

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.6/2023
17 Febbraio 2023
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

CONGRESSO FNSI-INTERVENTO UGLIAROLO
OLIVETTI- COSA STA ACCADENDO?
INPS SERVIZI - INCONTRO
WOLTERS KLUVERT - ACCORDO

IPZS VERRÈS - ASSEMBLEE
UNI EUROPA - SOLIDARIETÀ
ELEZIONI RSU/RLS - PRO-GEST
4° WEBINAR TELEMACO



Vedi l'intervento



SALVO UGLIAROLO

XXIX CONGRESSO FNSI
*Informazione è democrazia. La
mediamorfosi e il lavoro giornalistico.*

XXIX CONGRESSO
DUE MILA SESENTI TRE

FNSI FEDERAZIONE NAZIONALE
STAMPA ITALIANA



**INFORMAZIONE
è DEMOCRAZIA**

La mediamorfosi e il lavoro giornalistico



CHE COSA STA ACCADENDO ?

Mentre siamo a ridosso della discussione sul Piano Industriale del Gruppo TIM, oltre alle preoccupazioni che esprimiamo da oltre un anno, siamo venuti a conoscenza di possibili idee sul futuro di Olivetti, azienda del gruppo TIM, che sarebbe inserita all'interno della struttura Enterprise, futura nuova società dei servizi che il piano industriale "distruttore" dovrebbe dare alla luce. Le voci che si rincorrono destano alle scriventi una certa preoccupazione, perché sarebbero indirizzate verso una serie di valutazioni che coinvolgerebbero la struttura consumer di Olivetti, non in termini di consolidamento all'interno della struttura Enterprise con scenari non certo positivi. Lo scriviamo sin da ora sperando di essere smentiti, perché, come sul piano industriale

non saremo disponibili ad assistere inermi ad ipotetiche cessioni di ramo d'azienda con al seguito un numero di lavoratori che verrebbero "scaricati" verso un destino incerto, per non dire già scritto, dalle infauste esperienze passate di esternalizzazioni degli anni 2000 nel gruppo TIM. Non sarebbe comprensibile che, mentre assistiamo al transito di centinaia di lavoratori da una struttura ad un'altra all'interno del Gruppo TIM, per circa 80 persone di Olivetti non si ragioni su di una possibile riconversione. Siamo ancora in tempo per trovare delle soluzioni concordate, chiediamo al Gruppo TIM e ad Olivetti di ragionarci da subito evitando azioni unilaterali che non troverebbero la nostra approvazione



INCONTRO

Nella mattinata del 14 febbraio si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL- CISL, la delegazione di RSA, e INPS Servizi S.p.A. per proseguire la discussione sulla piattaforma rivendicativa iniziata lo scorso 3 febbraio.

L'azienda ha comunicato la sua disponibilità a discutere su questi tre punti:

- * Estensione oraria, a 20 ore settimanali, per 62 risorse con contratti a 10 ore (51 risorse) e a 15,16,18 ore (11 risorse)

- * Accordo di Lavoro Agile

- * Applicazione delle sentenze, passate in giudicato, per 80 risorse in merito al riconoscimento del 4° livello. Sul primo punto abbiamo richiesto che l'estensione oraria, oggi proposta in modalità temporanea ai lavoratori, diventi invece strutturale

Sul primo punto abbiamo richiesto che l'estensione oraria, oggi proposta in modalità temporanea ai lavoratori, diventi invece strutturale. In merito alla sottoscrizione di un accordo di Smart Working, che vada oltre l'attuale semestre di lavoro remotizzato, abbiamo evidenziato come sia ormai ora di entrare nel merito della discussione di una vera e propria bozza di accordo, in modo da rendere il lavoro agile un vero strumento di organizzazione del lavoro. In merito all'applicazione delle sentenze sui livelli inquadramentali passate in giudicato non abbiamo niente da aggiungere, trattandosi di un atto assolutamente dovuto.



Wolters Kluwer

ACCORDO ART. 4 LEGGE 300

Il 13 febbraio c.m. si è tenuto un incontro con il Gruppo Wolters Kluwer IT, erano presenti in video conferenza, il Management Aziendale e le Segretarie Nazionali di Slc CGIL, Fistel CISL, Uilcom Uil. L'accordo è stato firmato il 14 aprile 2022 dalle rsu di Wiki, nel corso della riunione odierna è stato siglato anche dalle Segreterie Nazionali. L'intesa è servita ai sensi di quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori (art. 4 Legge 300/1970 come modificato dall'art. 23 del DLgs n. 151/2015), dal D.Lgs. 196/2003 e dalla normativa in materia di installazione di sistemi di Cyber sicurezza.

Pertanto, nell'ambito di questa strategia Wolters Kluwer ha deciso di dotarsi di alcuni tools tra cui Cyber Attack, che permettono di fornire degli strumenti per porre in atto azioni per contrastare i cyber attacks. Con il presente accordo, per quanto di competenza, le Parti si danno atto di avere esperito le procedure previste dall'art. 4 dello Statuto dei lavoratori, come modificato dal D.Lgs. n. 151/2015 e dalla normativa a riguardo, anche ad integrazione di eventuali precedenti intese in materia, confermando che WKI è autorizzata all'installazione ed utilizzo del tool Cyber Ark.



STABILIMENTO DI VERRÈS (AO)

ASSEMBLEE UILCOM

Il 16 febbraio cm. si sono svolte nello stabilimento di Verrès (AO) due assemblee aperte a tutti i lavoratori indette dalla Uilcom-Uil. Erano presenti la segreteria Nazionale, la segreteria territoriale Piemonte e Valle d'Aosta e la rsu di stabilimento Uilcom.

I temi affrontati durante le assemblee riguardavano, informazioni sulla piattaforma sindacale per quanto concerne il CCNL Grafici editoriali presentata qualche mese fa a Bologna, la situazione attuale e futura del Poligrafico.

Due importanti appuntamenti di condivisione con un foltissima partecipazione dei lavoratori ad entrambe le assemblee.

Per quanto riguarda il percorso appena iniziato per il contratto nazionale, la Uilcom, si è presa l'impegno con i lavoratori presenti di monitorare passo dopo passo l'andamento della trattativa che verra affronta nei prossimi mesi fornendo loro, informazioni tempestive.

Impegno speculare per le future evoluzioni che riguardano il tema societario.

APPELLO DI SOLIDARIETÀ CON LA POPOLAZIONE TURCA E SIRIANA

Il terribile terremoto che nella notte tra il 5 ed il 6 febbraio ha colpito la Turchia e la Siria ha devastato intere città, causando più di 40.000 morti e migliaia di sfollati. Il 15 febbraio 2023 UNI Europa ha approvato una dichiarazione di solidarietà con le vittime del terremoto, che come OO.SS. condividiamo ed alla quale aderiamo in maniera seria e convinta. Il movimento sindacale turco si è prontamente attivato per fornire aiuto e sostegno alle persone più bisognose, con atti di solidarietà concreta provenienti da molti sindacati europei. Diverse aziende hanno messo a disposizione le loro risorse economiche e le loro infrastrutture per sostenere i soccorsi, spesso in collaborazione con i loro dipendenti ed i sindacati locali. I lavoratori originari della Turchia rappresentano uno dei

maggiori gruppi all'interno del movimento sindacale europeo, ed in tutto il continente il movimento sindacale si è impegnato nell'accoglienza dei rifugiati siriani nel 2015 assistendoli nell'integrazione del mercato del lavoro. Il terremoto ha prodotto importanti conseguenze in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in quanto sono stati segnalati numerosi incidenti sul lavoro dovuti allo stress psicosociale delle lavoratrici e dei lavoratori. I sindacati a livello europeo hanno chiesto con forza all'Unione Europea ed ai governi nazionali di fornire un sostegno finanziario agli sforzi di soccorso ed al lavoro di ricostruzione, nel rispetto dei principi democratici e dei diritti sociali ponendo al centro il dialogo ed il rispetto dei diritti sindacali.



ELEZIONI RSU/RLS

GRUPPO PRO-GEST - TOLENTINO

0

SLC-CGIL

25

UILCOM-UIL
3 RSU UILCOM-UIL

0

FISTEL- CISL



ITTORIA UILCOM

PRIMA ORGANIZZAZIONE



UILCOM



UILCOM

CONOSCERE IL FONDO TELEMACO

4° APPUNTAMENTO

WEBINAR RISPARMI

- Scelta del comparto di investimento
- Andamento dei rendimenti e del valore quota
- I vantaggi economici e fiscali nel tempo
- Risparmio previdenziale

ISCRIVITI AL WEBINAR

