

UILCOM NEWS

N.19/2023
19 Maggio 2023
www.uilcom.it

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE



QUESTA SETTIMANA

SKYTG24/PROGRESS-UGLIAROLO
VIGILANZA RAI-INTERVENTO UGLIAROLO
SKY -FIRMATA IPOTESI DI ACCORDO
ILIAD - NECESSARIO CONFRONTO
BT - INCONTRO
CELLNEX - INFORMATIVA AZIENDALE

EBISPORT- CONVEGNO RIFORMA
IPZS- BILANCIO
BURGO - C.A.E.
VICINI ALL' EMILIA-ROMAGNA
FORMAZIONE UILCOM SARDEGNA
PARI OPPORTUNITÀ - SAI CHE PUOI
MOBILITAZIONE UNITARIA NAPOLI

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993



SALVO UGLIAROLO

SEGRETARIO GENERALE UILCOM



OSPITE DI



CONDUCE HELGA COSSU

SABATO 20 MAGGIO ORE 11.40

SEGUIMI IN DIRETTA SU SKY



WebTV

La Camera in diretta video

COMMISSIONE
VIGILANZA RAI
**AUDIZIONE
SINDACATI**



INTERVENTI
Salvo Ugliarolo

Segretario Generale Uilcom

 www.uilcom.it





FIRMATA IPOTESI DI ACCORDO.

Il giorno 12 maggio u.s., al termine di una serrata trattativa durata quasi due mesi, le OO.SS. UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL hanno sottoscritto una ipotesi di accordo con la Direzione aziendale, che, fino al 31 dicembre 2024, metterà a riparo da azioni unilaterali le lavoratrici e i lavoratori di SKY ITALIA e SKY ITALIA NETWORK SERVICE. A fronte della complicata situazione aziendale, le OO.SS. hanno ritenuto di ripercorrere la strada della contrattazione di anticipo, intesa come strumento in grado di ridurre le ricadute di questa congiuntura negativa. L'accordo sottoscritto permette, con l'utilizzo di tutti gli strumenti già utilizzati in passato, di gestire in modo non traumatico i 1201 impatti annunciati a marzo (i 400 rimanenti del precedente piano e i circa 800 di quello 2023-2024), e di gettare le basi per assicurare la continuità dei perimetri aziendali e occupazionali basati sui tre siti di Cagliari, Milano e Roma anche per il futuro.

Tutto questo con la garanzia che l'Azienda si asterrà da azioni unilaterali e traumatiche fino al 31 dicembre 2024, nella speranza che, il combinato disposto degli investimenti messi in campo da SKY, dei processi di reinternalizzazione e della riqualificazione del personale, possano permettere un veloce ritorno alla redditività, l'unica chiave efficace per mettere veramente in sicurezza i perimetri anche per gli anni a venire.

I contenuti dell'accordo:

- **USCITE VOLONTARIE:**

Le Parti, hanno concordato di definire una finestra per un numero pari a 250 uscite volontarie incentivate per il 2023, aperte a tutti i/le dipendenti di Sky Italia e di Sky Italia Network Service con contratto a tempo indeterminato. Questa finestra di uscita 2023 interesserà, in via prioritaria, gli appartenenti alle direzioni ed ed alle strutture non direttamente impattate.



- **MOBILITA' INTERNA, RESKILLING/UPSKILLING E INSOURCING DI ATTIVITA':**

rappresentano uno dei cardini dell'intesa. Si vogliono quindi utilizzare tutte le posizioni che si renderanno disponibili a seguito di dimissioni, uscite volontarie, nuovi progetti oppure grazie alle iniziative di insourcing, per abbattere ulteriormente il numero degli impatti ed avrà quale strumento principale il sistema di job posting in uso all'interno delle Aziende. Il percorso di mobilità interna e adesione ai Job posting prevederà dei test di orientamento e di valutazione professionale per tutto il personale. Lo scopo di questo percorso è per l'appunto quello di favorire, attraverso i job posting, i processi di ricollocazione del personale con contratto a tempo indeterminato dipendente di SKY ITALIA e SINS, con priorità per le persone appartenenti alle aree impattate. Con l'obiettivo di facilitare l'adesione ai percorsi di mobilità interna, insourcing e reskilling, le OO.SS. hanno chiesto e ottenuto dall'Azienda le seguenti agevolazioni per il personale interessato:

condizioni economiche di supporto per le persone che decidano di aderire a

trasferimenti volontari presso sedi diverse da quelle di propria assegnazione;

- disponibilità a concordare modifiche dell'orario contrattuale applicato a livello individuale a fronte dei profili orario previsti dai job posting
- valutazione, pur in considerazione delle esigenze organizzative e produttive e di effettivo svolgimento delle attività presso le sedi aziendali di assegnazione, la possibilità di svolgimento dell'attività lavorativa in regime di Hybrid Working presso sedi diverse da quelle di assegnazione

- **ISOPENSIONE**

L'Accordo prevede inoltre l'impegno a sottoscrivere nuovi accordi per Sky Italia e Sky Italia Network Service per l'applicazione della isopenzione ai sensi dell'art.4 L223/2012 anche per il 2023, sostanzialmente in linea con gli accordi precedenti, tenendo conto del budget a disposizione e delle possibili opportunità derivanti da eventuali modifiche legislative sul tema.

Ora la parola passa alle lavoratrici e ai lavoratori,

iliad

www.uilcom.it



FASE DI START-UP FINITA, NON PIU' RINVIABILE UN SERIO CONFRONTO

Il 17 Maggio si è svolto l'incontro tra i rappresentanti aziendali di ILIAD Italia, le Segreterie nazionali e territoriali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, relativamente all'andamento aziendale e la situazione occupazionale.

Iliad in Italia dichiara un incremento dei ricavi, grazie ad una costante crescita di clienti non solo sul mercato mobile, ma anche sul fisso residenziale e conta di crescere ulteriormente anche nel corso di questo anno.

L'azienda dichiara, inoltre, una crescita dell'occupazione passando, nel corso del 2022, da 740 a 880 dipendenti, di cui il 90% assunti con contratto a tempo indeterminato. Le lavoratrici ed i lavoratori di Iliad Italia con serietà, professionalità ed abnegazione hanno contribuito a raggiungere gli importanti risultati economici descritti dall'azienda. Non è più rinviabile un confronto serio sul tema degli inquadramenti che gratifichi la professionalità, per la costituzione di un premio di risultato che redistribuisca salario contrattato e sull'organizzazione del lavoro, introducendo regolamentazioni certe, che permettano di conciliare i tempi di vita e di lavoro delle persone.

Iliad Italia, ancora una volta, non ha inteso accogliere alcuna delle rivendicazioni sindacali proposte.

Le Segreterie Nazionali ritengono non più rinviabile l'avvio di un confronto vero sui temi posti, e tenuto conto della completa indisponibilità aziendale, nelle prossime ore, calendarizzeranno una serie di assemblee per avviare un percorso di mobilitazione



In data odierna si è svolto il terzo incontro tra i rappresentanti aziendali di BT Italia assistita da Unindustria Roma, le Segreterie nazionali e territoriali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e le RSU, relativamente alla procedura di licenziamento avviata dall'azienda lo scorso 6 aprile.

Un incontro che non ha registrato alcun avanzamento, con BT Italia ancora ferma nel sostenere che qualunque strumento, su cui discutere e confrontarsi, risulterebbe inutile senza la garanzia dell'uscita dei 128 lavoratori dichiarati in eccedenza entro l'anno fiscale. BT Italia ha nei fatti impedito, sottraendosi al confronto di merito sugli strumenti messi a disposizione da legge e contratto, di addivenire ad un accordo che scongiurasse i licenziamenti, dando continuità occupazionale alle lavoratrici ed i lavoratori interessati. Questo approccio di indisponibilità totale a ricercare soluzioni non traumatiche ha, nei fatti, fatto concludere i 45 giorni di tempo messi a disposizione dalla procedura per sottoscrivere un accordo in sede aziendale. Ora la palla passa al Ministero del Lavoro che sarà chiamato nei prossimi 30 giorni a ricercare un accordo tra le parti. Le Segreterie nazionali

nel ribadire la completa disponibilità a confrontarsi su ogni strumento disponibile per scongiurare i licenziamenti, hanno dovuto scontrarsi con una azienda che irresponsabilmente non ha voluto minimamente provarci ad individuare soluzioni non traumatiche per i lavoratori. Preso atto della indisponibilità al confronto aziendale, le Segreterie nazionali dichiarano lo STATO DI AGITAZIONE, indicando una unica assemblea nazionale dalle ore 11.30 del prossimo 19 maggio aperta a tutte le lavoratrici ed i lavoratori di BT Italia. Le assemblee saranno utili per informare i lavoratori su tutte le proposte che il sindacato unitariamente ha provato a suggerire per salvaguardare l'occupazione, nel corso dei 3 incontri. nel corso delle assemblee si assumeranno, dopo il confronto con i lavoratori, le opportune forme di lotta e protesta da mettere in campo in BT Italia, in aggiunta alla giornata di sciopero già proclamato per l'intero settore il prossimo 6 giugno.



cellnex

Nella giornata del 15 maggio 2023 si è svolto, su richiesta sindacale, l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, unitamente alle RSU/RSA, e l'azienda Cellnex Italia S.p.A. per la presentazione dell'informativa aziendale ex art. 1 CCNL Telecomunicazioni.

- L'azienda ha rappresentato la situazione attuale comunicando che l'organico al 31/12/2022 è pari a 248 dipendenti (2 dirigenti, 52 quadri, 184 impiegati)
 - Nel corso del 2022 sono state erogate un totale di 8.957 h di formazione che hanno coinvolto, in almeno una sessione formativa, tutti i dipendenti
 - Sono stati presentati nel dettaglio i dati che hanno permesso, grazie all'accordo sindacale del marzo 2022, l'erogazione del 100% del Premio di Risultato
- A conclusione dell'incontro è stata auspicato, da parte delle scriventi Segreterie Nazionali, un miglioramento delle relazioni sindacali che devono essere improntate su un rapporto costante e continuo a tutti i livelli, a partire dai delegati, dalle strutture territoriali fino ad arrivare a quelle nazionali. In tale ottica è stata confermata la volontà, sia aziendale che delle Organizzazioni Sindacali, di voler favorire tali relazioni, anche attraverso l'elezione della nuova rappresentanza sindacale in Cellnex Italia.



EBISport

Ente bilaterale dello sport

www.uilcom.it



LA RIFORMA CHE CAMBIA IL LAVORO SPORTIVO: CONFRONTO A MILANO TRA SINDACATI E ASSOCIAZIONI

Giovedì 18 maggio si è tenuto a Milano il primo dei tre incontri dedicati alla "gestione del lavoro sportivo". L'iniziativa, promossa dall'Ente bilaterale nazionale dello Sport (EbiSport), insieme a UILCOM-UIL, SLC-CGIL e FISASCAT-CISL. Al centro dell'incontro i tre filoni tematici inerenti

- il rapporto di lavoro nello sport, alla luce della Riforma dello Sport,
- del ruolo dell'ente Bilaterale a sostegno dei lavoratori e delle imprese
- delle questioni ancora aperte riguardanti la riforma del settore..

Il prossimo convegno, per l'area sud, si svolgerà a Palermo il 7 giugno, presso la sede della Confcommercio.

Il 6 luglio è previsto l'ultimo appuntamento, per l'area centro, presso il Salone d'Onore del CONI.



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

PRESENTAZIONE BILANCIO INDUSTRIALE IPZS 2022

Il 15 maggio c.m. si è tenuto un incontro con il Gruppo IPZS, erano presenti, il Management Aziendale, i coordinatori Nazionali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e UGL chimici.

L'ordine del giorno era centrato sull'informativa per quanto riguarda il bilancio industriale per l'anno 2022.

Nel corso della riunione l'AD ha spiegato che il Poligrafico è una Azienda che gode di buona salute, il fatturato per il 2022 è stato di 520 ml di euro, il 2023 sta rispettando le aspettative. La mission strategica, come già esposto nel precedente incontro, si basa sempre nella realizzazione di soluzioni fisiche e digitali, a garanzie della fede pubblica, su temi di sicurezza e anti contraffazione dei cittadini e nella verifica di autenticità e tracciabilità di cose e dati. Ottimizzare le produzioni per essere competitivi in un mercato sempre più esigente, con investimenti mirati. Fare formazione ai dipendenti, puntare su polifunzionalità e polivalenza, sostenere un ricambio generazionale fattivo creando anche nuove competenze.

Riunione positiva dal punto di vista delle informazioni ricevute, ma grande attenzione da parte delle organizzazioni sindacali a quello che potrebbe accadere nei prossimi giorni. Ormai è noto a tutti che c'è in corso un possibile cambio di management al Poligrafico, se fosse così, potrebbe rimettere in discussione molti dei temi trattati nel corso dell'evento.



INCONTRO CON IL COMITATO AZIENDALE EUROPEO (C.A.E)

Il 18 e 19 maggio c.m. si è tenuto, a Milano un incontro con il comitato Aziendale Europeo. Burgo Group è uno dei principali produttori europei di carte per la comunicazione, carte speciali e carta per cartone ondulato. Il Gruppo si configura come un vero e proprio 'sistema' sviluppato intorno al mondo della carta: produzione, distribuzione, riciclo della carta e lavorazione di prodotti forestali, ma anche factoring ed energia. Una gamma completa di prodotti di grande qualità, un'attitudine alla ricerca e allo sviluppo di soluzioni innovative, un'elevata attenzione all'ambiente. Il Gruppo si propone come partner di riferimento nei settori della comunicazione, della stampa, dell'editoria, del converting e dell'industria dell'imballaggio, grazie ad una vision di business inserito in un sistema più ampio. Fa dello sviluppo sostenibile e dei principi

dell'economia circolare un core aziendale che è presente in tutti i processi, dall'acquisto e utilizzo delle risorse, alla restituzione delle acque reflue fino all'ottimizzazione e riutilizzo degli scarti per la produzione di energia. Durante la riunione sono stati affrontati molteplici argomenti, in primis la situazione economica del Gruppo e il suo assetto, la situazione del mercato. Altri argomenti messi all'attenzione sono stati i livelli occupazionali e il ricorso agli ammortizzatori sociali. L'amministratore delegato ha poi illustrato gli investimenti fatti e quelli futuri. Un'azienda molto attenta su temi come sicurezza e formazione. Nel complesso un Gruppo sano che sta attraversando un periodo non facile dovuto alla crisi energetica che ha investito tutto il settore.



FORMAZIONE UILCOM SARDEGNA

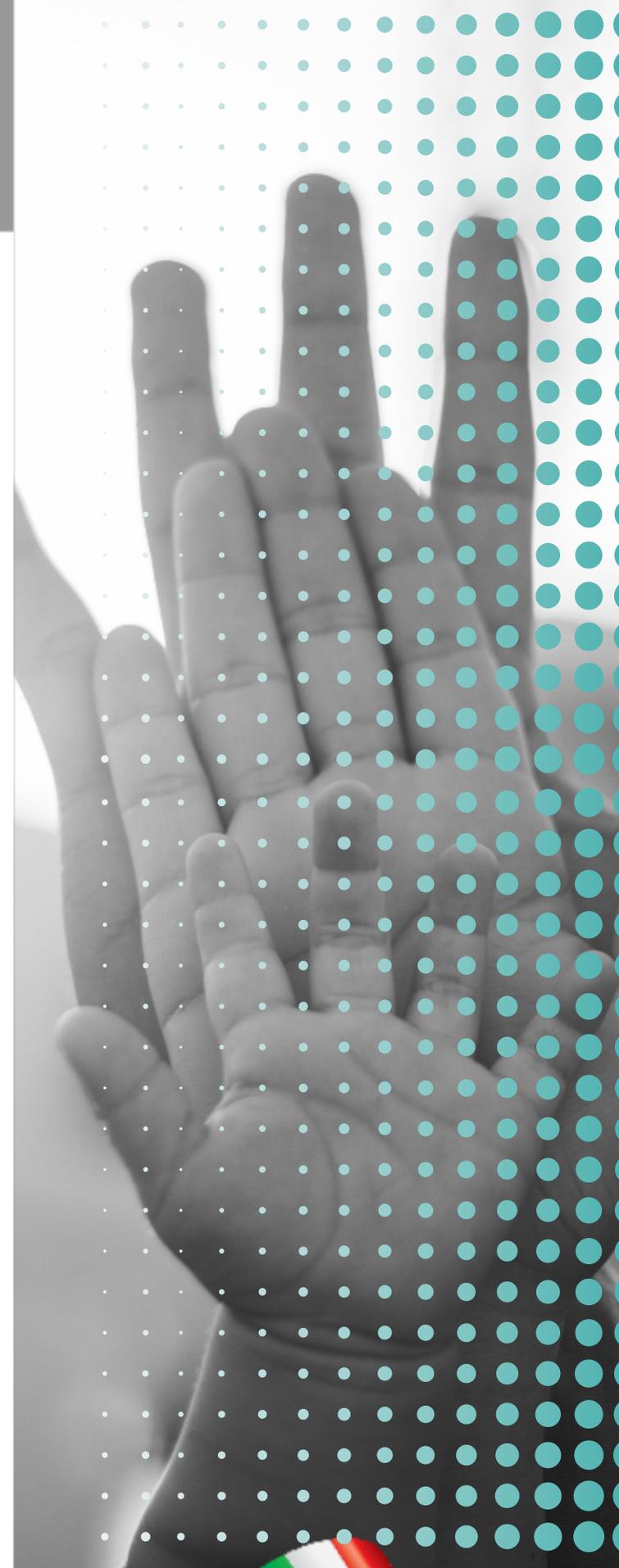
SEMINARIO SULLA
COMUNICAZIONE
PER LE RSU



LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM

INDENNITÀ DI CONGEDO PARENTALE - innalzata dal 30% all'80%

La Legge di bilancio 2023 ha elevato l'indennità, relativamente al periodo di congedo di tre mesi non trasferibili e fruibili entro il sesto anno di vita del figlio, per un solo mese tra entrambi i genitori. Il mese indennizzato all'80% della retribuzione può essere fruito in modalità ripartita tra gli stessi o da uno soltanto di essi





Giornata internazionale contro
l'omofobia, transfobia e bifobia

17.05.2023



**QUANDO LE
ACQUE SI ALZANO,
LA COMUNITÀ
SI RIALZA.**



**Vicini alla sofferenza
delle popolazioni
dell'Emilia-Romagna
colpite dall'alluvione**



Per una
nuova
stagione

20 **NAPOLI**
maggio
2023



del **lavoro**

e dei **diritti**

