

24 NOVEMBRE 2023

UILCOM NEWS

N. 43

CCNL GRAFICI
EDITORIALI

A CURA
DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

GRAFICI EDITORIALI-INCONTRO RINNOVO CCNL
TIM -PIANO OCCUPAZIONE
TECH&COM-RAGGIUNTO L'ACCORDO
DOPPIAGGIO-RINNOVO CCNL
INPS SERVIZI - BONUS WELFARE 23

GRUPPO SMURFIT KAPPA - PLENARIA
FLS - INCONTRO RINNOVO CCNL
ELEZIONI RSU/RLS-WIND3, E.I.TOWER, DS SMITH
ADESSO BASTA-NORD, 24 NOVEMBRE
P.O. - #OGNIGIORNO25NOVEMBRE



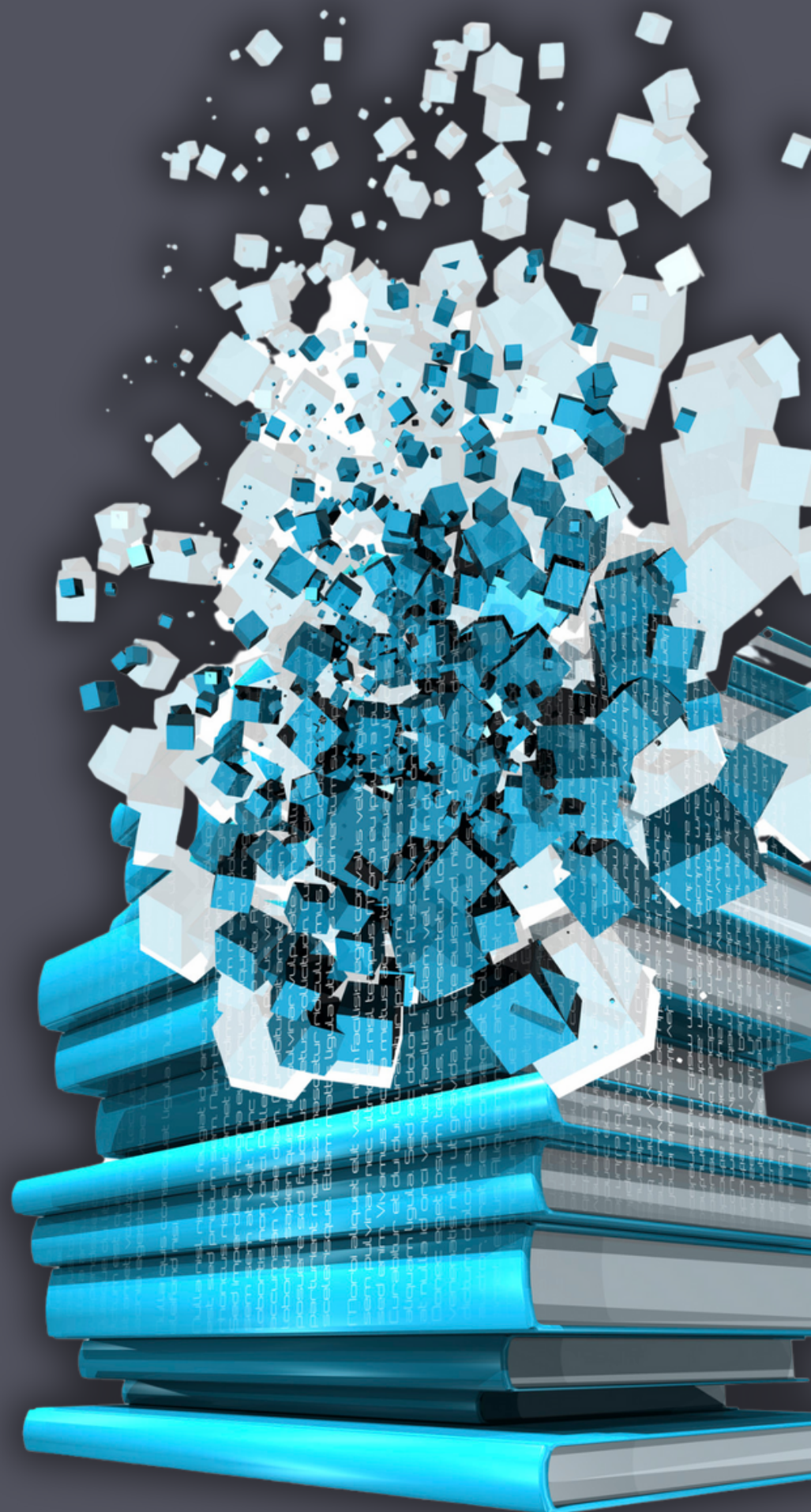
GRAFICI EDITORIALI

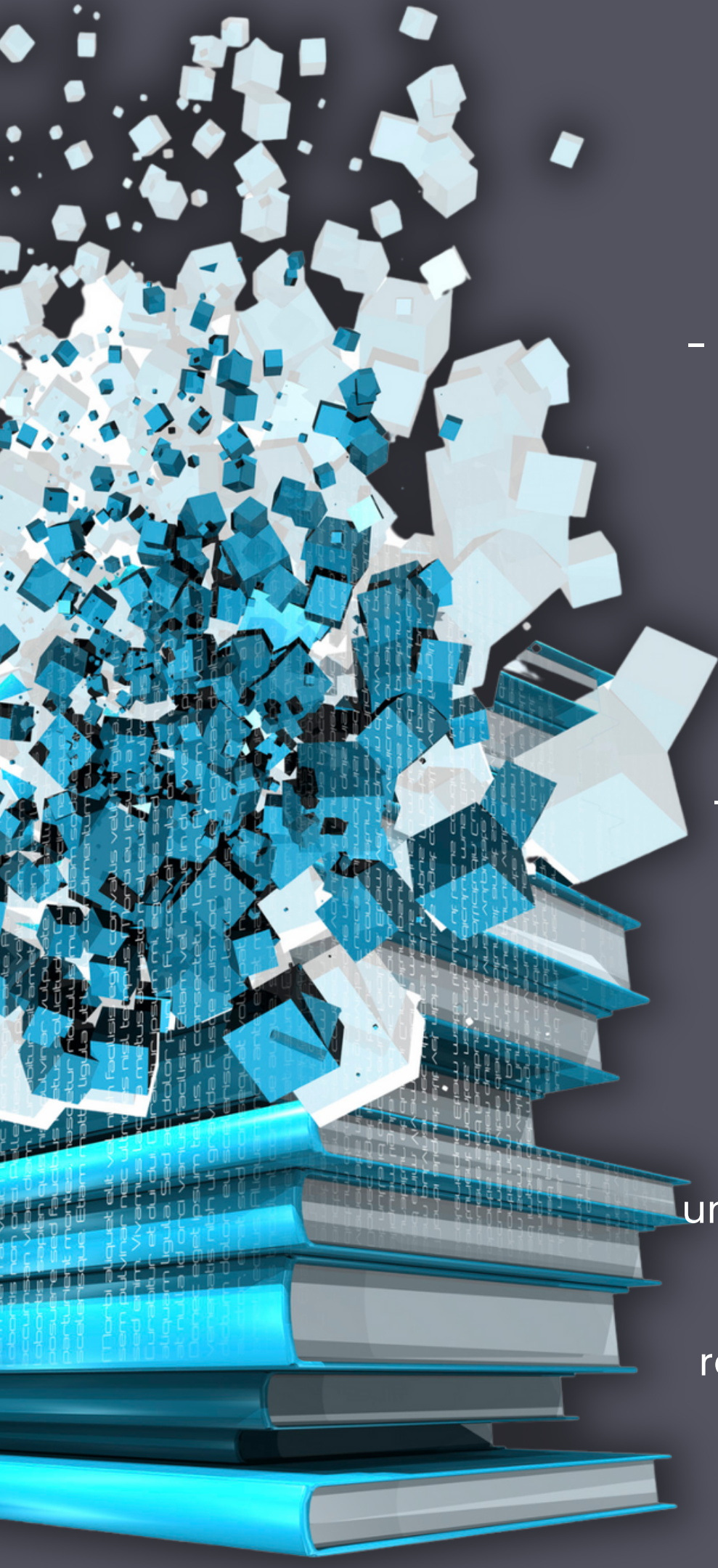
www.uilcom.it



In data 23 novembre 2023, a Roma, presso la sede di Confindustria, si è tenuto l'incontro per il rinnovo del CCNL Grafici Editoriali, presenti le Associazioni Datoriali Assografici, Aie, Anes, le Segreterie Nazionali UILCOM UIL – SLC CGIL – FISTEL CISL e in modalità mista la delegazione trattante. Durante l'incontro si sono registrati significativi avanzamenti. Si conferma l'obiettivo di rendere il CCNL Grafico Editoriale uno strumento più moderno, flessibile e articolato che possa cogliere le evoluzioni tecnologiche e digitali, governando i cambiamenti di processo e di prodotto nonché un vero e proprio contratto di filiera del settore grafico editoriale e digitale. I temi affrontati hanno riguardato:

- Classificazione: Inserimento dei nuovi profili professionali digitali
- Creazione di un organismo bilaterale permanente con diversi compiti





- Formazione: È stata condivisa la volontà di promuovere iniziative di formazione nei luoghi di lavoro in contrasto alla violenza, anche sulla base di quanto previsto dalla Convenzione ILO 190
 - Trasferimento, cessione ramo d'azienda - applicazione CCNL
 - Istituzione di una banca del tempo che potrà essere costituita a livello aziendale su base volontaria, nell'ottica di favorire maggiormente l'equilibrio vita-lavoro
 - Introduzione di un regolamento per la gestione delle ferie e dei RoI solidali nei luoghi di lavoro
 - Definizione di linee guida per la gestione del lavoro agile
 - Ampliamento delle causali per l'utilizzo dei contratti a termine fino a 24 mesi
- Le Segreterie Nazionali hanno inoltre richiesto l'estensione dell'assistenza sanitaria integrativa per i contratti a termine. Le Segreterie Nazionali, unitamente alle delegazioni trattanti hanno valutato positivamente l'avanzamento condiviso sulla parte normativa, fermo restando il confronto che si dovrà svolgere sulla parte economica, finalizzato al recupero del potere di acquisto delle retribuzioni.

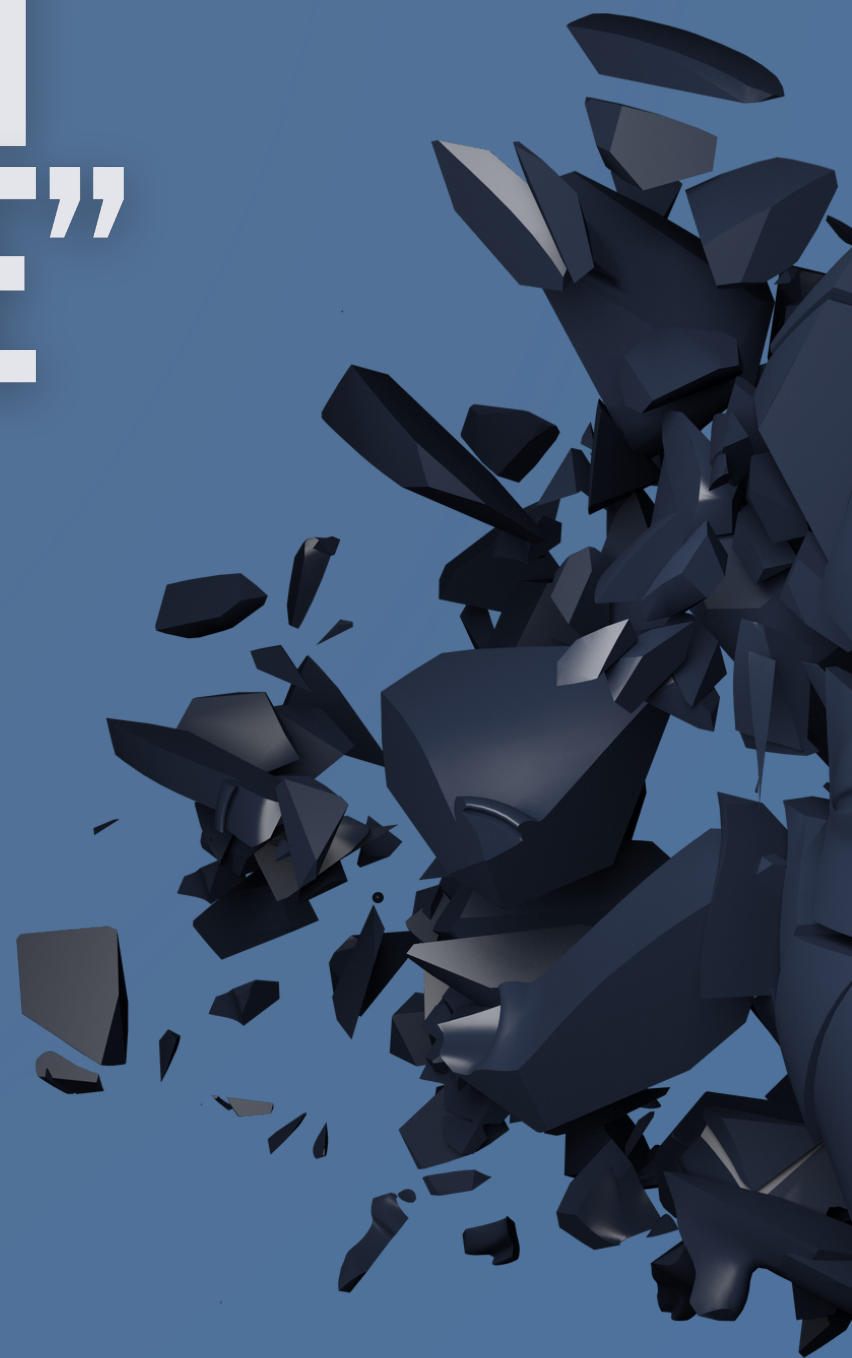
COORDINAMENTO DEL 23 NOVEMBRE 2023

LE "EVOLUZIONI ORGANIZZATIVE"

RSU UILCOM UIL del COORDINAMENTO

Un incontro che, utilizzando le stesse parole del Dott. Chiriotti, Responsabile HR del Gruppo TIM, arriva a pochi giorni dalla conclusione di una prima fase che ha visto il Consiglio di Amministrazione di TIM accettare l'offerta di acquisto per la "Società della Rete" da parte del fondo americano KKR.

A questa prima fase, seguirà ora un lungo e complesso iter che porterà, nelle speranze ed obiettivi dell'AD, alla possibile conclusione dell'operazione, se non a Giugno, entro l'estate del 2024.



I tanti dubbi che come RSU UILCOM, abbiamo espresso oggi al tavolo, non hanno trovato però alcuna risposta.

L'azienda si è limitata a liquidare le domande in proposito, come non previste dall'ordine del giorno della riunione odierna. Quindi, solo a titolo esemplificativo, ancora non abbiamo compreso come l'ingente debito verrà suddiviso tra le due società.

Riteniamo quindi quantomeno bizzarro poter affrontare un incontro parlando di come verranno divise le varie strutture e dove saranno allocate le persone, senza prima avere alcuna certezza sul futuro e sulle prospettive delle stesse Lavoratrici e Lavoratori. L'unica certezza emersa, è che la società della rete, la "Netco", avrà una forza lavoro di circa 20.400 persone, mentre la società dei servizi, la "Servco", avrà un organico di circa 18000 dipendenti, e manterrà, in pancia, le società del Gruppo (almeno per ora aggiungiamo).

Sulle questioni tecniche, e sui relativi criteri di divisione di apparati e infrastrutture, seguiranno necessariamente ulteriori incontri di dettaglio, perché oggi anche i molti interrogativi "tecnici" posti, non hanno trovato risposte puntuali.



Quindi, nella sostanza, a circa una settimana dall'incontro delle Segreterie Nazionali di UILCOM SLC e FISTEL con l'AD, non vengono fugati in alcun modo i dubbi rispetto alla sostenibilità delle due società che potrebbero essere create a seguito della vendita della rete.

Lungi da noi volerci sottrarre al confronto, ed è sicuramente quello che, nel momento in cui sarà CERTO il perfezionamento dell'operazione_, faremo, così come affronteremo eventuali procedure di legge che segneranno il percorso che l'azienda sta provando a disegnare. Un percorso che parte dalla creazione della business unit della rete (che verrà dettagliata dall'ordine di servizio in uscita domani e che per il 95% circa ricalca l'attuale composizione di NOW) ancora all'interno di TIM, la quale poi confluirà attraverso una cessione di ramo d'azienda in Fibercop (Gruppo TIM), e poi successivamente venduta al fondo KKR...e poi forse interverrà lo Stato ad acquisirne una parte.



Ma per quanto riguarda questo ultimo aspetto, il Governo risulta latitare da mesi al confronto con le parti sociali, ed anche l'ingresso dello Stato nella "Netco" appare relegato ad una successiva fase, lasciando come unica certezza la proprietà della rete da parte del fondo speculativo, e generando forti preoccupazioni anche per quella che fino a ieri veniva considerata un "porto sicuro in cui approdare"

Ma fino a quel momento, continueremo, a differenza degli slogan di circostanza di qualcuno, ad opporci all'operazione ed a manifestare il nostro dissenso in tutte le sedi opportune, a gridare la nostra contrarietà ad un progetto che smembra il gruppo TIM, crea due società di dubbia sostenibilità (al momento due poi chissà), e consegna nelle mani di un fondo di speculazione americano, lo stesso fondo protagonista dell'annunciata chiusura dello stabilimento Magneti Marelli di Crevalcore, parte della rete oggi di proprietà di TIM Spa, relegando ad un futuro incerto le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo

● ***Le RSU UILCOM UIL del Coordinamento***

COMUNICATO

www.uilcom.it



**VERTENZA
TECH&COM**

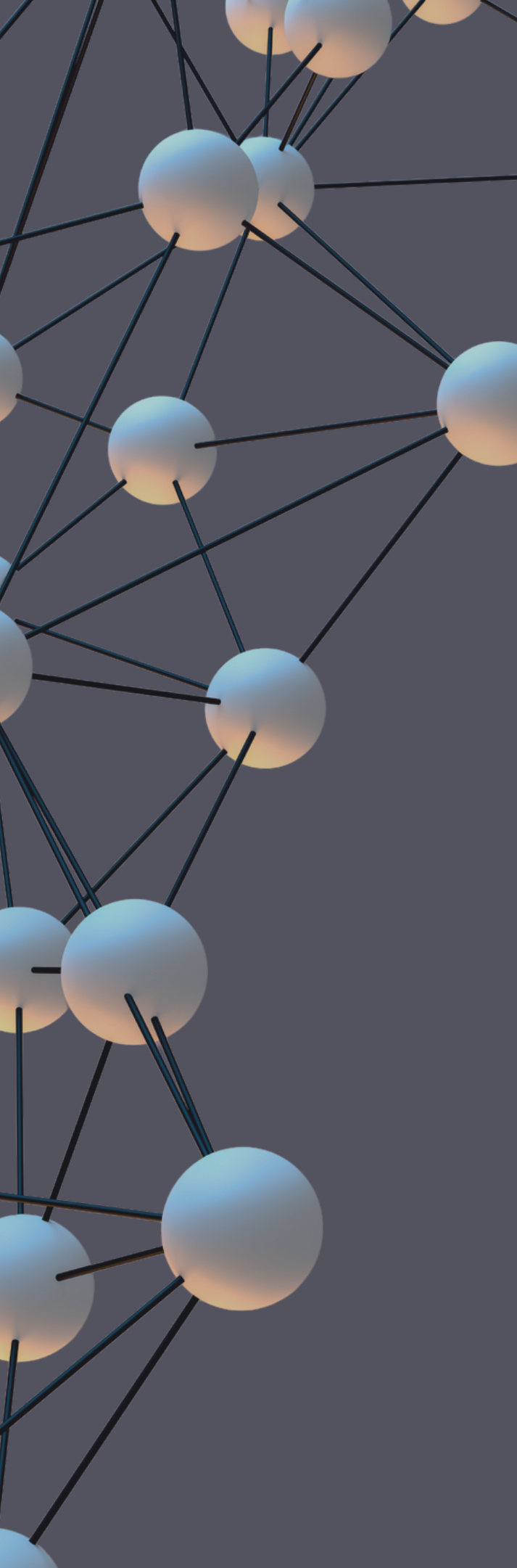
SALVI I 41 ADDETTI OPERANTI SULLA COMMESSA ENEL ENERGIA

RAGGIUNTO IMPORTANTE ACCORDO CON ENEL E
SYSTEM HOUSE CHE GARANTISCE CONTINUITÀ
OCCUPAZIONALE E REDDITUALE.

IL COMMITTENTE IREN IRRESPONSABILMENTE
SCARICA I LAVORATORI OPERANTI SULLE PROPRIE
ATTIVITÀ

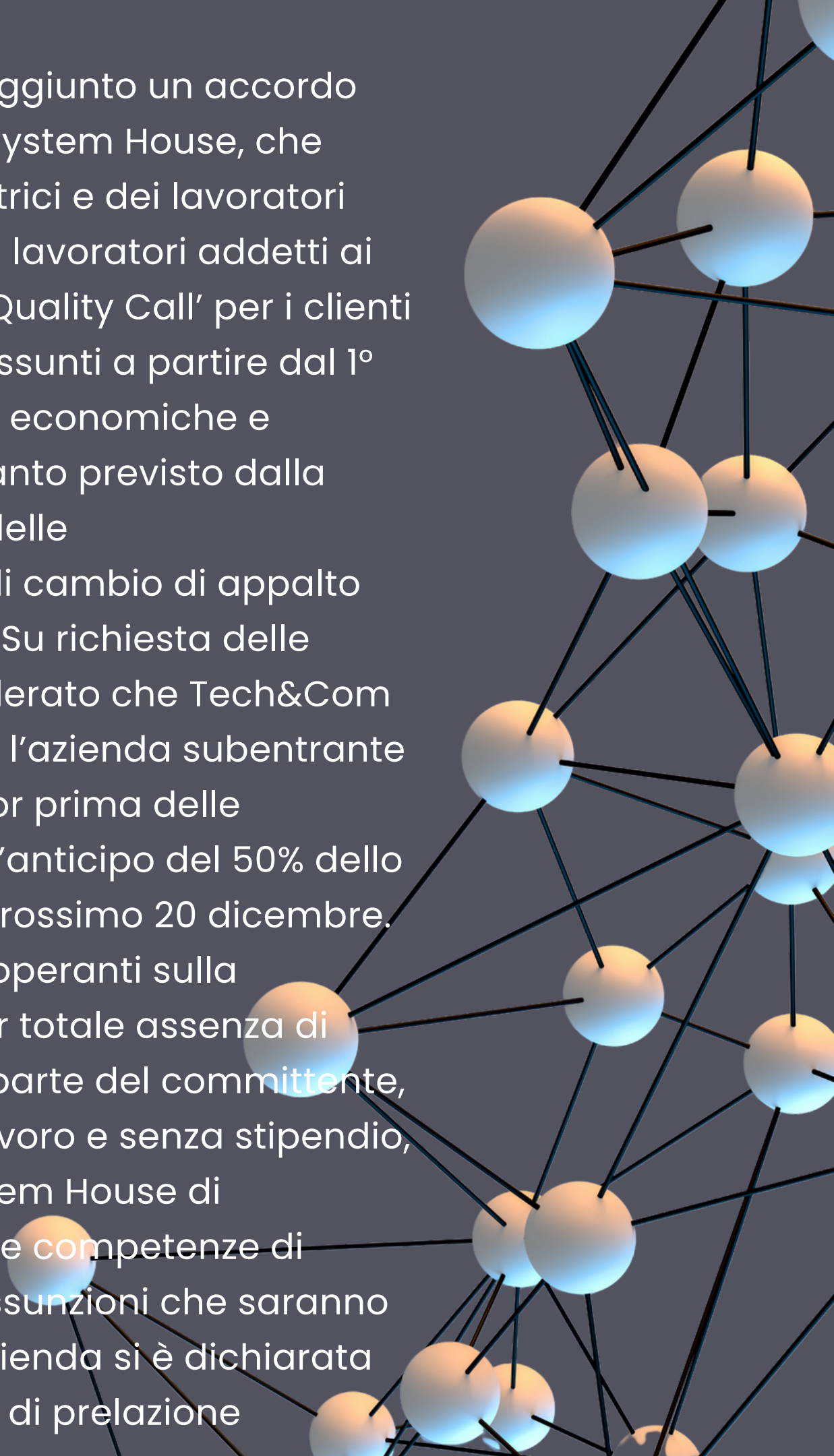
www.uilcom.it





per i lavoratori coinvolti, in caso di implementazione delle attività sul sito. Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil esprimono soddisfazione per l'intesa raggiunta che riguarda la continuità occupazionale per gli addetti operanti sulla commessa Enel Energia, offrendo risposte economiche a lavoratrici e lavoratori senza stipendio da mesi. Attraverso buone pratiche di contrattazione ed un proficuo sistema di relazioni industriali, grazie alla fattiva collaborazione ed al senso di responsabilità di Enel e System House, si è parzialmente risolta una annosa vertenza. Lavoratrici e lavoratori calabresi condannati da Tech&Com che, in ritardo di oltre 4 mesi di stipendi, aveva aperto una procedura di licenziamento, sono stati salvaguardati dall'azione messa in campo dal sindacato. Tutele e salvaguardie sancite con l'accordo raggiunto con Synt, azienda del gruppo SH. Inqualificabile, invece, il comportamento di IREN che ha abbandonato al loro destino i 13 lavoratori addetti ai propri servizi di customer care. Il sindacato confederale proseguirà nella propria azione di difesa e tutela del personale coinvolto, denunciando al Ministero ed all'Ispettorato Nazionale del Lavoro la privazione di diritti e la violazione di norme, richiamando a responsabilità in solido direttamente la committenza. La vertenza Tech&Com si potrà considerare risolta, esclusivamente, quando sarà data soluzione occupazionale e reddituale a tutti i lavoratori interessati.

In data 20 novembre è stato raggiunto un accordo con SYNT, azienda del gruppo System House, che interessa la platea delle lavoratrici e dei lavoratori operanti presso Tech&Com. I 41 lavoratori addetti ai servizi 'Quality Management – Quality Call' per i clienti di Enel Energia S.p.A. saranno assunti a partire dal 1° dicembre a parità di condizioni economiche e normative, in coerenza con quanto previsto dalla L.11/2016 e dall'art.53 del CCNL delle Telecomunicazioni in materia di cambio di appalto per le attività di customer care. Su richiesta delle organizzazioni sindacali, considerato che Tech&Com ha un ritardo di oltre 4 stipendi, l'azienda subentrante si è dichiarata disponibile, ancor prima delle maturazioni delle spettanze, all'anticipo del 50% dello stipendio di dicembre entro il prossimo 20 dicembre. Tenuto conto che 13 lavoratori operanti sulla commessa IREN resteranno, per totale assenza di responsabilità e sensibilità da parte del committente, in carico a Tech&Com senza lavoro e senza stipendio, è stato richiesto al gruppo System House di valorizzare le professionalità e le competenze di questi lavoratori in eventuali assunzioni che saranno effettuate sul sito di Rende. L'azienda si è dichiarata disponibile a far valere un diritto di prelazione





DOPPIAGGIO

INCONTRO RINNOVO CCNL

Si è concluso il confronto per il rinnovo del CCNL doppiaggio con decorrenza 1° gennaio 2024. In data 21 novembre 2023, ANICA, UILCOM UIL, SLC CGIL e FISTEL CISL con la DELEGAZIONE SINDACALE DOPPIAGGIO si sono nuovamente incontrate per definire gli ultimi aspetti a completamento della l'ipotesi preliminare di accordo già sottoscritta il 31.07.23. L'incontro si è concluso con la definizione di tutti i punti ancora da esaminare e sui quali si è raggiunta convergenza. Le parti, esprimono, a conclusione di questo serrato periodo di confronto, grande soddisfazione per il risultato raggiunto. Congiuntamente, le medesime parti stanno, quindi, rapidamente provvedendo alla redazione del testo normativo definitivo e confermano che,

come noto, dal 1° gennaio 2024 il CCNL dovrà essere applicato (con le relative modifiche) sia normative che economiche. E' prevista una deroga per le lavorazioni già iniziate, completate al 70%, che dovranno concludersi entro il mese di gennaio 2024. Per la retribuzione del restante 30 per cento % dei turni di sala (escluse quindi le prestazioni di Adattatori e Dialoghisti), da effettuare inderogabilmente entro il mese di gennaio 2024 troveranno applicazione normativa e tariffe del CCNL del 2008 e successive modifiche, previa insindacabile approvazione della CPGD, alla quale la produzione dovrà produrre esauriente documentazione probante.



BONUS WELFARE 2023

Nella giornata del 23 novembre 2023 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, unitamente alle RSA aziendali, con INPS Servizi per proseguire la discussione in merito all'erogazione del Bonus welfare per l'anno 2023, in seguito ai passaggi effettuati dalla direzione aziendale con il CDA.

Al termine dell'incontro è stato sottoscritto un Accordo che, nel dettaglio, prevede l'erogazione per l'anno 2023 di:

- un bonus carburante del valore di € 200, così come stabilito dal decreto carburanti
- un bonus acquisti del valore di € 250, così come stabilito dal art.51, comma 3, TUIR

Gli importi dei buoni, che verranno messi a disposizione dei dipendenti

entro il mese di dicembre, non saranno riproporzionati in base all'orario di lavoro, così come richiesto dalle Organizzazioni Sindacali durante il precedente incontro, e quindi avranno lo stesso valore a prescindere dall'orario individuale. Destinatari dei buoni welfare saranno tutti i dipendenti di INPS Servizi che abbiano superato il periodo di prova, abbiano un'anzianità di servizio di almeno 6 mesi, che non siano dimissionari e che siano in forza al momento dell'erogazione dei buoni. Sono esclusi solamente i lavoratori assenti per un periodo pari o superiore ai 6 mesi per aspettativa volontaria non riconducibile a previsioni normative o contrattuali.



PLENARIA ART. 10 CCNL CARTAI CARTOTECNICI

Il 22 novembre cm si è svolto l'incontro a Milano con Smurfit Kappa ha coinvolto il Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil UGL Carta e Stampa e la Rsu unitaria.

Smurfit Kappa è presente in Italia con 26 stabilimenti e 2400 dipendenti, con un totale di 350 stabilimenti nel mondo e circa 24.000 risorse impegnate. L'azienda ha un forte impegno verso l'economia circolare, la sostenibilità, e la sicurezza sul lavoro, evidenziando un'organizzazione solida nelle risorse umane con corsi di formazione e momenti di condivisione. Si posiziona come un esempio mondiale, garantendo rendimenti sostenibili e crescita costante agli stakeholder. Si impegna attivamente per un impatto sociale positivo, misurando i progressi in base a tre pilastri: persone, pianeta e impatto sociale. Durante la presentazione, l'AD ha delineato una serie di investimenti pianificati per i prossimi tre anni, mirati a migliorare i cicli produttivi dell'azienda. Le organizzazioni sindacali sono rimaste soddisfatte delle informazioni ricevute, confermando così la leadership mondiale di Smurfit Kappa nel settore.



LIRICO FONDAZIONI SINFONICHE

È stata firmata il 20 Novembre l'ipotesi di intesa preliminare per i rinnovi del contratto collettivo nazionale delle Fondazioni Lirico-Sinfoniche per i periodi 2019-2021 e 2022-2024. Vengono confermati i punti qualificanti oggetto della trattativa di questi mesi:

- Aumento dei minimi tabellari del 4% con decorrenza da gennaio 2024
- Riconoscimento dell'una tantum dell'8%
- Trasferimento di una quota economica di 150 euro da aggiungere ai minimi tabellari dagli integrativi aziendali al ccnl nazionale per tutte le fondazioni

- Prosecuzione senza soluzione di continuità del negoziato per il rinnovo del ccnl per il periodo 2022-2024 con la garanzia delle dinamiche retributive del pubblico impiego.

- l'erogazione di un'ulteriore una tantum di 250 euro e l'estensione della fruizione di entrambi gli importi (250 e 8%) anche ai tempi determinati che hanno fornito la loro prestazione lavorativa nel triennio, 2019-2021 con le modalità descritte nel documento sottoscritto

A fronte dell'intesa raggiunta vengono revocati a partire da oggi gli scioperi a suo tempo proclamati.

**ADESSO
BASTA!**

■ ● 3° TAPPA BRESCIA





**ADESSO
BASTA!**

24 Novembre: si ferma il Nord Italia



ELEZIONI RSU/RLS

DS Smith scatolificio- Lari (PI)

56

UILCOM-UIL
3 RSU ELETTE



LISTA UNICA UILCOM



ELEZIONI RSU/RLS

E.I TOWERS - Lissone

44

SLC-CGIL

59

UILCOM-UIL
2 RSU OTTENUTE

71

FISTEL- CISL



OTTIMO RIULTATO



ELEZIONI RSU/RLS WINDTRE - FVG Udine

8

SLC-CGIL

9

UILCOM-UIL

1 RSU E 1 RLS
OTTENUTE



ITTORIA UILCOM





SPECIALE RUBRICA



#OGNIGIORNO25NOVEMBRE

QUANTO CI COSTA LA VIOLENZA MASCHILE SULLE DONNE?

Secondo l'Onu, il 2% del Pil mondiale, mentre in Italia oltre 39 miliardi di euro (dati dell'European Institute for Gender Economy).

E se provassimo, invece, a investire nell'educazione sessuo-affettiva?

Secondo il Global Education Monitoring Report dell'Unesco, l'Italia è l'unico Paese europeo, insieme a Cipro, Bulgaria, Polonia, Romania e Lituania, a non prevedere programmi di educazione sessuo-affettiva curricolari obbligatori.

Vale forse la pena di ricordare che quello all'educazione sessuale e affettiva rientra nella categoria più ampia del diritto alla salute.



1. TERESA SPANÒ 2 GENNAIO | 2. GIULIA DONATO 4 GENNAIO | 3. MARTINA SCIALDONE 13 GENNAIO | 4. ORIANA BRUNELLI 4 GENNAIO | 5. TERESA DI TONDO 15 GENNAIO | 6. ALINA CRISTINA COZAC 22 GENNAIO | 7. GIUSEPPINA FAIELLA 28 GENNAIO | 8. YANA MALAYKO 1 FEBBRAIO | 9. MARGHERITA MARGANI 4 FEBBRAIO | 10. ANTONIA VACCHELLI 6 FEBBRAIO | 11. MELIN MARINO 11 FEBBRAIO | 12. SANTA CASTORINA 11 FEBBRAIO | 13. CESINA BAMBINA DAMIANI 12 FEBBRAIO | 14. ROSINA RO 16 FEBBRAIO | 15. CHIARA CARTA 18 FEBBRAIO | 16. SIGRID GROBER 19 FEBBRAIO | 17. MARIA LUISA SASSOLI 23 FEBBRAIO | 18. GIUSEPPINA TRAINI 25 FEBBRAIO | 19. CATERINA MARTUCCI 1 MARZO | 20. ROSALBA DELL'ALBANI 4 MARZO | 21. IOLAN PIERAZZO 6 MARZO | 22. IULIA ASTAFIEYA 7 MARZO | 23. ROSSELLA MAGGI 8 MARZO | 24. PETRONILLA DE SANTIS 9 MARZO | 25. RUBINA KOUSAR 9 MARZO | 26. MARIA FEBRONIA BUTTO 10 MARZO | 27. PINUCCIA CONTIN 16 MARZO | 28. FRANCESCO GIORNELLI 28 MARZO | 29. AGNESE OLIVA 29 MARZO | 30. ZENEPE URUCI 30 MARZO | 31. CARLA PASQUA 31 MARZO | 32. ALESSANDRA VICENTINI 31 MARZO | 33. SARA RUSCHI 13 APRILE | 34. BRUNETTA RIDOLF 13 APRILE | 35. ROSA GIGANT 18 APRILE | 36. ANILA RUCI 19 APRILE | 37. STEFANIA ROTA 21 APRILE | 38. BARBARA CAPOVANI 23 APRILE | 39. WILMA TEZZARO 25 APRILE | 40. ANTONELLA LOFARDO 2 MAGGIO | 41. ROSANNA TRENTO 3 MAGGIO | 42. DANJELA NEZA 6 MAGGIO | 43. JESSICA MALAJ 7 MAGGIO | 44. ANICA PANFILE 21 MAGGIO | 45. YIREL NATIVIDAD PEÑA SANTANA 27 MAGGIO | 46. OTTAVINA MAESTRIPIERI 1 GIUGNO | 47. GIULIA TRAMONTANO 1 GIUGNO | 48. PIERPAOLA ROMANO 1 GIUGNO | 49. GIUSEPPINA DE FRANCESCO 8 GIUGNO | 50. MARIA BRIGIDA PESACANE 8 GIUGNO | 51. FLORIANA FLORIS 9 GIUGNO | 52. CETTINA DE BORMIDA 10 GIUGNO | 53. ROSA MOSCATIELLO 12 GIUGNO | 54. SVETLANA GHENCIU 19 GIUGNO | 55. MARGHERITA CESCHIN 24 GIUGNO | 56. LAURA PIN 28 GIUGNO | 57. MARIA MICHELLE CAUSO 28 GIUGNO | 58. ILENIA BONANNO 6 LUGLIO | 59. BENITA GASPARINI 19 LUGLIO | 60. MARIELLA MARINO 20 LUGLIO | 61. NORMA 22 LUGLIO | 62. VERA MARIA ICARDI 24 LUGLIO | 63. MARINA LUZI 25 LUGLIO | 64. ANGELA GIOIELLO 28 LUGLIO | 65. MARA FAIT 28 LUGLIO | 66. SOFIA CASTELLI 29 LUGLIO | 67. IRIS SEITI 6 AGOSTO | 68. MARIA COSTANTINI 9 AGOSTO | 69. CELINE FREI MATZOHL 13 AGOSTO | 70. ANNA SCALA 17 AGOSTO | 71. VERA SCHIOPU 19 AGOSTO | 72. FRANCESCA RENATA MARASCO 28 AGOSTO | 73. ROSSELLA NAPPINI 4 SETTEMBRE | 74. MARISA LEO 6 SETTEMBRE | 75. NERINA FONTANA 16 SETTEMBRE | 76. COSIM D'AMATO 20 SETTEMBRE | 77. MARIA ROSA TROISI 20 SETTEMBRE | 78. ROSARIA DI MARINO 20 SETTEMBRE | 79. LILIANA COJITA 21 SETTEMBRE | 80. MANUELA BITTANTE 21 SETTEMBRE | 81. ANNA ELISA FONTANA 25 SETTEMBRE | 82. CARLA SCHIFFO 27 SETTEMBRE | 83. MONICA BERTA 27 SETTEMBRE | 84. ANNA VEFA 28 SETTEMBRE | 85. EGIDIA BARBERIO 30 SETTEMBRE | 86. ANNA MALMUSI 1 OTTOBRE | 87. ANNA VENTURA 1 OTTOBRE | 88. ELEONORA MORUZZI 5 OTTOBRE

SPECIALE RUBRICA



#OGNIGIORNO25NOVEMBRE

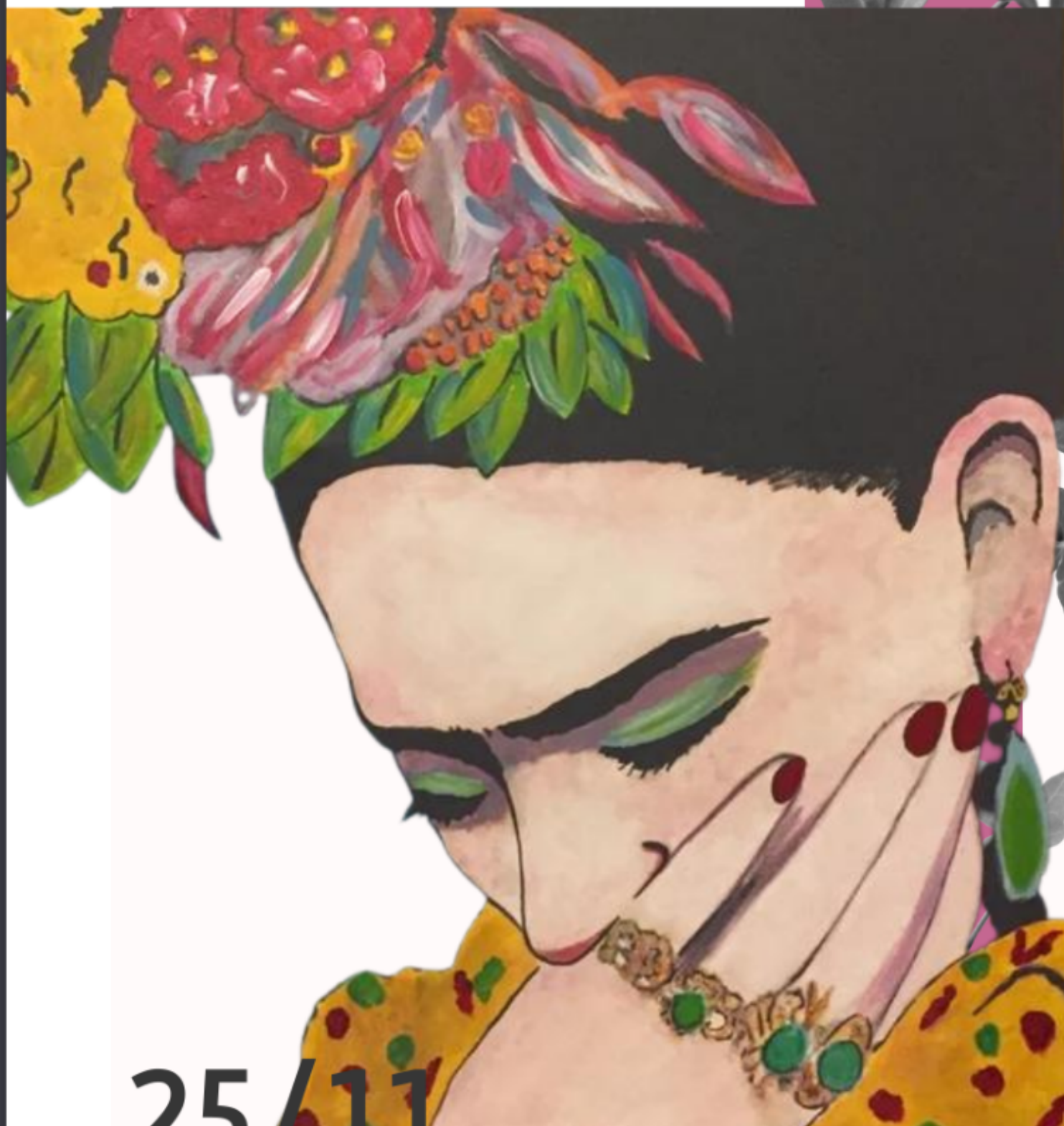


100 nomi. 100 date. 100 volte Giulia.

Dal 2 gennaio al 18 novembre, l'elenco delle donne uccise in Italia nel 2023 supera quota 100. Una vittima ogni tre giorni!

Vittime di femminicidi, quasi sempre uccise da uomini, loro amici, parenti, fidanzati, mariti. Ben 82 sono state uccise in ambito familiare/affettivo. Di queste, secondo i dati del Ministero dell'Interno, 53 hanno trovato la morte per mano del partner o di un ex.

La Stampa



25/11

GIORNATA INTERNAZIONALE PER L'ELIMINAZIONE DELLA
VIOLENZA CONTRO LE DONNE

L'AMORE VERO
NON UMILIA, NON PICCHIA,
NON UCCIDE

