

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.8/2023

3 marzo

www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

GRUPPO TIM - NO SMEMBRAMENTO
INPS SERVIZI- INCONTRO
DOPPIAGGIO - 2° SETTIMANA SCIOPERO
CINEAUDIOVISIVO - "ASSEMBLEA GENERALE
FEDRIGONI - PROTOCOLLO CIGO

3° MILLENNIO - CONNETTIVITÀ GIGABIT
PARI OPPORTUNITÀ - "SAI CHE PUOI"
ELEZIONI RSU/RLS - ESSITY
6° WEBINAR TELEMACO
ELEZIONI TELEMACO

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993



TIM SCORPORA ENTERPRISE. UILCOM UIL: 'NO ALLO SMEMBRAMENTO DEL GRUPPO. SILENZIO IMBARAZZANTE DEL GOVERNO'



La nascita di Tim Enterprise preoccupa il sindacato, da sempre contrario allo spacchettamento e allo spezzatino del Gruppo: 'Circa 5.200 lavoratrici e lavoratori vengono "perimetrati" in questo contesto, con tutte le conseguenti difficoltà organizzative nel far girare una "macchina" complessa e articolata'...

[LEGGI L'ARTICOLO](#)





GRUPPO TIM

Nel tardo pomeriggio di ieri sono stati pubblicati due Ordini di Servizio che accelerano il processo di divisione del Gruppo TIM ad oggi “impantanato” sulla realizzazione della “RETE UNICA / Netco”, tanto da costringere i vertici aziendali a dare priorità alla parte “ENTERPRISE”, per intenderci quella maggiormente profittevole, in grado di generare gli appetiti del mercato e consentire così all’azionista di riferimento di fare “cassa” in tempi brevi. Circa 5.200 lavoratrici e lavoratori vengono “perimetrati” in questo contesto, con tutte le conseguenti difficoltà organizzative nel far girare una “macchina” complessa e articolata, che mette insieme commerciale TOP e Business, Noovle e Olivetti. Le Organizzazioni si disegnano facilmente sulla carta, poi però devono concretizzarsi in azioni reali... basti immaginare le centinaia di lavoratrici e lavoratori che si accingono a cambiare il proprio responsabile,

NEL SILENZIO SEMPRE PIÙ IMBARAZZANTE DEL GOVERNO, SI PROCEDE ALLO SMEMBRAMENTO DEL GRUPPO!!

decine di applicativi e dipartimentali che dovranno dialogare tra di loro e su cui abbiamo più volte segnalato enormi criticità. Pensiamo alla gestione dei DATA CENTER, del CLOUD, dell’IOT per arrivare alle Vendite, al Marketing, a tutti i settori coinvolti dalla manovra ma anche alle inevitabili ripercussioni di quelli esclusi dalla stessa. Per la parte ICT ancora abbiamo le profonde ferite dei mirabolanti tentativi, mai riusciti, di razionalizzare gli oltre 1.000 applicativi in uso, molti dei quali ridondanti, e di farli parlare tra loro. TOP manager entrati e usciti dall’azienda come meteore senza risolvere quello che, per un soggetto leader nel settore nazionale delle TLC, dovrebbe essere prioritario. Siamo ancora in attesa di effettuare un “FOCUS sul mondo commerciale”,

sul sistema delle vendite e del marketing, in queste fondamentali realtà aziendali sono avvenute molteplici riorganizzazioni del lavoro senza mai produrre quegli effetti positivi prospettati ed enfatizzati. Adesso assistiamo ad un altro giro di valzer che, oltre ad effettuare una ennesima riorganizzazione, va verso quella "frammentazione" di TIM e del suo gruppo a cui, e lo vogliamo ribadire con estrema forza, la UILCOM UIL ha sempre espresso, in ogni circostanza possibile, la sua **NETTA CONTRARIETA'**. Il percorso deciso dagli azionisti ed illustrato dall'AD il 7 luglio scorso al "Capital Day", riconfermato pochi giorni fa nel piano industriale 2023-2025, finalizzato alla razionalizzazione del Gruppo TIM attraverso la creazione di quattro entità separate, con differente focus industriale ed economico, con TIM Consumer, Tim Enterprise, Tim Brasil e NetCo, e con la successiva vendita di una di queste o di una quota parte, **NON è per NOI - UILCOM UIL - la scelta giusta!** Un piano dove di industriale non c'è nulla, una mera azione

finanziaria, finalizzata ad assecondare lobby economiche ed azionisti! Un'operazione da decine di miliardi di euro, dove le lavoratrici ed i lavoratori appaiono "marginali" ed anche troppo fastidiosi. Della dinamica in corso, il costo sociale molto probabilmente, sarà a carico dello STATO, ovvero dei cittadini, mentre le plusvalenze andranno altrove.... In merito al tema della "Rete" continueremo, con insistenza, ad incalzare la politica, governo incluso, per aprire un vero confronto sul futuro di questo Gruppo industriale. Tanti sono stati i proclami, ma zero i fatti! Noi rappresentiamo le lavoratrici ed i lavoratori, non siamo guidati da dinamiche azionarie o da interessi economici, mettendo al centro il mantenimento degli attuali livelli occupazionali, la professionalità e le competenze espresse. Al Governo chiediamo di prendere posizione e di chiarire al sindacato se e come vuole trovare una soluzione, vera e condivisibile, che dia certezza sull'occupazione ed allo stesso tempo rappresenti la sua idea sul futuro del Gruppo TIM, asset fondamentale per questo Paese!



NON C'E' PEGGIOR SORDO DI CHI NON VUOL SENTIRE

È notizia di queste ore che la dirigenza di INPS servizi starebbe chiedendo ai team leader di rispondere per almeno due ore al giorno per le prossime settimane alle chiamate degli utenti.

Francamente ormai si fatica a trovare un rationale alle decisioni aziendali. Si nega, l'accesso agli straordinari ed al consolidamento orario per gli operatori da un lato, e dall'altro ci si incammina su una strada che, nel nome dell'abbattimento dei back log, rischia di produrre solomalumori e possibile contenzioso. Tutto ancora una volta con buona pace della professionalità e del miglioramento delle condizioni economiche delle lavoratrici e dei lavoratori. Inoltre, l'azienda continua a varare disposizioni unilaterali contraddittorie e senza nessuna preventiva comunicazione sindacale a nessun livello. Parte nostra non possiamo che ribadire la nostra contrarietà a quanto messo in campo sino ad ora da INPS servizi e, sul caso specifico, diffidiamo l'azienda dal procedere con questa ennesima incomprensibile forzatura.



INCONTRO 2 MARZO

Nella mattinata del 2 marzo è proseguito il confronto tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, unitamente al coordinamento delle RSA, e l'azienda INPS Servizi sui temi della piattaforma rivendicativa e, nello specifico, su quelli già evidenziati nel precedente incontro del 14 febbraio:

- Accordo di Lavoro Agile
- Consolidamento orario a 20 ore settimanali
 - Applicazione sentenze passate in giudicato In merito al Lavoro Agile l'azienda ha presentato una bozza di Accordo sulla quale abbiamo chiesto del tempo per poterla approfondire nel dettaglio con la delegazione e apportare le modifiche che riterremo opportune. Sul consolidamento orario dei lavoratori a 10/15/16/18 ore settimanali abbiamo chiesto di

sottoscrivere da subito un apposito accordo che sancisca, nero su bianco, il passaggio di tutti i lavoratori che accetteranno ad un orario di lavoro settimanale pari a 20 ore. E' stato inoltre ribadito che le sentenze passate in giudicato relative sia al riconoscimento del 4° livello che agli 11 ex lavoratori Covisian di Rende, sono al vaglio dell'Avvocatura di INPS prima di procedere definitivamente. Nel frattempo verrà convocata, la prossima settimana, la Commissione tecnica sugli orari ferie rol. La Delegazione Sindacale pur non essendo soddisfatta dell'esito complessivo dell'incontro, considerato che l'azienda continua ogni giorno a complicare l'attività lavorativa di ogni singola operatrice ed operatore, vorremmo cogliere questi primi timidi segnali rispetto alla nostra piattaforma rivendicativa.

**RICHIESTA D'INCONTRO SULLE MODALITA' DI RISCOSSIONE DEL
CANONE RADIOTELEVISIVO PER GLI ANNI 2024 E SEGUENTI.**

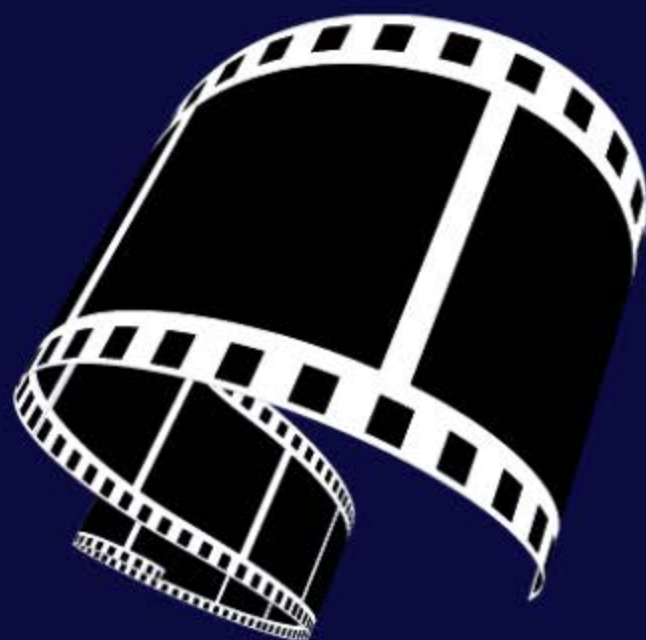
Gentile Ministro,

in data 8 febbraio u.s., abbiamo appreso, a mezzo stampa, della decisione del Dicastero da Ella presieduto, di dare mandato alle Aziende competenti di bloccare la riscossione del Canone radiotelevisivo a mezzo bolletta elettrica a far data dal 1 gennaio 2024. Questa decisione, che non condividiamo per le problematiche che potrebbe comportare in termini di ripresa dell'evasione e di sostanziale tenuta dei conti aziendali, apre comunque un enorme punto interrogativo sul futuro della RAI. Per queste ragioni, siamo a richiederLe incontro urgente sul tema in oggetto, anche per conoscere le nuove modalità che il Ministero, da Ella presieduto, intende mettere in campo per assicurare il finanziamento della RAI.

DOPPIAGGIO

Nell'ambito delle iniziative sindacali indicate con comunicato del 21 febbraio u.s., con l'indizione di una settimana di sciopero dei professionisti del Doppiaggio, stante il permanere delle medesime motivazioni della prima proclamazione, si procede alla

**SECONDA SETTIMANA DI SCIOPERO DEI PROFESSIONISTI
DEL DOPPIAGGIO DIRETTORI ATTORI ASSISTENTI
DIALOGHISTI-ADATTATORI
dal 1 a tutto il 7 marzo 2023**



CINEAUDIOVISIVO

ASSEMBLEA PUBBLICA

SABATO 4 MARZO H 10.00

CINEMA AQUILA, ROMA



PROTOCOLLO NAZIONALE DI GESTIONE CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA

- ADDENDUM -

Il 27 febbraio c.m. si è tenuto l'incontro in videoconferenza con il gruppo Fedrigoni. Erano presenti oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil, UGL chimici. Il giorno 1 febbraio 2023 è stato firmato fra le parti il Protocollo Nazionale di Gestione Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria relativa al periodo febbraio-aprile 2023;

Nel Protocollo sopra richiamato le Parti si sono accordate per il riconoscimento di un contributo addizionale pari a € 20,00 per ogni giorno di effettiva fruizione della CIGO da erogarsi in buoni carburante e in credito welfare;

Nel Decreto Legge Trasparenza Carburanti, attualmente in fase di approvazione, si prevede che i buoni carburante non avranno più il vantaggio della decontribuzione;

Al fine di garantire ai lavoratori interessati l'importo netto di € 20,00 per ogni giorno di effettiva fruizione della CIGO, previsto dall'accordo già stipulato, le Parti nel corso dell'incontro hanno stabilito che tale somma verrà erogata esclusivamente in credito welfare e non in buoni carburante

UE: OBIETTIVO CONNETTIVITÀ GIGABIT

La commissione Europea presenta nuove iniziative per rendere più accessibile e rapida la connessione internet a cittadini e imprese entro il 2030....

[Leggi il nostro articolo su Terzo Millennio!](#)



ELEZIONI RSU/RLS

ESSITY ITALY S.p.a di Collodi

SEGGI CONSEGUITI

28

FISTEL-CISL

16

UILCOM-UIL

14

SLC-CGIL

OTTIMO RISULTATO !



UILCOM



UILCOM



LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM

LAVORATRICI VITTIME DI VIOLENZA CONGEDO INDENNIZZATO

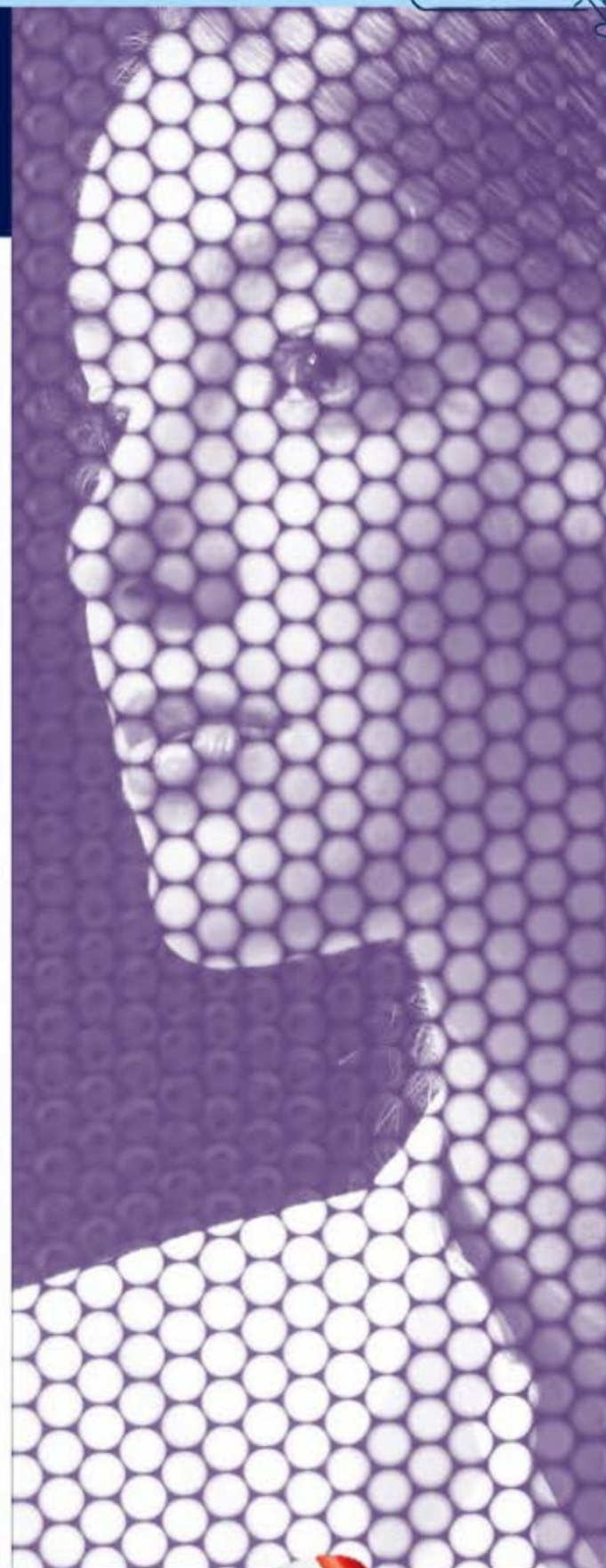
Tutte le lavoratrici vittime di violenza di genere ed inserite nei percorsi di protezione hanno diritto ad un congedo indennizzato per un periodo massimo di 90 gg (in modalità oraria o giornaliera) oltre che il diritto di chiedere il part time verticale/orizzontale



LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM

DONNE VITTIME DI VIOLENZA REDDITO DI LIBERTA'

Il reddito di libertà è un contributo di massimo 400 euro mensili per 12 mesi destinato alle donne vittime di violenza in condizioni di povertà e che sono seguite dai CAV riconosciuti dai Servizi Sociali





LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM

BONUS ASILO NIDO 2023

È un aiuto economico diretto alle famiglie con figli di età inferiore ai 3 anni. Prevede l'erogazione di un contributo di massimo 3.000 euro per sostenere le spese per le rette degli asili nido o di servizi di assistenza domiciliare per minori con patologie.





CONOSCERE IL FONDO TELEMACO

6° APPUNTAMENTO

WEBINAR ADESIONE FAMILIARI A CARICO

- Domanda di adesione
- Questionario di Autovalutazione
- Scelta del comparto di investimento

ISCRIVITI AL WEBINAR



FONDO
TELEMACO

ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI DEL FONDO TELEMACO

LE ELEZIONI SI SVOLGERANNO NEI GIORNI
18 e 19 APRILE 2023

La votazione sarà in **modalità elettronica**,
accedendo al sito internet del Fondo
Telemaco:

www.fondotelemaco.it

Avranno diritto di voto tutti i lavoratori che
risultino iscritti al Fondo alla data del
30/11/22 e lo siano ancora alla data di inizio
del periodo di votazione.

