

22 DICEMBRE 2023

UILCOM NEWS

N. 47

A CURA
DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CINEAUDIOVISIVO - ACCORDO PER IL 1° CCNL
GRAFICI EDITORIALI - RINNOVO CCNL
TLC - UGLIAROLO SU TELEFONICA
ABRAMO CC - TIM NON RINNOVA COMMESSA
VODAFONE - CHIAREZZA "ACCORDO FERIE"
OPEN FIBER - ACCORDI
MERCATO TUTELATO CC - ALTA ADESIONE SCIOPERO

WOLTERS KLUVER - PLENARIA
IPZS - PLENARIA
IPZS - ASSEMBLEA VERRÀ
IPZS - PROROGA CONTRATTI
UIL/ADOC - FLASH MOB
TESSERAMENTO 2024
BUONE FESTE!

AUGURI DI BUONE
FESTE





SETTORE

CINEAUDIOVISIVO



**SIGLATA IPOTESI DI ACCORDO
PER IL PRIMO CCNL INTERPRETI,
ATTRICI ED ATTORI**

WWW.UILCOM.IT



SIGLATA IPOTESI DI ACCORDO PER IL PRIMO CCNL PER INTERPRETI, ATTRICI ED ATTORI DEL COMPARTO DI PRODUZIONE DEL CINEAUDIOVISIVO

ANICA, APA e APE e le organizzazioni sindacali SLC-CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL, riunite oggi presso la sede di ANICA, hanno raggiunto l'accordo per la stesura del contratto collettivo nazionale di lavoro delle attrici e degli attori del settore cine-audiovisivo.

L'ipotesi di contratto oggi siglato – il primo nella storia del comparto per quanto riguarda interpreti, attrici ed attori – verrà sottoposto alle assemblee dei lavoratori per la definitiva approvazione, da sottoscrivere entro il corrente anno.

L'obiettivo delle parti è dotare il settore della produzione cine-audiovisiva di un CCNL che regolamenti il lavoro di attrici e attori, valorizzandone la professione e garantendo loro tutele e garanzie



Contratto Grafici Editoriali firmato il rinnovo

www.uilcom.it



SETTORE GRAFICO

www.uilcom.it



EDITORIALE

RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

Aumento complessivo pari a 270€ di cui 252€ lordi sui minimi (liv. B3/2°) e 18€ sul welfare aziendale – Byblos e Salute Sempre

Una Tantum pari a 200€ Lordi erogata in due Tranches

Aggiornamento e innovazione della parte normativa, con l'obiettivo di rafforzare la filiera della produzione dei contenuti e della stampa

Un risultato importante per i circa 72.000 addetti del settore, che rappresenta un asset strategico nella produzione dei contenuti e nella stampa

Tlc, Ugliarolo (Uilcom Uil): 'In Spagna il Governo rientra in Telefonica. In Italia invece spezzatino'



In Spagna il Governo entra nelle telecomunicazione, e in Italia? spezzatino di TIM”.

Il segretario generale della Uilcom Uil, Salvo Ugliarolo interviene sulla vicenda Telefonica. Ieri il Consiglio dei ministri spagnolo ha dato il via libera all'acquisizione da parte della holding statale Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (Sepi) di una quota, fino al 10%, del capitale di Telefonica.

Lo Stato spagnolo diventerà così il primo azionista della compagnia di telecomunicazioni spagnola. Una volta completata l'operazione, lo Stato tornerà nel capitale di Telefonica dopo 26 anni dalla completa privatizzazione della società e avrà diritto a uno o due membri nel consiglio di amministrazione, scrive El Pais. La mossa di Madrid arriva dopo che, a settembre, il gruppo saudita STC ha acquisito una partecipazione del 9,9% per 2,1 miliardi di euro, diventando così il primo azionista.



TIM NON RINNOVA LA COMMESSA.

DAL 1° GENNAIO, 493 DIPENDENTI SARANNO COLLOCATI IN CASSA INTEGRAZIONE A ZERO ORE

In data 18 Dicembre, si è svolto un incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, le RSU ed i rappresentanti dell'azienda Abramo CC in amministrazione straordinaria, in cui la società ha informato che Tim, con decorrenza 1° gennaio 2024, ha comunicato la cessazione del contratto commerciale per le attività di Consumer sia lato fisso che mobile, oltre alle attività tecniche del 187, confermando, al contempo, il contratto relativo alle attività Business. Secondo la missiva inviata dalla committente TIM, non si tratterebbe di un cambio di appalto, in quanto le attività cessate non saranno gestite da altri fornitori. I rappresentanti aziendali hanno comunicato che, a seguito della disdetta del contratto commerciale di Tim per le attività Consumer, sarà complicato, se non addirittura inutile, proseguire con il mantenimento delle

sedi di Montalto Uffugo, Catanzaro, Palermo. Abramo CC conta ad oggi 1070 lavoratrici e lavoratori, e questa decisione del committente Tim impatterà su 493 dipendenti, tra Catanzaro, Cosenza e Palermo, che a partire dal 1° gennaio saranno collocati in cassa integrazione a zero ore. Le Segreterie nazionali stigmatizzano fortemente il comportamento di Tim. Non è accettabile per la più grande aziende del comparto delle Telecomunicazioni, eludere una legge dello Stato (L.11/2016) e quanto sancito dall'art.53 bis del CCNL delle Telecomunicazioni. Ancor più grave, risulta cessare i contratti commerciali ad una azienda in procedura concorsuale, gestita da pubblici ufficiali impegnati nel bando di gara per la "vendita" dell'azienda, da parte di una committenza che conta tra i propri azionisti anche Cassa Depositi e Prestiti, su cui saranno valutati eventuali profili di illegittimità.



“ACCORDO FERIE” ED “ISTRUZIONI OPERATIVE”: FACCIAMO UN PO' DI CHIAREZZA

Registriamo negli ultimi giorni che per molti lavoratori emerge la necessità di avere ulteriore chiarezza sull'argomento.

Riepilogando:

- il 23 novembre viene siglato un accordo di secondo livello tra le scriventi OO.SS. e l'azienda. Tale accordo prevede, come ormai accade dal 2013, che si disciplinino le chiusure collettive e, quindi, una quota delle Ferie spettanti dell'anno solare, modalità prevista dal CCNL.
- Il 12 dicembre una comunicazione dalla mailbox “ASK HR” spiega come interpretare tale accordo.

Annotiamo, a margine della vicenda, che a valle della comunicazione si è scatenata una certa confusione tra i lavoratori, soprattutto in merito al fatto che ci sia una differente interpretazione di alcuni passaggi dell'accordo. Ricordiamo che gli accordi vanno semplicemente applicati da azienda e lavoratori senza ulteriori interpretazioni”.

L'accordo recita, in particolare al quinto capoverso del punto “Ferie collettive” (che sono di esclusivo appannaggio dei reparti NON operativi):

- “Per questo motivo, dopo l'apertura del calendario ferie sui sistemi presenze aziendali a disposizione dei dipendenti, le lavoratrici e i lavoratori potranno pianificare, come da prassi, le restanti giornate di ferie che maturano entro il mese di marzo di ciascun anno, unitamente alle ferie collettive previste dal presente

Accordo per il mese di gennaio 2024 e 2025.” La comunicazione aziendale recita, in particolare al secondo punto dell'approfondimento di HR:

- “le restanti giornate di Ferie che maturano entro il mese di marzo potranno essere godute entro e non oltre il 31/03/2024”

RICORDIAMO e RIBADIAMO a tutti i lavoratori che gli OBBLIGHI ricadono nei termini presenti nell'accordo siglato il 23 novembre da entrambe le parti, e riportati nel presente comunicato.

open fiber

ACCORDI

www.uilcom.it



Nella giornata del 20 dicembre si è svolto un incontro, in modalità mista, tra le Segreterie Nazionali e Territoriali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, unitamente alle RSU, e l'azienda Open Fiber S.p.A. avente all'ordine del giorno:

- Formazione finanziata 2024

L'azienda ha presentato, a inizio incontro, il trend della formazione in OF dal 2018 al 2023: trend in continua crescita che ha portato, nel corso dell'ultimo anno, a un totale di 66.000 ore di formazione erogate con una media complessiva di 4 ore pro capite. La formazione erogata ha permesso il conseguimento di tre tipologie di certificazioni, riconosciute sia all'esterno dell'azienda che in ambito internazionale: Project Management, Lean Six Sigma, Agile Project Management. È stato quindi sottoscritto, sulla scia di quanto già fatto negli scorsi anni, un nuovo piano di formazione finanziata

(Fondimpresa) che, per il 2024, riguarderà la certificazione Project Management. • Auto aziendali È stato sottoscritto un accordo ex art. 4 legge 300/1970 che tutela i lavoratori di OF in merito al sistema telematico Arval installato sulle auto aziendali. Nel dettaglio viene espressamente sancito che il suddetto sistema non ha alcuna finalità di controllo a distanza né di monitoraggio degli automezzi da parte di OF. Le uniche finalità dello strumento sono, infatti, quelle legate ad accrescere la sicurezza del lavoro e migliorare la gestione dell'autoparco aziendale anche in un'ottica di sostenibilità ambientale. A conclusione dei lavori è stata confermata la volontà aziendale a proseguire, almeno fino a marzo 2024, con l'attuale interpretazione estensiva della normativa sullo smart working per i genitori di figli under 14 e per i lavoratori fragili.



MERCATO TUTELATO

CUSTOMER CARE

Con picchi del 100%, ed un'adesione media ben oltre l'80%, in data 20 Dicembre, le lavoratrici ed i lavoratori operanti sui servizi di customer care del mercato energetico tutelato hanno dato una grande prova di compattezza a sostegno delle rivendicazioni del sindacato confederale. Contestualmente al presidio sotto il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, diverse delegazioni nelle città di Palermo, Catanzaro, Taranto, L'Aquila, La Spezia, Torino hanno incontrato le autorità locali per sollecitare la convocazione di un tavolo di confronto, che trovi le opportune soluzioni per i 1500 lavoratori impattati dalla transizione, nel settore energetico, dal mercato tutelato al libero.



Wolters Kluwer

PLENARIA EX. ART . 7 CCNL GRAFICI EDITORIALI.

Il 18 dicembre c.m. si è tenuto un incontro con il Gruppo Wolters Kluwer IT, erano presenti in modalità video, il Management Aziendale e le Segretarie Nazionali, territoriali di Slc CGIL, Fistel CISL, Uilcom Uil e la Rsu unitaria.

Wolters Kluwer Italia S.r.l. è una società che opera nel campo dei servizi editoriali e della divulgazione tecnico scientifica, tramite pubblicazioni cartacee e servizi telematici;

Durante la riunione il responsabile delle relazioni industriali del Gruppo ha spiegato che nell'anno 2023 Wolters Kluwer ha confermato la solidità di un'azienda in costante salute finanziaria e prospettive positive. La sua costante attenzione verso l'innovazione digitale ha portato a una crescita evidente delle operazioni in questo settore, nonostante il declino nell'industria dell'editoria e dei libri.

Il Progetto Genia ha superato le aspettative, diventando un futuro pilastro centrale all'interno dell'azienda e contribuendo in modo tangibile al suo successo continuo. L'accordo nazionale sul Welfare aziendale recentemente firmato proietta uno sguardo proattivo verso il futuro, con l'obiettivo di centralizzare gli accordi in ottica reciproca.

Va inoltre sottolineato che Wolter Kluwer ha dimostrato un impegno costante negli investimenti, specialmente nell'innovazione digitale, segno tangibile della volontà dell'azienda di adattarsi alle mutevoli esigenze del mercato. Questa prospettiva olistica, enfatizzata dal successo del Progetto Genia e dall'accordo sul Welfare aziendale, delineata nell'ottica di una strategia aziendale volta al successo sostenibile e al benessere collettivo



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

ASSEMBLEA UILCOM UIL STABILIMENTO DI VERRÈS (AO)

Il 7 dicembre cm. si è svolta nello stabilimento di Verrès (AO) un'assemblea aperta a tutti i lavoratori indetta dalla Uilcom-Uil. Erano presenti la segreteria Nazionale, la segreteria territoriale Piemonte Valle d'Aosta e la rsu di stabilimento Uilcom.

Un importante appuntamento dove la Segreteria nazionale ha informato i presenti sull'esito della riunione avvenuta qualche giorno prima con il management Aziendale.

Nell'incontro si è fatta una panoramica generale dello stato attuale del gruppo si è parlato del suo futuro, con un'attenzione particolare verso la difesa del perimetro aziendale, la tutela dei diritti dei lavoratori e il mantenimento occupazionale, soprattutto in relazione alla perdita di alcune commesse. Sono stati affrontati altri argomenti come il potenziamento della produzione di monete e la transizione verso l'ambito digitale, inclusi progetti come il Wallet digitale, la dematerializzazione e la cyber security. La situazione della filiera Carta e l'ottimizzazione del Patrimonio Immobiliare sono state tematiche importanti, con un focus sull'impatto sugli impieghi e sulla vita dei dipendenti. La Segreteria Nazionale ha spiegato ai presenti che durante la riunione con l'amministratore delegato le parti si sono impegnate attivamente nella ricerca di soluzioni che possano tutelare gli interessi di entrambe le parti, e si prevedono ulteriori approfondimenti in futuro.

Attualmente, lo stabilimento di Verrès non è incluso nel progetto aziendale per la razionalizzazione dei siti italiani di IPZS. Come organizzazione, la UILCOM UIL ha assunto l'impegno di monitorare da vicino ogni sviluppo del progetto e di fornire informazioni aggiornate ai lavoratori, qualora ci fossero novità su questo argomento.

PLENARIA IPZS

Il 18 dicembre 2023, a Roma, le Direzioni Aziendali di IPZS Spa e Valoridicarta Spa, insieme alle rappresentanze sindacali UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, e UGL Chimici Carta e Stampa, unitamente alle RSU Poligrafico Roma, Zecca, Foggia e Verres, concordano la proroga dell'accordo sindacale del 22 giugno 2023, inizialmente focalizzato sulle "Proroghe e Rinnovi Contratti a Termine". Il contesto che ha motivato questa proroga è stato caratterizzato da un aumento temporaneo delle attività aziendali, richiedendo una flessibilità nella forza lavoro per affrontare sia un aumento dei processi produttivi che la prospettiva di produzioni che potrebbero diminuire nei prossimi due anni. L'accordo mira a garantire un supporto adeguato durante questo periodo di transizione, consentendo un'estensione dei contratti a termine da 18 a 36 mesi per adattarsi meglio alle esigenze emergenti. Si è deciso di dettagliare nei contratti individuali le condizioni di proroga e rinnovo,

legandoli strettamente alle necessità produttive dell'azienda. Si è posto l'accento sull'anzianità dei lavoratori nelle proroghe e nei rinnovi, tuttavia mantenendo la necessità di una valutazione positiva al momento del rinnovo. L'accordo è entrato in vigore dal 18 dicembre 2023 con un impegno per un ulteriore incontro nel marzo 2024 per valutare eventuali impatti occupazionali e stabilizzazioni. Durante la riunione, è stato firmato un accordo sul Fondo Impresa, ma le organizzazioni sindacali hanno criticato il trattamento delle questioni, soprattutto la mancanza di una trattativa preventiva su temi importanti e la gestione delle tempistiche, che ha portato alla partenza anticipata della delegazione di Foggia, interrompendo così le trattative. La delegazione di Foggia non ha ottenuto il permesso di pernottare a Roma. Questo ha causato un rinvio delle trattative, evidenziando una disparità nel trattamento delle questioni aziendali e sollevando preoccupazioni sulle decisioni dell'azienda basate sulle proprie preferenze anziché sull'importanza effettiva delle questioni da trattare.

PROROGA ACCORDO CONTRATTI A TERMINE IPZS

L'accordo stipulato il 18 dicembre 2023 riguarda la proroga dei contratti a termine tra IPZS Spa, Valoridicarta Spa e le organizzazioni sindacali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL Chimici Carta. Questa proroga è motivata dall'aumento temporaneo delle attività produttive, come la realizzazione di nuovi prodotti o servizi richiesti, che ha portato alla necessità di contratti a termine per far fronte a questa domanda.

L'accordo precedente del 2 giugno 2023 costituisce la base per questa proroga, estendendo il limite di durata massima dei contratti a termine da 18 a 36 mesi. Si identificano specificamente i casi in cui tali contratti possono essere stipulati, collegandoli direttamente alle esigenze produttive dell'azienda, come ad esempio la produzione di passaporti o di moneta Euro.

Nelle proroghe e nei rinnovi, si darà priorità ai lavoratori con maggiore anzianità di servizio, sempre nel rispetto delle esigenze aziendali. Inoltre, si prevede un impegno per valutare possibili stabilizzazioni nel 2024, legate alla realizzazione di nuove attività o all'ampliamento di quelle già esistenti nell'azienda.

L'accordo, valido dalla data di stipula, è allegato al precedente accordo del 2 giugno 2023 e le parti si impegnano a incontrarsi nel 2024 per valutare le implicazioni occupazionali di ulteriori sviluppi aziendali, mantenendo un dialogo aperto con le organizzazioni sindacali.

TESSERAMENTO
2024

INSIEME FIAMO UILCOM

NIENTE CI UNISCE PIÙ DELLA PASSIONE



Flash Mob

A Roma, la Uil e Adoc insieme, con un flash mob per denunciare carovita, speculazioni sui prezzi e discriminazioni che gravano sulle famiglie, su lavoratori e pensionati

Per dire no all'aumento dell'IVA sui pannolini, sugli alimenti per l'infanzia e sui prodotti per l'igiene femminile e per chiedere interventi per la difesa del potere d'acquisto e un sostegno concreto alla natalità e alla genitorialità.



Notizie Oggi

CANALE ITALIA

PARITÀ DI GENERE, VIOLENZA SULLE DONNE, CAMPAGNA UILCOM
#OGNIGIORNO25NOVEMBRE



Sabato, 23 Dicembre 2023



Canale sky 913



Ore 9.00 AM



SALVO UGLIAROLO
Segretario Generale Uilcom



MARIA ROSARIA RAGLIA
Coordinatrice Nazionale P.O
Uilcom





Terzo Millennio
1 hour ago

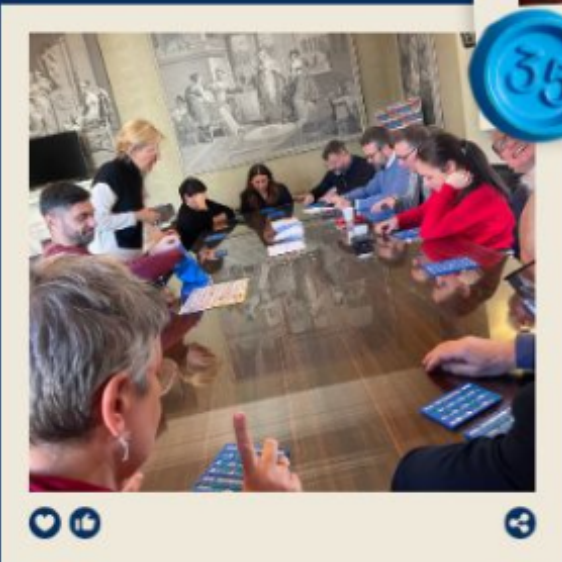
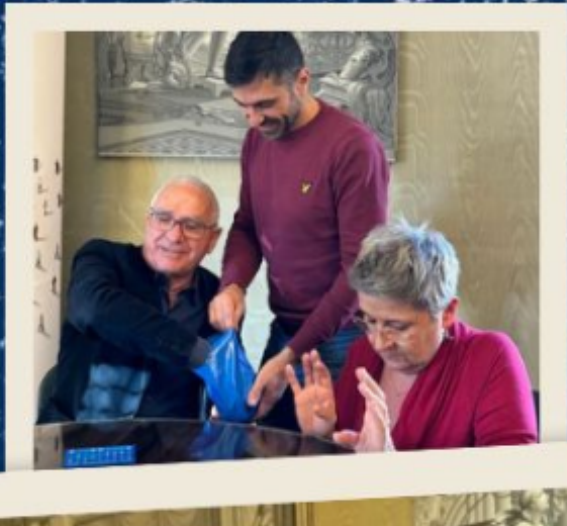
♥ Buone feste!



♥ Buone feste!



Buone feste





Abbiamo voluto augurarci buone feste così...insieme, uniti, con allegria. Consapevoli e soddisfatti della strada percorsa, ma determinati e decisi per quella che dovremo ancora affrontare.

Anche in questa occasione, il nostro pensiero è rivolto a chi sta affrontando la sua strada in salita, fiduciosi di poter donare un pò di felicità a chi lo riceverà, e speranza di poter guardare al futuro.

Perchè ogni gesto conta!