

UILCOM NEWS

N.17/2023
5 Maggio 2023
www.uilcom.it

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE



QUESTA SETTIMANA

WINDTRE – SCIOPERO NAZIONALE

VODAFONE – ESAME CONGIUNTO PROCEDURA

FEDRIGONI – COMITATO SINDACALE

BURGO – ACC. RELAZIONI INDUSTRIALI

MOBILITAZIONE UNITARIA – TAPPE



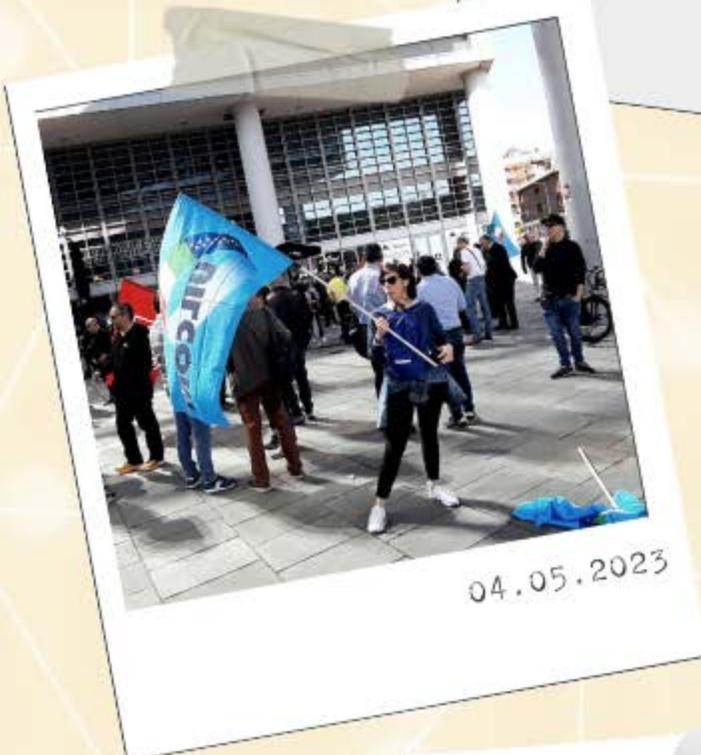
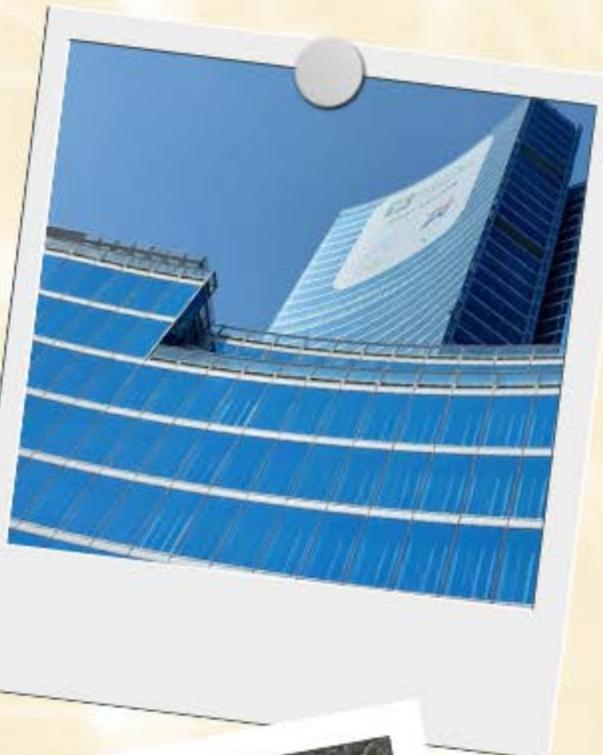


WINDTRE

**LE LAVORATRICI
ED I
LAVORATORI IN
SCIOPERO PER
DIRE NO AL
PROGETTO DI
DIVISIONE
DELL'AZIENDA**



04.05.2023



04.05.2023



04.05.2023



04.05.2023



WINDTRE

SCIOPERO NAZIONALE

PER DIRE NO AL PIANO
INDUSTRIALE CHE VEDE
DA PARTE DELL'AZIENDA
LA VOLONTÀ DI
SCORPORARE LA PARTE
DELLA RETE

**GIOVEDÌ
4 MAGGIO 2023**

SALVO UGLIAROLO

● LIVE





ESAME CONGIUNTO PROCEDURE DI LICENZIAMENTO

In data 4 maggio 2023 si è svolto il primo incontro tra Vodafone Italia e le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni unitamente al Coordinamento delle RSU, a seguito dell'avvio della procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale pari a 1003 addetti. La corposa delegazione aziendale ha illustrato le iniziative ed efficienze organizzative messe in atto fino ad oggi per rispondere ad un mercato competitivo e complesso ma che alla luce dei risultati hanno portato Vodafone ad aprire la procedura di esubero. Le Segreterie Nazionali hanno respinto il racconto aziendale che non tiene conto né del percorso sindacale fatto in questi anni, né dei sacrifici sostenuti dalle lavoratrici e dai lavoratori di Vodafone ed hanno chiesto il ritiro immediato della procedura e l'avvio di un confronto senza il ricatto occupazionale ed il count-down dei 75 giorni. La procedura avviata da

Vodafone dura 75 giorni. Ad oggi sono trascorsi 22 giorni a nostro avviso in maniera sterile rispetto alla gravità della procedura avviata e l'incontro di oggi ha ulteriormente alimentato questa infruttuosità. continuano a ribadire, comunque, che non è più sufficiente affrontare singole vertenze aziendali quando il problema è la mancanza di una visione industriale, non solo di Vodafone, ma dell'intero settore e con un governo che continua a fare da spettatore non pagante. La procedura di riduzione del personale va avanti per indisponibilità di Vodafone a ritirarla, e senza che la parte aziendale entri nel merito delle misure da ricercare per individuare soluzioni non traumatiche. L'auspicio delle Segreterie nazionali è che si possa trovare, alla presenza del Ministero del Lavoro, per tutelare 1003 lavoratrici e lavoratori coinvolti nella procedura di riduzione del personale.



Nelle giornate del 3 e 4 maggio c.a. presso la sede di Confindustria Vicenza si è concluso positivamente il negoziato figlio dell' Accordo sulle Relazioni Industriali del 27 settembre 2022, che ha impegnato l'esecutivo di Burgo Group supportato dalle OOSS Nazionali di Categoria a sottoscrivere quattro importanti Accordi :

- Smartworking
- Flessibilità d'orario
- Reperibilità
- PdR di Gruppo

Infine le sole RSU e OOSS Territoriali hanno trovato un' intesa che regola la formazione e le visite mediche fuori orario di lavoro. La Uilcom esprime soddisfazione per il risultato raggiunto in quanto sana una situazione di vacanza contrattuale che durava dal 2016 con dei benefici normativi ed economici che in una situazione d'importante congiuntura di mercato non era affatto scontata. Augurandoci che a partire dal terzo trimestre il settore possa beneficiare di un' inversione di tendenza.



INSEDIATO IL PRIMO COMITATO SINDACALE FEDRIGONI

Nella giornata del 3 maggio 2023 si sono riuniti il Gruppo Fedrigoni le OO.SS. Nazionali, Territoriali e le RSU di UILCOM UIL, SLC CGIL, FILCTEM CGIL, FISTel CISL, FEMCA CISL, e UGL Chimici Carta e Stampa.

Nella riunione é stato insediato il primo Comitato Sindacale Fedrigoni, frutto dell'accordo sulle relazioni sindacali siglato in data 19 luglio 2022, atto che porta il gruppo Fedrigoni in una dimensione sempre più inclusiva nel confronto con il sindacato.

L'azienda ha dichiarato l'importanza di questo nuovo organismo che, ricordiamo, non ha poteri decisionali ma una condivisione dei temi in un clima di massima trasparenza e partecipazione: lo stesso non si sostituisce alla legittimità delle RSU e delle Segreterie Territoriali che sono i primi agenti contrattuali per le specifiche tematiche negli stabilimenti.

Durante il confronto le parti hanno individuato come primo obiettivo il rinnovo del PdR, prossimo alla scadenza di dicembre 2023, con la volontà di tutti di arrivare a un nuovo accordo entro la fine dell'anno, per dare modo a tutte le lavoratrici e lavoratori di avere un nuovo premio già operativo per il prossimo triennio.

L'APPUNTO DI PIERPAOLO BOMBARDIERI



L'APPUNTO DI PIERPAOLO BOMBARDIERI | 06.04.2023

IN PIAZZA, UNITARIAMENTE, A RAPPRESENTARE UN'ITALIA CHE SOFFRE

Bologna 6 maggio, Milano 13 maggio e Napoli 20 maggio
Siamo pronti, perché non ci siamo fermati, non abbiamo...

L'APPUNTO DI
**PIERPAOLO
BOMBARDIERI**

MAGGIO

6

BOLOGNA

MAGGIO

13

MILANO

MAGGIO

20

NAPOLI

INSIEME SIAMO FORTI!

BUONA MOBILITAZIONE!