

27 OTTOBRE 2023

# UILCOM NEWS

N. 39

# NOI

# SIAMO UILCOM

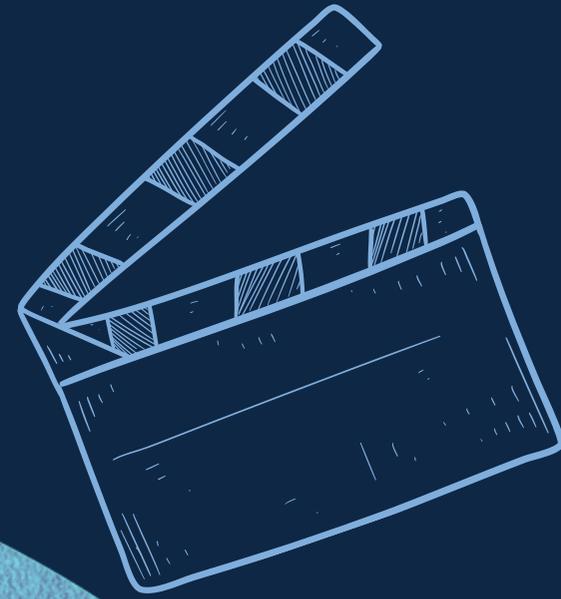
A CURA DELLA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

ASSEMBLEA RSU-PERUGIA 25/27 -10  
IL RACCONTO DELLE 3 GIORNATE  
FLS -TEATRO REGIO DI TORINO  
INWIT- CONFRONTO SINDACALE  
ERICSSON - INCONTRO

DECRETO ENERGIA - A RISCHIO 1500 POSTI  
EDITORIA-COMUNICATO SAMPA  
ELEZIONI RSU - ESSITY  
ELEZIONI RSU - CARTIERE DEL GARDA  
CONTATTO - 3/2023





2° giornata



3° giornata



# FLS

## TEATRO REGIO, SALTA LA PRIMA DELLA BOHÈME

Incrociano le braccia i lavoratori dello storico teatro torinese, che chiedono il rinnovo del contratto fermo da 20 anni. Quello del Regio è il primo spettacolo a saltare. I dipendenti hanno annunciato di aderire allo sciopero nazionale che prevede l'astensione dal lavoro per le prime di ogni teatro lirico italiano. Saltata la mediazione con il sovrintendente Jouvin

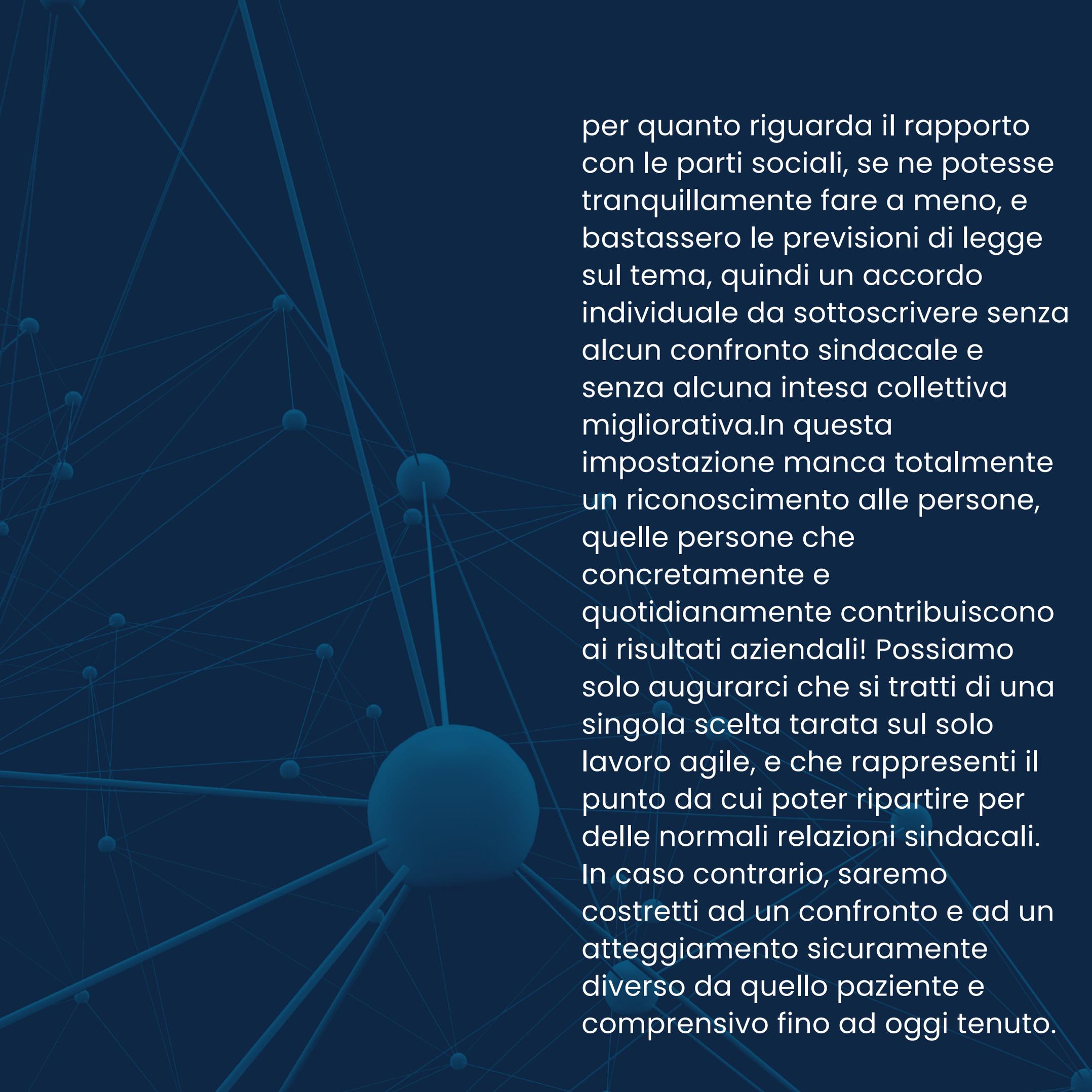




## CONFRONTO SINDACALE SOLO ALL'OCCORRENZA

Era il 27 Giugno quando, successivamente all'incontro avvenuto in pari data tra le Segreterie Nazionali e Territoriali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, unitamente alle RSU, e l'azienda Inwit S.p.A. in merito al rinnovo dell'accordo sperimentale di Smart Working, fummo costretti dalla mancata disponibilità dell'azienda a ragionare sui diversi temi proposti, a rifiutare un confronto sui soli argomenti cari all'azienda stessa, nello specifico sulla possibilità di definire un nuovo accordo che riducesse le giornate di Smart Working rispetto a quelle in quel momento previste, e niente più. Speravamo che da quella giornata vi fossero oggi le

condizioni per un confronto complessivo, che non si limitasse alla sola revisione del lavoro agile ma che, vista la crescita dell'azienda e gli ambiziosi e sfidanti progetti intrapresi ed ancora in corso, si fosse finalmente pronti a ragionare sulle ormai annose questioni che le scriventi OOSS avevano più volte sollecitato in passato. Ed invece ci siamo ritrovati a dover constatare che il lungo periodo trascorso da quell'incontro, coperto dalle varie proroghe all'accordo di Sw scaduto, non aveva prodotto alcun risultato e nessuna riflessione aziendale se non l'idea che,



per quanto riguarda il rapporto con le parti sociali, se ne potesse tranquillamente fare a meno, e bastassero le previsioni di legge sul tema, quindi un accordo individuale da sottoscrivere senza alcun confronto sindacale e senza alcuna intesa collettiva migliorativa. In questa impostazione manca totalmente un riconoscimento alle persone, quelle persone che concretamente e quotidianamente contribuiscono ai risultati aziendali! Possiamo solo augurarci che si tratti di una singola scelta tarata sul solo lavoro agile, e che rappresenti il punto da cui poter ripartire per delle normali relazioni sindacali. In caso contrario, saremo costretti ad un confronto e ad un atteggiamento sicuramente diverso da quello paziente e comprensivo fino ad oggi tenuto.



# ERICSSON

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Lo scorso 19 ottobre si è svolto in modalità da remoto l'incontro tra la Società Ericsson Italia, le Segreterie azionali e territoriali di SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL UGL Telecomunicazioni e le RSU dei vari siti produttivi, per il monitoraggio previsto dall'Accordo sottoscritto lo scorso 9 giugno. L'azienda ha reso noto che hanno aderito all'incentivazione all'esodo 46 lavoratrici e lavoratori dei 114 dichiarati in eccedenza. Ericsson Italia ha, inoltre, informato di considerare il numero di adesioni all'Accordo non congruo alle aspettative, ribadendo serie preoccupazioni sul mantenimento del perimetro occupazionale, considerato il calo di attività previsto in alcuni

specifici reparti a partire dal prossimo 2024. Le OO.SS, nel prendere atto della comunicazione aziendale, ribadiscono quanto sostenuto in sede di confronto relativamente all'ultima procedura dilicenziamento chiusa con Accordo: non può essere l'incentivazione all'esodo l'unica soluzione possibile nel provare ad affrontare gli impatti della digitalizzazione e di un mercato che ha perso 15 miliardi di ricavi in 10 anni. Ericsson Italia deve aprirsi al confronto seriamente, ricercando soluzioni alternative o complementari agli esodi incentivati, quali la formazione finalizzata alla riqualificazione professionale, o i vari strumenti di accompagnamento alla pensione forniti dalla Legge.

# Decreto Energia

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



La transizione dal mercato tutelato al mercato libero, per i clienti del settore energetico, è un percorso che negli ultimi anni ha visto una graduale riconversione di oltre 5mila addetti del settore customer care. Migliaia di lavoratrici e lavoratori addetti alla assistenza clienti del mercato tutelato sono stati riconvertiti al fine di gestire la clientela del mercato libero, solamente grazie alla contrattazione tra le aziende di contact center operanti in regime di appalto e le strutture di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil è stato possibile accompagnare questa transizione garantendo i perimetri occupazionali. In vista della impossibilità di una ulteriore proroga per il mercato tutelato, le organizzazioni sindacali hanno chiesto più volte incontri ai ministeri coinvolti, al fine di

prevenire eventuali drammi sociali, causati da una transizione non accompagnata dagli opportuni strumenti a tutela del lavoro. Come spesso accade, però, il governo ha sempre priorità diverse rispetto alla difesa delle lavoratrici e dei lavoratori. Grazie all'impegno di alcuni parlamentari, attenzionati sulla questione e con i quali si è riusciti a stabilire una proficua interlocuzione, lo scorso maggio veniva inserita l'obbligatorietà della clausola sociale nell'articolo 36-ter al decreto-legge 4 maggio 2023, convertito dalla legge n.85 del 3 luglio 2023. Una norma di "dignità" che prevede l'inserimento del principio che "i lavoratori seguono il lavoro", nella emanazione dei bandi per la assegnazione della gestione dei clienti del mercato tutelato.

# Editoria



UILCOM UIL - SLC CGIL - FISTEL CISL esprimono forte preoccupazione per l'assenza di riscontri da parte delle Istituzioni alle richieste di confronto avanzate dalle Segreterie Nazionali di categoria sul settore grafico editoriale e in particolare sul tema prepensionamenti.

Il settore sta attraversando una delicata fase di cambiamento, dettato oltre che dalle criticità del settore e di mercato, anche dall'innovazione tecnologica, dal processo di digitalizzazione e dall'introduzione dell'intelligenza artificiale nell'editoria.

E' urgente avviare un tavolo di confronto finalizzato ad affrontare le problematiche presenti e gli strumenti di gestione delle stesse, ivi compresi gli ammortizzatori sociali e i prepensionamenti sui quali nonostante le numerose richieste e sollecitazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali, INPS ad

oggi non ha ancora fornito alcuna risposta, lasciando lavoratori e lavoratrici in una situazione di incertezza e grave preoccupazione, in modo del tutto inaccettabile. In un contesto di evoluzione e riorganizzazione delle Aziende del settore, in assenza di adeguati strumenti, il rischio di un dramma occupazionale e sociale appare sempre più concreto.

UILCOM UIL - SLC CGIL - FISTEL CISL chiedono con forza un tavolo di confronto finalizzato alla ricerca di soluzioni adeguate e di strumenti utili alla gestione di un settore importante che rappresenta asset strategici del paese quali l'informazione e la cultura.

# ELEZIONI RSU/RLS

## ESSITY - Turchetto

RSU OTTENUTE

119

SLC-CGIL

100

UILCOM-UIL

22

FISTEL- CISL

**OTTIMO RISULTATO!**

**UILCOM**

**UILCOM**

# ELEZIONI RSU/RLS CARTIERE DEL GARDA

117

UGL

117

5 RSU OTTENUTE  
UILCOM-UIL

60

FISTEL- CISL

58

SLC-CGIL

**OTTIMO RISULTATO!**

**UILCOM**

**UILCOM**

# CONTACTTO

È online il nuovo numero di Contatto



# CANALE ITALIA

## NOTIZIE OGGI

Parità di genere, violenza e proposte di legge

INTERVENGONO:



**Salvo Ugliarolo**

Segretario Generale Uilcom



**Maria Rosaria Raglia**

Coordinatrice Nazionale P.O Uilcom

**SABATO 28 OTTOBRE, 2023**  
**DALLE 9.00 ALLE 10.00**

CANALE SKY 913

