederà presto dedizione.

AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE

Il primo febbraio 2024, è ripresa la trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo Area Comunicazione Artigiani.

Un appuntamento importante per un Settore strategico per l'economia del Paese.

Durante la riunione si sono iniziati ad affrontare i seguenti temi.

1. Decorrenza e durata della vigenza contrattuale si è aperta la discussione circa la decorrenza del nuovo contratto, prevista dal 1 gennaio 2023, e rispetto alla sua durata, proposta fino al 31 dicembre 2026.

2. Sfera di applicazione del contratto: Deve essere definito l'ambito di applicazione del contratto, volto a includere tutti i lavoratori impegnati nell'Area Comunicazione Artigiani.

3. Formazione: Un altro argomento cruciale riguarda le strategie di formazione e aggiornamento continuo per i lavoratori del settore.

4. Appalti: Le linee guida riguardanti gli appalti rappresentano un'ulteriore punto che verrà trattato, con l'intento

di garantire un ambiente di lavoro rispettoso e giusto per tutti.

5. Riduzione orario di lavoro: Tra i punti da discutere vi è anche la possibile riduzione dell'orario lavorativo, volta a migliorare l'equilibrio tra vita professionale e personale dei lavoratori.

6. Smart Working: Un elemento chiave del contratto sarà il lavoro agile e lo smart working. Saranno definite delle linee guida per i lavoratori impattati da questo strumento.

7. Intelligenza Artificiale: Si discuterà anche il ruolo dell'intelligenza artificiale nel settore, ponendo attenzione allo sviluppo delle competenze necessarie e all'implementazione di questa tecnologia nel rispetto dei diritti dei lavoratori.

Per quanto riguarda la parte economica non si è ancora entrati nella discussione.

Ogni punto rappresenta un argomento di confronto fondamentale per il futuro del settore e per i diritti dei lavoratori. A fine riunione si è concordata tra le parti una calendarizzazione per i prossimi incontri.



Wolters Kluwer

APERTURA PROCEDURA CIGS (CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA)

Il 1° febbraio 2024, si è tenuto un incontro con il Gruppo Wolters Kluwer IT, erano presenti in video conferenza, Maria Cristina Gregori, funzionaria del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e rappresentanti della società Wolters Kluwer Italia Srl, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil, e la Rsu unitaria. L'incontro si è tenuto, per discutere il Piano di riorganizzazione dell'azienda e l'applicazione della CIGS (Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria). Wolters Kluwer Italia Srl, società specializzata in servizi editoriali e divulgazione tecnico scientifica, ha presentato un piano di riorganizzazione a causa di una profonda crisi del mercato dell'editoria professionale, accelerata dalla trasformazione digitale e dall'emergenza epidemiologica. Questi fattori, combinati con l'aumento del costo della vita e la disponibilità di informazioni gratuite online, hanno portato a una diminuzione dei ricavi aziendali.

Dopo una analisi, l'azienda ha deciso di implementare un programma di reinvestimento nella tecnologia per mantenere la propria competitività, prevedendo una formazione per il personale al fine di adeguare le loro competenze alle nuove tecnologie e processi operativi. Tuttavia, il piano prevede anche l'esonero di 15 lavoratori grafici.

Pertanto, l'azienda intende attivare la Cigs per gestire questi esuberi in modo non traumatico e andare verso l'obiettivo del prepensionamento di 15 dipendenti grafici, concordando con le parti coinvolte sull'attivazione della cassa integrazione e sul caricamento delle ore lavorative sulla base delle esigenze del piano di riorganizzazione. Il Ministero del Lavoro, preso atto dell'accordo, ha dichiarato concluso con esito positivo l'esame congiunto, e si occuperà di inoltrare il verbale della riunione alla Direzione Generale Ammortizzatori Sociali per l'approvazione finale e l'implementazione delle misure concordate.

SPORTELLO VIRTUALE PARI OPPORTUNITÀ

- Contro ogni discriminazione di genere
- Contro ogni forma di violenza/molestia nel luogo di lavoro
- Per il rispetto delle pari opportunità

Attraverso i contributi e gli approfondimenti sui temi legati alla parità di genere, sviluppati dalle nostre coordinatrici regionali, puoi confrontarti con noi per un supporto

**Cogli l'OPPORTUNITÀ,
vivi alla PARI**

SCRIVICI A:

 PARIOPPURTUNITÀ@UILCOM.IT



Esecutivo Confederale Nazionale UIL

Caserta

“Era necessario fare il punto e decidere insieme come ripartire. Ci muoviamo in coerenza con le mobilitazioni fatte sino al mese di novembre, ma avevamo la necessità di valutare la strategia organizzativa rispetto ai tempi che cambiano. Una bella discussione fatta senza rete e senza tempo che offre la possibilità, a questa organizzazione, di analizzare ed approfondire i propri obiettivi per i prossimi mesi”.

Le parole di PierPaolo Bombardieri all'esecutivo nazionale seminariale UIL.

[Clicca qui](#)

