

# COMUNICATO SINDACALE

Il giorno 20 aprile 2023 si è tenuto un nuovo incontro fra le OO.SS. e la Direzione aziendale, per la gestione delle ricadute del “Piano di trasformazione” per il periodo 2023/2024 di Sky Italia e Sky Italia Network Service.

In occasione dell'incontro con l'A.D. del 10 marzo u.s., oltre al percorso di digitalizzazione e di profonda trasformazione dell'Azienda, era stato infatti comunicato un numero di impatti pari a 1200 (400 dal Piano precedente e 800 dal nuovo piano), che, le parti, hanno intenzione di affrontare attraverso tutti gli strumenti non traumatici possibili, al fine di evitare esuberanti certificati, in linea con l'unica vera finalità della contrattazione di anticipo.

Le OO.SS. e l'Azienda hanno concordato di continuare il confronto il prossimo 12 maggio, in un percorso che, attraverso l'utilizzo di tutti gli strumenti sin qui utilizzati (Reskilling, reinternalizzazioni, mobilità interne, isopensioni ed uscite incentivate), possa portare a un accordo complessivo che assicuri condizioni non traumatiche nella gestione degli impatti, in linea con quanto fatto negli accordi precedenti.

L'obiettivo è anche quello di ridurre complessivamente i numeri sin qui presentati, attraverso il combinato disposto di reinternalizzazioni e riconversioni professionali, mantenendo inalterata anche per il futuro l'attuale articolazione basata sui tre siti di Milano, Roma e Cagliari.

Le parti vogliono governare insieme i processi di profondo cambiamento in atto in azienda e nel settore, gestendo in modo più possibile non traumatico le ricadute dell'intero percorso di cambiamento.

Ed è per questo che, auspicando il raggiungimento di un accordo, l'Azienda dovrà impegnarsi a una moratoria da azioni unilaterali per un tempo sufficientemente lungo e definito, anche per permettere una verifica attenta e puntuale dell'efficacia degli strumenti adottati.

Aggiungeremo le lavoratrici e i lavoratori dei risultati dei prossimi incontri.

Buon 25 Aprile a tutti e tutte.

Roma 24/04/2023

Le Segreterie Nazionali  
SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL