UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.30/2023
4 Agosto 2023
www.uilcom.it

QUESTA SETTIMANA

COVISIAN - ACCORDO CIG

SETTORE CRM-BPO - INCONTRO MIMIT

ATTRICI E ATTORI CINEAUDIOVISIVO - CCNL

DOPPIAGGIO- RINNOVO CCNL

IPZS -1INFORMATIVA UILCOM UIL

IPZS- PROCEDURA DI RAFFREDDAMENTO

FOTOLABORATORI- RINNOVO CCNL

BUONE VACANZE!

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

COVISIAN

www.uilcom.it

SOTTOSCRITTO ACCORDO CASSA INTEGRAZIONE.

In data 1° agosto, presso il Ministero del Lavoro, è stato sottoscritto l'accordo di cassa integrazione tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni le RSU dei siti di Milano, Palermo e Taranto. L'accordo, che prevede percorsi di formazione e riqualificazione professionale sia finalizzati all'upskilling che al reskilling, interesserà 608 lavoratrici e lavoratori delle 3 sedi interessate ed avrà durata dal 1° agosto al 31 dicembre 2023. L'intesa realizzata si aggiunge a quanto già condiviso e sottoscritto la scorsa settimana in riferimento alla proroga dell'accordo sperimentale di smart working fino al 31.01.2024 e che a partire da settembre vivrà una fase di regolamentazione strutturale.

Settore CRM-BPO

www.uilcom.it

INCONTRO MIMIT relativamente agli impatti sulle lavoratrici ed i lavoratori del settore nella transizione dal mercato tutelato al mercato libero del settore energetico

Il 2 agosto, si è svolto un incontro informale ed interlocutorio, promosso dal Sen. Liris, tra le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl con i rappresentanti del Mimit. L'incontro con il Ministero, nonostante l'approvazione dell'emendamento specifico (36ter) nel decreto lavoro, ha permesso alle organizzazioni sindacali di esprimere tutte le preoccupazioni e perplessità in vista dei prossimi bandi di gara, previsti per il graduale superamento del mercato tutelato del settore energetico verso il mercato libero. Le organizzazioni sindacali hanno ribadito come l'inserimento della clausola sociale sia l'unica soluzione per poter evitare un dramma occupazionale che interesserebbe circa 3 mila lavoratori. Si tratta dei dipendenti delle aziende di call center in outsourcing che si occupano dell'assistenza clienti per i vari fornitori di energia elettrica nel paese (Enel, Acea, Iren, Hera, ecc.).Nella prossima declinazione di decine di gare pubbliche, secondo Uilcom, Slc, Fistelnon ci si può esimere dall'introdurre l'applicazione del contratto delle Telecomunicazioni, che ricordiamo è il contratto maggiormente rappresentativo nel mondo dei Contact Center, quale contratto erga omnes. Introdurre nelle gare elementi che riducano fenomeni di dumping, senza stabilire il contratto di riferimento, non impedirà gare al massimo ribasso ricorrendo all'utilizzo di contratti pirata. Pertanto, le organizzazioni sindacali hanno richiesto un autorevole intervento congiunto dei ministeri interessati su Arera, l'Autorità che ha il compito di accompagnare la transizione della clientela di "maggiore tutela" verso il mercato libero energetico.

ATTRICI E ATTORI CINEAUDIOVISIVO: CCNL

www.uilcom.it

SIGLATA L'IPOTESI D'ACCORDO PER IL CONTRATTO DELLE ATTRICI E DEGLI ATTORI.

Nella notte del 1° agosto 2023 le OO.SS. UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL CISL, e le Associazioni Datoriali ANICA, APA ed APE, hanno sottoscritto il primo Contratto Nazionale di lavoro per le attrici ed attori del comparto della produzione cineaudiovisiva.

Possiamo definire storico l'aver siglato l'intesa per una categoria, fino ad oggi, priva di un Contratto Nazionale che garantisse trattamenti normativi ed economici minimi sia per gli artisti già affermati che per i meno conosciuti e, quindi, con ridotto potere contrattuale.

Il nostro impegno proseguirà nei prossimi mesi per la chiusura della stagione dei rinnovi contrattuali per l'intero settore, verso il contratto di filiera.

La stesura del contratto avverrà alla ripresa delle relazioni sindacali con le parti datoriali, dopo il Festival di Venezia

DOPPIAGGIO

www.uilcom.it

RINNOVO CCNL: Approvato l'accordo

Nella notte tra il 31 luglio e il 1°agosto 2023 ANICA e le delegazioni di UILCOM-UIL, SLC-CGIL e FISTEL-CISL hanno raggiunto e siglato l'ipotesi d'accordo per il rinnovo del CCNL Doppiaggio.
Un rinnovo molto atteso che colma un vuoto normativo durato troppi anni e che ripristina un'ordinaria vigenza contrattuale con rinnovi triennali.
L'ipotesi d'accordo verrà presentata in assemblea nazionale ai professionisti del Doppiaggio per l'approvazione il 2 agosto. Intanto è atto dovuto da parte delle OO.SS. firmatarie interrompere lo stato di agitazione della categoria che ha accompagnato tutte le fasi di contrattazione. L'Assemblea Nazionale dei lavoratori professionisti del Doppiaggio, riunita mercoledì 2 agosto 2023, ha votato a stragrande maggioranza a favore dell'ipotesi d'accordo siglata da ANICA e UILCOMUIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL,approvandone i contenuti e consentendo alle OO.SS. di sciogliere la riserva sulla firma del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale Doppiaggio. Dopo la pausa estiva le parti si incontreranno per definire l'articolato contrattuale e strutturare il documento definitivo. Un risultato importante in termini economici, professionali e di diritti per una categoria ferma da 15 anni e nel miglioramento degli strumenti di applicazione del contratto nazionale, sia in termini di semplificazione che di esigibilità. Un altro elemento importante raggiunto, innovativo e condiviso, consistente nella necessità di definire modalità delle prestazioni che influiscano positivamente sulla qualità del prodotto e della vita di quanti lavorano nel settore.

POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

www.uilcom.it

INFORMATIVA UILCOM UIL

Il 1° agosto c.a, si è tenuto un incontro con l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato erano presenti l'Amministratore Delegato Francesco Soro, una parte del Management Aziendale i Coordinatori Nazionali di categoria di Uilcom-UIL, Slc- CGIL, FISTel - Cisl,e UGL Carta e Stampa. Nel corso dell'incontro l'AD ha informato ai presenti quelle che sono le sue idee da portare avanti nel corso del suo mandato, ha spiegato che la sua priorità è quella di rilanciare e dare ancora più forza alle produzioni IPZS perché sono il core business di questa Azienda, promuovendo un modello di sviluppo sostenibile e competitivo, realizzando prodotti ad alto valore sociale e con un basso impatto ambientale, garantendone soprattutto sicurezza e qualità. Come Uilcom abbiamo avuto una buona impressione dalle informazioni ricevute e se così andrà, siamo coscienti diessere sulla strada giusta per trovare nuove soluzioni che daranno un forte contributo al progresso di questa Azienda e di tutte le sue maestranze. Le informazioni ricevute dall'Ad le riteniamo consone alla competitività che da sempre ha contraddistinto il nostro Istituto, idee che rimettono in primo piano la crescita dell'Azienda, che crede anche nell'innovazione tecnologica, ma attenta alla difesa delle sue commesse cercando di allargare i suoi orizzonti su questo argomento e che fa della sicurezza del prodotto uno dei suoi punti fermi, temi, purtroppo, a nostro avviso, tralasciati dalla precedente gestione. Il nostro impegno come Uilcom è quello di accompagnare questo sviluppo nel rispetto dei ruoli e delle competenze, cercando una fattiva e paritetica sinergia con l'azienda.

POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO ITALIANO

PROCEDURA DI RAFFREDDAMENTO STATO DI AGITAZIONE REPARTO MACCHINE CONTINUE DI FOGGIA.

Il primo agosto c.m. si è tenuto a Roma, un incontro con l'Azienda, erano presenti, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, territoriali di Foggia di di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e UGL carta stampa, la Rsu unitaria del territorio. La convocazione è servita per espletare quanto previsto dal CCNL di riferimento sulla procedura di raffreddamento per lo stato di agitazione indetto dalla rsu di Foggia nel reparto macchine continue. Un incontro per ora rivelatosi solo interlocutorio che non ha chiarito e soprattutto non ha risolto i numerosi problemi che affliggono le macchine continue MC1 - MC2. Un confronto, quello di ieri, difficile, ma sempre nel pieno rispetto dei ruoli e delle responsabilità. Il sindacato ha evidenziato, ancora una volta le varie problematiche che effettivamente ci sono nell'area produzione carta, ambiente di lavoro, con molto disagio lavorativo, mancanza di organici, ferie non concesse, mancanza di una efficiente organizzazione del lavoro.
L' azienda oltre a dare la disponibilità di verificare tutte le problematiche che riguardano l'ambiente di lavoro, vorrebbe implementare l'organico, assumendo sei risorse da ricercare nell'ambito delle professionalità cartarie. Tra richieste fatte da parte sindacale e controproposte da parte Aziendale ancora non si è trovato una condivisione, le parti si sono aggiornate.
Inoltre l'azienda ha informato i presenti che entro questo anno vorrebbe attuare una politica premiante, anche per gli operai. Come Uilcom abbiamo accolto favorevolmente l'iniziativa ma ci preme capire le modalità con cui verrà applicata questa politica, perché come organizzazione abbiamo sempre rivendicato su questo tema meritocrazia, trasparenza e linee guida certe.

www.uilcom.it

RINNOVO CCNL
FOTOLABORATORI

L'accordo avrà decorrenza retroattiva dal 1° gennaio 2023. Il rinnovo, oltre all'aggiornamento normativo, ha previsto l'aggiornamento della classificazione, un aumento medio di 80€ mensili, ai quali vanno aggiunti 10€ mensili per effetto dell'inserimento nel CCNL dell'assistenza sanitaria integrativa Salute Sempre, in piena linea con i calcoli IPCA.

RIMINI

20 E 21 SETTEMBRE 2023

FORMAZIONE UILCOM

PATENTE DI EDUCATORE PREVIDENZIALE

www.uilcom.it

Mefop

DAL 9 AL 27 AGOSTO

CHIUSURA ESTIVA

BUONE VACANZE

UILCOM