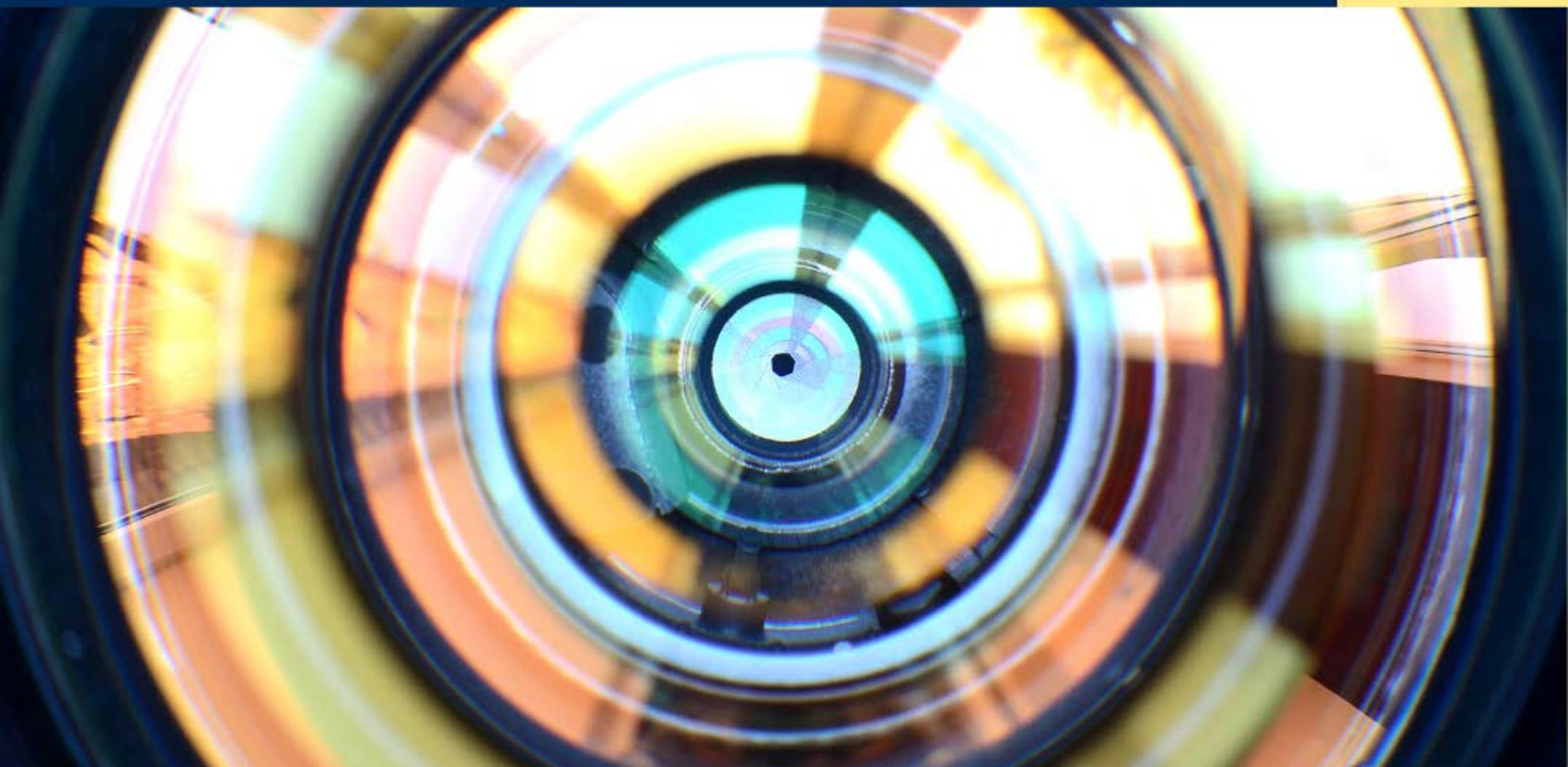


UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.7/2023
24 Febbraio 2023
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

VODAFONE FSIO - NUOVI PACCHETTI
OPEN FIBER - COORDINAMENTO RSU
INWIT - INCONTRO
INPS SERVIZI - AUMENTO TRAFFICO
ALMAVIVA CONTACT - VERIFICA ACCORDO
THE SPACE CINEMA - REVOCATA AGITAZIONE

CINEAUDIOVISIVO - INIZIATIVE
RAI - SANREMO
DOPPIAGGIO - SCIOPERO
UILARTIGIANATO - COORDINAMENTO
ELEZIONI RSU/RLS - CALIARI
4° WEBINAR TELEMACO

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993





FSIO - ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA



Nella giornata del 22 Febbraio, il CDA ha dato seguito al percorso per rafforzare la prevenzione per le lavoratrici e i lavoratori dell'azienda inserendo ulteriori pacchetti: Oncologico o in alternativa pacchetto cardiologico.

**Ampliare la possibilità
di fare "PREVENZIONE"
è per UILCOM UIL
fondamentale!**

open fiber

www.uilcom.it

Coordinamento delle Rsu della UILCOM UIL

Il giorno 20 febbraio 2023, si è riunito il Coordinamento delle Rsu della UILCOM UIL di OPEN FIBER congiuntamente alle Segreterie Territoriali e la Segreteria Nazionale. E' stata l'occasione per effettuare, a seguito del cambiamento delle deleghe politiche della struttura nazionale, una attenta analisi riguardo la situazione di OPEN FIBER per la parte strategica (RETE UNICA) e per quella operativa/quotidiana. Dalle molteplici indiscrezioni che quasi giornalmente appaiono sui "MEDIA" in merito al futuro di OPEN FIBER è per noi chiaro che sulle dinamiche azionarie e di eventuali accorpamenti con soggetti industriali creati appositamente per realizzare la RETE UNICA non possiamo che seguire con estrema attenzione gli sviluppi. Abbiamo chiesto, nei giorni scorsi, con due apposite lettere unitarie un confronto urgente alle istituzioni governative per avere dei riscontri in merito ponendo la massima

attenzione sui livelli occupazionali. Per quanto riguarda l'operatività che passa dalla gestione quotidiana delle attività è emerso con forza, nel nostro incontro, la volontà di dare seguito all'importante lavoro sindacale svolto nel 2022 ed in particolare al verbale di novembre, sottoscritto unitariamente, tra sindacato confederale ed azienda, che traccia una linea molto chiara:

- Struttura di coordinamento delle rappresentanze sindacali avvio di questo significativo strumento di confronto che dovrà approfondire le tematiche relative all'orario di lavoro, alle professionalità, agli strumenti necessari per svolgere le attività fino ad arrivare alla logistica.
- Smartworking da sperimentale tragarlo a strutturale.
- Premio di Risultato chiudere il 2022 ed aprire confronto per il 2023.

open fiber

www.uilcom.it

In merito alle relazioni industriali sarebbe importante accelerare quel processo di maggiore "territorialità" condiviso tra le parti, dobbiamo dare atto all'azienda che tale azione è stata avviata ma occorre, per quanto ci riguarda, renderla maggiormente fluida. La UILCOM UIL da sempre mette al centro le RSU e le strutture sindacali territoriali: linfa vitale di rappresentanza delle lavoratrici e lavoratori!

OPEN FIBER è una azienda di circa 1.500 lavoratrici e lavoratori, un patrimonio occupazionale importante da consolidare e sviluppare con percorsi professionali che vedano la valorizzazione delle competenze acquisite nel tempo e, contestualmente, porre particolare attenzione al turn-over del personale. Open Fiber è una ricchezza del Paese perché mette al

centro della sua azione, il superamento del "digital divide", la connessione delle aree meno pregiate dal punto di vista commerciale, realizza di fatto una importante azione sociale! Dal nostro coordinamento pragmaticamente si evidenzia quindi la necessità di tutelare, ampliare e sviluppare i livelli occupazionali ed il patrimonio professionale di OPEN FIBER, rafforzando le relazioni tra le parti, il tutto per migliorare sempre di più la situazione operativa/lavorativa preservando una azienda strategica ed importante come OPEN FIBER! UILCOM UIL è pronta come sempre, in maniera moderata ma determinata, ad affrontare tutto ciò con l'auspicio che l'unitarietà sindacale sia un'importante collante per realizzare questi percorsi.

INWIT

www.uilcom.it



In data 22 febbraio 2023 si sono incontrate, Le segreterie nazionali e territoriali con le rispettive RSU e l'azienda Inwit con la presenza di UNINDUSTRIA. L'incontro è stato utile per fare una panoramica generale dell'Azienda, discutere delle chiusure collettive ed approfondire i temi rimasti in sospeso dai precedenti incontri. A seguito degli importanti cambiamenti societari che hanno caratterizzato il 2022, l'Azienda ha ripercorso le tappe fondamentali che hanno portato INWIT a diventare una "Public Company" a seguito della cessione da parte di TIM di una ulteriore quota indiretta al Fondo di Private Equity, determinando conseguentemente una maggiore attenzione ai risultati ed alle performance aziendali. Tale cambiamento, oltre a determinare il rinnovo di tutti gli organi societari, ha di fatto comportato un intervento importante su tutta la prima linea manageriale: oltre infatti alla nomina di un nuovo Direttore Generale alla guida della Società, è in atto una rilevante trasformazione organizzativa che ha

previsto già da qualche settimana l'innesto di figure manageriali di alto profilo con l'obiettivo di rafforzare l'Azienda e favorire la massima focalizzazione sui principali obiettivi di business. Le Segreterie Nazionali hanno preso atto delle novità scaturite dalla riorganizzazione di natura societaria, ma al tempo stesso hanno ribadito la necessità di affrontare una serie di tematiche rimaste in sospeso da diverso tempo: orario di lavoro, manutenzione dell'Accordo di Lavoro Agile in scadenza ad aprile, e più in generale revisione della contrattazione aziendale. Infine, abbiamo chiesto di fare una ricognizione degli organici al fine di individuare la possibilità di stipulare un Accordo di isopensione, per le lavoratrici ed i lavoratori aventi diritto in base alla legge vigente. L'Azienda ha ribadito la necessità di fare un punto, entro il mese di marzo, sugli esiti della sperimentazione del modello di lavoro agile in corso da aprile dello scorso anno e rivedere l'Accordo



In questi giorni, il servizio INPS sta registrando, su base nazionale, un esponenziale aumento di traffico telefonico in ingresso in vista dell'imminente scadenza dei termini di presentazione dell'ISEE per il rinnovo dell'assegno unico e per la nuova versione del proprio sito istituzionale con un'aggiornata interfaccia grafica. Le soluzioni, adottate in queste ore, come quella di dirottare le risorse destinate al "back office" al supporto del personale in "inbound" o di invitare gli utenti a scaricare l'App di INPS, non si stanno rivelando utili comportando, al contrario, un ulteriore stress al personale. Code di chiamate di cittadini in attesa superiori alle 1.000/1.500 unità e, di conseguenza, un servizio qualitativamente non accettabile non rappresentano più un'eccezione ma sono diventate la regola. Le Segreterie Nazionali chiedono, da subito, la possibilità di ricorrere, su

base volontaria ad ore supplementari e/o di straordinario che possano permettere un'adeguata erogazione del servizio e consentire di lavorare con maggiore professionalità recuperando nel contempo una parte del salario perduto. Sugeriamo, inoltre, un maggior coordinamento di INPS Servizi con l'Istituto INPS. Ci giungono inoltre segnalazioni in merito ad affiancamenti in linea gestiti senza regole così come momenti formativi senza un reale obiettivo se non quello di abbassare i tempi di conversazione, in barba alla qualità del servizio reso. Sollecitiamo, infine, come concordato nell'ultimo incontro, l'invio della bozza sullo schema del Lavoro Agile e la definizione di una nuova data di incontro in modo da iniziare la discussione in tempi brevissimi per poi affrontare i molti altri punti, della piattaforma unitaria, che sono di vitale importanza.



VERIFICA DELL'ACCORDO SULLA RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE IN AMBITO IT

In data 20 febbraio si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali e territoriali di Uilcom Ui, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni e la delegazione RSU con i rappresentanti di Almaviva Contact in merito alla verifica dell'accordo dello scorso 3 agosto 2022 per fare il punto sulla riqualificazione professionale in ambito IT. Ad oggi hanno conseguito la certificazione 108 tra lavoratrici e lavoratori. Almaviva Contact ha comunicato che nei prossimi giorni contatterà la totalità delle persone che hanno superato l'esame di certificazione, proponendo un ulteriore momento di approfondimento formativo, fissando successivamente un colloquio per la conseguente assunzione presso Almaviva Spa di Roma o Milano. Le Segreterie nazionali pur considerando positiva questo primo step assunzionale, non possono

non porre la giusta attenzione sul limite rappresentato dalla questione logistica. Per circa 100 lavoratori, dei 108 complessivamente riqualificati, la possibilità di raggiungere un futuro occupazionale comporterà il trasferimento a centinaia di chilometri dal proprio territorio. Al fine di affievolire gli impatti economici sui lavoratori interessati, le Segreterie nazionali hanno chiesto con forza l'utilizzo di un lavoro agile spinto ed un sostegno economico per avviare questa nuova esperienza professionale. Almaviva Contact ha chiarito che le attività su cui saranno allocate le risorse richiedono la presenza fisica ed il lavoro agile non è applicabile. In riferimento al sostegno economico Almaviva si è resa disponibile al riconoscimento di un biglietto aereo e di un contributo iniziale di 1000 euro come aiuto per i primi 2 mesi di affitto



INTERRUZIONE DELLO STATO DI AGITAZIONE

THESPACE
C I N E M A

Le Segreterie Nazionali hanno ricevuto la comunicazione di The Space Cinemas circa il termine del processo di riorganizzazione.

Per il corretto prosieguo delle relazioni sindacali, nell'intenzione di avviare un clima utile ad avviare percorsi relazionali e processi non più differibili, a partire dall'avvio del confronto per il rinnovo del CCNL Esercizi Cinematografici, SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL interrompono lo stato di agitazione proclamato nei confronti dell'azienda



CINEAUDIOVISIVO

MANCATO RINNOVO CCNL, INIZIATIVE.

La perdurante assenza di regole dovuta al mancato rinnovo dei contratti nazionali di settore fa registrare continui superamenti delle normative contrattuali e dei protocolli e gli atteggiamenti dilatori contribuiscono a peggiorarne il rispetto. In considerazione di quanto sopra e in coerenza con quanto preannunciato, le Segreterie Nazionali avvieranno, a partire da lunedì 20 febbraio p.v. riunioni serrate con le delegazioni contrattuali e assemblee nei luoghi lavoro per decidere le necessarie iniziative sindacali da intraprendere. Oltre a quelle specifiche, le Segreterie Nazionali si impegnano a costruire iniziative generali di settore che coinvolgano tutte le lavoratrici ed i lavoratori del cine audiovisivo

Rai



www.uilcom.it



FESTIVAL DI SANREMO 2023 UN'ALTRA SFIDA PRODUTTIVA VINCENTE

I dati di ascolto hanno confermato l'apprezzamento del pubblico nonostante la controffensiva pesante delle reti private durante ogni serata. Tutti questi dati sono centrali e devono rendere orgoglioso ogni singolo lavoratore e lavoratrice Rai. Ma ci sono altri numeri che dovrebbero far riflettere tutti: Sanremo ha letteralmente "sfondato" tra i ragazzi. Un evento fino a pochi anni fa appannaggio di un pubblico nostalgico dei tempi andati, oggi ha registrato una partecipazione della fascia giovane senza precedenti. A tal proposito, sarebbe il caso che Rai si interrogasse sul fatto che mentre il suo brand incrocia finalmente apprezzamento tra i giovani all'esterno del palazzo, al suo interno tanti coetanei stanno scegliendo di lasciare l'azienda perché disamorati da logiche vecchie e per niente meritocratiche. Oltre a creare un guadagno consistente per Rai, a godere dei frutti di Sanremo c'è anche il mondo della musica dal vivo; un mondo fortemente frustrato dal periodo pandemico che sta finalmente trovando la forza di rialzarsi anche grazie all'aiuto di Rai e del festival. Un altro dato centrale: la produzione è stata

portata avanti da lavoratori interni, a conferma del fatto che il personale interno Rai è da considerare sempre più come risorse umane, professionalmente valide, un capitale umano irrinunciabile. E proprio attorno al concetto di visibilità si apre una nostra critica alla gestione social del Festival. Instagram è un'azienda privata, come privato è il profilo del direttore artistico e conduttore, nonché il device di una nota marca americana più volte mostrato in diretta. In futuro crediamo sarebbe più saggio ragionare su profili aziendali per veicolare il sentiment del pubblico durante le dirette di Sanremo. Pensiamo che la Politica, quella con la p maiuscola, dovrebbe occuparsi di faccende ben più importanti invece di alimentare polemiche strumentali per far saltare questo o quel dirigente Rai. In merito agli attacchi omofobi ricevuti dal direttore di Rai Stefano Coletta, conferma quanto ancora ci sia bisogno di un servizio pubblico capace di far evolvere e maturare alcuni pezzi di società italiana, evidentemente ancorati ad una visione miope ed offensiva della dignità di ognuno.

DOPPIAGGIO

POCLAMATO SCIOPERO

Nell'ambito delle iniziative sindacali preannunciate con comunicato del 17 febbraio u.s., si inserisce la necessità di un forte sostegno alle trattative per il rinnovo del CCNL Doppiaggio.

Dopo mesi di trattative inconcludenti, e visti gli atteggiamenti dilatori della controparte

- contro le mancate risposte per il rinnovo del Ccnl Doppiaggio fermo alle retribuzioni di 15 anni fa.
- contro cessioni di diritti vessatorie e pericolose.
- contro ritmi di produzione che non rispettano la qualità del lavoro e della vita.
- nel pieno rispetto del mandato assembleare.

**SI INDICE UNA SETTIMANA DI SCIOPERO DEI PROFESSIONISTI DEL
DOPPIAGGIO**

**DIRETTORI ATTORI ASSISTENTI DIALOGHISTI-ADATTATORI E
AUDIODESCRITTORI**

dal 2° turno del giorno 21 a tutto il 28 febbraio 2023

**Dalle ore 15.00 alle ore 17.00 si terrà in zoom un'assemblea dei
professionisti del settore**

UIL ARTIGIANATO

COORDINAMENTO – CDA DI FONDARTIGIANATO

La Presidenza ha illustrato la relazione sull'attività svolta dall'Organismo di vigilanza precisando che non si sono riscontrate violazioni in relazione al modello organizzativo adottato dal Fondo. Il CDA ha approvato i Progetti presentati a valere sulla Linea 2 (Progetti di sviluppo). Il CDA ha ratificato i Progetti presentati a valere sulle Linee 3 (Integrazioni con FSBA) e 8 (Just in time). La Linea 8 continua a registrare una forte richiesta di formazione. Pertanto, si è deciso di continuare ad attingere alle risorse meno utilizzate della Linea 3 per dare continuità alla Linea 8, seguendo il modello dei vasi comunicanti. Una volta che le risorse della Linea 3 arriveranno a quota 250 mila euro, scatterà un alert per cui la Direzione informerà immediatamente il Consiglio per le determinazioni da assumere. Per quanto riguarda il Fondo Nuove Competenze è stato fatto un ragionamento per incrementare le risorse stanziato. Il Fondo ha constatato che il nuovo strumento sta registrando risultati positivi in termini di richieste di formazione. Pertanto, sulla base di proiezioni e analisi fatte

dalla struttura, il CDA ha deliberato lo stanziamento di 2 milioni di euro per un ulteriore finanziamento dello strumento, che si vanno ad aggiungere ai 350.000 euro originariamente stanziati. Il CDA ha richiesto al Fondo di essere aggiornato a breve (entro la data del prossimo CDA prevista a fine marzo) sull'andamento dell'attuale offerta formativa, compreso il Fondo Nuovo Competenze e il Conto Aziendale, per poter avere tutti i dati necessari e guardare alla nuova offerta formativa in un'ottica di continuità. Saranno poi le Parti Sociali a dare le direttive ma è importante iniziare a conoscere alcuni elementi quantitativi e qualitativi, come ad esempio l'ammontare delle risorse a disposizione per la nuova programmazione. È stata scelta (sulla base di una specifica procedura) la società che svolgerà il servizio di controllo dei progetti di formazione finanziati da Fondartigianato.

È stata ribadita in Consiglio la necessità che, in vista degli appuntamenti calendarizzati in materia di bilateralità artigiana (come l'evento del 22 marzo), anche Fondartigianato segnali una propria presenza e svolga attività di promozione, partecipando alle iniziative e distribuendo materiale illustrativo/gadget.

Il prossimo incontro si terrà il 30 marzo.

UIL ARTIGIANATO

COORDINAMENTO - CDA DI SANARTI.

Sono stati esaminati gli investimenti finanziari notevoli che, ovviamente, in questo periodo scontano l'andamento negativo delle borse, ma comunque segnano una qualche ripresa rispetto all'anno passato. Sono allo studio le nuove regole per gli investimenti con l'adozione di un regolamento quadro dentro cui inserire le scelte strategiche; questione che verrà affrontata prossimamente. Con l'attuario poi è stato fatto un approfondimento in merito alle dinamiche macroeconomiche e di prospettiva del fondo. Questo è stato utile soprattutto per capire come allocare le risorse finanziarie per far fronte a possibili squilibri o comunque poter assicurare le prestazioni agli iscritti con un ampio margine temporale. È un documento interessante che, almeno in parte, vi faremo conoscere. Sanarti realizzerà uno stand a Bologna in occasione di una fiera dedicata ai parrucchieri, gli estetisti ed ai tatuatori, in modo da far conoscere questo strumento. Altre iniziative simili verranno realizzate. Stata commentata anche la recente sentenza, di cui già vi abbiamo parlato, che ha condannato, per l'appunto,

un parrucchiere alla erogazione in busta paga della lavoratrice dell'indennità contrattualmente prevista a fronte della mancata iscrizione al fondo sanitario. Ne verrà data ampia conoscenza.

Per quanto riguarda gli sportelli si è chiusa la formulazione della tabella che prevede le risorse poste a disposizione di ogni livello regionale sulla quale presto avremo modo di tornare. Infatti, è in preparazione tutto il regolamento e la contrattualistica per legare il fondo alle diverse società individuate, per quanto ci riguarda, a livello regionale. Anche il sistema informatico è in preparazione e con tutta probabilità potrebbe partire l'intera operazione già verso la metà del mese di marzo, con un evento online per il lancio dell'iniziativa e per la diffusione delle informazioni relative, che sono già in buona vostra conoscenza dal momento che ne abbiamo parlato a Milano e in numerosi webinar.

Per i primi giorni di marzo sarà lanciata, anche con un impegno mediatico, una intensa stagione di prevenzione: le possibili forme passano da quattro a otto e ogni lavoratrice o lavoratore iscritto al fondo potrà fruirne di quattro ogni anno.

NUOVA STRUTTURA REGIONALE TRENTINO ALTO ADIGE

*Tiziano Bellini nuovo
Segretario Regionale*



ELEZIONI RSU TEATRO LIRICO DI CAGLIARI

100
FIALS

46

FISTEL-CISL

53

USB

60

UILCOM-UIL

19

SLC-CGIL

26

LIBERSIND



ITTORIA UILCOM

PRIMO SINDACATO CONFEDERALE



UILCOM



UILCOM

WEBINAR

CONGEDO INDENNIZZATO PER LE LAVORATRICI
VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

In collaborazione con

TELEFONO ROSA

MERCOLEDÌ 22 FEBBRAIO



CONOSCERE IL FONDO TELEMACO

5° APPUNTAMENTO

WEBINAR PENSIONAMENTO

- Capitale
- Quando è possibile riscattare tutto il fondo pensione in capitale
- Le tipologie di rendite che offre il fondo pensione
- La R.I.TA

ISCRIVITI AL WEBINAR

FORMAZIONEPREVIDENZIALE@UILCOM.IT





FONDO
TELEMACO

ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI DEL FONDO TELEMACO

LE ELEZIONI SI SVOLGERANNO NEI GIORNI
18 e 19 APRILE 2023

La votazione sarà in **modalità elettronica**,
accedendo al sito internet del Fondo
Telemaco:

www.fondotelemaco.it

Avranno diritto di voto tutti i lavoratori che
risultino iscritti al Fondo alla data del
30/11/22 e lo siano ancora alla data di inizio
del periodo di votazione.

