

# UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.26/2022  
25 Novembre 2022  
[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## QUESTA SETTIMANA

TIM – ACCORDO LAVORO AGILE  
TIM – CONVOCAZIONE PALAZZO CHIGI  
COMDATA/NETWORK CONTACTS – CIGS  
ERICSSON – PROCEDURE DI LICENZIAMENTO  
NETWORK CONTACTS – C.S. ENEL

GEDI- CESSIONE RAMI AZIENDA  
FEDRIGONI – GIANO 1264  
OPEN FIBER – CHIUSURA AGITAZIONE  
SKY – ACCORDO HW  
25 NOVEMBRE





## **SMART WORKING: RAGGIUNTA L'INTESA**

**Nuova modalità di lavoro agile**

**NELLA GIORNATA ODIERNA  
È STATO SOTTOSCRITTO  
L'ACCORDO CHE  
COINVOLGE OLTRE 30.000  
LAVORATRICI E  
LAVORATORI.**



## TIM: RAGGIUNTA L'INTESA SUL LAVORO AGILE



SOTTOSCRITTO L'ACCORDO CHE COINVOLGE OLTRE 30.000 LAVORATRICI E LAVORATORI DEL GRUPPO.

Al via dal 1 febbraio 2023 il nuovo accordo sottoscritto con Tim sulla nuova modalità di Lavoro Agile da applicare in TIM e nelle aziende del Gruppo. Il confronto è stato ripreso nella giornata di ieri, 22 Novembre, dopo che era stato sospeso nella serata del 10 novembre, a seguito della veloce lettura del testo, proprio perché, secondo UILCOM, si era reso necessario entrare maggiormente nel dettaglio così da comprenderne e verificarne tutti gli aspetti, con la dovuta attenzione, e provando a portare ulteriori avanzamenti rispetto a quella prima stesura.

Il confronto è infatti proseguito per l'intera giornata, ed ha consentito solo in tarda serata, di arrivare ad un testo condiviso sottoscritto con 52 voti favorevoli su 54 votanti. L'accordo verrà applicato nel periodo 1 Febbraio 2023 – 29 Febbraio 2024, con adesione volontaria e riguarda circa 32.000 dipendenti del Gruppo.....

*Continua a leggere*



SCOPRI  
DI PIÙ SU  
**TERZO  
MILLENNIO!**

**TIM, UGLIAROLO (UILCOM UIL)  
'SINDACATI CONVOCATI LUNEDÌ A  
PALAZZO CHIGI, CHIEDIAMO CHIAREZZA'**



**Fissato per lunedì 28 Novembre l'incontro dei sindacati a Palazzo Chigi con il Governo, sul tavolo il futuro di Tim. Ugliarolo (Uilcom Uil): 'Il tema di cosa fare su Tim resta ancora nella totale confusione ed incertezza'.**



## INCONTRO CIGS

Si è svolto nella mattina del 22 Novembre, in modalità da remoto presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali UILCOM UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, unitamente alla RSU/RSA, e la RTI Comdata S.p.A./Network Contacts S.r.L. avente ad oggetto l'istanza di CIGS per le imprese del settore dei Call Center, inoltrata dalle due aziende per l'attività di CCM INPS.

La richiesta di sottoscrizione di un accordo per l'accesso all'ammortizzatore sociale inoltrata dalla RTI, che ad oggi riguarda un bacino di 75 lavoratori in Comdata e 20 in Network (chi non ha partecipato al bando, chi è stato escluso dal bando, personale di staff) e che si estenderà ai vincitori del bando che non si dimetteranno dalle aziende uscenti, è stata respinta dalle scriventi Segreterie Nazionali fino a quando non si avranno impegni ufficiali, da parte della stessa RTI, sulla rinuncia alla trattenuta per il mancato preavviso.



# ERICSSON

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## PROCEDURE DI LICENZIAMENTO

Si è svolto in data odierna l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, le RSU e l'azienda Ericsson Italia, assistita da Unindustria per l'esame congiunto in riferimento alla procedura di riduzione del personale avviata da Ericsson lo scorso 4 novembre scorso. L'azienda ha ribadito quanto previsto nella procedura di licenziamento, confermando di non aver altre soluzioni possibili oltre i licenziamenti delle 48 unità stabilite nella lettera di avvio di riduzione del personale

Le Segreterie nazionali hanno chiesto il ritiro immediato delle procedure di licenziamento e di avviare un confronto serrato per individuare misure non traumatiche per la gestione delle eccedenze. L'azienda Ericsson Italia ha comunicato la propria indisponibilità al ritiro delle procedure di licenziamento, ribadendo di aver tentato ogni soluzione possibile, stipulando diversi accordi con le organizzazioni sindacali, ma nessuna delle soluzioni condivise con il sindacato ha prodotto risultati in linea con le esigenze dichiarate.

Le Segreterie nazionali preso atto della totale chiusura aziendale, metteranno in campo ogni azione di natura sindacale utile a salvaguardare l'occupazione dei 48 lavoratori dichiarati in esubero da Ericsson Italia.



## CLAUSOLA SOCIALE ENEL LOTTO TARANTO

In data 23 Novembre si sono tenuti gli incontri relativi al cambio di appalto delle attività di customer care di Enel Energia relativamente al Lotto di Taranto che interessa circa 450 lavoratrici e lavoratori ad oggi dipendenti delle aziende Covisian e System House.

L'azienda subentrante ha dichiarato di voler applicare quanto previsto dal comma B dell'art.53 bis del CCNL delle Telecomunicazioni, proponendo la modifica delle condizioni contrattuali del personale interessato, sostenendo che il subentro nell'appalto sia da ritenersi con variazione delle modalità e delle condizioni relative alla gestione dei rapporti di lavoro subordinato.

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni considerano inaccettabile la proposta messa in campo da Network Contacts.

Sul perimetro occupazionale di riferimento, non solo non insiste alcun ammortizzatore sociale, ma risultano assunti anche lavoratori con contratto a termine, a dimostrazione palese che non esiste alcun problema di volumi di attività.

Le Segreterie nazionali hanno prontamente informato il committente Enel richiedendo un immediato intervento a garanzia e a tutela dell'occupazione dei 450 lavoratori di Taranto.

La clausola sociale è uno strumento di dignità, ottenuto in anni di lotte sindacali, che nell'ultimo triennio ha permesso di garantire la gestione di oltre 200 cambi di appalto, garantendo il mantenimento delle condizioni economiche e normative di oltre 16mila lavoratori del settore.



# GEDIDIGITAL

## CESSIONE RAMI D'AZIENDA

La cessione da parte di Gedi Digital dei due rami d'azienda "Operations multimediali" e "Demand & delivery" alla società di consulenza Accenture è una procedura preoccupante in rapporto alle sorti del gruppo editoriale e dell'intero settore.

La produzione di contenuti digitali rappresenta il futuro dell'editoria, è incomprensibile la motivazione addotta da Gedi a sostegno dell'operazione di concentrare gli investimenti nella produzione di contenuti, esternalizzando le professionalità addette all'implementazione tecnica e applicativa. Una scelta che riteniamo poco lungimirante non solo per la sinergia richiesta tra elaborazione tecnica e contenutistica dei prodotti editoriali, ma anche per il complessivo depauperamento delle professionalità del gruppo che ne conseguirebbe.

concentrare gli investimenti nella produzione di contenuti, esternalizzando le professionalità addette all'implementazione tecnica e applicativa.

Una scelta che riteniamo poco lungimirante non solo per la sinergia richiesta tra elaborazione tecnica e contenutistica dei prodotti editoriali, ma anche per il complessivo depauperamento delle professionalità del gruppo che ne conseguirebbe



**FEDRIGONI**  
PAPER

**GRUPPO FEDRIGONI – ACCORDO SU CESSIONE RAMO DI AZIENDA  
GIANO 1264 SRL**

Il 24 novembre 2022 presso gli uffici Fedrigoni della sede di Fabriano, si sono incontrate, in modalità mista Fedrigoni S.p.A, Giano 1264 S.r.l. e le OO.SS. nazionali e territoriali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, con le rispettive RSU del sito di Fabriano e Rocchetta, e hanno effettuato l'esame congiunto richiesto a seguito delle comunicazioni aziendali del 16 novembre 2022, ai sensi e per gli effetti di cui al disposto dell'art.47 della Legge 29 dicembre 1990, n. 428, e successive modifiche e integrazioni.

L'accordo siglato prevede garanzie occupazionali per i dipendenti, le tutele ed i diritti rimarranno invariati compresi tutti gli accordi di II livello vigenti.

L'Azienda conferma che Giano 1264, dal 1 gennaio 2023, sarà un'Azienda del gruppo Fedrigoni e non è prevista una modifica radicale degli accordi in essere, fatti salvi eventuali addendum o modifiche di dettaglio. Per quanto riguarda l'aspetto sindacale la Rsu in carica continuerà il suo mandato fino alla naturale scadenza per entrambe le Società.

# open fiber

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## CHIUSURA STATO DI AGITAZIONE.

A seguito all'apertura dello stato di agitazione in Open Fiber del 7 novembre, e alla successiva lettera del 16 novembre nella quale l'Azienda esprimeva la sua volontà di riprendere il tavolo della trattativa sindacale, nel pomeriggio del 23 novembre le Segreterie Nazionali e Territoriali, SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL UGL-TELECOMUNICAZIONI unitamente alle RSU, hanno incontrato la dirigenza aziendale presso Un-Industria Roma. La società ha ribadito la sua rinnovata volontà di intrattenere un modello di Relazioni Industriali caratterizzato da una stabile e rafforzata interlocuzione e di avere individuato soluzioni in merito alle questioni sul tappeto segnalate dal Sindacato che hanno portato all'apertura dell'agitazione e sono state al centro delle assemblee molto partecipate delle scorse settimane.

Sul tema Relazioni sindacali, l'azienda ha comunicato di volersi dotare di un modello relazionale più diffuso che, pur mantenendo un head quarter nazionale.

si strutturerà a livello territoriale con l'individuazione di tre gestori (uno per l'area Nord, uno per quella Centro e uno per il Sud) con i quali le RSU potranno avere una interlocuzione diretta ed immediata. A livello nazionale, invece, è stato proposto di aprire un percorso relazionale, sempre a partire da inizio 2023, che porti a rendere strutturale l'Accordo di Smart Working e a migliorare/ampliare l'attuale Contratto di Secondo Livello aziendale, nel quale dovrà essere posta particolare attenzione ai temi del Welfare (tra cui la Polizza Integrativa Sanitaria) e della rappresentanza. Come ulteriore decisivo elemento di snodo per superare le difficoltà riscontrate dal sindacato su tali due materie si è convenuto e sottoscritto in un verbale di riunione siglato tra le parti di istituire, con decorrenza gennaio 2023, appositi momenti di confronto tra l'azienda e una struttura di coordinamento sindacale che avranno ad oggetto di confronto le tematiche connesse all'orario di lavoro e le professionalità, la logistica e gli strumenti di lavoro.



## ACCORDO HYBRID WORKING

È stato sottoscritto un nuovo accordo di hybrid working in sky italia. Dopo un periodo di sperimentazione contemporaneo alla pandemia i nuovi modelli organizzativi aziendali hanno consentito di studiare un modello strutturale ed efficace nella conciliazione tempi vita lavoro. L'impianto che consente l'utilizzo dello smart working a favore della sostanziale totalità della popolazione di Sky Italia rispetta sia il mondo degli uffici, sia il mondo customer sia quello degli operativi in ambito televisivo. Sono state accolte in maniera sostanziale tutte le richieste sostenute dalle Rsu e dal Sindacato per una maggior tutela dei lavoratori fragili, della genitorialità, della conciliazione tempi vita e lavoro.

Gli strumenti adottati e condivisi con l'azienda tutelano anche i cosiddetti casi particolari e quindi che andavano maggiormente presi in considerazione.

La Uilcom esprime soddisfazione per questo ulteriore accordo sottoscritto in un settore quale quello televisivo e soprattutto del customer care che necessita di elementi innovativi a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori che operano in questo settore.

- 25 Nov - Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne.



L'unica vera  
forza è  
il RISPETTO





[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



SEI  
MOTIVATO A



#ESSERE  
UILCOM