

# UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.15/2023  
21 Aprile 2023  
www.uilcom.it



## QUESTA SETTIMANA

ELEZIONI FONDO TELEMACO – SUCCESSO UILCOM, 2° ORGANIZZAZIONE

VODAFONE- RICHIESTA INCONTRO PROCEDURA

WIND3- PROCLAMATO SCIOPERO

SETTORE GRAFICI – RINNOVO C.C.N.I.

UIL ARTIGIANATO – ASSEMBLEA FSBA/EBNA

FEDRIGONI – INCONTRO AZIENDALE

INPS SERVIZI- ACCORDO S.W

PARI OPPORTUNITÀ – RUBRICA



**ELEZIONI FONDO TELEMACO**

**CLICK**



## **2° ORGANIZZAZIONE**

**6154**

**voti**

**+3%**

**incremento**

**10**

**Delegati**

**Grazie**

**A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI, GRAZIE PER IL  
SUPPORTO E LA FIDUCIA CHE AVETE RIPOSTO IN NOI**



## COMUNICATO

### ELEZIONI DELEGATI FONDO TELEMACO

Nelle giornate del 18 e 19 Aprile 2023, si sono svolte le elezioni per il rinnovo dell'Assemblea Nazionale del Fondo Telemaco, il Fondo Pensionistico del Settore Telecomunicazioni.

In termini elettorali, la Uilcom ha riscontrato un grandissimo successo.

È l'unica Organizzazione che è cresciuta **TRIPLICANDO** i suoi voti, rispetto alle elezioni precedenti:

- **6154** voti su 19303 voti validi complessivi, pari al **32,9%** di preferenze
- **10** Delegati Nazionali eletti su 30, uno in più rispetto alle elezioni precedenti.

La Uilcom è la **seconda Organizzazione** all'interno dell'Assemblea stessa, un risultato eccezionale ed estremamente importante che premia l'impegno ed il lavoro svolto dalle Donne e dagli Uomini della Uilcom ai quali diciamo sinceramente **GRAZIE!**

Il nostro sentito ringraziamento va, naturalmente, anche a tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori che hanno espresso la loro preferenza alla nostra Organizzazione, una fiducia che siamo certi non tradiremo.

Roma, 20 Aprile 2023

La Segreteria Nazionale Uilcom



COMUNICATO

 **vodafone**

Procedura di riduzione del personale.  
Richiesta di incontro ai sensi di quanto  
previsto dall'art.4 L223/91

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)





## ESAME CONGIUNTO EX ART.47 TRASFERIMENTO RAMO D'AZIENDA

Nella mattinata del 20 aprile 2023 si è svolto l'esame congiunto tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL unitamente al Coordinamento delle RSU, e l'azienda WindTre S.p.A. in merito alla procedura di trasferimento ramo d'azienda (NetCo), ex art. 47 Legge 428/1990, aperta in data 12 aprile 2023. È stato comunicato che nei prossimi giorni verrà costituita la BU Technology and Wholesale nella quale confluiranno tutte le lavoratrici e i lavoratori che rientrano nel perimetro della NetCo la quale avrà, oltre ad una sua funzione Technology, anche le funzioni Finance, HR, Legal, Audit, Business Development e Service Management. Nella stessa convergeranno anche tutte le infrastrutture di rete, i contratti con terzi, i servizi di connettività wholesale e il personale Network con le relative funzioni di supporto. In capo a WindTre, che diventerà un'azienda di multiservizi (mobile, fisso, luce & gas, assicurazioni, security, IOT, ecc) resteranno le licenze e circa 4000 dipendenti, di cui anche una parte dell'attuale personale Technology, identificato in pressoché 400 risorse.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo, ancora una volta, ribadito la nostra totale contrarietà allo scorporo, che rappresenta una mera operazione finanziaria di corto respiro, un efficientamento economico senza alcuna prospettiva industriale e che, temiamo, genererà ricadute occupazionali nel futuro. Per tutti questi motivi, abbiamo chiesto, unitariamente, il ritiro dell'operazione, e ribadito la nostra ferma volontà di mettere in campo tutte le iniziative di mobilitazione prima della chiusura della procedura. Al termine dell'incontro è stato concordato con il Coordinamento delle RSU la proclamazione di una giornata di sciopero, intero turno, per il 4 maggio 2023. Nei prossimi giorni, scriveremo al Governo e ai Ministeri competenti per chiedere un incontro specifico, per ribadire la nostra contrarietà a questa operazione di scorporo! Ma la vertenza di WindTre, così come le altre aperte in queste settimane dalle aziende del settore, non si risolve da sola ed è per questo che, come Segreterie Nazionali, abbiamo dato il via alla mobilitazione del settore delle Telecomunicazioni, perché si apra un vero tavolo di confronto con le istituzioni in grado di dare risposte complessive all'intero comparto.



## SOTTOSCRITTO ACCORDO DI SMART WORKING

Nella giornata del 17 aprile 2023 è proseguito il confronto tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, unitamente al Coordinamento RSA, e INPS Servizi in merito al lavoro agile. Al termine di un'ampia e serrata discussione è stato sottoscritto un Accordo di Smart Working sperimentale, che, andando oltre l'attuale semestre di vigenza, prolunga il lavoro remotizzato fino al 31 dicembre 2024. Nel dettaglio l'Accordo stabilisce:

- L'adozione, per tutti gli operatori del CCM INPS Servizi, dello smart working quale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa
- L'allargamento ai TL dell'accordo di smart working con la possibilità di lavorare da remoto per almeno un giorno a settimana
- L'adesione volontaria allo smart working e la garanzia, quindi, di poter svolgere la prestazione lavorativa in sede per chi non aderirà
- La libertà di scegliere il luogo, all'interno del territorio nazionale, dove svolgere la prestazione lavorativa
- Il diritto alla disconnessione durante le pause autorizzate ed al termine dell'orario di lavoro

- Il diritto di revoca, così come sancito dall'art. 19 della Legge 81/2017, e la possibilità, in caso di comprovate esigenze individuali, di richiedere la sospensione temporanea dello smart working

- La messa a disposizione, da parte dell'azienda, di una bacheca virtuale per tutte le comunicazioni sindacali e l'impegno ad individuare una piattaforma per lo svolgimento delle assemblee da remoto

- Il riconoscimento di un contributo connessione pari ad € 20/netti al mese riproporzionato per le giornate effettive di servizio

È stato, inoltre, normato l'affiancamento da remoto che avrà lo scopo di individuare le eventuali esigenze formative dei lavoratori. I suddetti affiancamenti non potranno essere più di quattro al mese, per la durata massima di un'ora, e gli affiancatori non potranno essere più di due contemporaneamente. Infine, in caso di disservizi imputabili ad INPS Servizi o ad INPS, il periodo di attesa per il ripristino del blocco è a carico azienda. In caso di tempi di risoluzione superiori all'ora si ricorrerà, su scelta del dipendente, ai permessi RoI oppure al recupero di norma entro 20 giorni lavorativi.



## ASSEMBLEE FSBA E EBNA

Si sono svolte il 18 aprile c.m. le Assemblee di EBNA e FSBA per esaminare i Bilanci Consuntivi 2022, approvati all'unanimità.

Il prossimo 15 maggio verrà nominato il nuovo Comitato Paritetico Nazionale di OPNA.

Verranno nominati anche i due nuovi coordinatori che per il criterio della rotazione, sono di competenza di CNA e CGIL.

Per questo motivo il CDA ha preferito rinviare a dopo l'entrata in carica della nuova governance, la decisione del finanziamento 2023. Le Parti Sociali nazionali devono incontrarsi per approfondire le modalità di organizzazione dell'evento nazionale sulla bilateralità. Noi, come UIL, ci stiamo impegnando per svolgerlo il prima possibile.

Sono stati elaborati i consueti dati dei flussi Uniemens relativi al mese di novembre 2022. Il numero di aziende iscritte a FSBA è di 232.747 con 1.044.054 lavoratori. È in via di elaborazione un nuovo interessante dato statistico relativo al contratto applicato. Il primo risultato è dato da un numero di aziende di

247.518 con 1.022.993 lavoratori, superiore a quello generale, per effetto di alcuni fattori come ai diversi contratti applicati nella stessa azienda.

La cosa più interessante è rappresentata dalla consistenza numerica dei lavoratori per settore contrattuale. Si conferma il trend di crescita dei versamenti a Ebna.

Confrontando febbraio 2023 con il 2022 c'è una crescita di oltre 3 milioni di euro. Le risorse di FSBA rimaste nelle disponibilità di alcuni Enti Regionali sono in via di recupero. Per ora sono confluite nel conto comune ma sappiamo tutti che si è deciso di formare due conti, per le aziende sopra e sotto i 15 dipendenti. Il 27 aprile ci sarà l'incontro con l'ANCL, Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro.

Dal mese di maggio sarà possibile per le lavoratrici e i lavoratori artigiani di accedere, con lo SPID, nell'archivio della piattaforma di FSBA e scaricare la propria CU.

The **News**

# Settore Grafici Editoriali

Il 18 aprile inizia il confronto per il rinnovo del Contratto Nazionale. Un importante segnale per le persone che lavorano in questo mondo.

Buon Lavoro alla nostra delegazione trattante

**Salvo Ugliarolo**

Segretario Generale Uilcom



# GRAFICI Editoriali

RINNOVO DEL C.C.N.L. GRAFICI EDITORIALI: VIA ALLA TRATTATIVA.

Il 18 aprile abbiamo avviato il confronto per il rinnovo del C.C.N.L. del settore grafico editoriale, scaduto il 31.12.2022.

Un primo incontro in plenaria, dove la parte datoriale ha rappresentato il quadro dell'andamento del settore, sottolineando le criticità presenti, acuite dai contesti che hanno caratterizzato gli anni recenti: pandemia, conflitti in corso, caro energia. La relazione della controparte ha però anche evidenziato di aver colto il carattere innovativo e sfidante della piattaforma presentata, la volontà di costruire un vero contratto di filiera che rappresenti il settore in tutte le sue attività e che fornisca concreti strumenti di gestione delle dinamiche del settore. Per la UILCOM questo rinnovo rappresenta un importante momento di confronto, dove misureremo al di là delle dichiarazioni, la concreta volontà di essere innovativi, di sperimentare modelli diversi, di costruire un percorso che segua il

settore nelle sue evoluzioni, non limitandosi a un modello di relazioni sindacali "rituali" alle scadenze contrattuali, ma che sia in grado di monitorare il settore, anticiparne i bisogni e definire le risposte dove possibile. Il quadro economico è noto a tutti e tutti hanno subito gli effetti del contesto in cui ci troviamo: imprese e famiglie; tenuto conto dei dati inflattivi e quindi dell'IPCA, la risposta attesa da questo rinnovo è importante, dovremo quindi impegnarci a fondo per trovare con equilibrio soluzioni che diano risposte adeguate al recupero del potere di acquisto dei salari, che siano sostenibili dalle imprese del settore, soprattutto per evitare di creare inaccettabili ritardi nel rinnovo, che crediamo debba essere ragionevolmente rapido. Una rapidità necessaria a dare risposta alle lavoratrici e ai lavoratori sotto il profilo salariale, ma anche a definire un quadro contrattuale puntuale e aggiornato su temi centrali quali ad esempio l'inquadramento.

# GRAFICI

## Editoriali

E' bene sottolineare che mentre unitariamente CGIL, CISL, UIL hanno in programma un calendario di mobilitazione unitaria, alla cui base ci sono rivendicazioni su politiche industriali, economiche, sociali e occupazionali, contenute in un documento Unitario, all'interno della categoria si vive un clima molto diverso.

Per quanto ci riguarda, la priorità è come sempre dare le migliori risposte possibili ai lavoratori e alle lavoratrici e con questo obiettivo lavoreremo, perché oltre alla passione servono anche professionalità e senso di responsabilità.

Grafici editoriali rappresentano un parte del mondo del lavoro ricca di professionalità, di storia e di cultura, questo rinnovo dovrà essere all'altezza del settore e un ulteriore strumento per la gestione del cambiamento digitale in corso.

Il prossimo appuntamento in plenaria è previsto per il 31 maggio, ma nelle prossime settimane si lavorerà per approfondire i temi della piattaforma e quelli esposti dalle controparti, in modo da rendere proficuo il confronto nella prossima plenaria.

Quindi buon lavoro alla delegazione trattante per il rinnovo del C.C.N.L.!



# FEDRIGONI

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## INCONTRO AZIENDALE

Il giorno 17 aprile 2023 si sono incontrati la Direzione del Gruppo Fedrigoni, le Segreterie Nazionali, le RSU e le Strutture Territoriali, per analizzare la situazione aziendale con particolare riferimento alle condizioni di mercato ed ai carichi di lavoro. L' A.D. Marco Nespolo ha rappresentato dettagliatamente le attuali condizioni di mercato e, benché la politica commerciale puntuale ed efficace del management del gruppo, abbia permesso di consolidare e sviluppare le quote di mercato, in particolare del segmento FOOD/Wine and Spirit, risulta innegabile una criticità rappresentata da un combinato disposto, dovuto ad un generalizzato calo delle richieste, oltre al così detto "effetto magazzino". Per i motivi suddetti l' A.D., nel convalidare i calendari di lavoro, ivi comprese le fermate del mese di agosto ed il piano di investimenti per

l'anno 2023, ha confermato l'estensione dell'Accordo di Tutela della Cassa Integrazione per il prossimo trimestre (maggio – luglio 2023). In risposta alle obiezioni espresse in merito agli STOP and GO ravvicinati, l' A.D. ha specificato che, pur riconoscendo le problematiche derivanti dall'utilizzo della CIG, questo si rende necessario per ottenere la soddisfazione del cliente laddove aumentare i depositi a magazzino sarebbe controproducente per la redditività aziendale. Ferma restando la situazione attuale, Nespolo, replicando alle preoccupazioni manifestate dalle OO.SS., ha puntualizzato che al momento non è possibile escludere con certezza l'ulteriore estensione del periodo di CIG laddove il mercato non dovesse riprendersi dopo il periodo estivo.

## LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM

# ASSEGNO UNICO 2023

ADEGUATI DALL'INPS GLI IMPORTI DEGLI ASSEGNI E  
AGGIORNATE LE MODALITÀ DI PAGAMENTO

*Per le famiglie è previsto un incremento  
nella misura del 50% dell'importo dell'AUU:*

Per i figli minori di un anno a carico;  
Per ciascun figlio nella fascia di età da 1 a 3 anni,  
nel caso di nuclei con almeno tre figli e un ISEE  
non superiore a 43.240 euro.

Inoltre, un **incremento** del 50% della  
maggiorazione forfettaria per i nuclei con  
almeno quattro figli e la **stabilizzazione**  
delle maggiorazioni per i figli disabili  
maggiorescenti.

*Per ottenere l'importo corretto dell'assegno unico devi  
presentare il tuo ISEE 2023. Hai tempo fino al 30 giugno!*

