

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.2/2023
20 Gennaio 2023
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

VODAFONE – CLAUSOLA SOCIALE
LA7- ALTA ADESIONE SCIOPERO
SYSTEM HOUSE – CLAUSOLA SOCIALE
UIL ARTIGIANATO – CONSIGLIO

UCI CINEMA – INCONTRO
FINDOMESTIC- COVISIAN
NETWORK CONTACTS – C. S. HERA
TESSERAMENTO 2023



vodafone

www.uilcom.it



CLAUSOLA SOCIALE VODAFONE.

SALVAGUARDATO INTERO PERIMETRO OCCUPAZIONALE. 399 LAVORATORI A PARTIRE DAL 30 GENNAIO TRANSITERANNO IN GPI A PARITÀ DI CONDIZIONI ECONOMICHE E NORMATIVE

si è svolto l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni, le RSU, i rappresentanti dell'azienda subentrante GPI e dell'azienda uscente Almaviva Contact per discutere le condizioni del passaggio delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nel cambio di appalto delle attività di Vodafone, lavorate sul sito di Catania.

Al termine del confronto sono stati raggiunte due intese, la prima specificatamente collegata al cambio di appalto, la seconda di natura più sociale riguardante possibili prospettive occupazionali dei lavoratori che operavano sul servizio 1500

Al fine di tutelare l'occupazione le parti hanno sottoscritto un ulteriore accordo, che prevede che in presenza di rinunce tra i 399 lavoratori interessati all'accordo di cui sopra, GPI assumerà, attingendo dal bacino delle lavoratrici e dei lavoratori del 1500 del sito di Catania fino a concorrenza del numero sancito nell'accordo di clausola sociale. Parimenti, in presenza di aumento dei volumi sulla commessa che dovessero determinare assunzioni, GPI attingerà sempre dallo stesso bacino

PROCLAMATO LO SCIOPERO PER
L'INTERA GIORNATA DEL 17
GENNAIO.



Altissima adesione, con punte di oltre l'80%, allo sciopero proclamato per l'intera giornata di oggi 17 gennaio, dalle RSU di La7. La massiccia adesione delle lavoratrici e lavoratori, oltre a destabilizzare completamente la programmazione del palinsesto odierno con la soppressione di molte dirette, conferma il disagio che stanno vivendo i dipendenti dell'azienda. E' assolutamente indispensabile, a nostro avviso, come Uilcom, ricomporre il tavolo di confronto, ma soprattutto che l'azienda risponda fattivamente alle richieste delle lavoratrici e lavoratori.



System House

www.uilcom.it



CLAUSOLA SOCIALE ENEL LOTTI CASARANO RENDE

Si è svolto l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni, le RSU, i rappresentanti dell'azienda subentrante System House e dell'azienda uscente Covisian per discutere le condizioni del passaggio delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nel cambio di appalto delle attività di Enel Energia, lavorate sui siti di Casarano e Rende. In riferimento al cambio di appalto di Casarano, ai lavoratori operanti sulla commessa Enel, l'azienda subentrante System House offrirà un contratto a tempo indeterminato, senza periodo di prova, a parità di condizioni economiche e normative. Nella fattispecie l'accordo prevede il mantenimento dell'anzianità convenzionale, degli scatti di anzianità, del profilo orario, dell'art.18, con assunzione a partire dal 1° febbraio presso la sede di Supersano (Lecce). Per quel che concerne il lotto di Rende, i lavoratori coinvolti dal cambio di appalto

saranno assunti, come per Casarano, a parità di condizioni economiche e normative, in totale continuità a partire dal prossimo 6 febbraio sulla sede di Via Marconi – Rende (CS). Al fine di tutelare l'occupazione, in ottica di contrattazione inclusiva, le parti hanno sottoscritto un ulteriore accordo che prevede la continuità occupazionale per 15 lavoratori con contratto a termine o in somministrazione, tra le due sedi interessate. Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni esprimono una valutazione positiva sugli accordi sottoscritti che, oltre a garantire la piena applicazione della clausola sociale, confermando l'importanza dello strumento nel settore per la gestione dei cambi di appalto nel settore dei call center in outsourcing, offrono una soluzione di continuità occupazionale anche a lavoratrici e lavoratori con contratti di lavoro a termine.

Uil Artigianato

CONSIGLIO NAZIONALE

Il 17 e 18 gennaio c.m. si è riunito, a Milano, il Consiglio Nazionale dell'Artigianato Uil.

Un importante occasione per riflettere su alcune tematiche che interessano l'attività del Coordinamento e sulle ultime novità in materia di bilateralità. L'appuntamento è servito anche per parlare di formazione, sicurezza, per programmare insieme iniziative future.

Alla riunione hanno preso parte i Coordinatori regionali, i loro più stretti collaboratori,

alcuni dirigenti che ne hanno la "delega politica" e i referenti delle Categorie nazionali del Comparto. La riunione è stata integrata e coordinata in più fasi da Mauro Sasso responsabile del Coordinamento, Giulia Zuccarello quadro Uil e componente CDA di Fondartigianato e dagli interventi dei Direttori degli Enti/Fondi Nazionali della bilateralità artigiana.

Inoltre hanno partecipato ai lavori e dato il loro prezioso contributo da remoto, PierPaolo Bombardieri, Segretario Generale Uil, ed Emanuele Ronzoni, Segretario Organizzativo Uil.

Prossimo appuntamento in presenza è stato fissato per la seconda metà di Marzo.



Si è svolto l'incontro programmato con UCI per superare le criticità emerse nella gestione dei turni per le lavoratrici ed i lavoratori Part Time. Le segreterie nazionali hanno rappresentato la volontà di arrivare ad un accordo quadro sperimentale per il Gruppo UCI, ma che, allo stesso tempo, potesse essere utile in previsione del prossimo rinnovo contrattuale, ponendo come punti di discussione:

- Planning quindicennale per la turnazione;
- Minimo/massimo di prestazione oraria giornaliera;
- Tempi congrui di preavviso per il cambio turno;
- Turni di lavoro compresi in fasce

predefinite. La Società ha ribadito la necessità di rimanere all'interno del dettato contrattuale e legislativo e, pur confermando i limitati strumenti oggi utilizzabili, ha previsto una ulteriore verifica, anche con i propri legali, per individuare una possibile proposta da sottoporre alle OO.SS. nel prossimo incontro. Da ultimo le OO.SS. hanno fatto richiesta alla Società di attivarsi per l'erogazione del cd "buono carburante" così come previsto dal DL. 5/2023, nel corso del confronto si è presa in considerazione, in alternativa, la possibilità di erogare un emolumento economico, come già avvenuto per il 2021 e per il 2022, come anticipo sui futuri aumenti contrattuali.

COMMESSA

www.uilcom.it



FINDOMESTIC - COVISIAN

UNA STORIA INFINITA!

Sono trascorsi oramai più di tre mesi da quando la commessa Findomenstic è ferma a seguito dell'attacco hacker subito da Covisian.

Abbiamo sollecitato l'azienda più volte a far ripartire il servizio per evitare di danneggiare i lavoratori economicamente con l'applicazione di ammortizzatori sociali e istituti personali perché incolpevoli degli avvenimenti.

Abbiamo sollecitato e sensibilizzato più volte l'azienda verso la committenza per far si che quest'ultima si rendesse conto della responsabilità che essa ha nel non autorizzare la ripresa delle attività. Ad oggi crediamo che la questione debba trovare un'immediata risoluzione senza tenere ostaggio i lavoratori. Non ci sottrarremo a iniziative di protesta anche presso la sede della committenza che non può restare "sorda" a tutto questo.

NO ! NOI NON CI STIAMO A QUESTO SCEMPIO!

Chiediamo un incontro urgente a COVISIAN sul tema, di concerto al committente FINDOMESTIC e nel contempo saremo pronti ad una rapida mobilitazione ove non dovessero esserci soluzioni per i lavoratori della commessa FINDOMESTIC dei territori di Milano e Torino.

NETWORK CONTACTS

www.uilcom.it



CLAUSOLA SOCIALE HERA BACK OFFICE

Nella giornata di giovedì 19 Gennaio si è svolto il secondo incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni, le RSA/RSU, la RTI uscente Linetech/Koinè e l'azienda subentrante Network Contacts S.r.L. per discutere la clausola sociale relativa alla commessa Hera Back Office. Ai lavoratori operanti sulla commessa, 75 impiegati (68 operatori + 7 TL), l'azienda subentrante garantirà un contratto a tempo indeterminato, senza periodo di prova, a parità di condizioni economiche e normative. Nella fattispecie l'accordo prevede il mantenimento dell'anzianità convenzionale, degli scatti di anzianità, del profilo orario, dell'art.18,

con assunzione a partire dal 1° febbraio. Le sedi saranno:

- Per i 64 lavoratori di Bologna: l'unità produttiva di Network Contacts, è stata indicata in via Filippo De Pisis 11L;
- Per i 10 lavoratori di Torino: in seguito della mancata individuazione, ad oggi, di una sede operativa, l'attività verrà svolta in modalità agile in attesa di individuazione di un immobile;
- Per 1 lavoratori di Cernusco sul Naviglio: l'unità produttiva di Network Contacts in Concorezzo. Su sollecitazione delle Organizzazioni Sindacali l'azienda si è impegnata a garantire, ai lavoratori di Torino al momento senza sede operativa, le strumentazioni hardware, software e di connettività, per svolgere l'attività da remoto.



È PARTITA LA CAMPAGNA

TESSERAMENTO 2023

