

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.25/2022
18 Novembre 2022
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

ASSTEL- FORUM TLC 2022

INPS SERVIZI - INCONTRO VERTICI
SIELTE - ACCORDI

WINDTRE - ACCORDO SMART WORKING

PRO-GEST- INCONTRO
FEDRIGONI - PLENARIA
FORMAZIONE UILCOM
ELEZIONI RSU - GOGLIO
ESSERE ORGANIZZAZIONE



**FORUM NAZIONALE
DELLE TELECOMUNICAZIONI
2022**



**ASSOTELECOMUNICAZIONI
ASSTEL**



**FORUM NAZIONALE
DELLE TELECOMUNICAZIONI
EDIZIONE 2022**



Salvo Uglierolo
Segretario Generale Uilcom - Uil





**FORUM NAZIONALE
DELLE TELECOMUNICAZIONI
2022**



**ASSOTELECOMUNICAZIONI
ASSTEL**



INCONTRO CON I VERTICI INPS

A seguito dell'azione unitaria sindacale di UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL si è svolto nella giornata di martedì 15 Novembre, presso la sede dell'Istituto, un incontro con il Presidente Tridico ed il Direttore Generale Caridi, presente il Direttore Generale di INPS Servizi Borri .

Al tavolo abbiamo portato le tante questioni ancora aperte ad ormai 15 giorni dell'annunciata partenza operativa di INPS Servizi nella attività del CCM-INPS, richiedendo risposte sia "politiche" che "tecniche" chiare e rapide per una situazione che vede attualmente i lavoratori in sofferenza e che fa solo il gioco di chi, ancora oggi, non vuole che l'operazione di internalizzazione si realizzi.

ASSUNZIONI, SEDI, PAGAMENTO DA PARTE DEI LAVORATORI DEL MANCATO PREAVVISO ALL'AZIENDA USCENTE, ASSUNZIONI LAVORATRICI/LAVORATORI IN MATERNITA' MALATTIA, L.68, L.104...questi i punti emersi dall'incontro, per i quali il Presidente Tridico ha fornito personale e preciso impegno.

Come Segreterie Nazionali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, vigileremo affinché gli impegni presi, e quelli ancora sul tavolo della contrattazione, siano mantenuti.



INCONTRO- ACCORDI

In data 16 novembre, presso la sede dell'Unione Industriali di Roma, si è tenuto l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, il coordinamento nazionale delle RSU e l'azienda Sielte per discutere dell'andamento aziendale, la situazione occupazionale e la verifica degli accordi in essere. Negli accordi sottoscritti, oltre alla prosecuzione del percorso di riqualificazione professionale e difesa dell'occupazione si è provato ad individuare le prime soluzioni per ripagare i lavoratori degli sforzi profusi negli anni. Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil considerano gli accordi sottoscritti un punto di partenza, e non di arrivo, per una futura contrattazione che dovrà fornire ulteriori e più soddisfacenti risposte in termini

sia economici che di riconoscimento delle professionalità raggiunte in anni di formazione continua. In sintesi, per punti, gli elementi qualificanti dei 9 accordi sottoscritti:

- **CONTRATTO DI SOLIDARIETA'**
- **USCITE VOLONTARIE**
- **ASSUNZIONI - STABILIZZAZIONI**
- **TICKET RESTAURANT**
- **SMART WORKING**
- **REPERIBILITA'**
- **MONTE ORE SOLIDALE**
- **FONDO NUOVE COMPETENZE**

Nei prossimi giorni le strutture territoriali e le RSU svolgeranno le assemblee con le lavoratrici ed i lavoratori di Sielte al fine di fornire tutti i dettagli specifici delle intese sottoscritte, validare gli accordi ed iniziare un confronto, ampiamente partecipato, per individuare i punti su cui incentrare i prossimi confronti.

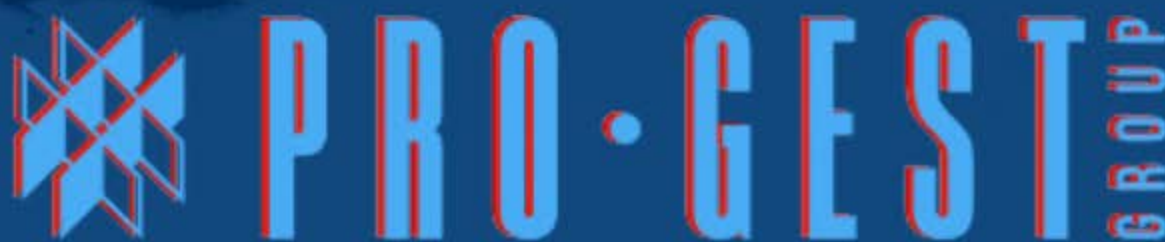


Accordo Smart Working e incrementi professionali

Continua il confronto con Wind tre dopo aver affrontato lo scorso 9 Novembre l'aggiornamento del piano industriale.

Sottoscritto l'accordo in continuità sulle isopensioni, chiusure collettive e smonetizzazioni, sulla formazione finanziata e una modifica sullo statuto del fondo bilaterale (assistenza sanitaria aziendale).

Questa mattina è stato sottoscritto e reso strutturale l'accordo sullo smart working in continuità con l'attuale che possiamo considerare fra i più evoluti del settore e non solo. Altresì abbiamo sottoscritto un accordo sui passaggi di livello con ulteriori cento incrementi (5/6 livello) che interesseranno più aree aziendali. Abbiamo quindi confermato la validità dell'osservatorio bilaterale sulle professionalità quale istituto importante e che dovrà svolgere fino in fondo il compito di supervisionare lo status e l'andamento evolutivo delle professionalità presenti in Wind tre.



INCONTRO GRUPPO PRO-GEST STABILIMENTO TREVIKART MODUGNO (BA).

Il 17 novembre c.m. si è tenuto incontro a Bari, con il gruppo Pro-GEST nel Sito di Modugno.

Erano presenti oltre al Management Aziendale, la Segretaria Nazionale, regionale e territoriale della Uilcom Uil e la Rsu.

L'incontro è servito a ristabilire le corrette relazioni industriali che da tempo, nello Stabilimento di Trevikart per una serie di motivi si erano arrestate.

Una riunione molto produttiva, dove la Uilcom ha ribadito che il suo "modus operandi" è quello di trovare sempre soluzioni costruttive, un'organizzazione sempre disponibile al dialogo nel rispetto dei ruoli.

La Uilcom ha spiegato che ad una richiesta Aziendale dove non ci trova d'accordo come organizzazione abbiamo sempre una soluzione alternativa.

Nel corso dell'incontro si sono presi degli impegni reciproci con i quali si intende ritrovare l'armonia persa.rista.

Nei prossimi mesi si faranno ulteriori incontri su questo, per verificare sia da una parte che d'altra il rispetto delle intese raggiunte.

INFORMATIVA CIGO E ACCORDO DA SIGLARE. CESSIONE RAMO DI AZIENDA PER GIANO 1264

Il 18 novembre c.m. si è tenuto incontro in video conferenza con il gruppo Fedrigoni per un informativa inerente l'applicazione dello strumento CIGO per tutto il gruppo da attuare nelle prossime settimane.

Altro argomento affrontato è stato quello sul tema della cessione di ramo di Azienda di due stabilimenti del gruppo con la creazione di una nuova Società 100 per 100 sotto il controllo Fedrigoni, chiamata Giano 1264. Erano presenti oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil Ugl Chimici e la Rsu unitaria.

Primo punto discusso è stato quello sulla cassa integrazione da attuare nelle prossime settimane, l'Ad nel suo intervento ha spiegato che il Gruppo nel 2022 ha ottenuto ottimi risultati ma lo strumento verrà usato per dare respiro ai magazzini ormai saturi.

Le tempistiche della Cassa non dovrebbero superare le 4 settimane dove, alternativamente, verranno sospese le produzioni in tutti i stabilimenti del Gruppo.

Per quanto riguarda la nuova Società Giano 1264 verrà fatto un esame congiunto il 24 novembre c.m. per entrare più nel merito degli argomenti da affrontare, al fine di trovare soluzioni che diano garanzie ai lavoratori interessati.

FORMAZIONE



Due giorni di intenso
lavoro, di passione
e di emozioni.
Condivisione,
motivazione e impegno.

#EssereUilcom
è anche questo

PIEMONTE



ELEZIONI RSU/RLS

GOGLIO PACKAGING - DAVERIO

184

SLC-CGIL

202

UILCOM-UIL
4 RSU UILCOM-UIL

86

FISTEL- CISL



ITTORIA UILCOM

PRIMA ORGANIZZAZIONE



UILCOM



UILCOM

LA FORZA DELL'ESSERE ORGANIZZAZIONE

