

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.29/2022
22 Dicembre 2022
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

LA7 – PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO

ERICSSON – PROCLAMATOSCIOPERO

MEDIASET – NO POLIZZA CONIUGE-FIGLI

INPS SERVIZI – INCONTRO

ENFEA SALUTE- ASSEMBLEA

AUGURI DI BUONE FESTE





PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO

In data 13 dicembre 2022 si è svolto il terzo incontro della procedura di raffreddamento prevista all'articolo 9 (Controversie) del vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese radiotelevisive multimediali e multiplatforma. L'incontro di apertura di tale procedura si era svolto in data 19 ottobre 2022. In apertura di riunione il Direttore Generale di Confindustria Radio Televisioni, Rosario Alfredo Donato, ha riepilogato le fasi della procedura in corso riepilogando i temi oggetto di confronto tra le Parti relativi a Lavoro Agile e Flessibilità, PDR e inquadramenti. Nel merito della questione ha rappresentato che

nel corso della riunione di apertura del 19 ottobre scorso al fine di discutere ed esaminare le possibili soluzioni prospettate dall'azienda e/o dalle OO.SS., le Parti avevano quindi convenuto sulla necessità di istituire, a livello aziendale, tavoli tecnici sui singoli temi. I rappresentanti delle OO.SS. nazionali e RSU, dopo aver deliberato al proprio interno di verificare nel merito le proposte formulate dall'azienda, avevano subordinato, ogni valutazione conclusiva sull'esito della procedura in essere, alle risultanze del confronto su tali tavoli. L'Azienda, all'esito dei tavoli tecnici, ha esposto tutte le concrete proposte effettuate, finalizzate alla composizione del conflitto, in particolare sui temi posti in evidenza dalla RSU: PDR, flessibilità di orario, inquadramento e Smart Working. In linea con il dettato contrattuale, le OO.SS. hanno comunicato unitariamente la loro volontà di esperire negativamente questa procedura di raffreddamento, non essendosi create le condizioni per chiudere positivamente un accordo sui punti sopra richiamati



ERICSSON

ERICSSON CONFERMA LICENZIAMENTO PER 48 DIPENDENTI PROCLAMATO UN "PACCHETTO" DI 8 ORE DI SCIOPERO.

Si è svolto in data 14 dicembre un ulteriore incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, le RSU e l'azienda Ericsson Italia assistita da Unindustria, per l'esame congiunto in riferimento alla procedura di riduzione del personale avviata da Ericsson lo scorso 4 novembre scorso, già discussa in data 18 novembre 2022. L'azienda conferma il percorso che ha portato all'apertura della procedura di licenziamento, confermando di non aver altre soluzioni possibili. Le Segreterie nazionali hanno nuovamente chiesto con forza il ritiro immediato delle procedure di licenziamento, in virtù anche dell'imminente scadenza della fase sindacale della procedura. A supporto

della iniqua direzione che ha intrapreso, in un contesto particolarmente difficile, le strutture territoriali, le delegate ed i Si è svolto in data 14 dicembre un ulteriore incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, le RSU e l'azienda delegati presenti hanno evidenziato la volontà dei lavoratori coinvolti ad essere parte attiva in eventuali percorsi di ricollocamento e di reskilling. L'azienda Ericsson Italia ha confermato totale indisponibilità al ritiro della procedura avviata ed a promuovere percorsi alternativi. Le Segreterie nazionali preso atto della totale chiusura aziendale, proclamano un pacchetto di 8 ore di sciopero, per tutto il personale Ericsson Italia, a sostegno della vertenza.



IL NOSTRO NO ALL'ACCORDO POLIZZA SANITARIA "CONIUGE E FIGLI"

Come Uilcom siamo costretti a non sottoscrivere, a livello nazionale, l'accordo sindacale con il Gruppo Mediaset rispetto al rinnovo della polizza di assistenza sanitaria integrativa, in particolar modo nella parte riferibile alle categorie di assicurato "coniuge" e "figli".

La Uilcom ha sin dall'inizio del confronto con l'Azienda su questo delicato argomento, mantenuto un atteggiamento serio e trasparente con la Stessa, provando a suggerire numerose proposte alternative.

Le Assemblee di mandato che si sono svolte in questi giorni, nelle sedi di Roma e Milano, hanno invitato le Organizzazioni Sindacali a non sostenere tale accordo e la Uilcom rispettosa di tali decisioni, mantiene fermo il suo "NO" alla firma.

Come Organizzazione siamo perfettamente consci che negli anni si è evidenziato un forte e progressivo squilibrio tra l'ammontare dei premi incassati e quello degli indennizzi riconosciuti alle lavoratrici e lavoratori. Tale gap è stato maggiore per i beneficiari dell'ambito familiare (coniugi e figli).

Continua a leggere.... 



Nel pomeriggio di mercoledì 21 dicembre si è svolto, da remoto, l'incontro tra le Segreterie Nazionali Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e la direzione di Inps Servizi rappresentata dal Direttore Generale e dal Responsabile delle Risorse Umane. Ad inizio incontro è stato fatto immediatamente presente come, ad ormai più di 20 giorni dalla partenza del servizio, la disorganizzazione e la confusione continuino a regnare sovrane fino a generare vere e proprie situazioni "al di fuori della legge":

- Turnistica agevolata
- Non riconoscimento dei passaggi di livello (da 3 a 4)

- Controlli sull'attività lavorativa in tempo reale
- Applicazione della Banca Ore, al posto del pagamento delle prestazioni supplementari e straordinarie, senza alcun accordo sindacale e senza l'espressa volontà del lavoratore
- Impossibilità di procedere a cambi turni e ferie/rol negati anche quando giustificati da reali e gravi necessità personali
- Iniqua distribuzione delle ferie assegnate
- Formazione estemporanea
- Sistemi operativi non idonei e non funzionali
- Sedi spesso disagiate
- Mancanza di indicazioni su come accedere ad Unisalute.
- Totale assenza di confronto con i territori
- P. time verticali che nel passaggio hanno visto modificato l'orario





Enfea Salute

Fondo Sanitario Integrativo PMI

ASSEMBLEA ENFEA SALUTE

Il 19 dicembre c.m. si è tenuta la seconda Assemblea di Enfea Salute (CONFAPI) come previsto dall'art. 11 dello statuto dell'Ente. Nel corso della riunione, che si è svolta in modalità mista, sono stati affrontati e deliberati i seguenti punti:

1. Approvazione verbale riunione precedente;
2. Approvazione progetto di rendiconto economico e finanziario preventivo 2023;
3. Delibera in ordine alla proposta di rinuncia al contributo di start-up da parte di Enfea in favore di Enfea Salute;
4. Ratifica compensi e/ o altri emolumenti degli Organi dell'Ente;

Il prossimo incontro è stato fissato per il mese di aprile, l'ordine del giorno sarà sulla verifica e probabile approvazione bilancio consuntivo 2023.

Buone Feste



AUGURI DI
Buone feste

È NEL DARE CHE RICEVIAMO

Salvo Ugliarolo

SEGRETARIO GENERALE UILCOM

