

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.24/2022
11 Novembre 2022
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

TIM/TLC – LETTERA UNITARIA MELONI
GRUPPO TIM– LAVORO AGILE
OPEN FIBER – STATO DI AGITAZIONE
INPS SERVIZI – CONTACT CENTER

WINDTRE – INCONTRO
FEDRIGONI– PLENARIA
FORMAZIONE UILCOM
LA NOSTRA COESIONE PER...





SMART WORKING

L'argomento per noi della **UILCOM** è di primaria importanza. Proprio per questo necessita di ulteriori approfondimenti per capire come migliorare alcuni punti ancora aperti. Così come dichiarato ieri durante l'incontro, la **UILCOM** ha dato disponibilità a proseguire, già dalla settimana del 14/11, il confronto. Preferiamo rimanere sul tema e lavorare alla preparazione dell'incontro che andare dietro a inutili "provocazioni" da parte di qualche sigla che racconta versioni fantasiose!



TIM & TLC



**Richiesta unitaria di
incontro alla
presidente Meloni:
'Preoccupati per il
futuro di Tim e delle
Tlc italiane'.
Scongiurare
spezzatino!**

www.uilcom.it





open fiber

APERTURA STATO DI AGITAZIONE

Le Segreterie Nazionali UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL UGL-Telecomunicazioni unitamente al Coordinamento Unitario delle RSU, dichiarano l'apertura dello stato di agitazione in Open Fiber. Dopo l'incontro dello scorso 27 ottobre è emerso chiaramente come siano troppe, infatti, le rivendicazioni sindacali che ormai da anni restano costantemente inascoltate e disattese da parte dell'azienda:

- Relazioni sindacali, sia a livello territoriale che nazionale, quasi del tutto inesistenti e basate su una visione che relega il sindacato a mero "segnalatore" di problemi anche in un momento in cui futuro dell'Azienda desta molti interrogativi sia tra i lavoratori che tra le Organizzazioni sindacali;

- Sovraccarichi di lavoro da azienda in eterno star-up;
- Diritto alla disconnessione e orario di lavoro, nelle giornate in lavoro agile, continuamente non rispettati
- Livelli inquadramentali non sempre allineati con le attività svolte dai lavoratori;
 - Politiche retributive e di crescita spesso non considerano le professionalità e le competenze interne e che, di conseguenza, generano malumori tra i lavoratori;
 - Parco auto in pool che non tiene pienamente conto della sicurezza e del confort degli utilizzatori costretti, spesso, a percorrere lunghi tragitti su percorsi disagiati; Nei prossimi giorni si svolgeranno, quindi, assemblee in tutte le sedi di Open Fiber per condividere con i lavoratori le motivazioni dell'apertura dello stato di agitazione individuare, insieme, le future azioni da intraprendere



INPS Servizi



Ci giungono notizie dai nostri delegati che in queste ore INPS Servizi sta inviando Pec e inviti a partecipare a briefing di presentazione dell'Azienda ai vincitori del bando di selezione, che stanno generando ulteriori dubbi e confusione tra i lavoratori. Tutto questo senza un confronto con le Organizzazioni Sindacali che ancora stanno aspettando la nuova data del tavolo di confronto, previsto inizialmente per il 26 ottobre e rimandato da Inps Servizi, e per il quale proprio ieri le scriventi Segreterie Nazionali hanno inviato un sollecito. Non è possibile gestire il delicato passaggio di migliaia di lavoratori in INPS Servizi in maniera unilaterale senza un confronto continuo con chi questi lavoratori rappresenta!

Quello che sta avvenendo in questi giorni rimarca, in maniera chiara ed evidente, una gestione autoreferenziale dell'Azienda che provoca disorientamento e grandi difficoltà tra i lavoratori e non favorisce affatto il delicato percorso di internalizzazione da parte di INPS Servizi. Ribadiamo, quindi, la nostra richiesta di riprendere immediatamente il tavolo di confronto in modo da dare ai lavoratori tutte le risposte ai quesiti ancora aperti a pochi giorni dalla data di passaggio. Ma, se il buongiorno si vede dal mattino, questo non è di certo un buon inizio per le relazioni sindacali che, a partire dal 1° dicembre, dovremo intrattenere con INPS Servizi per la gestione del Contact Center Multimediale



WINDTRE

www.uilcom.it



INCONTRO 9 NOVEMBRE 2022

Nella giornata di mercoledì 9 novembre si è svolto un incontro tra le Segreterie Nazionali UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL, unitamente al Coordinamento RSU, e l'azienda Wind Tre con all'ordine del giorno una serie di temi di seguito esplicitati:

- **Aggiornamento piano industriale 2020.** Nel riconfermare la chiusura dell'incentivazione all'esodo al prossimo 31 dicembre, l'azienda ha presentato nel dettaglio l'esito degli Accordi di riqualificazione e gestione delle eccedenze sottoscritti nel triennio 2020-2022.

- **Isopensione**

Rimarrà, invece, aperta la finestra di uscita tramite l'isopensione, ex art. 4 Legge Fornero.

- **Chiusure collettive e smonetizzazione**

E' stato sottoscritto, anche, un Accordo sulle chiusure collettive e la smonetizzazione delle festività coincidenti con domenica per il 2023

- **Fondimpresa**

È stato sottoscritto un Accordo che prevede la messa in campo di otto piani formativi destinati ai lavoratori Wind Tre di tutte le sedi e che si svolgeranno durante l'orario di lavoro con differenti modalità di erogazione.

- **Modifica Statuto Fondo Solidarietà Wind**

Per permettere ai dipendenti della JV creata con Iliad di accedere al Fondo di Solidarietà Wind con la qualifica di socio beneficiario, è stato sottoscritto un ulteriore Accordo per modificare lo Statuto del Fondo estendendo l'adesione allo stesso alle società di cui Wind Tre abbia almeno il 50% delle quote. È stato programmato un nuovo incontro, per il prossimo 18 novembre, che avrà ad oggetto l'Accordo di Smart Working,



INFORMATIVA PACCHETTO POLIZZA INTEGRATIVA UNISALUTE SALUTE SEMPRE.

Il 11 novembre c.m. si è tenuto incontro in video conferenza con il gruppo Fedrigoni per un Informativa inerente il pacchetto sanitario Unisalute Salute Sempre.

Erano presenti oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e la Rsu unitaria.

Per quanto riguarda il pacchetto sanitario base Unisalute Salute Sempre, sono state migliorate e arricchite le coperture relative alle patologie neurochirurgiche, oculistiche, cardiovascolari, respiratorie, urologiche, apparato digerente, ortopediche, ricostruzione mammarie per le donne (protesi). Sarà previsto anche un pacchetto prevenzione che sarà accessibile nell'ultimo trimestre del 2023 e nel primo trimestre del 2024.

Sono stati implementati accertamenti diagnostici RX con franchigia prevista 25 euro; inseriti interventi chirurgici (presso strutture convenzionate o strutture del sistema nazionale sanitario) che prevedono una diaria giornaliera di 70 euro per un massimo di dieci giorni.

Sono state ripristinate tutte le coperture sanitarie previste nel pacchetto integrativo che i lavoratori hanno potuto sfruttare nel 2021.

LA NOSTRA COESIONE PER





FORMAZIONE

CORSO DI FORMAZIONE PER NUOVE RSU

14 / 15 NOVEMBRE 2022

PIEMONTE

