UILCOM NEWS

N.9/2023
10 Marzo 2023
www.uilcom.it

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

GRUPPO TIM - BOMBARDIERI E UGLIAROLO
TSD - NOTA UNITARIA NAZIONALE
VODAFONE -COORDINAMENTO UILCOM
SKY - INCONTRO A.D.
CINEAUDIOVISIVO - 3° SETTIMANA SCIOPERO
GRUPPO DISTRIBUZIONE - INCONTRO
ALMAVIVA- RICHIESTA INCONTRO
IPZS- ASSEMBLEE UILCOM
AUTAJON- ASSEMBLEE UILCOM
ITALO.NTV - CAMBIO DI APPALTO
GIORNATA INTERNAZIONALE DEI DIRITTI DELLA DONNA
ELEZIONI TELEMACO -LISTA UILCOM

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993

LA PRESSE ANSA

lavoratori a una grossa incertezza sul loro futuro occupazionale. Da mesi attendiamo un vero confronto con le istituzioni e con Palazzo Chigi. Si continua a leggere di operazioni per noi puramente finanziarie, ma non si conosce nulla sul destino delle persone che lavorano nel Gruppo"

TIM: UIL-UILCOM, GIUDIZIO ASSOLUTAMENTE CRITICO SU OPZIONI FUTURO GRUPPO

BOMBARDIERI E UGLIAROLO: 'PREOCCUPAZIONE PER RETE, NO A SVENDITE

"Meloni ci convochi, con scelte sbagliate a rischio l'occupazione. Siamo fortemente preoccupati del modo in cui si sta gestendo il dossier sulla Rete, anche alla luce delle offerte arrivate per acquisire la Netco da parte di Fondi Internazionali.
Invitiamo il Premier Meloni a convocare il Sindacato e ad ascoltare le nostre preoccupazioni e la nostra visione sul destino di Tim e su ciò che da scelte sbagliate potrebbe scaturire per la tenuta occupazionale"

"Siamo davanti a offerte per il controllo della Rete da parte di Fondi stranieri che sono pronti a investire pur di prendere un asset importante come quello dell'infrastruttura di Tim ed una partecipazione in Sparkle...Tutto ciò con la complicità di Cassa Depositi Prestiti che, utilizzando le risorse dei risparmiatori, si affida al Fondo Macquarie per spezzare l'ex monopolista e condannare pesantemente il destino di migliaia di

UIL UILCOM

TIM
GRUPPO TIM
Rai Giornaleradio 1
Salvo Ugliarolo
Segretario Generale Uilcom - Uil

TIM
Servizi Digitali

NOTA NAZIONALE UNITARIA SU INCONTRO DEL 8 MARZO 2023

In data 8 Marzo 2023 si è svolto un incontro tra Azienda e Segreterie Nazionali e Territoriali ed RSU relativo alla situazione di Tim Servizi Digitali.E' stato dato ampio spazio alla delegazione, in particolare alle RSU, che hanno così avuto modo di rappresentare puntualmente all'azienda quale fosse la situazione in cui si trovano quotidianamente ad operare ed il sentimento delle persone di TSD. Ne è emerso quindi un quadro complessivo che ha ricalcato perfettamente quanto già espresso e descritto nel precedente incontro, dalle Segreterie Nazionali.
La situazione può essere sinteticamente legata a due principali temi: le difficoltà operative, assieme alle difficoltà normative ed economiche.Rispetto a quelle operative, l'azienda si è resa disponibile ad incontri unitari sui vari territori in modo tale da affrontare in maniera concreta quelle situazioni e quei problemi noti, ma ancora irrisolti, sui quali il prezioso aiuto delle RSU può rappresentare un valore aggiunto ed un contributo a soluzioni ancora non individuate. Quanto invece agli aspetti normativi/economici, l'azienda ha dato disponibilità ad affrontarli, come già detto precedentemente, ma non nei termini di un secondo livello complessivo, quanto ragionando su alcuni temi economici dei quali hanno dato disponibilità pur non declinandoli nei nomi. Le Segreterie Nazionali hanno inoltre chiesto di definire al più presto un protocollo di relazioni industriali senza che lo stesso diventi un argomento per ingessare la discussione. La delegazione tutta, ha confermato all'azienda la necessità di confrontarsi nel merito a breve scadenza, avendo la necessità di avere chiaro sin da subito quale sarà il quadro complessivo che uscirà dal confronto stesso, sia per quanto concerne il protocollo sopra detto, sia per quanto attiene gli aspetti normativi ed economici.
Come Segreterie Nazionali sottolineiamo che, come altre aziende, anche TSD ad oggi faccia parte del Gruppo TIM e quindi abbia bisogno di un quadro regolator

www.uilcom.it

Vodafone

CONCLUSO IL COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM IN PREPARAZIONE DELL'INCONTRO CON L'AZIENDA

Il Coordinamento Nazionale Uilcom di Vodafone si è riunito, insieme alla Segreteria Nazionale, in previsione dell'incontro che si terrà il 13 marzo p.v. in particolare rispetto alle molteplici indiscrezioni relative ai 1000 nuovi esuberi. Come UILCOM faremo certamente le dovute riflessioni all'incontro di lunedì, parliamo di un'Azienda che in 10 anni ha dimezzato il personale (erano più di 10.000 dipendenti), non possiamo continuare a ricevere continui tagli a discapito delle persone che sono le uniche a pagare un prezzo importante – questo vale per Vodafone come per il resto del settore. Andremo ad ascoltare ma, allo stesso tempo, manifesteremo tutta la nostra contrarietà ad operazioni che vadano a colpire forzatamente il personale. Conosciamo il contesto del settore delle TLC, siamo i primi a denunciare l'incapacità della politica a trovare la volontà di affrontare concretamente i problemi di questo settore!

Noi in questi anni, a cominciare da Vodafone, ci siamo impegnati a cercare soluzioni non traumatiche, adesso riteniamo che sia arrivato il momento di fare una seria riflessione su come invertire questo drammatico problema che ricade sui livelli occupazionali. Siamo fortemente convinti che i problemi di Vodafone e del settore non possano ricadere solo ed esclusivamente sulle lavoratrici e sui lavoratori che sicuramente non hanno responsabilità. La politica si deve fare carico, congiuntamente con il sindacato, di invertire questo pericoloso trend e salvaguardare un settore strategico come le TLC a partire dai livelli occupazionali e dalle persone che rappresentiamo. Dopo l'incontro di lunedì prossimo, avendo chiarezza sui numeri e sul piano industriale avremo maggiori elementi per entrare nel merito ed avere più contezza per fare tutte le valutazioni e decidere i percorsi da intraprendere insieme alle lavoratrici e lavoratori di Vodafone.

www.uilcom.it

INCONTRO AD PIANO 2024 - 2025

Nella giornata di oggi, in occasione dell'incontro con l'Amministrazione Delegato di SKY per la presentazione alle OO.SS. del Piano 2024-2025, l'Azienda ha illustrato un percorso di riassetto dei costi che interesserà 1200 lavoratori/trici di SKY Italia, fra interni ed esterni. Da quanto è emerso in questa prima discussione odierna, infatti, i/le lavoratori/trici interessate dovranno scegliere fra un esodo volontario incentivato (fino a capienza del budget aziendale stanziato per gli esodi), oppure una riconversione professionale verso le attività che verranno reinternalizzate in questo biennio, con un particolare impatto sul settore del Customer. n Sky sono diversi anni che, partendo dalla contrattazione di anticipo siamo riusciti a governare una gestione non traumatica di molte situazioni critiche, partendo soprattutto dalconcetto della riqualificazione dei lavoratori dinanzi ad una fase di profondocambiamento tecnologico. Per noi non c'è spazio, in questa azienda come nel resto del settore, per scelte diverserispetto a quanto fatto sino ad ora.

a quanto fatto sino ad ora. Contratteremo ogni singola situazione, con particolare attenzione per i processi di reinternalizzazione e di reskilling di tutto il personale coinvolto, per verificare che si tratti effettivamente di un percorso concreto, e non di un semplice tentativo di guadagnare un po' di tempo prima di soluzioni più drastiche.

sky

Comunque, pur nella consapevolezza delle difficoltà che vivono il mondo del broadcasting e della pay-tv tradizionale, un riassetto che tocca 1200 persone (fra interni ed esterni) su un organico di poco più di 4000 unità, rappresenta un elemento che potrebbe diventare dirompente se, questi strumenti messi in campo, non fossero utilizzati in modo efficace. A queste criticità si somma la ormai endemica difficoltà di tenuta del potere d'acquisto delle retribuzioni, aggredite dall'aumento dell'andamento inflattivo, che ha interessato anche il Gruppo Sky.

Siamo evidentemente di fronte agli effetti di una crisi strutturale del settore, acuita dall'entrata in campo delle piattaforme streaming, le cui economie di scala, unite alla forza economica e all'assenza pressoché totale di costo del lavoro nel nostro paese, stanno mettendo a dura prova l'esistenza dei broadcaster tradizionali.

Una crisi che, in assenza di un intervento regolatorio capace di riequilibrare il vantaggio competitivo strappato dalle piattaforme streaming, rischia di mettere in ginocchio l'intero settore, almeno a giudicare dall'andamento dei ricavi pubblicitari, sempre più sbilanciati a favore degli OTT.

Questa è la posizione che abbiamo espresso oggi al tavolo, e che perseguiremo nei prossimi appuntamenti con l'Azienda.

www.uilcom.it

CINEAUDIOVISIVO

TERZA SETTIMANA DI SCIOPERO

Roma 7 Marzo 2023

Nell'ambito delle iniziative sindacali indicate con i comunicati del 21 e del 28 febbraio, con l'indizione di due settimane di sciopero dei professionisti del Doppiaggio, stante il permanere delle medesime motivazioni della prima proclamazione, si procede alla TERZA SETTIMANA DI SCIOPERO DEI PROFESSIONISTI DEL DOPPIAGGIO DIRETTORI ATTORI ASSISTENTI DIALOGHISTI-ADATTATORI
Dall' 8 a tutto il 14 marzo 2023.

Roma 9 Marzo 2023

Ieri sera, dopo aver effettuato la richiesta in Questura per l'effettuazione di un presidio davanti alla sede di ANICA, le Organizzazioni Sindacali hanno ricevuto una richiesta di incontro da parte della stessa ANICA.
L'incontro verrà effettuato, dichiara ANICA, nonostante la pendenza dello sciopero, accogliendo così la posizione espressa dalla delegazione trattante e dai sindacati.

Gruppo Distribuzione S.p.A

INCONTRO

In data 9 Marzo si è svolto un incontro tra i rappresentanti aziendali di Gruppo Distribuzione e le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil per gli obblighi informativi annuali previsti dal CCNL. L'esercizio del 2022 si è chiuso positivamente anche se i dettagli non sono ancora disponibil. La realtà di Gruppo Distribuzione si è trasformata nel corso degli ultimi anni, divenendo un importante player del settore: da azienda basata su un sistema di quasi totale monocommittenza, grazie all'acquisizione di diverse e importanti commesse, spinta da una strategia di diversificazione delle attività, oggi l'azienda conta quasi 4mila dipendenti operanti su 10 siti produttivi suddivisi tra Lazio, Abruzzo, Campania, Basilicata, Calabria e Sicilia. La delegazione sindacale, con fermezza e spirito propositivo, ha chiaramente espresso la necessità di intensificare le relazioni sindacali e hanno invitato l'azienda al raggiungimento di intese sull'organizzazione del lavoro, al fine di rispondere adeguatamente alla nuova organizzazione aziendale e alle nuove sedi. Gruppo Distribuzione ha raccolto le istanze proposte dalla delegazione sindacale, e nei prossimi giorni formulerà delle proposte da cui partire per un confronto sulla regolamentazione del lavoro agile. L'occasione è stata utile per sottoscrivere un accordo per la regolamentazione della registrazione delle conversazioni sul modello di altri accordi sottoscritti nel settore, quindi con piena garanzia di anonimato tramite la morfizzazione delle voci. Le Segreterie nazionali auspicano che il confronto entri a brevissimo nel vivo, con l'obiettivo di raggiungere accordi che portino la realtà aziendale nell'era post-pandemica, offrendo sempre migliori condizioni, di vita e di lavoro, alle lavoratrici ed ai lavoratori dipendenti delle aziende Callmat, Youtility e Gruppo Distribuzione

Almaviva CONTACT

RICHIESTA CONVOCAZIONE URGENTE TAVOLO DI CRISI "ALMAVIVA CONTACT"

Le Segreterie Nazionali, tenuto conto della situazione inerente alle lavoratrici ed i lavoratori di Almaviva Contact, chiedono la convocazione, con urgenza, del tavolo di crisi, con il coinvolgimento dei Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero delle imprese e del Made in Italy e del Ministero della salute. Dall'ultimo incontro svolto lo scorso 20 febbraio, le parti sindacali e datoriali hanno realizzato tutti gli impegni assunti nel corso di quel confronto. L'accordo di cassa integrazione per la messa in sicurezza del perimetro occupazionale è stato sottoscritto, l'intesa per l'incentivazione all'esodo raggiunta, gli accordi di clausola sociale per la prosecuzione dei contratti di lavoro a seguito cambio di appalto portati a termine, ed il percorso di riqualificazione verso le attività di IT prosegue secondo gli step concordati. A breve l'ultima delle attività ancora in forza ad Almaviva Contact, Trenitalia, sarà assegnata e si avvierà il confronto per la garanzia occupazionale delle lavoratrici e dei lavoratori interessati al cambio di appalto.Terminato questo percorso, il count-down per le lavoratrici ed i lavoratori, rimasti alle dipendenze di Almaviva Contact, accelererà in modo esponenziale. Per i circa 600 lavoratori ancora occupati tra Palermo, Catania, Rende, Napoli, Roma Milano, la cui stragrande maggioranza operava sul servizio pubblico del 1500, senza un autorevole intervento dei Ministeri coinvolti, che traguardino gli impegni assunti dagli stessi nel corso dei confronti svolti presso il tavolo al Mimit, il rischio di ritrovarsi innanzi un dramma sociale sono sempre più crescenti. si richiede un incontro urgente per conoscere lo stato di avanzamento degli interventi realizzati dai Ministeri in indirizzo al fine di salvaguardare l'intero perimetro occupazionale.

POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

ASSEMBLEE UILCOM

Dal 28 febbraio al 3 Marzo si sono svolte 4 assemblee aperte a tutti i lavoratori indette dalla Uilcom-Uil su tutto il territorio nazionale.
Erano presenti la segreteria Nazionale e la rsu Uilcom.
I temi affrontati durante le assemblee riguardavano, informazioni sulla piattaforma sindacale per quanto concerne il CCNL Grafici editoriali presentata qualche mese fa a Bologna, la situazione attuale e futura del Poligrafico.
Sono stati importanti appuntamenti di condivisione con un foltissima partecipazione dei lavoratori a tutte le assemblee svolte.
Per quanto riguarda il percorso appena iniziato per il contratto nazionale, la Uilcom, si è presa l'impegno con i lavoratori presenti di monitorare passo dopo passo l' andamento della trattativa che verra affronta nei prossimi mesi fornendo loro, informazioni tempestive.
Impegno speculare per le future evoluzioni che riguardano il tema societario.

Autajon

ASSEMBLEE UILCOM

Il 7 marzo si sono svolte a Città di Castello due assemblee aperte a tutti i lavoratori indette dalla Uilcom-Uil.
Erano presenti la Segreteria Nazionale, la segreteria regionale Umbra e la rsu Uilcom.
I temi affrontati durante le assemblee riguardavano informazioni sulla piattaforma sindacale per quanto concerne il CCNL Grafici editoriali presentata qualche mese fa a Bologna, la situazione attuale e futura del Gruppo Autajon che ha anche un'altra sede in Piemonte.
Assemblee molto partecipate dove sono stati affrontati oltre la piattaforma del CCNL temi riguardanti il settore e le sue evoluzioni. Due appuntamenti di condivisione che hanno fornito spunti di riflessione alla Segretria Nazionale

www.uilcom.it

.Italo
Nuovo Trasporto Viaggiatori

CAMBIO DI APPALTO: Ennesimo tentativo di elusione della CLAUSOLA SOCIALE.

IIn data 9 Marzo si è svolto l'incontro per la procedura di cambio di appalto delle attività di customer care di NTV-Italo, tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, le rappresentanze sindacali aziendali e le due aziende coinvolte, System House in qualità di uscente e Numero Blu in qualità di subentrante. Il cambio di appalto interessa 109 lavoratori tra le sedi di Roma e Reggio Calabria. Numero Blu ha dichiarato di voler assumere solo una parte dei lavoratori sulla propria sede di Roma, con gradualità nei 6 mesi a partire dal 1 di Aprile, applicando il CCNL Servizi Ausiliari sottoscritto da Anpit-Cisal. Le Segreterie Nazionali hanno ritenuto irricevibile la proposta di Numero Blu sia in relazione al mancato mantenimento del perimetro occupazionale, che in riferimento alle perdite economiche e normative che i lavoratori coinvolti andrebbero a subire. Ci troviamo innanzi all'ennesimo caso di tentativo di elusione di una legge dello Stato.

La clausola sociale per come previsto dalla L.11/2016 e dalle regolamentazioni successive, prevede la continuità occupazionale del personale coinvolto, il principio di territorialità Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni chiederanno un incontro direttamente alla committenza NTV per richiamarla a responsabilità sull'applicazione di una legge dello Stato, tenuto conto che l'azienda Nuovo Trasporto Viaggiatori è una delle 13 aziende che ha aderito al protocollo call center in cui si stabiliva, per le attività di customer care in appalto, l'applicazione di CCNL sottoscritti dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, in coerenza con quanto previsto dall'art.23, comma 16, del decreto legislativo n.50 del 18 aprile 2016 (tabelle ministeriali). In assenza di una risoluzione positiva della vertenza con l'ausilio della committenza, richiederemo ai Ministeri competenti il rispetto e l'applicazione di quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

ELEZIONI RSU/RLS

LA TRACCIA, LUCANA SISTEMI, DATACONTACT

Prenotazioni sanitarie regionali - Basilicata

SEGGI CONSEGUITI

SLC-CGIL	UILCOM-UIL	FISTEL-CISL
19	23	13

VITTORIA UILCOM

PRIMA ORGANIZZAZIONE

ELEZIONI RSU/RLS

LA TRACCIA, LUCANA SISTEMI, DATACONTACT

Supporto sistemi regionali - Basilicata

SEGGI CONSEGUITI

SLC-CGIL	UILCOM-UIL	FISTEL-CISL
34	15	9

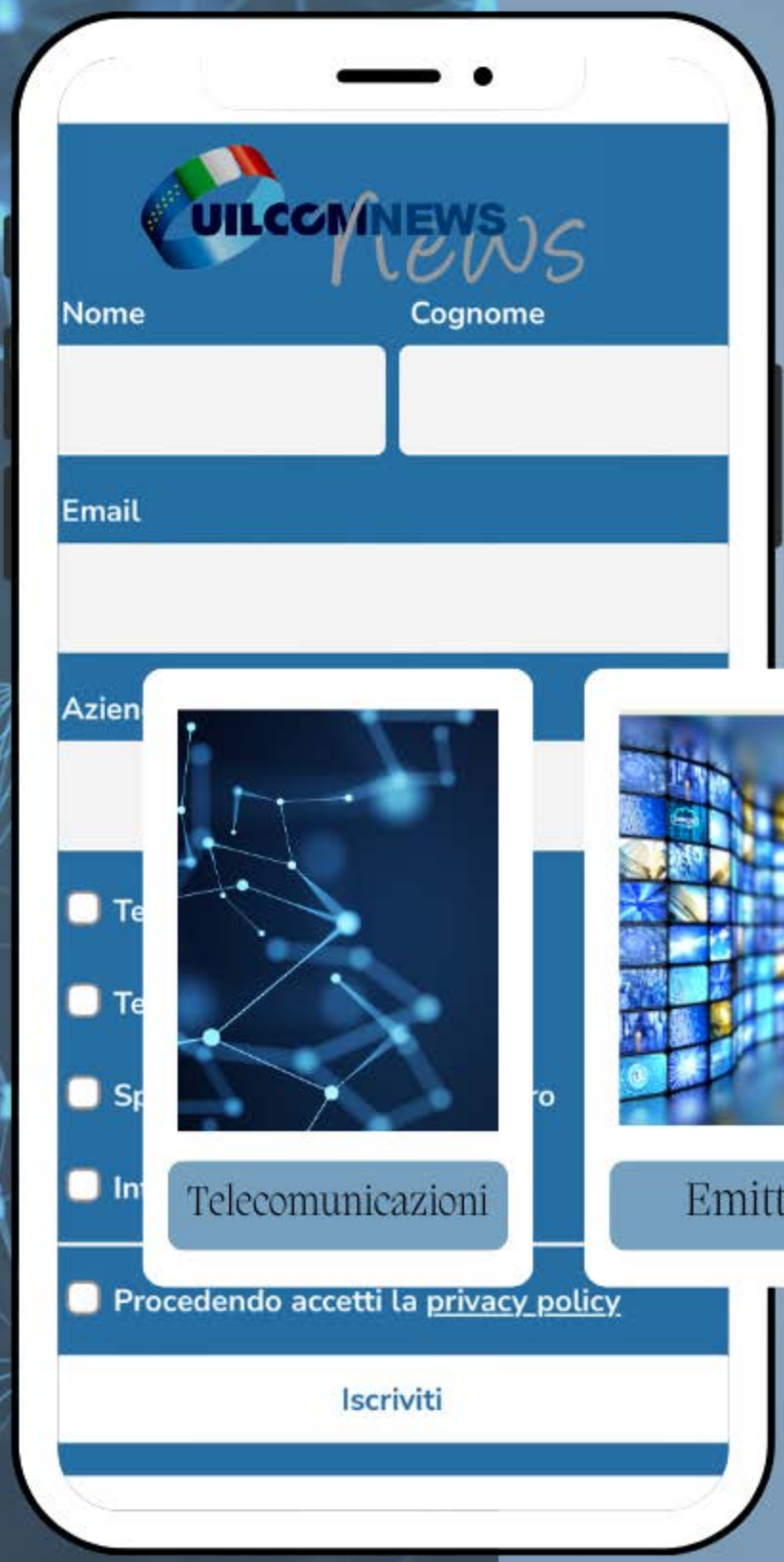
OTTIMO RISULTATO !

GIORNATA INTERNAZIONALE DEI DIRITTI DELLA DONNA

LIBERE DI ESSERE, LIBERE DI SCEGLIERE

UILCOM

La nostra Newsletter d' informazione



RESTA SEMPRE AGGIORNATO

ISCRIVITI

Telecomunicazioni

Emittenza

Spettacolo, Sport e tempo libero

Informazione

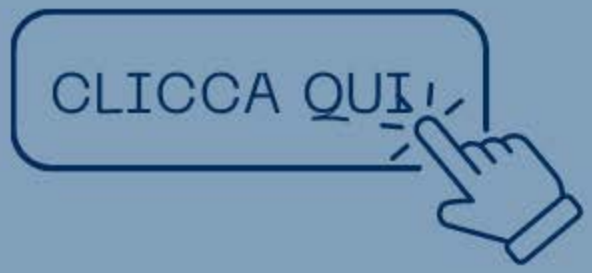
Ricevi tutte le nostre news direttamente sulla tua casella email.

UILCOM

PUOI ISCRIVERTI CLICCANDO SU QUESTA PAGINA

OPPURE VISITA LA HOME PAGE DEL NOSTRO SITO E COMPILA IL FORM "RIMANI AGGIORNATO"
INSERENDO **NOME, COGNOME, INDIRIZZO E-MAIL** E INDICA, SE PREFERISCI, IL SETTORE DI MAGGIORE INTERESSE.

PER ISCRIVERTI



UILCOM

ASSEMBLEA DEI LAVORATORI DEL GRUPPO TIM

La Uilcom indice un calendario di assemblee secondo lo schema sotto riportato:

Martedì 7 Marzo	14.30 -16.00	DR6 IN PRESENZA
Mercoledì 8 Marzo	10.30 -12.00	DR7 IN PRESENZA
Martedì 14 Marzo	10.30 -12.00	DR7 IN PRESENZA
Mercoledì 15 Marzo	14.30 -16.00	DR6 IN PRESENZA

ORDINE DEL GIORNO

- **Elezioni dei rappresentanti del FONDO TELEMACO**
- **Varie ed eventuali**

I lavoratori sono liberi di scegliere a quale delle assemblee indette vogliono partecipare. Per coloro che hanno la necessità di spostarsi il permesso assemblea decorre 30 minuti prima

Alessandro Iraci - Delegato Nazionale UILCOM

FONDO TELEMACO

LISTA UILCOM - UIL

1	DESICATO VITTORIO	WINDTRE
2	PASSERI FILIPPO	TIM
3	DE SCIGLIO LOREDANA	TIM
4	SECCHI PIERPAOLO	CONCENTRIX
5	IRACI ALESSANDRO	WINDTRE
6	FERRANTE FLAVIO	TIM
7	BUTTAZZO SIMONA	VODAFONE
8	DE PEPPO ANTONIO SILVIO	TIM
9	PIRAS DAVIDE	TIM
10	BALESTRI FEDERICA	COMDATA
11	MELONI MASSIMILIANO	TIM
12	SCRAMUZZA MARCO	TIM
13	MORI DAVIDE	TIM
14	D'AMICO VALERIA	TIM
15	CARBONE GIUSEPPE	TIM
16	BORTOLETTO MICHELA	TIM
17	COSTA ROBERTO	TIM
18	FRANCAZIO PIERO	TIM
19	PALAMIN FABRIZIO	TIM
20	BRANCALEONI PAOLO	TIM
21	VISONE MARIA	TELECONTACT
22	DOMENELLA FEDERICA	TIM
23	FRANCHI MAURIZIO	TIM
24	CARRIERO MARIO	3G
25	IANNICELLI LUCA	WINDTRE
26	POPOLO BARBARA	TIM
27	CIPRIANI GIUSTINA	TIM
28	TULUMELLO SALVATORE	TELECONTACT
29	PATIMO LUCA	INPS SERVIZI
30	GUERRIERO MARIA GIOVANNA FATIMA	TELECONTACT
31	FRATANTONIO LUCA	TIM
32	CORDA DANIELA	SKY
33	AGOSTINI ELISA	COMDATA
34	FALICICCO VENILIA	COVISIAN
35	MELONI ANTONIO	TIM
36	POLITI ANTONIO	TIM
37	MECCA IVAN	DATACONTACT SRL
38	DALPONTE ARMANDO	TIM
39	SICILIANO FRANCESCO	GPI
40	IOIME MARIO	VODAFONE
41	MANISCALCO ANGELO	TIM
42	PELIZZARI DARIO	WINDTRE
43	CADDEO MARCO	TISCALI
44	NEGLIA ALFREDO	TELEPERFORMANCE
45	DI VICO FABIO	TI SPARKLE
46	SCHETTINO MICHELA	VODAFONE
47	DI GIOVANNI ORAZIO	TIM
48	PIPPA FRANCESCA	NOKIA
49	RIZZO MARCELLO	ALMAVIVA
50	CUTOLO MARCO	TIM

FONDO TELEMACO

ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI DEL FONDO TELEMACO

LE ELEZIONI SI SVOLGERANNO NEI GIORNI

18 e 19 APRILE 2023

La votazione sarà in **modalità elettronica**, accedendo al sito internet del Fondo Telemaco:
www.fondotelemaco.it

UILCOM

LA NOSTRA SQUADRA