

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.17/2022
22 luglio 2022
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

25 SETTEMBRE – EDITORIALE
GRUPPO WEPA – PLENARIA
IPPICA – INCONTRO CCNL
WINDTRE – INCONTRO

SMURFIT KAPPA – PLENARIA
SKY – ASSEMBLEA LAVORATORI
FEDRIGONI – PROTOCOLLO RELAZIONI
INDUSTRIALI
NUOVO NUMERO CONTATO



25 SETTEMBRE



Salvo Ugliarolo

Il paese non si meritava questo ennesimo "gesto" da parte della politica. Tutti dovevano sforzarsi per superare i problemi e far continuare a lavorare il governo.

Adesso avremo due mesi di "fuoco" e tanti punti interrogativi.

Mi auguro che i partiti, i loro politici, riescano a fare una campagna elettorale con una corretta comunicazione e non con sterili accuse nei confronti dell'avversario di turno.

Almeno evitateci questo spettacolo!

Mi auguro che chi avrà il voto e sarà mandato alla guida del prossimo governo della nazione, metterà al centro gli interessi del paese e soprattutto lavorerà per migliorare le tante incongruenze esistenti.

Inflazione, lavoro, pensioni, vere politiche industriali a difesa dell'occupazione e delle imprese strategiche per il paese, sono solo alcuni dei tanti punti da cui ripartire.

Segretario Generale Uilcom

GRUPPO *Wepa*

Plenaria Art.7 CCNL Cartai Cartotecnici.

Il 15 luglio c.m. si è tenuto un incontro con il gruppo WEPA, erano presenti in modalità mista, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil UGL Carta e Stampa e la Rsu unitaria.

Il gruppo Wepa è presente in Italia con due stabilimenti nel territorio lucchese gli altri 11 sono collocati per lo più in Germania e nel Regno Unito.

Azienda molto attenta al contenimento dei costi e sostenibilità.

Grande cura per la sicurezza nei posti di lavoro a tutela dei dipendenti. Molto organizzata dal punto di vista delle risorse umane, corsi di formazione, momenti di condivisione anche extralavorativi.

Nella sua presentazione l'Ad ha illustrato una serie di investimenti effettuati nel 2021 per migliorare i cicli produttivi del Gruppo. Come organizzazioni sindacali siamo rimasti molto soddisfatti dalle informazioni ricevute che confermano Wepa un gruppo solido e ben strutturato per la produzione del Tesseu.

Nel prossimo incontro, che si terrà entro fine anno, l'Ad si è preso l'impegno di fornirci informazioni sui prossimi investimenti che verranno effettuati dal gruppo per il 2023.

SETTORE IPPICA

Vertenza disdetta CCNL

Si è tenuto l'incontro fra le OO.SS. del settore e le Associazioni delle Società di Corse riunite in Federippodromi, Uni e Snaitech che faceva seguito alla mediazione del Ministero del Lavoro per individuare una soluzione condivisa fra le Parti alla vertenza sulla disdetta del CCNL. Slc, Fisascat e Uilcom hanno avanzato l'idea di scambiare delle proposte sia di rinnovo del CCNL che di armonizzazione, nel solco di quanto sollecitato dal Ministero di procedere senza un ordine del giorno ovvero pregiudiziali in ordine alle posizioni contrapposte in essere. Le Associazioni Datoriali hanno invece comunicato che per quanto li concerne il tema è esaurito, l'applicazione del CCNL Commercio, anche senza nessuna armonizzazione in sede associativa o aziendale, è già in atto e quindi non hanno dato disponibilità a nessuna prosecuzione dei rapporti fra le Parti. Le scriventi OO.SS. preso atto di tale mancanza di volontà, continueranno comunque in ogni sede opportuna a mantenere il proprio ruolo nella regolamentazione del settore, del perimetro delle Società di Corse e degli altri Accordi e CCNL dell'Ippica



WINDTRE

Mercoledì 20 luglio, le Segreterie Nazionali e Territoriali Uilcom Uil e le altre oo.ss., le RSU si sono incontrate con WindTre Retail per proseguire la discussione su livelli inquadramentali, profili orari sulla possibilità di trovare uno strumento economico, una premialità strutturata che riconosca l'apporto dato anche dal mondo delle staff. Da subito l'Azienda ha comunicato il numero dei negozi pari a 115, con una netta prevalenza nell'area Nord Ovest. Questa discrasia territoriale è dovuta sostanzialmente che la rete di vendita al centro sud è prevalentemente in franchising. E' stata quindi fatta una fotografia complessiva sul numero degli addetti Windtre Retail suddiviso per livello inquadramentale: il totale dei tempo indeterminati è pari a 343 di cui 128 inquadrati al III livello (addetti alle vendite), 128 al IV (store - manager)

e 11 al V°. L'anzianità di servizio è inferiore ai 5 anni per 107 addetti al III livello e solo per i restanti 97 superiore ai 5 anni.

L'anzianità nel ruolo, invece, al IV livello di store manager è inferiore ai 5 anni per 43 e superiore per i restanti 32. Questi dati ci dimostrano come il turn over sia, negli Store Windtre è molto forte anche a fronte di continue dimissioni. L'azienda ha dichiarato quindi una difficoltà a reperire nuove figure da assumere, soprattutto nelle aree del Nord. Questa difficoltà si palesa con - 38 FTE, e solo in parte è stata colmata con la trasformazione del contratto di somministrazione in contratto a tempo indeterminato per 15 FTE avvenuta a luglio. In merito a questo punto le Organizzazioni Sindacali hanno rimarcato come questa carenza di personale,



WINDTRE

dovrebbe essere colmata con il consolidamenti orari di lavoratori/trici e da ulteriori inserimenti e/o stabilizzazioni.

Sul tema dell'inquadramento, più volte sollecitato dalle OO.SS. e al percorso di relazioni sindacali intrapreso questo anno, l'azienda si è finalmente dichiarata disponibile ad avviare, un piano operativo strutturale che consenta di andare ad operare su livelli attraverso l'individuazione di criteri condivisi.

Sul tema della produttività agli addetti dell'area staff l'azienda si è riservata da dare risposte concrete nell'ambito del confronto che partirà dal prossimo mese di settembre. La

Uilcom , le altre oo.ss esprimono soddisfazione per l'andamento dell'incontro odierno e per le prospettive future che si dovranno concretizzate nei prossimi incontri pur rimarcando come le relazioni sindacali necessitino di un rafforzamento a partire dai livelli territoriali che devono essere coinvolti nelle decisioni e nei cambiamenti organizzativi e logistici dell'azienda soprattutto a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori Windtre Retail.

Plenaria Art.7 CCNL Cartai Cartotecnici

Il 20 luglio c.m. si è tenuto a Milano un incontro con il gruppo Smurfit Kappa, erano presenti, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil UGL Carta e Stampa e la Rsu unitaria.

Il gruppo SMURFIT è presente in Italia con 26 stabilimenti e 2400 dipendenti e ben 350 in tutto il mondo con circa 24.000 risorse impegnate.

Azienda che fa dell'economia circolare il suo "credo", attenta ai costi e alla sostenibilità.

Grande cura per la sicurezza nei posti di lavoro a tutela dei dipendenti. Molto organizzata dal punto di vista delle risorse umane, corsi di formazione, momenti di condivisione anche extralavorativi che rafforzano senza dubbio il senso di appartenenza dei suoi dipendenti al Gruppo.

Nella sua presentazione l'Ad ha illustrato una serie di investimenti che verranno effettuati nel prossimo triennio, con l'obiettivo di migliorare i cicli produttivi del Gruppo. Come organizzazioni sindacali siamo rimasti molto soddisfatti dalle informazioni ricevute che confermano SMURFIT Kappa leader mondiale di questo Settore.



Si sono concluse le assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori di SKY Italia e SKY Network Service per l'approvazione degli Accordi firmati lo scorso 11 luglio. L'ampio consenso registrato (l'88% dei partecipanti alle assemblee ha espresso voto favorevole) consente alle scriventi Segreterie Nazionali di sciogliere positivamente la riserva. Questo risultato rafforza il giudizio complessivo sul percorso intrapreso con l'Azienda e sugli Accordi nello specifico, giudizio che la sostanziale totalità della delegazione sindacale ha espresso da subito. La fase che sta vivendo l'azienda, aggravata dagli scenari politico-economici nazionali ed internazionali totalmente inediti, rende il prossimo biennio ancora particolarmente complesso. La scelta delle parti di trovare strade condivise è, a nostro avviso,

l'unica via per uscire dalle difficoltà scommettendo sul futuro del "fattore lavoro" in SKY. Non ci sfuggono le ansie e le preoccupazioni delle lavoratrici e dei lavoratori di SKY, paure legittime delle quali il Sindacato Confederale deve e vuole farsi carico e rappresentare con trasparenza, ma altrettanto accogliamo con favore la grande consapevolezza dimostrata anche in questo frangente dai lavoratori. Consapevolezza che ha permesso di far prevalere l'interesse collettivo della difesa dell'occupazione e del rilancio dell'azienda a partire dalla trasformazione delle competenze e delle professionalità. Ora occorre continuare con convinzione su questa strada per assicurare una gestione non unilaterale e non traumatica dell'intero percorso di trasformazione aziendale.



FEDRIGONI

PAPER

Plenaria Gruppo Fedrigoni

Protocollo Relazioni industriali.

Il 19 luglio c.m. si è tenuto un incontro a Verona con il gruppo Fedrigoni, nel corso della riunione è stato siglato un importante accordo sul protocollo delle relazioni industriali.

Erano presenti, in modalità mista, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e la Rsu unitaria. L'accordo avrà una validità triennale e prevederà tre livelli di interlocuzione, Nazionale con un esecutivo dedicato, territoriale e di Stabilimento.

Come Organizzazioni sindacali siamo molto soddisfatti del risultato ottenuto perché questo accordo garantirà senza ombra di dubbio un salto di qualità all'intero del sistema delle relazioni industriali con regole chiare valide per tutto il perimetro.

*In uscita il
nuovo
numero di*
CONTATTO



2022 www.uilcom.it

Anno XXX (162)
Poste Italiane SpA
Spedizione in abbonamento
postale 70% Roma - DIC Roma

VI Congresso
Nazionale UILCOM
Le tesi di categoria

