

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.20/2022
30 Settembre 2022
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

VI CONGRESSO NAZIONALE UILCOM

GRUPPO TIM - SMART WORKING

VODAFONE - PROROGA LAVORO AGILE

OPEN FIBER - PDR 2022

LUCART- PLENARIA

RAI - CANONE IN BOLLETTA

FEDRIGONI - SIGLATI 3 ACCORDI

BURGO - RELAZIONI SINDACALI



**#ESSERE
UMANI**

IL VALORE DI UNA PERSONA
RISIEDE IN CIÒ CHE
È CAPACE DI DARE
E NON IN CIÒ CHE
È CAPACE DI PRENDERE

Albert Einstein



**#ESSERE
UILCOM**

**#ESSERE
INDIPENDENTI**

QUANDO PERDIAMO
IL DIRITTO DI
ESSERE DIFFERENTI
PERDIAMO IL PRIVILEGIO DI
ESSERE LIBERI

Charles Evans Hughes



**#ESSERE
UILCOM**

**#ESSERE
LIBERI**

SII SEMPRE
IN OGNI CIRCOSTANZA
UN UOMO LIBERO
E PUR DI ESSERLO
SII PRONTO A PAGARE
QUALSIASI PREZZO

Sandro Pertini



**#ESSERE
UILCOM**

**#ESSERE
UILCOM**

**#ESSERE
COESI**

È NECESSARIO UNIRSI
NON PER RESTARE UNITI
MA PER FARE
QUALCOSA INSIEME

Goethe



**#ESSERE
UILCOM**

**#ESSERE
ORGANIZZAZIONE**

LA COOPERAZIONE
SI BASA SULLA PROFONDA
CONVINZIONE CHE
NESSUNO RIESCA
AD ARRIVARE ALLA META
SE NON CI ARRIVANO TUTTI

Virginia Burdon



**#ESSERE
UILCOM**

**#ESSERE
MOTIVATI**

SII IL CAMBIAMENTO
CHE VUOI VEDERE
NEL MONDO

Mohatma Gandhi



**#ESSERE
UILCOM**



**PRIMA
GIORNATA
DI LAVORI**

RIVIVI IL CONGRESSO CON NOI






SECONDA GIORNATA
DI LAVORI

RIVIVI IL CONGRESSO CON NOI







#ESSERE UIL

“

Essere Uil significa avere la capacità di rappresentare i problemi della gente che sta con noi.

Raccogliere le istanze, le rabbie, le frustrazioni e farlo in modo autonomo anche in un momento delicato come questo.

Senza lasciare indietro nessuno!



Pier Paolo Bombardieri

”



COSA VUOL DIRE

**#ESSERE
UILCOM**



**INTERVISTA A SALVO
UGLIAROLO**





GRUPPO TIM

Gruppo TIM- Smart working per lavoratori fragili e genitori con figli under 14.

È stata pubblicata, sulla Gazzetta Ufficiale n. 221 del 21 settembre 2022, la Legge 21 settembre 2022, n. 142, di conversione del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115 (cd. decreto "Aiuti-bis").

In materia di lavoro, è estremamente importante la proroga sino al 31 dicembre 2022 del lavoro agile semplificato, che prevede la possibilità di effettuare lo smart working anche senza accordo individuale, ed il diritto alla prestazione lavorativa in modalità agile per i lavoratori "fragili" e per i genitori con figli minori di 14 anni.

Stiamo però ricevendo numerose segnalazioni da parte delle Lavoratrici e dei Lavoratori che lamentano ritardi, su tutto il territorio nazionale, nell'applicazione della legge sopra richiamata.

Invitiamo quindi il gruppo TIM a dare immediata applicazione alla legge, che non può essere limitata dalle inefficienze burocratiche ed organizzative aziendali, che di fatto ricadono ingiustamente sulle Lavoratrici e sui Lavoratori

S.UGLIAROLO (UILCOM): "SUBITO UN CONFRONTO SUL PROGETTO MINERVA. PREOCCUPAZIONI PER IL FUTURO DI TIM E DI OPEN FIBER"

a cura di Raffaele Barberio

"Siamo sempre più preoccupati per la grave situazione di TIM e per il fatto che CDP-Macquarie-Open Fiber continuino a perseguire, nonostante le critiche, il piano per la vendita della rete da parte di TIM".

Segretario Ugliarolo, lei è stato l'unico sindacalista ad avere il coraggio di sollevare pubblicamente.....Continua a leggere





vodafone

PROROGA LAVORO AGILE



open fiber

OPEN FIBER – PREMIO DI RISULTATO 2022

Nella giornata del 19 settembre 2022 si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, unitamente alla delegazione delle RSU, e la Direzione di Open Fiber, avente ad oggetto la definizione di un nuovo Premio di Risultato. Al termine della trattativa è stato quindi sottoscritto un nuovo Accordo che avrà validità per il solo anno 2022. Le principali novità di questo Accordo riguardano l'introduzione di un nuovo parametro economico e l'inserimento, nelle gravi patologie escluse dal computo per assenze da malattia che incidono sull'erogazione del premio, delle malattie da contagio Covid 19 per l'anno 2022 e la valutazione, in occasione della consuntivazione PDR, di come destinare le eventuali risorse non erogate per effetto della suddetta decurtazione. Rispetto al premio dello scorso anno è previsto un incremento egualitario di € 50 per ogni livello



LUCART

Plenaria Art.8 CCNL Cartai Cartotecnici.

Si è tenuto un incontro con il gruppo Lucart, erano presenti in modalità mista, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil UGL Carta e Stampa e la Rsu unitaria.

Il gruppo Lucart è presente in Italia con 8 stabilimenti e circa 1700 dipendenti. Azienda molto attenta al contenimento dei costi e sostenibilità, fa dell'economia circolare uno dei suoi punti di forza.

Grande attenzione per la sicurezza nei posti di lavoro a tutela dei dipendenti. Molto organizzata dal punto di vista delle risorse umane, investe molto nei corsi di formazione per i dipendenti perché li ritiene strategici per essere sempre all'avanguardia alle richieste del mercato.

Nella sua presentazione l'Ad ha illustrato una serie di investimenti effettuati nel 2021 e nei primi 6 mesi del 2022 per migliorare i cicli produttivi del Gruppo. Come organizzazioni sindacali siamo rimasti molto soddisfatti dalle informazioni ricevute che confermano Lucart un gruppo solido e ben strutturato per la produzione del Tesseu.

CANONE IN BOLLETTA E VENDITA RAIWAY

L'AZIENDA BATTA UN COLPO

Abbiamo lasciato il Governo dimissionario nella decisione di cancellare il canone in bolletta, senza peraltro avanzare alcuna idea su come finanziare il Servizio Pubblico il prossimo anno, e lo ritroviamo più o meno nella stessa condizione, con poche idee confuse su come risolvere il problema che esso stesso ha creato.

Similarmente, sempre a luglio abbiamo lasciato un Governo alle prese con una possibile vendita di RAIWAY, alienazione priva di un Piano industriale degno di questo nome e ritroviamo a

settembre lo stesso Governo ipotizzare una non meglio identificata fusione RAIWAY-EITOWERS. Nel primo come nel secondo caso, quello che manca totalmente è la consapevolezza che, senza una seria progettualità sulle scelte che s'intendono portare avanti, quello che si rischia di mettere a rischio è il futuro del Servizio Pubblico. Per questo ci risulta inaccettabile il silenzio assordante dei vertici aziendali su questi temi. Auspichiamo che si arrivi finalmente a delle risposte certe e, soprattutto, efficaci.





Plenaria Gruppo Fedrigoni
Siglati tre accordi di secondo livello.

Il 28 settembre c.m. si è tenuto incontro a Verona con il Gruppo Fedrigoni.

Nel corso della riunione sono stati siglati tre importanti accordi di secondo livello riguardanti ferie solidali, lavoro agile e mensilizzazione turnazioni a ciclo continuo.

Erano presenti, in modalità mista, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e la Rsu unitaria.

L'intese raggiunte vanno ad aggiungersi ad altri accordi firmati nei precedenti mesi, con l'obiettivo prefissato tra le parti di accompagnare le evoluzioni societarie del Gruppo Fedrigoni con strumenti che diano un valore aggiunto sia all'Azienda, ma soprattutto a tutte le lavoratrici e i lavoratori.



Nei giorni 26 e 27 settembre 2022 su richiesta delle OO.SS si è svolto presso la sede di Confindustria Vicenza l'incontro tra il Gruppo Burgo e le Segreterie Nazionali, i Coordinatori Nazionali, le strutture territoriali e l'Esecutivo Nazionale Burgo.

Le parti hanno sottoscritto un Accordo Nazionale sul sistema di Relazioni Sindacali (che aggiorna e supera quanto definito dai precedenti accordi in materia), finalizzato a ricostituire e rinforzare il ruolo dell'Esecutivo Nazionale Burgo, che diventerà l'elemento centrale nella contrattazione di secondo livello, per dare risposte omogenee alle problematiche registrate negli stabilimenti e nelle sedi del Gruppo.

Nelle prossime settimane verranno attivate tre commissioni paritetiche che avranno il compito di analizzare e portare a sintesi proposte utili al confronto tra Esecutivo e Burgo sui seguenti temi:

- Sistema delle flessibilità**
- Reperibilità**
- Lavoro Agile**

È stato inoltre fissato per i giorni 8 e 9 novembre un incontro Nazionale per avviare il confronto sulla costituzione del PDR di Gruppo.

Le Segreterie Nazionali esprimono soddisfazione per l'intesa raggiunta che rafforza e concretizza la volontà delle parti di consolidare le Relazioni Sindacali con l'obiettivo di costruire un percorso di confronto utile a dare risposte più efficaci alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo sia in termini normativi sia in termini economici.