

10 NOVEMBRE 2023

# UILCOM NEWS

N. 41

**A CURA DELLA  
SEGRETARIA NAZIONALE**

**QUESTA SETTIMANA**

**TIM - VENDITA RETE  
TIM/BOMBARDIERI - SCELTA SCRITERIATA  
TIM/UIL - SCELTA EGGIORE POSSIBILE  
MERCATO TLC - COMUNICATO UNITARIO  
ARIA SPA - SCIOPERO  
BURGO - INCONTRO  
FEDRIGONI - POLIZZA INTEGRATIVA**

**IPZS - INCONTRO  
IPZS - COORDINAMENTO UILCOM  
COVISIA - CONFRONTO SW  
ASSTEL - DIGITAL ITALY SUMMIT23  
PO - OGNIGIORNO 25 NOVEMBRE  
UIL/CGIL - ADESSO BASTA! MOBILITAZIONE**

**DOSSIER TIM**

**TIM: UIL, SPEZZARE  
IL GRUPPO È LA  
SCELTA PEGGIORE  
POSSIBILE**

MOLTI DUBBI SULLA SCELTA DEL CDA.  
SERVE TAVOLO A PALAZZO CHIGI

ROMA, 07 NOV 2023



**ANSA**

# TIM: UIL, SPEZZARE IL GRUPPO È LA SCELTA PEGGIORE POSSIBILE

MOLTI DUBBI SULLA SCELTA DEL CDA.  
SERVE TAVOLO A PALAZZO CHIGI

ROMA, 07 NOV 2023

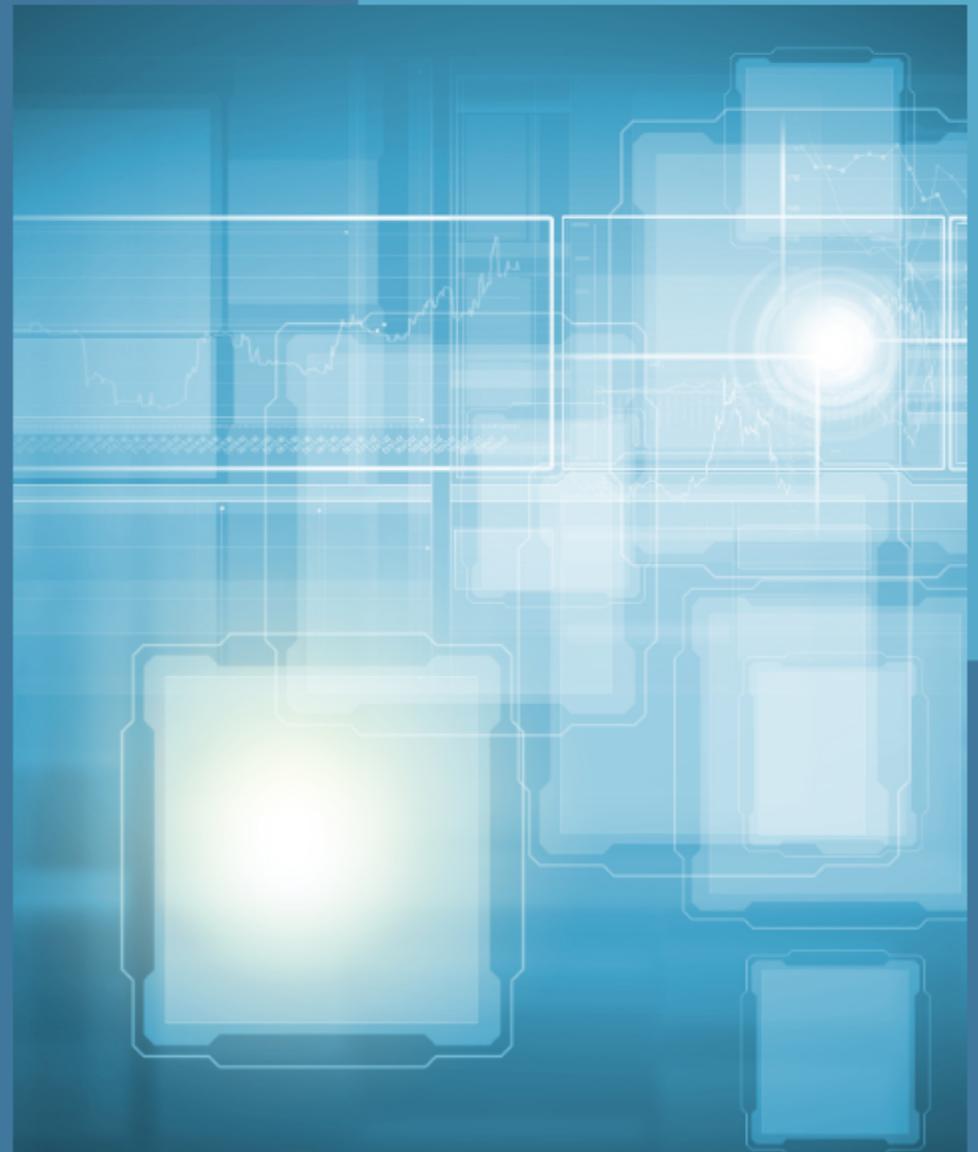


# ANSA

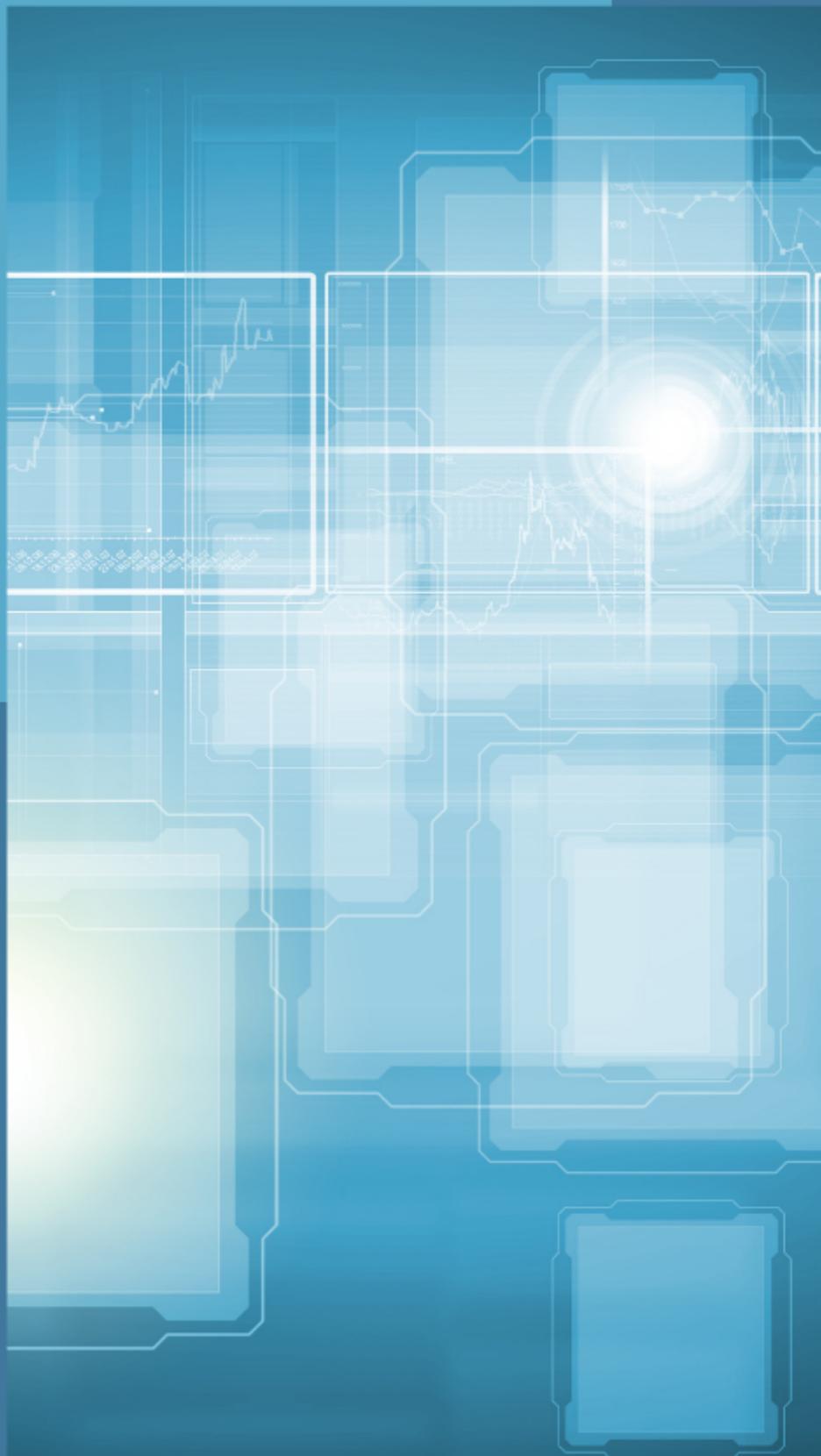
Per noi questa rimane una pura operazione finanziaria non accompagnata da un progetto industriale".

La Uil e la Uilcom sostengono che "anche questa volta si evidenzia una mancanza di visione strategica da parte di questo esecutivo

nel difendere e tutelare il proprio patrimonio industriale, così come invece viene fatto negli altri Paesi, e si rinuncia ai propri asset a favore di fondi di speculazione. In un momento complesso, con una manovra sbagliata, paradossalmente si decide di mettere soldi per cedere l'ennesima realtà industriale del Paese"

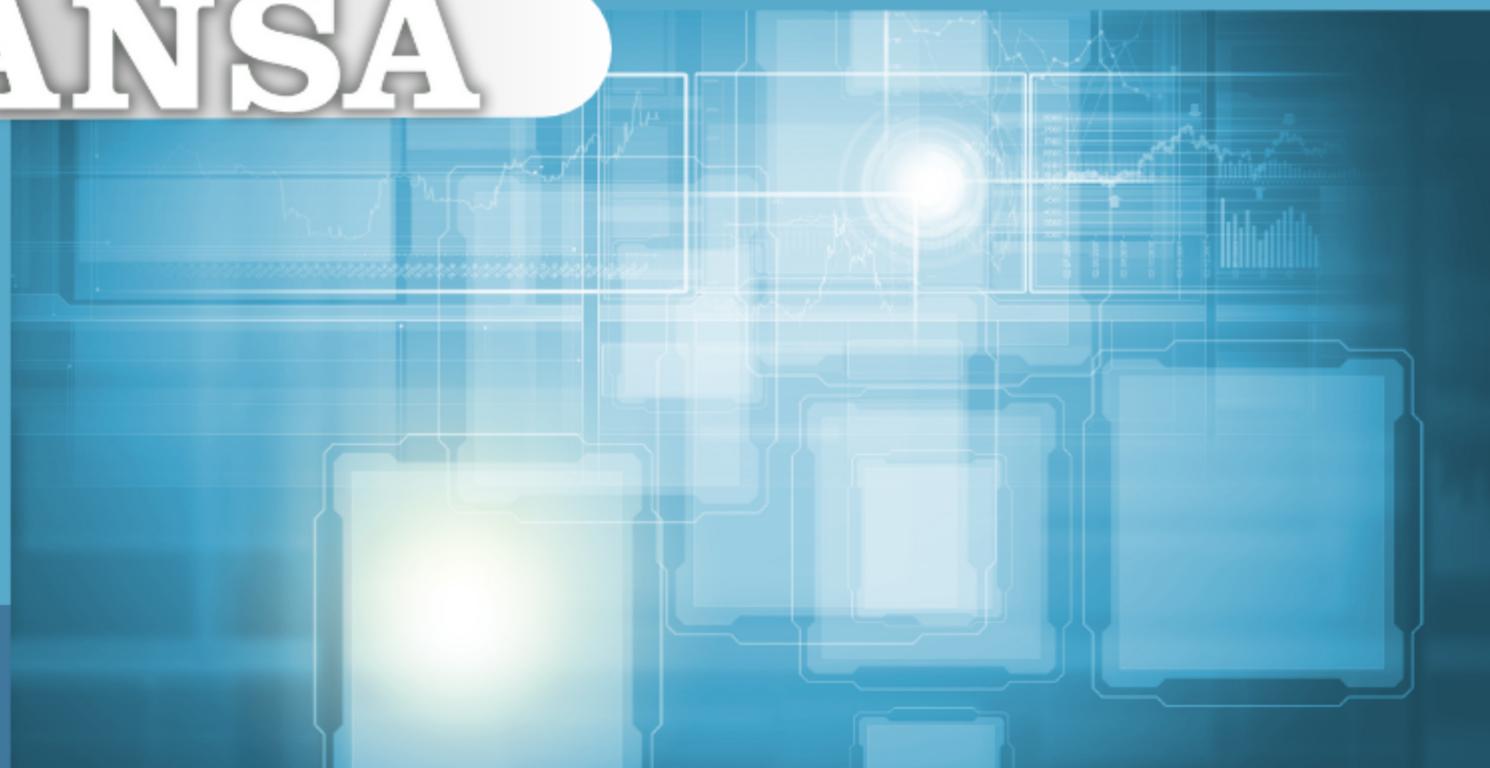


# ANSA



"Pensiamo che spezzare questo gruppo sia la scelta peggiore che si potesse fare. Si rischia, tra le altre cose, un forte contenzioso legale con il primo azionista che certamente non aiuterà a migliorare la situazione". E' quanto affermano sulla decisione presa dal Cda di Tim la segretaria confederale Uil, **Tiziana Bocchi** e il segretario generale della Uilcom, **Salvo Ugliarolo**. I due sindacalisti chiedono "l'immediata apertura di un tavolo a Palazzo Chigi per entrare nel merito di questo "dossier", individuare i giusti correttivi ed evitare di mettere ulteriormente in difficoltà questo gruppo pregiudicando il futuro delle 40 mila persone che ci lavorano".

# ANSA



La scelta del consiglio di amministrazione di Tim pone molti dubbi sul percorso intrapreso e sul destino di questo gruppo. Esprimiamo ancora una volta la nostra grande preoccupazione e la nostra contrarietà rispetto alla decisione assunta da Tim di voler vendere la propria rete. Mai nessun altro grande Telco ha fatto una cosa del genere. Il Governo e l'azienda decidono di consegnare un asset strategico a un Fondo di investimento e lo Stato metterà fino a 2,5 miliardi per essere minoranza nella nuova società. Tutto ciò senza che mai nessuno abbia ritenuto doveroso convocare le parti sociali, che in tutti questi mesi sono state escluse da qualsiasi confronto su un tema così importante. Nessun incontro per entrare nel merito della scelta e per valutare la sostenibilità dell'operazione, che rischia di avere un impatto fortemente negativo sui livelli occupazionali.

“LE SCELTE SCRITERIATE DEL GOVERNO PESANO SUI LAVORATORI”



# key4biz

## Tim, Ugliarolo (Uilcom Uil): 'La rete in mano a un fondo, no ad una Alitalia 2'

di Paolo Anastasio | 7 Novembre 2023, ore 14:40



▶ Play

**Il segretario generale della Uilcom Uil Salvo Ugliarolo preoccupato dopo il via libera alla cessione della rete Tim da parte del Cda: 'KKR è lo stesso fondo che ha chiuso Magneti Marelli in Emilia Romagna'.**

## COMUNICATO STAMPA Il Mercato delle Telecomunicazioni

Con l'emendamento al decreto "Concorrenza" che vieta le offerte differenziate ai clienti di servizi telefonici provenienti da operatori virtuali in approvazione in queste ore alla Camera si mette finalmente in discussione un dogma, incomprensibile eppure sino ad oggi intoccabile, ma non si risolve il problema del dumping scriteriato che sta uccidendo il mercato TLC. Il dogma che si discute è che "le istituzioni non possono intervenire direttamente sul mercato" perché si turberebbe l'equilibrio (quale equilibrio verrebbe da chiedersi riguardo ad un settore che sta morendo letteralmente di ribassi tariffari).

Con questo emendamento si interviene e come. Peccato però che non si risolva il problema, anzi forse lo si aggrava paradossalmente perché non si evita il dumping ma, impedendo azioni di "recupero mirate" su precisi segmenti di mercato si rischia davvero di livellare il tutto ancora più verso il basso. Per evitare pratiche potenzialmente distorsive dei grandi gestori dotati di infrastrutture tecnologiche a danno degli operatori virtuali si gettano le basi per infliggere il colpo mortale al settore, con evidenti riverberi sull'occupazione e sugli investimenti infrastrutturali, gli stessi di cui beneficiano anche gli operatori virtuali.

Ora che finalmente anche la politica ha scoperto di poter esercitare un proprio ruolo di indirizzo una proposta sensata e di buon senso la facciamo noi: si fissi, di concerto con tutti gli stakeholder coinvolti, una tariffa minima che assicuri i costi industriali (a partire da quelli del personale) e gli investimenti industriali.

La competizione a quel punto si giocherebbe avendo messo al riparo la base stessa di un settore che per essere al passo con l'innovazione e favorire buona occupazione ha bisogno di ricavi ed investimenti costanti. L'esatto contrario di quanto avviene oggi. Se invece si vuole continuare sulla strada percorsa sino ad oggi, a partire dall'approvazione definitiva di questo emendamento, la politica si assumerà la responsabilità dei gravi contraccolpi occupazionali inevitabili e le Autorità di controllo, a partire dall'Antitrust potranno vantarsi di "aver creato un deserto e di averlo chiamato mercato delle Telecomunicazioni".

Roma, 7 novembre 2023

Le Segreterie Nazionali  
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL



# ARIA SpA

## PROCLAMAZIONE SCIOPERO 6/7-11

Per il mancato rispetto  
della clausola sociale e  
il rischio occupazionale  
per 34 lavoratrici e  
lavoratori tra le sedi di  
Ivrea e Cagliari





Apprendiamo con grande preoccupazione che, in questi giorni, le aziende subentranti nell'appalto avrebbero chiesto di "affiancare" le lavoratrici ed i lavoratori operanti sulla commessa "Aria" al fine di conoscere il funzionamento degli strumenti e delle modalità operative, in vista del prossimo passaggio di attività fissato il 20 novembre. Oltre al danno, la beffa!!! Alle lavoratrici ed ai lavoratori cui viene negato il diritto soggettivo alla continuità occupazionale garantito dalla clausola sociale, viene chiesto di "insegnare" il mestiere a chi opererà al loro posto tra qualche giorno. Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, tenuto conto del mancato rispetto della clausola sociale da parte delle aziende subentranti nell'appalto per come previsto dalla L.11/2016, considerato il rischio occupazionale per 34 lavoratrici e lavoratori tra le sedi di Ivrea e Cagliari, alla luce di quanto

sopra denunciato, proclamano sciopero per le intere giornate del 8, 9 e 10 novembre, per tutti gli addetti operanti sulle attività dell'appalto "Servizi Informativi regionali e di gestione delle campagne vaccinali e ambiti emergenziali" gestito da Comdata per conto del committente Aria SpA. Invitiamo le lavoratrici ed i lavoratori operanti in regime di smart working a rifiutare l'ascolto da remoto, come previsto dagli applicativi normati in azienda. Per le lavoratrici ed i lavoratori in servizio in azienda, in prossimità e nella circostanza dell'affiancamento, chiediamo di astenersi dalla prestazione aderendo allo sciopero proclamato. Sollecitiamo, al contempo, intervento di Ministero del Lavoro, Regione Lombardia ed Ispettorato Nazionale del Lavoro al fine di ripristinare la corretta applicazione di una legge prevista dall'ordinamento giuridico italiano in materia di cambio di appalto nei settori di customer care.

The background features a white surface with torn paper edges. Scattered across the surface are pieces of brown cardboard, a pair of wooden chopsticks, and a wooden fork. In the bottom right corner, there is a logo for UILCOM, which includes a stylized globe with the colors of the Italian flag (green, white, red) and the European Union flag (blue with yellow stars).

 **burgo**

**INCONTRO: FORTE CALO DI LAVORO E PREOCCUPAZIONI  
DELLE MAESTRANZE**

 **UILCOM**

Nell'incontro telematico del 7 novembre 2023 tra la Direzione Aziendale del gruppo Burgo, le Organizzazioni Nazionali e Territoriali, I coordinatori Nazionali e l'Esecutivo, sono state discusse le preoccupazioni dovute al forte calo del lavoro nel settore della produzione di carta. I dati mostrano un declino costante, in particolare per le carte per uso grafico, che è sceso oltre il 50%. L'azienda sta cercando attivamente di adattarsi cambiando le tipologie di carta offerte sul mercato italiano. È emerso che l'intero settore è in difficoltà, compresa la produzione di carte per uso alimentare, come dimostrato dalle interruzioni nello stabilimento di Mignagola. L'azienda prevede di entrare in modo più significativo nella produzione di carta per alimenti nello stabilimento di Sora, spostandosi gradualmente fuori dalla produzione di carte grafiche. Nonostante il ricorso agli

ammortizzatori sociali, il gruppo Burgo ha raggiunto i dati prefissati sul premio di risultato grazie a una ristrutturazione del debito e una buona performance di mercato in termini di prezzi e redditività. L'incontro ha evidenziato le preoccupazioni dei lavoratori riguardo alla tenuta occupazionale e all'emigrazione di professionisti verso altri settori più redditizi. La direzione ha chiarito che, al momento, non si discute la riduzione dell'occupazione, ma potrebbero essere necessarie considerazioni sulla gestione dei costi se il trend di mercato non migliora. L'incontro in presenza con la partecipazione dell'Amministratore Delegato è previsto non appena sarà possibile avere una visione più chiara della situazione e prospettare un piano industriale per affrontare le sfide future

## INFORMATIVA PACCHETTO POLIZZA INTEGRATIVA UNISALUTE SALUTE SEMPRE.

Il 6 novembre c.m. si è tenuto incontro a Verona con il gruppo Fedrigoni per un informativa e richieste da parte sindacale inerenti il pacchetto sanitario Unisalute Salute Sempre.

Erano presenti oltre al Management Aziendale, un rappresentante del Fondo, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil, UGL chimici e la Rsu unitaria.

L'incontro è servito per ricevere delle informazioni e fare delle richieste migliorative per quanto riguarda il pacchetto sanitario Unisalute Salute Sempre. Dopo la panoramica fatta sul pacchetto della polizza sanitaria dal rappresentante del fondo, sono iniziate le richieste da parte sindacale sintetizzate di seguito. Una copertura più ampia, inclusi nuovi servizi medici e trattamenti. Tariffe più vantaggiose con i fornitori di servizi medici, riducendone i costi. Fornire un servizio clienti con un

team dedicato pronto a rispondere alle domande e assistenza.

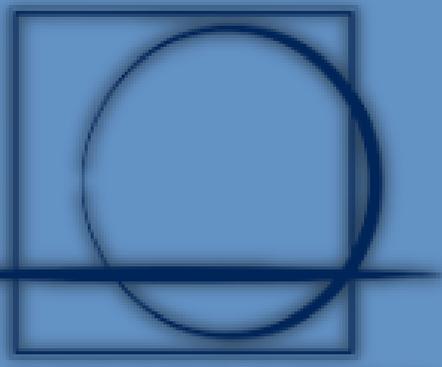
Accedere al portale online per gestire la polizza, verificare i dettagli e richiedere rimborsi in modo semplice e veloce. Ultima richiesta prevedere l'adesione al fondo anche per i familiari ovviamente pagando una cifra aggiuntiva.

Il rappresentante del fondo recependo così tante domande, su alcune ha saputo dare indicazioni celeri, su altre si è preso qualche giorno di tempo per dare delle risposte definitive a chiusura di questa contrattazione. Come segreteria Nazionale Uilcom siamo soddisfatti del lavoro svolto fin qui, anche se non esaustivo, perché nella riunione svolta è stato fatto un passo importante per garantire il raggiungimento degli obiettivi e soddisfare le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo Fedrigoni su un tema così importante come quello della prevenzione sanitaria.

## INCONTRO - COORDINATORI NAZIONALI

Il 9 novembre c.m. si è tenuto un incontro con il Gruppo IPZS, erano presenti in modalità mista, il Management Aziendale, e le Segretarie Nazionali, di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil, UGL Chimici. La riunione era centrata in risposta alla convocazione Aziendale per discutere l'accordo sulla reperibilità delle lavoratrici e dei lavoratori. Le OO.SS. hanno sottolineato l'importanza di affrontare tematiche di rilevanza primaria per il benessere e la stabilità dei dipendenti. Hanno ritenuto che argomenti come la stabilizzazione dei dipendenti a tempo determinato, la questione delle lavoratrici e dei lavoratori impiegati in somministrazione e la discussione sulle performance siano questioni fondamentali che meritano una precedenza nella loro agenda sindacale. Su questi temi in considerazione dell'importanza della stabilizzazione dei tempi determinati/somministrati nei luoghi di lavoro, il sindacato auspica un dialogo costruttivo con l'azienda al fine di implementare politiche che

promuovano la sicurezza e la stabilità occupazionale. La tutela dei diritti dei lavoratori è fondamentale per garantire un ambiente lavorativo sano e produttivo. Le OO.SS. sono aperte a incontri e discussioni per collaborare alla creazione di soluzioni che soddisfino le esigenze di entrambe le parti. La creazione di un ambiente lavorativo stabile e la valorizzazione delle competenze individuali sono aspetti cruciali per il progresso sostenibile dell'Azienda e dei lavoratori tutti. C'è l'impegno a collaborare con il management per giungere a un accordo equo sulla reperibilità, ma ritengono necessario affrontare preliminarmente i temi menzionati. Un dialogo costruttivo su questi aspetti sarà fondamentale per promuovere un clima lavorativo armonioso e soddisfacente per tutti. A fine riunione si è convenuto, dunque, di concordare una data per la discussione di tali argomenti prioritari con il buon auspicio di trovare soluzioni che rispondano alle esigenze di entrambe le parti.



# POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO ITALIANO

Il 7 novembre si è svolto il coordinamento nazionale Uilcom IPZS, erano presenti in modalità video, la Segreteria Nazionale, le strutture regionali, territoriali e la rsu. Durante l'incontro la Segreteria Nazionale ha informato i presenti che la settimana scorsa si è svolto un incontro con l'Amministratore Delegato. Nel corso dell'incontro l'AD ha fornito informazioni sullo stato attuale del Gruppo, che attualmente è in buona salute. Ha comunicato poi ufficialmente la perdita di due commesse molto importanti come quelle dei bollini farmaci e parte sesta della Gazzetta ufficiale e un problema per il 2024 sulla produzione dei tasselli per tabacco. Queste perdite comporteranno quasi 100ml di euro di fatturato in meno annuo e la mancanza di entrate derivanti da tali contratti influirà negativamente sui ricavi e sulla redditività dell'azienda.

## COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM

La perdita di queste commesse porterà, nel tempo, a una sottoutilizzazione delle risorse produttive, come la forza lavoro e le attrezzature, il che potrà aumentare i costi fissi pro capite e ridurre l'efficienza. Come contropartita ha comunicato alle segreterie nazionali che si sta lavorando all'acquisizione di due commesse, una riguardante la digitalizzazione di alcuni documenti di identità e l'altra sulla fornitura di etichette per prodotti agroalimentari e ampliare altri segmenti di settori come la numismatica. Dalle informazioni date al coordinamento ne è scaturito un dibattito dove come organizzazione siamo consapevoli dei gravi impatti che queste perdite potrebbe avere sui posti di lavoro, la sicurezza economica e la stabilità delle famiglie delle lavoratrici e dei lavoratori.

È importante sottolineare, che il sindacato è già al lavoro per affrontare questa situazione e il coordinamento svolto dimostra chiaramente l'impegno nel trovare soluzioni che tutelino gli interessi dei lavoratori tutti. In sintesi dalla riunione svolta sono nate alcune riflessioni e soluzioni da mettere in campo per mitigare gli impatti negativi di tali perdite. Per prima cosa sensibilizzare l'azienda a cercare di diversificare la sua base clienti, cercare nuove opportunità di business, migliorare l'efficienza operativa e adottare strategie di riduzione dei costi. Senza dubbio la gestione delle conseguenze della perdita di commesse richiede una pianificazione e un adattamento strategico adeguati per affrontare le sfide e mantenere la sostenibilità aziendale. Su questo tema le OO.ss. già nell'incontro svolto la scorsa settimana hanno chiesto all'Azienda di conoscere il nuovo piano industriale perché da quello si avranno indicazioni concrete sul futuro del Gruppo.

Noi da parte sindacale avremo l'obbligo e il dovere di accompagnare e vigilare questi processi, che richiedono senso di responsabilità e raziocinio.

Nelle prossime settimane le segreterie nazionali di Slc Cgil Fistel Cisl e Uilcom Uil stanno organizzando un coordinamento unitario per cercare di tracciare insieme una linea comune a salvaguardia dei lavoratori tutti.

# COVISIAN

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## CONFRONTO ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E SMART WORKING

Lo scorso 3 novembre si è svolto, in modalità telematica, l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni, le RSU, con i rappresentanti dell'azienda Covisian per riprendere il confronto rinviato lo scorso luglio in merito all'organizzazione del lavoro, ed in particolare allo smart working. Le parti, coerentemente con quanto fatto negli anni precedenti, hanno sottoscritto un accordo per le "smonetizzazioni" delle festività ricadenti di domenica, su base volontaria, fino al prossimo dicembre 2024. L'azienda Covisian, successivamente, ha descritto la propria idea di smart working post emergenziale. Un modello definito "innovativo" che prevedrebbe una proposta di alternanza, tra sede e lavoro da casa, rimodulabile di volta in volta, da un minimo di 5 ad un massimo di 16 giorni al mese. Questa rimodulazione avverrebbe sulla base di "non meglio identificate"

esigenze tecnico-organizzative, che determinerebbero la presenza in sede o la prestazione da remoto. Le Segreterie nazionali nel considerare inapplicabile il modello di smart working proposto dall'azienda Covisian, hanno ribadito quanto fatto in ogni azienda del settore: il lavoro da remoto è una componente dell'organizzazione del lavoro e va trattata secondo quanto previsto da leggi e contratto. Non può diventare una componente "premiata" avere più giornate di smart working in funzione dell'attività svolta. Il modello proposto da Covisian è stato rispedito al mittente dalle organizzazioni sindacali che hanno invitato l'azienda ad una seria riflessione sul modello dell'organizzazione del lavoro complessivamente, a partire dal lavoro da remoto. Le Segreterie nazionali auspicano che Covisian avvii un confronto serio per raggiungere un accordo, coerente con quanto stabilito nelle linee guida per il lavoro da remoto seguite nel settore Crm-Bpo



ASSOTELECOMUNICAZIONI  
ASSTEL

LUISS 



INTERVIENE

# Salvatore Ugliarolo

Segretario Generale Uilcom-Uil



In diretta su

sky **tg24**

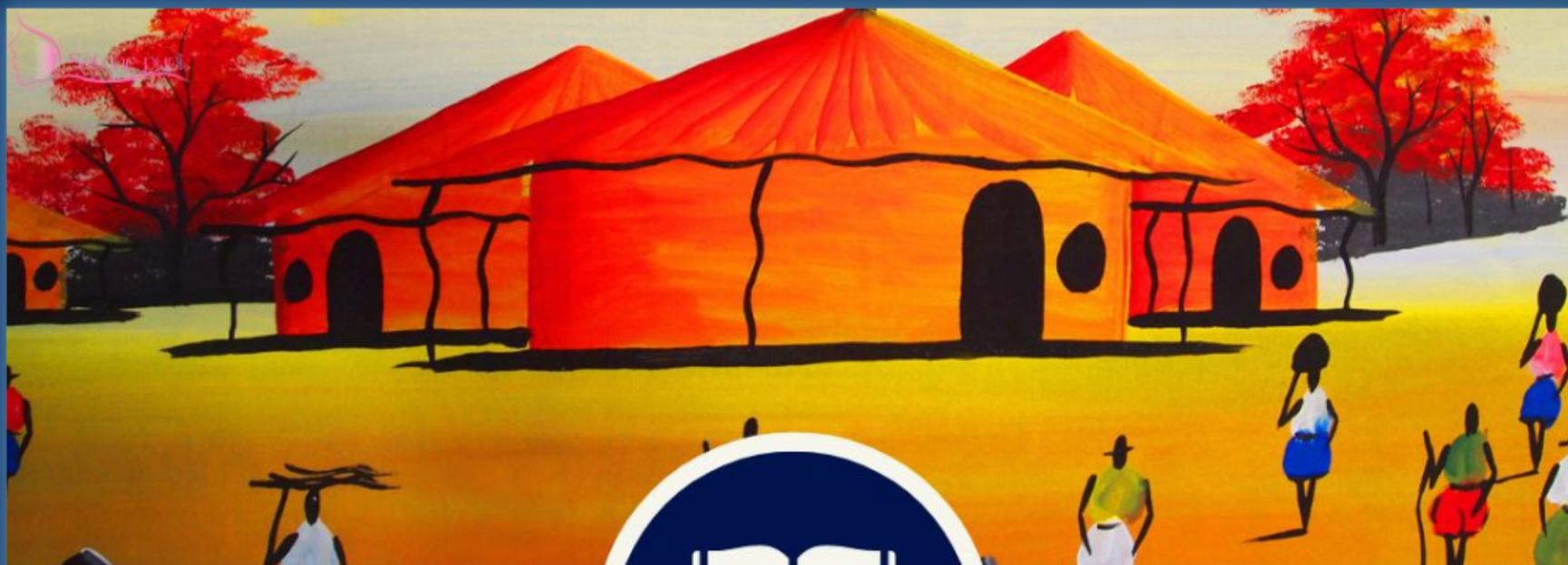


#forumasstel23

14

Novembre





*SPECIALE RUBRICA*



**#OGNIGIORNO25NOVEMBRE**

**Violenza di genere, quindici Paesi del mondo impediscono ancora alle donne di muoversi senza l'autorizzazione di un uomo. Il rapporto di Human Rights Watch analizza la mobilità femminile in Nord Africa e in Medio Oriente dove 15 paesi applicano ancora leggi che richiedono alle donne di obbedire ai mariti, fino al punto di considerarle ree se lavorano o viaggiano senza il permesso dell'uomo.**



# SCIOPERI E MANIFESTAZIONI UIL & CGIL



17 Novembre - Bombardieri e Landini a Roma in Piazza del Popolo

20 Novembre - Bombardieri in Sicilia a Siracusa

24 Novembre - Bombardieri in Lombardia a Brescia;

Landini in Piemonte a Torino

27 Novembre - Landini in Sardegna a Cagliari

1 Dicembre - Bombardieri in Puglia a Bari;  
Landini in Campania a Napoli

**58 PIAZZE  
E 100 PRESIDI  
IN TUTTA  
ITALIA!**

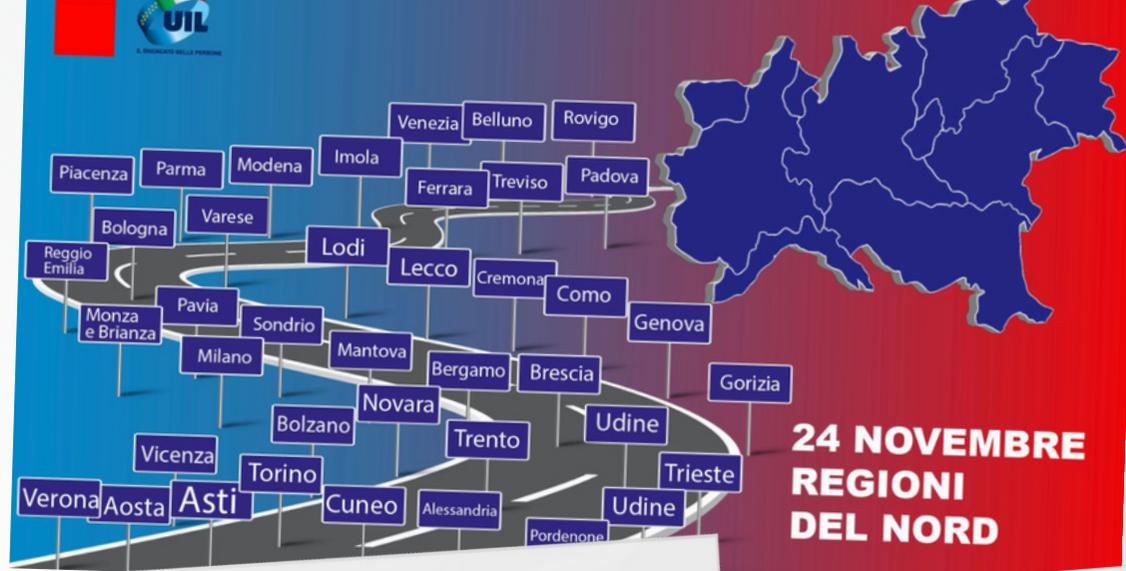


IL SINDACATO DELLE PERSONE

# ADESSO BASTA!

17/20/24/27 nov 01 dic

# 8 ORE DI SCIOPERO NAZIONALE



**24 NOVEMBRE  
REGIONI  
DEL NORD**



**17 NOVEMBRE  
REGIONI  
DEL CENTRO**



**17 NOVEMBRE  
REGIONI  
DEL CENTRO**