

# UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.4/2023  
3 Febbraio 2023  
[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## QUESTA SETTIMANA

TIM – SEPARAZIONE RETE  
ALMAVIVA CONTACT – INCONTRO MIMIT  
ERICSSON – MANCATO ACCORDO  
UIL ARTIGIANATO – COORDINAMENTO  
TIM SERVIZI DIGITALI – COORD. UILCOM

INPS SERVIZI – PIATTAFORMA  
FEDRIGONI – ACCORDO PROTOCOLLO  
FORMAZIONE PREVIDENZIALE  
2° WEBINAR TELEMACO





**SEPARAZIONE RETE  
PERICOLOSA.  
CHIEDEREMO  
CONVOCAZIONE URGENTE  
A PALAZZO CHIGI.  
VEDREMO CHE COSA CI  
DIRÀ IL GOVERNO E  
FAREMO LE NOSTRE  
VALUTAZIONI'**

**Salvo Ugliarolo**

Segretario Generale Uilcom



TIM: UGLIAROLO (UILCOM), CHIEDEREMO CONVOCAZIONE URGENTE A PALAZZO CHIGI, SEPARAZIONE RETE PERICOLOSA'



Chiederemo urgentemente una convocazione a Palazzo Chigi anche alla luce dell'offerta di Kkr per capire che cosa vuole fare il Governo. C'è molta confusione. Il 28 novembre scorso a Palazzo Chigi abbiamo rappresentato al Governo la situazione e le problematiche. Ci aspettavamo di avere un confronto con il governo che non è partito nonostante una serie di nostre sollecitazioni. A dicembre e gennaio ci sono stati incontri con gli azionisti e il management ma le parti sociali non hanno partecipato al confronto. Pertanto chiederemo un incontro urgente a Palazzo Chigi.

Abbiamo ribadito più volte la nostra contrarietà alla separazione della rete e fatto presente i problemi occupazionali che noi vogliamo mettere al primo posto. Non è arrivato nessun tipo di chiarimento e nel frattempo vediamo soggetti stranieri che intendono continuare la loro campagna acquisti su degli asset che sono importanti per il Paese". L'offerta di Kkr per NetCo mette in fibrillazione tutto il settore, ci aspettiamo che il governo, a partire da Palazzo Chigi che detiene questo dossier della rete, ci illustri lo stato dell'arte. Chiederemo di capire che cosa ha deciso di fare il governo rispetto ad un'azienda che seppur privata è l'ex monopolista. Vedremo che cosa ci dirà il Governo e faremo le nostre valutazioni.



# ERICSSON

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## MANCATO ACCORDO PRESSO IL MINISTERO DEL LAVORO. ERICSSON AVVIERÀ 48 LICENZIAMENTI

Nella giornata di martedì 31 Gennaio al termine dell'ultimo incontro convocato per la procedura di licenziamento, considerato il permanere delle distanze tra le parti, Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto del mancato raggiungimento di un accordo tra le Parti, ha dichiarato conclusa con esito negativo la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91. Nonostante la piena disponibilità dichiarata dalle organizzazioni sindacali a ricercare ogni soluzione possibile a scongiurare i licenziamenti, Ericsson Italia non ha inteso accogliere alcuna proposta, rimanendo ferma sull'avvio dei licenziamenti a partire dalla giornata di domani. Le Segreterie nazionali hanno

ribadito, ancora oggi, per l'ennesima volta, la propria totale disponibilità ad addivenire ad un accordo che attraverso l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, la ricollocazione del personale e l'incentivazione all'esodo su base volontaria, scongiurasse la riduzione del personale per i 48 lavoratori interessati. La totale chiusura dell'azienda a ricercare soluzioni non traumatiche, evidenziata per tutto il corso della procedura, sia nella fase di confronto aziendale che in quella ministeriale, ha reso vano ogni tentativo di mediazione. Dopo il dramma dei licenziamenti del 2017, Ericsson si rende nuovamente protagonista di un dramma sociale che andrà ad interessare diversi territori del paese.

# Almaviva

## CONTACT

Martedì 31 Gennaio si è svolto l'incontro convocato dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy per discutere degli avanzamenti relativi al tavolo di crisi Almaviva Contact.

Il MIMIT ha aggiornato le parti presenti al tavolo sugli avanzamenti prodotti dall'ultimo incontro, comunicando di aver avviato diverse interlocuzioni sia con i vari ministeri, sia con aziende committenti di servizi di customer care. Su spinta del Ministero della Salute, nelle more del decreto milleproroghe, sarà inserito un emendamento in deroga per la ripresa in continuità del servizio 1500, che qualora approvato, dovrebbe ripristinare il servizio fino al 31 dicembre 2023. In questo periodo di tempo sarà previsto un bando per l'assegnazione delle attività, con la previsione dell'applicazione della clausola sociale. Questo periodo transitorio dovrà essere accompagnato dall'attivazione di un ammortizzatore sociale che metta a protezione l'intero perimetro occupazionale. Sul punto sono state confermate le disponibilità economiche da parte del Ministero del Lavoro.

Le Segreterie nazionali nell'apprezzare gli avanzamenti esposti al tavolo dagli interlocutori ministeriali, hanno però invitato ad accelerare le interlocuzioni, e le azioni da mettere in campo, considerata la scadenza incombente degli ammortizzatori sociali il prossimo 28 febbraio e le dichiarazioni di Almaviva Contact.

## **IL NUOVO FSBA- ACCORDO INTERCONFEDERALE REGOLAMENTO, PROCEDURE**

Il 2 febbraio c.m. si è riunito, in videoconferenza, il Coordinamento Nazionale Uil Artigianato. Alla riunione hanno preso parte, il Coordinatore Uil artigianato Mauro Sasso, i suoi collaboratori, i Coordinatori regionali, i referenti delle Categorie nazionali del Comparto e il direttore FSBA - EBNA Valter Recchia. Durante l'incontro si è entrati nel merito dell'Accordo Interconfederale firmato dalle Organizzazioni Sindacali (CIGL, CISL e UIL) e le Associazioni Datoriali (Confartigianato, CNA, Casartigiani e CLAAI),

che recepisce la normativa della Legge di Bilancio 2022. L'accordo da seguito e amplia, la Legge di Stabilità per il 2022 che va nell'ottica di una riforma degli ammortizzatori sociali, secondo l'impostazione dell'universalismo differenziato. Cioè, una cassa integrazione per tutte le lavoratrici e i lavoratori di qualsiasi tipologia, uguali trattamenti seppur calibrati sulle specifiche esigenze delle aziende dei diversi comparti produttivi.

Le prestazioni di cassa integrazione saranno assicurate in ogni contesto lavorativo, la contribuzione sarà a carico delle imprese e dei dipendenti.

Con questo percorso il Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato ne esce rafforzato, le aziende artigiane saranno obbligate a contribuire a questo Fondo, che ovviamente ha la potestà della riscossione coattiva, l'esperienza specifica consentirà al Fondo di adeguare la norma generale alle specificità dei bisogni di imprese e lavoratrici/lavoratori del comparto. Tutti questo evidenzia come si amplierà la protezione delle lavoratrici e dei lavoratori proprio nei momenti di maggior difficoltà che le imprese potranno

attraversare in ragione dell'andamento di mercati, dell'approvvigionamento delle materie prime e degli eventi meteo-climatici eccezionali. Questa protezione verrà assicurata anche quando l'impresa è impegnata in piani di ristrutturazione produttiva di larga portata o di rimodulazione degli impianti e dei processi. Dall'incontro è emerso che FSBA è pronto ad affrontare questa nuova stagione, grazie alla consapevolezza e alla capacità di confronto e di sintesi delle Organizzazioni Sindacali e delle Associazioni Datoriali e alla pronta efficienza dell'intera macchina operativa della bilateralità artigiana. produttivi.



Si è svolto nella giornata del 01 febbraio 2022 il coordinamento UILCOM UIL di TIM Servizi Digitali. L'ultima occasione di confronto avuta con l'azienda è stata quella dello scorso 7 dicembre, conclusasi con un nulla di fatto rispetto alla richiesta aziendale di introdurre una reperibilità in ambito back office. Proprio in quell'occasione, manifestammo all'azienda il persistere di un diffuso malessere tra i lavoratori. Un malessere che ha sicuramente origini lontane, che precedono l'affitto di ramo d'azienda dell'agosto 2021, ma che non possono essere nascoste o sottaciute per il fatto di considerare questi lavoratori salvati da un futuro "incerto". Pur tenendo sempre in debita considerazione questo aspetto, crediamo sia giunto il momento di confrontarsi nel merito delle questioni. In un primo momento, infatti, l'attenzione era stata necessariamente dirottata su aspetti legati

all'operatività quotidiana, principalmente all'indisponibilità delle minime dotazioni e strumenti necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa. Ricordiamo, a titolo esemplificativo, che in alcuni siti non vi era nemmeno la disponibilità di carburante per utilizzare gli obsoleti mezzi aziendali. Ora che però la situazione sembra volgere, anche se non ancora completamente, verso la normalità, riteniamo si debba aprire un confronto su una serie di aspetti legati non più e non solo all'operatività, ma all'individuazione di elementi retributivi e normativi, buono pasto in primis, che consentano ai lavoratori ed alla stessa azienda tutta, di avere un sistema di regole condivise e certe da rispettare ed applicare, così da evitare soggettive ed arbitrarie interpretazioni a seconda del cantiere interessato o dell'umore del capo cantiere di turno.



## INIZIATA LA TRATTATIVA SULLA PIATTAFORMA RIVENDICATIVA

Nella mattina di venerdì 3 Febbraio, le Segreterie Nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil si sono incontrate, per la prima volta unitamente a tutta la delegazione di strutture territoriali e di RSA, con la direzione di Inps Servizi per presentare ufficialmente la piattaforma rivendicativa inviata il 26 gennaio c.a. ed entrare, quindi, nel merito della discussione.

Partendo, quindi, dalla richiesta di presentazione di una fotografia aggiornata del personale effettivamente transitato in Inps Servizi, suddiviso per profili orari e livelli inquadramentali, abbiamo evidenziato come sia necessario l'immediato consolidamento orario dei lavoratori PT a 10 ore settimanali da estendere poi, attraverso un percorso condiviso con le Organizzazioni Sindacali, agli altri PT involontari, al personale assunto con orario inferiore perché misurato, nel mese di Giugno, in riduzione temporanea. Crediamo, infatti, che proprio partendo da questa fotografia, e quindi restando entro il budget attualmente stanziato, ci siano già margini per effettuare i primi consolidamenti orari e permettere anche, attraverso l'apertura del supplementare/straordinario, un parziale recupero salariale.



In merito a questo punto abbiamo sottolineato la necessità di trovare insieme soluzioni che permettano un recupero reale del valore degli scatti di anzianità e dei superminimi contrattuali persi con il passaggio in Inps Servizi, partendo magari dall'estensione del ticket restaurant a tutta la platea di lavoratrici/tori. Non è tollerabile, infatti, che degli operatori che erogano ogni giorno un servizio essenziale per la comunità percepiscano in sostanza un reddito simile a quello di cittadinanza. Abbiamo, inoltre, ribadito come sia necessario anche mettere in piedi un percorso di crescita inquadramentale, da attuarsi gradualmente anche attraverso piani formativi condivisi che consentano un incremento degli skills professionali. Al termine della presentazione della piattaforma la delegazione ha, quindi, sottolineato l'enorme disagio nel quale si trovano, ad oggi, ad operare i lavoratori tra impossibilità di cambi turno, ferie e permessi negati, momenti formativi molto carenti che non favoriscono una adeguata qualità del servizio offerto ai "cittadini clienti" e una disorganizzazione generale che sta creando enormi difficoltà quotidiane che devono al più presto essere sanate anche attraverso una gestione delle relazioni sindacali territoriali più efficiente e collaborativa. L'azienda ha, quindi, comunicato alla delegazione che, all'interno del rispetto del vincolo di copertura economica-finanziaria, non hanno preclusioni a iniziare una discussione sui punti presentati nella piattaforma rivendicativa



## ACCORDO PROTOCOLLO NAZIONALE CIGO

Il primo febbraio c.m. si è tenuto un incontro a Roma, con il Gruppo Fedrigoni, erano presenti il Management Aziendale, le Segreterie Nazionali di categoria di UILCOM Uil, Slc CGIL, Fistel CISL e UGL chimici.

Nel corso della riunione è stato sottoscritto tra le parti l'accordo sul protocollo Nazionale CIGO.

Di seguito le parti più salienti.

- L'intesa ha validità fino al 30 Aprile 2023, salvo eventuali proroghe da concordare fra le Parti;
- L'Azienda aprirà a livello locale la procedura di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per tutti gli stabilimenti unità produttive interessati;
- I Dipendenti fruiranno obbligatoriamente, in via prioritaria rispetto al predetto trattamento di CIGO e fino a capienza individuale, di tutte le Ferie e di tutti i Permessi (ROL, RCR, Ex-Festività) maturati fino al 31 dicembre 2022;
- L'Azienda anticiperà ai Dipendenti il pagamento del predetto trattamento di

CIGO alle normali scadenze di paga;

- Verrà garantita la maturazione dei ratei di Ferie/Permessi/13° mensilità/14° mensilità durante i periodi di CIGO;
- Saranno neutralizzati, ai fini del calcolo individuale dei premi derivanti dagli Accordi di 2° livello attualmente in essere, gli impatti negativi dei periodi di CIGO;
- Saranno neutralizzati, anche per l'anno 2023, gli effetti dell'assenteismo legato all'emergenza COVID-19, esclusivamente per quanto riguarda i periodi di malattia per positività.
- Le Parti stabiliscono che l'Azienda riconoscerà a coloro che saranno interessati alla Cassa Integrazione Ordinaria un contributo addizionale pari a € 20,00 per ogni giorno di effettiva fruizione della CIGO, da erogarsi, fino a concorrenza del limite di € 200 previsto dalla legge, in buoni carburante. Oltre tale limite, l'importo eccedente verrà riconosciuto esclusivamente sottoforma di credito welfare caricato direttamente sulla posizione individuale che verrà appositamente creata.

# CONOSCERE IL FONDO TELEMACO 2° APPUNTAMENTO

## WEBINAR FISCALITÀ

- Il vantaggio della deducibilità dei contributi versati al fondo
- La Tassazione dei rendimenti dei fondi pensione
- La tassazione dei riscatti e delle anticipazioni
- La tassazione delle prestazioni (Capitale o Rendita)

**ISCRIVITI AL WEBINAR**

Se hai già effettuato l'iscrizione ai webinar riceverai il link per collegarti.

Se non ti sei ancora iscritto puoi inviare la mail di partecipazione al seguente indirizzo

**FORMAZIONEPREVIDENZIALE@UILCOM.IT**



# CONOSCERE IL FONDO TELEMACO

## APPUNTAMENTI WEBINAR

Venerdì 3 Febbraio 16-17.30:  
Cosa è il Fondo Telemaco

Giovedì 9 Febbraio 16-17.30:  
Fiscalità

Giovedì 16 Febbraio 16-17.30:  
Anticipi

Venerdì 24 Febbraio 16-17.30:  
Risparmio

Venerdì 3 Marzo 16-17.30  
Pensionamento

Giovedì 9 Marzo 16-17.30  
Benefici sull'adesione dei familiari a carico