

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.11/2023
24 marzo 2023
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

TIM – SIGLATO ACCORDO
TIM – OSSERVATORIO CDE
IPI – ACCORDO CIGO

UIL ARTIGIANATO – COORDINAMENTO NAZIONALE
RAI – VERSO LO SCIOPERO GENERALE
PARI OPPORTUNITA' – NASPI
FONDO TELEMACO – ELEZIONI 2023

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993





ACCORDO ART.4 LEGGE FORNERO

E' stato sottoscritto un nuovo
accordo su uscite volontarie
in isopensione per 2.000
lavoratrici e lavoratori di Tim.



www.uilcom.it



**Osservatorio CDE, i temi affrontati: Piano di
Formazione e Riqualificazione, Riduzioni Orario di
Lavoro, Piano di accompagnamento alla
Pensione, Programma di assunzione**

www.uilcom.it



GRUPPO INTERNATIONAL PAPER IT

INCONTRO ACCORDO PROCEDURA CIGO

Il 20 marzo si è tenuto un incontro con il Gruppo International Paper IT erano presenti in video conferenza, il Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil, UGL carta e stampa e la Rsu unitaria.

Nel corso della riunione l'azienda ha informato i presenti, che nel trimestre in corso ha registrato un consistente calo di commesse, ed ha la necessità di ridurre le ore di apertura macchina per i reparti di produzione degli stabilimenti di Bellusco e Pomezia ricorrendo alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO);

Le parti hanno condiviso, che fermo restando il rispetto delle procedure previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 esaminata la situazione aziendale e convenuto che il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria è un utile strumento di sostegno dei lavoratori colpiti dalla riduzione dell'attività produttiva hanno concordato le modalità di massima per l'accesso e per la gestione dell'intervento di integrazione salariale, che saranno esplicitati nell'accordo di procedura. L'accesso dei lavoratori alla CIGO avverrà previa fruizione delle ore di ferie, rol ed ex-festività maturate

in anni precedenti a quello in corso e non ancora godute. Compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive aziendali e con le professionalità dei lavoratori, verranno stabiliti a livello di stabilimento meccanismi di rotazione del personale interessato alla CIGO. L'azienda anticiperà ai lavoratori interessati, al termine di ciascun periodo di paga e salvo conguaglio, il trattamento di integrazione salariale INPS e, trattandosi di CIGO a orario ridotto, riconoscerà ai medesimi la piena maturazione dei ratei di ferie e permessi, di tredicesima, del premio feriale e del premio di risultato per tutto il periodo di intervento della CIGO.

L'azienda integrerà il trattamento di CIGO fino al raggiungimento del 80 % della normale retribuzione (lorda/netta), comprendendo tutti gli elementi, inclusa la maggiorazione oraria al 14% per i lavoratori a cui si applica, secondo il vigente CCNL.

Le parti hanno concordato che le segreterie territoriali e le direzioni degli stabilimenti coinvolti nella CIGO espleteranno la fase di consultazione di cui all'art. 14 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 e condivideranno le azioni specifiche riguardanti le singole unità produttive concludendo specifico accordo.



ARTIGIANATO

COORDINAMENTO NAZIONALE

Il 20 marzo c.m. si è riunito, a Roma, il Coordinamento Nazionale dell'Artigianato UIL. Un'importante occasione per riflettere su alcune tematiche che interessano l'attività del Coordinamento. Gli argomenti affrontati riguardavano i temi sul tesseramento e rappresentanza della Uil nel settore Artigianato.

Alla riunione hanno preso parte i Coordinatori regionali, i loro più stretti collaboratori, alcuni dirigenti che ne hanno la "delega politica" e i referenti delle Categorie nazionali del Comparto. La riunione è stata integrata e coordinata in più fasi da Mauro Sasso responsabile del Coordinamento, Giulia Zuccarello quadro Uil e componente CDA.

Inoltre hanno partecipato ai lavori e dato il loro prezioso contributo da remoto, Emanuele Ronzoni Segretario Organizzativo UIL, in presenza, Ivana Veronese Segretaria Confederale UIL e Benedetto Attili Tesoriere Confederale UIL.

Nel corso della riunione sono stati forniti i dati sul tesseramento del Comparto. Dalle informazioni ricevute ne è nato un dibattito senza dubbio costruttivo che darà nuovi spunti al Coordinamento per il suo percorso di crescita nell'ambito delle responsabilità che sarà investito a sostenere.

Rai



APERTURA DELLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO. SI VA VERSO LO SCIOPERO GENERALE.

www.uilcom.it



In data odierna, le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, FNC-UGL, SNATER, LIBERSIND-CONFSAL, hanno deciso di aprire le procedure di raffreddamento per il personale di tutto il Gruppo RAI, in relazione allo scenario preoccupante sul futuro dell'Azienda e del Servizio Pubblico Radiotelevisivo del nostro Paese.

Dopo quasi due anni dalla nomina degli attuali vertici, infatti, poco o nulla si è fatto per dare risposta ai problemi e alle criticità che rischiano di strangolare la RAI. In questo contesto anche i Responsabili delle Risorse Umane non sono stati in grado di affrontare le problematiche a loro afferenti, con il paradosso di giungere ad appaltare all'esterno la stessa valutazione del personale.

Qui di seguito le motivazioni per cui sono state aperte le procedure di raffreddamento:

- incertezza sul Piano Industriale, Piano Immobiliare e tenuta finanziaria del Gruppo Rai;
- futuro assetto industriale di Rai Way;
- utilizzo ingiustificato degli appalti e delle risorse esterne e mancata valorizzazione di quelle interne come previsto dal Contratto di Servizio;
- assenza delle risorse economiche necessarie per il rinnovo del CCL;
- mission dei Centri di Produzione e delle Sedi Regionali;
- carenza di organico e mancato aggiornamento tecnologico;
- mancata conciliazione Vita Lavoro in Produzione TV, Radio e Sedi Regionali;
- mancato ampliamento del "Lavoro Agile" in Produzione e miglioramento degli accordi sottoscritti in tema di "Lavoro Agile";
- mancato confronto sul Piano di razionalizzazione del Servizio Mensa e del graduale riconoscimento dei Buoni Pasto a tutti i Lavoratori.

Un grido di allarme diretto ai vertici aziendali che deve suonare forte all'esterno anche ai livelli politici di questo Paese, quelli che paventano di togliere il canone in bolletta dal

Rai



APERTURA DELLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO. SI VA VERSO LO SCIOPERO GENERALE.

www.uilcom.it



prossimo anno, senza dire come si finanzierà in alternativa la RAI, oppure quelli che perdono un numero esagerato di mesi per decidere chi farà il Presidente della Commissione di Vigilanza RAI, senza peraltro lavorare sul Contratto di Servizio.

Siamo ad una strettoia sul futuro della RAI in cui i problemi endemici dell'Azienda si sommano a quelli esterni causati da una politica e da un sottobosco più intento a occupare la RAI invece che dettare le regole per renderla governabile.

Il Sindacato, per senso di responsabilità, si è trovato costretto a svolgere un ruolo di supplenza, si sta sostituendo nei fatti all'Azienda per assicurare un futuro alla RAI, mentre i vertici aziendali sembrano più attenti ai pareggi formali di bilancio, che alla crescita preoccupante dell'indebitamento.

Per queste ragioni, invitiamo tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo RAI a prepararsi ad una grande mobilitazione che, partendo da ogni singola rivendicazione, dovrà trovare la sua sintesi nel bisogno comune di dare un futuro alla RAI. Sempre per lo stesso senso di responsabilità, nonostante la decisione di aprire le procedure di raffreddamento, le OO.SS. hanno deciso di firmare una proroga di sei mesi dell'attuale accordo di "Lavoro Agile", che riguarderà le lavoratrici e i lavoratori che già ne usufruiscono. Una scelta che non cambia il giudizio fortemente negativo su questo immobilismo aziendale durato più di un anno, che ha impedito l'ampliamento del "Lavoro Agile" alle figure di produzione compatibili, e la possibile riduzione sperimentale dell'orario di lavoro per quelle non compatibili, nonché l'introduzione di misure di conciliazione Vita Lavoro.

Siamo certi che questa chiamata alla mobilitazione delle lavoratrici e dei lavoratori da noi rappresentati, non potrà lasciare indifferenti Usigrai e Adrai che invitiamo ad un percorso comune a difesa della più grande Azienda Culturale del Paese.



LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM

NASPI anche con dimissioni volontarie dopo il congedo di paternità obbligatorio

Accesso libero alla NASPI, l'indennità di disoccupazione, anche per i padri che presentano le dimissioni volontarie dopo aver usufruito del congedo di paternità obbligatorio entro un anno dalla nascita del figlio o della figlia.



WWW.UILCOM.IT



LISTA UILCOM - UIL

1	DESICATO VITTORIO	WINDTRE
2	PASSERI FILIPPO	TIM
3	DE SCIGLIO LOREDANA	TIM
4	SECCHI PIERPAOLO	CONCENTRIX
5	IRACI ALESSANDRO	WINDTRE
6	FERRANTE FLAVIO	TIM
7	BUTTAZZO SIMONA	VODAFONE
8	DE PEPPO ANTONIO SILVIO	TIM
9	PIRAS DAVIDE	TIM
10	BALESTRI FEDERICA	COMDATA
11	MELONI MASSIMILIANO	TIM
12	SCRAMUZZA MARCO	TIM
13	MORI DAVIDE	TIM
14	D'AMICO VALERIA	TIM
15	CARBONE GIUSEPPE	TIM
16	BORTOLETTO MICHELA	TIM
17	COSTA ROBERTO	TIM
18	FRANCAZIO PIERO	TIM
19	PALAMIN FABRIZIO	TIM
20	BRANCALEONI PAOLO	TIM
21	VISONE MARIA	TELECONTACT
22	DOMENELLA FEDERICA	TIM
23	FRANCHI MAURIZIO	TIM
24	CARRIERO MARIO	3G
25	IANNICELLI LUCA	WINDTRE
26	POPOLO BARBARA	TIM
27	CIPRIANI GIUSTINA	TIM
28	TULUMELLO SALVATORE	TELECONTACT
29	PATIMO LUCA	INPS SERVIZI
30	GUERRIERO MARIA GIOVANNA FATIMA	TELECONTACT
31	FRATANTONIO LUCA	TIM
32	CORDA DANIELA	
33	AGOSTINI ELISA	COMDATA
34	FALICICCO VENILIA	COVISIAN
35	MELONI ANTONIO	TIM
36	POLITI ANTONIO	TIM
37	MECCA IVAN	DATACONTACT SRL
38	DALPONTE ARMANDO	TIM
39	SICILIANO FRANCESCO	GPI
40	IOIME MARIO	VODAFONE
41	MANISCALCO ANGELO	TIM
42	PELIZZARI DARIO	WINDTRE
43	CADDEO MARCO	TISCALI
44	NEGLIA ALFREDO	TELEPERFORMANCE
45	DI VICO FABIO	TI SPARKLE
46	SCHETTINO MICHELA	VODAFONE
47	DI GIOVANNI ORAZIO	TIM
48	PIPPA FRANCESCA	NOKIA
49	RIZZO MARCELLO	ALMAVIVA
50	CUTOLO MARCO	TIM



FONDO
TELEMACO

ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI DEL FONDO TELEMACO

LE ELEZIONI SI SVOLGERANNO NEI GIORNI
18 e 19 APRILE 2023

La votazione sarà in **modalità elettronica**, accedendo al sito internet del Fondo Telemaco:
www.fondotelemaco.it



**LA NOSTRA
SQUADRA**

PERCHÉ È IMPORTANTE VOTARE



**ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI
DELEGATI DEL FONDO TELEMACO
18 E 19 APRILE 2023**

**VOTARE È UN ATTO DI
DEMOCRAZIA, DAI PIÙ FORZA
AI TUOI DIRITTI E AI TUOI
RAPPRESENTANTI
VOTA LA LISTA UILCOM**





FONDO
TELEMACO

**LA PREVIDENZA
COMPLEMENTARE HA
L'OBIETTIVO DI GARANTIRTI UN
FUTURO PENSIONISTICO. PER
QUESTO LA NOSTRA ATTENZIONE
ALLA GESTIONE DEGLI
INVESTIMENTI E' MASSIMA**

VOTA LA LISTA UILCOM

PERCHÈ SCEGLIERE LA UILCOM ?

**ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI
DELEGATI DEL FONDO TELEMACO
18 E 19 APRILE 2023**

WWW.UILCOM.IT

