

# UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.18/2022  
29 Luglio 2022  
[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## QUESTA SETTIMANA

TIM – INTESA RAGGIUNTA

IPZS – RELAZIONI SINDACALI

ESSITY – PLENARIA

FEDRIGONI – NASCITA GIANO

ESSERE INDIPENDENTI – CAMPAGNA

VI CONGRESSO NAZIONALE UILCOM





GRUPPO TIM

## RAGGIUNTA L'INTESA SULLE DIRETTIVE PER LA GESTIONE DEI PROSSIMI 18 MESI

Roma, 28/07/2022 - Dopo un lungo confronto avvenuto in queste 30 ore, nel pomeriggio di oggi si è giunti alla sottoscrizione di un'intesa tra l'azienda Tim, le Segreterie Nazionali di UILCOM – UIL congiuntamente alle proprie Rsu e le altre Organizzazioni Confederali.

L'ipotesi raggiunta, considerando questo scenario complicato anche dalla situazione politica in corso, riguarda un periodo temporaneo di 18 mesi in cui l'azienda utilizzerà strumenti concordati e non traumatici per la gestione del personale. Fermo restando la netta contrarietà al "progetto della Rete Unica" che, come sindacato, abbiamo fin dall'inizio contestato e su cui, ancora oggi, rimaniamo assolutamente convinti sia una scelta sbagliata sulla quale continueremo anche con il prossimo Governo a chiedere un vero tavolo di confronto per spiegare le nostre ragioni su questa scelta industriale non condivisibile.

L'intesa sottoscritta, che verrà illustrata nelle prossime ore alle lavoratrici e lavoratori, prevede l'applicazione del contratto di espansione per circa 27.000 addetti attuando una riduzione dell'orario di lavoro e contestualmente si apre la possibilità per circa 2.200 lavoratori di poter accedere volontariamente ai prepensionamenti traguardando un periodo massimo che va, a secondo delle categorie professionali, dai 5 ai 6 anni.

Si proseguono altresì importanti percorsi formativi di riqualificazione e l'adeguamento ed arricchimento delle competenze accompagnati da un ricambio generazionale che prevede circa 550 assunzioni tra il 2022 ed il 2023.

## RAGGIUNTA L'INTESA SULLE DIRETTIVE PER LA GESTIONE DEI PROSSIMI 18 MESI

Riteniamo - dichiara il Segretario Generale UILCOM Salvo Ugliarolo, che quanto sottoscritto rappresenti un giusto equilibrio tra la situazione in cui si trova TIM e la tutela delle lavoratrici e lavoratori seppur in un quadro complicatissimo nel quale certamente non viene superata la grave crisi economica ed industriale del Gruppo ma si arriva ad una stabilità occupazionale per i prossimi mesi garantendo, con questo accordo, un percorso condiviso evitando fughe in avanti o peggiori scelte unilaterali che avrebbero messo, in un momento così delicato, a rischio il personale di TIM - tenuto conto anche del fatto che l'attuale Governo svolgerà fino alle elezioni del prossimo 25 di settembre il mero disbrigo degli affari correnti. Purtroppo - prosegue Ugliarolo, il contesto in cui si trova l'ex monopolista paga una certa classe manageriale che con le scelte sbagliate fatte in questo ventennio, la privatizzazione scellerata, la liberazione sfrenata del settore e l'incapacità dei vari Governi di accompagnare i cambiamenti del settore, stanno continuando a penalizzare tutte le telecomunicazioni ed in primis l'azienda più grande che, purtroppo, paga il prezzo più alto.

La classe politica di questo Paese, si deve assumere le responsabilità di governare attuando vere politiche industriali che passano dalla difesa degli asset strategici e dalle imprese che ne fanno parte - così come avviene nelle altre nazioni limitrofe.



**DIRITTI NEGATI O VOGLIA DI ECCEDERE?  
L'ART. 39 DELLA COSTITUZIONE E L'ART. 28  
DELLA L. 300 NON SONO STATI ABROGATI**

NON POSSIAMO ACCETTARE NESSUNA  
INGERENZA O COMPORTAMENTO CHE SI  
AVVICINI MINIMAMENTE A UNA CONDOTTA  
ANTISINDACALE E CHIEDIAMO ALL'AZIENDA E  
ALL'AD DI INTERVENIRE CON DECISIONE PER  
IL RISPRISTINO DELLE CORRETTE RELAZIONI  
ED EVITARE IL RIPETERSI DI SIFFATTI  
SPIACEVOLI EPISODI



ISTITUTO POLIGRAFICO  
E ZECCA DELLO STATO



In questi giorni di tensione politica nazionale, internazionale, sociale, sanitaria e di attese per la riorganizzazione interna in IPZS, spiace dover sottolineare il tentativo di chiara matrice antisindacale, se non anche discriminatorio, messo in atto da un dirigente responsabile di uno stabilimento produttivo che ha impedito, a Roma, la partecipazione in presenza dei delegati RSU, alla convocazione di IPZS per il 28 luglio p.v. delle OO.SS. Nazionali, Territoriali e i RSU legittimamente eletti

Impedire la partecipazione ai delegati RSU, per non meglio specificati motivi ascrivibili all'emergenza elettorale, ci porta a considerare che l'atteggiamento messo in atto dal dirigente responsabile di stabilimento costituisce un grave comportamento lesivo dei diritti di rappresentanza così come sancito dalle, ancora, attuali normative.

**NON POSSIAMO ACCETTARE NESSUNA INGERENZA O COMPORTAMENTO CHE SI AVVICINI MINIMAMENTE A UNA CONDOTTA ANTISINDACALE E CHIEDIAMO ALL'AZIENDA E ALL'AD DI INTERVENIRE CON DECISIONE PER IL RIPRISTINO DELLE CORRETTE RELAZIONI ED EVITARE IL RIPETERSI DI SIFFATTI SPIACEVOLI EPISODI.**



## Plenaria Art.8 CCNL Cartai Cartotecnici.

Il 27 luglio c.m. si è tenuto un incontro con il gruppo Svedese ESSETY, erano presenti in modalità telematica, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil UGL Carta e Stampa e la Rsu unitaria.

Il gruppo è presente in Italia con 3 stabilimenti 2 a Lucca ed uno a Pistoia.

Azienda leader in Europa per la produzione di prodotti per igiene sanitario da molto attenzione al contenimento dei costi e alla sostenibilità. Cura molto il tema della sicurezza nei posti di lavoro a tutela dei dipendenti.

Molto organizzata dal punto di vista delle risorse umane, investe molto nei corsi di formazione, solo nel 2021 4000 ore messe a disposizione per i propri dipendenti.

Nella sua presentazione l'Ad ha illustrato una serie di investimenti che verranno effettuati nel prossimo triennio, con l'obiettivo di migliorare i cicli produttivi del Gruppo.

Come organizzazioni sindacali siamo rimasti molto soddisfatti dalle informazioni ricevute che confermano Essety leader europeo per la produzione di prodotti in carta per uso igienico sanitario.



## **Business Office nascita Società Giano 1264**

Il 27 luglio c.m. si è tenuto un incontro con il gruppo Fedrigoni, erano presenti in modalità telematica, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, territoriali di Fabriano di categoria di UILCOM Uil, Slc CGIL, Fistel CISL e la Rsu unitaria.

Nel corso della riunione l'Ad ha informato i presenti che il fondo Partners e Bain Capital hanno firmato un accordo di co-partecipazione in Fedrigoni, uno dei principali operatori europei nel settore delle carte speciali e delle soluzioni autoadesive che ha due stabilimenti nel Fabrianese.

L'accordo prevede l'ingresso di Bc Partners in co-investimento con Bain Capital (precedente azionista di controllo, che reinveste tramite il nuovo fondo), mentre la famiglia Fedrigoni e il management mantengono una quota di minoranza nell'azionariato del gruppo. Questa nuova partnership "sosterrà il management team di Fedrigoni nel percorso di consolidamento del suo track-record di successo in ambito M&A" spiegano in una nota congiunta le due società.

Inoltre durante l'incontro si è entrati più nel dettaglio sulla societarizzazione del Business Office prodotto in due stabilimenti marchigiani.

Sindacalmente questa operazione desta molti timori, ampiamente esplicitati e motivati durante il corso della riunione, ma si attende settembre per capire le ripercussioni sul territorio.

Già nelle scorse settimane anche la Rsu delle cartiere di Fabriano avevano espresso contrarietà al progetto del fondo Bain Capital che controlla il gruppo Fedrigoni di dividere l'area Ufficio dal resto del gruppo.

La nuova società che prenderà il nome di Giano 1264, comprenderà tutta la linea di produzione della F3, una macchina che produce ogni ora un foglio largo 4 metri e lungo 70 chilometri, la centrale termoelettrica di Fabriano, lo stabilimento di Rocchetta dove la carta viene tagliata e tutti i servizi dello stabilimento manutenzione, magazzino e portineria.

MINISTERO  
DELLO  
SVILUPPO ECONOMICO



**#ESSERE  
INDIPENDENTI**

VI CONGRESSO NAZIONALE  
TERRASINI 14-15-16 SETTEMBRE 2022



# #ESSERE INDIPENDENTI

*Indipendenti* è la

seconda parola che segna il cammino di avvicinamento che ci condurrà al VI Congresso Nazionale Uilcom.

Per sottolinearlo e rivendicarlo con forza, con le **nostre azioni**, con la **nostra storia**.

Indipendenti perché sappiamo valorizzare le **differenze**.

Indipendenti perché per raggiungere la meta siamo soliti **coltivare la coerenza** e gestire il **confronto**.

**U**mani, **I**ndipendenti... **U**ilcom

