

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.13/2022
25 Giugno 2022
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

TIM – SCIOPERO
EDILAND– MEETING 2022
CONFAPI – ASSEMBLEA
TIM 187 – CLAUSOLA SOCIALE

LEROY MERLIN– CAMBIO APPALTO
YOOX– COMMESSA PALERMO
IPPICA – SCIOPERO
WIND3– INCONTRO PROCEDURE



SCIOPERO GRUPPO TIM 21/6/22



SCIOPERO 



SCIOPERO GRUPPO TIM

AGENZIE STAMPA

21 GIUGNO 2022



TIM: UIL E UILCOM, 'NO A SPEZZATINO E SCORPORO RETE' = BOMBARDIERI E UGLIAROLO, 'GOVERNO CONVOCHI TAVOLO' ROMA, 21 GIU. (ADNKRONOS

SCIOPERO TIM: BOMBARDIERI "AL FIANCO DEI LAVORATORI"
ROMA (ITALPRESS) - "LA UIL E LA UILCOM SONO AL FIANCO DEI LAVORATORI DEL GRUPPO TIM CHE OGGI SCIOPERANO, PER LA SECONDA VOLTA A DISTANZA DI MESI, PER DIRE 'NO' AI TAGLI, ALLO SPEZZATINO E ALLO SCORPORO DELLA RETE



TIM: UIL, AL FIANCO DEI LAVORATORI, GOVERNO CONVOCHI TAVOLO (ANSA) - ROMA, 21 GIU

Grazie alle Lavoratrici e Lavoratori che nella giornata di ieri hanno sostenuto lo sciopero indetto dalla Uilcom e da tutto il sindacato Confederale.

Siamo convinti delle nostre ragioni. Il piano di riorganizzazione di Tim non dà le giuste risposte alle esigenze del nostro paese né ai lavoratori che vi operano.

Continueremo a chiedere l'intervento del Governo per aprire un tavolo di confronto e portare avanti le nostre idee. Quest'azienda e tutto il settore merita una vera attenzione da parte della politica. Occorrono fatti e non parole.

I politici devono assumersi le loro responsabilità e non sfuggire al confronto con le parti sociali e con i lavoratori.

Salvo Uglierolo

Segretario Generale Uilcom





OSSERVATORIO POLIGRAFICI "CARLO LOMBARDI"

Ediland meeting 2022

Il 22 giugno c.m. si è tenuto a Bologna un evento organizzato dall'Osservatorio Nazionale dei Poligrafici Carlo Lombardi.

Nel corso dell'evento sono stati affrontati numerosi punti sull'industria italiana dei quotidiani, ormai in crisi da anni.

Gli argomenti più salienti discussi durante le numerose tavole rotonde, che hanno visto protagonisti anche le Segreterie Nazionali di Slc, Fistel e Uilcom, sono stati l'avvento del digitale su questo settore e il contratto di filiera.

Il primo punto sicuramente con un impatto negativo sui centri stampa, il secondo una soluzione che darebbe invece ampio respiro a questo comparto.

Sindacati e parti datoriali sono convinti che però insieme riusciranno a trovare soluzioni che diano un futuro a questo settore.



UNIGEC e UNIMATICA Confapi

Assemblea Enfea salute

Il 22 giugno c.m. si è tenuta l'Assemblea di Enfea Salute (CONFAPI).

Nel corso della riunione, che era in modalità mista, sono stati affrontati e deliberati i seguenti punti:

1. Approvazione del verbale della seduta precedente;
2. Comunicazioni della Presidenza;
3. Approvazione del Piano Sanitario e del Nomenclatore del Fondo;
4. Approvazione progetto di rendiconto economico e finanziario consuntivo al 31.12.2021;
5. Rinnovo cariche sociali: insediamento nuovi organi dell'Ente.

Il prossimo incontro è previsto per il 1 luglio dove ci sarà la designazione dei nuovi incarichi del collegio sindacale e del CDA.



TIM 187 COMMERCIALE

CLAUSOLA SOCIALE

Il In data 15 giugno si è svolto l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni, per discutere del cambio di appalto della commessa Tim gestita ad oggi da Almagora su Palermo ed assegnata a Gruppo Distribuzione. Sulle attività in questione ad oggi operano 379 lavoratori. Gruppo Distribuzione si è dichiarata disponibile a rilevare le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti dal cambio di appalto a parità economiche e normative, in coerenza con quanto previsto dalla legge e dal contratto in riferimento alla clausola sociale, dichiarando però al contempo una discrasia numerica di 28 unità tra il numero di lavoratori aventi diritto comunicati dalla committente e quanto comunicato da Almagora che, al contempo, ha dichiarato di non essere disponibile ad una prosecuzione dell'appalto. A partire dal 16 giugno le lavoratrici ed i lavoratori operanti sulla commessa interessata dal cambio di appalto saranno collocati in cassa integrazione a zero ore. Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl,

Ugl Telecomunicazioni, nel prendere attivamente del rispetto della clausola sociale, con il mantenimento delle condizioni contrattuali sia dal punto di vista economico che normativo, hanno manifestato forti preoccupazioni e perplessità in relazione alla discrasia numerica dichiarata e, soprattutto, in riferimento alla manifestata assenza di garanzie per l'intera durata del contratto di appalto. Tenuto conto delle problematiche emerse, le organizzazioni sindacali hanno avviato fin da subito interlocuzioni con la committente TIM, al fine di individuare soluzioni sostenibili che garantiscano piena continuità occupazionale, a parità di condizioni economiche e contrattuali. In assenza di un pronto riscontro sulle rivendicazioni sostenute dal sindacato che possano dare tranquillità e serenità alle lavoratrici ed ai lavoratori coinvolti, le Segreterie nazionali non esiteranno a mettere in campo ogni azione a sostegno delle proprie rivendicazioni, chiamando a responsabilità la committenza in sede ministeriale

COMUNICATO

LEROY MERLIN

CAMBIO DI APPALTO SERVIZI CUSTOMER

Nuovo tentativo di eludere la clausola sociale.





COMMESSA YOOX PALERMO

Il 21 giugno u.s. si è svolto un incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Palermo di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil inerente alla situazione occupazionale delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti di Abramo CC, precedentemente in forza sulla commessa Yoox (e-commerce di moda) ed attualmente in regime di cassa integrazione a zero ore.

Come è noto, a seguito del cambio appalto da Abramo Deutschland a Transcom e della non applicazione della clausola sociale, un gruppo di oltre 30 dipendenti a tempo indeterminato operanti in subappalto presso Abramo CC Palermo è rimasto senza attività lavorativa. Dopo le ripetute richieste sindacali susseguitesesi nel tempo per il completo assorbimento di tale personale in ossequio a quanto previsto dalla legge 11/2016 e dal CCNL TLC, Transcom ha dichiarato nel corso dell'incontro la propria disponibilità ad assumere ex novo a partire dal prossimo mese di Luglio 12 lavoratori di Abramo C.C. con l'applicazione del CCNL

Telecomunicazioni, il 3° livello e profilo orario contrattuale al 50%. La sede amministrativa di lavoro sarà Rende (CS), con la possibilità di operare in regime totale di smart working. Qualora i volumi di traffico dovessero aumentare, Transcom si rende disponibile all'assunzione successiva di ulteriori lavoratrici e lavoratori fino ad un massimo di 6 unità.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil prendono atto della proposta di Transcom, che pure si pone tra i soggetti che privilegiano la contrattazione e le relazioni industriali, ribadendo che per la tenuta occupazionale ed industriale del settore vanno sostenute e rafforzate da parte dei soggetti interessati (aziende principali del settore ed OO.SS.) quelle regole di sistema quale la Clausola Sociale che sempre più spesso trovano "eccezioni e distinguo" non più accettabili

SETTORE IPPICA

SCIOPERO 30 GIUGNO 2022

Si è tenuto il 21 giugno, il coordinamento straordinario dei lavoratori del settore ippico, per organizzare e rafforzare le azioni di contrasto al disegno delle società di corse di sostituire unilateralmente il C.C.N.L. Corse Cavalli con quello del C.C.N.L. del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (Confcommercio).

Oltre a confermare le iniziative sindacali e politiche già programmate nei territori, il coordinamento e le segreterie di UILCOM UIL e SLC CGIL proclamano lo sciopero di tutto il settore con manifestazione nazionale che si terrà a Roma il 30 giugno p.v. nei pressi del Ministero del Lavoro. Alla manifestazione sono invitati a partecipare tutti i lavoratori del comparto.

Al ministro del Lavoro, chiediamo di intervenire per aiutare la soluzione di una vertenza che riguarda tutto il complesso mondo dell'ippica, che le scriventi OO.SS. intendono ancora riunire sotto un unico contratto di riferimento e che invece le società di corse vogliono destrutturare aggiungendo un nuovo contratto, completamente inconferente, ai quattro già esistenti



WINDTRE

Nella giornata del 23 giugno si è svolto, un incontro tra la Uilcom, le altre oo.ss unitamente alla delegazione RSU, e l'azienda Wind Tre per l'esperimento dell'esame congiunto in seguito all'apertura della procedura di licenziamento collettivo, da parte dell'azienda, per un totale di 75 lavoratori. In continuità con gli accordi di riqualificazione e gestione delle eccedenze come da accordi precedenti, la procedura si è chiusa con la sottoscrizione di un nuovo accordo che prevede la sola non opposizione al licenziamento. Quindi i lavoratori, individuati nel perimetro della procedura, entro il prossimo 22 dicembre 2022 decidessero di non opporsi al licenziamento potranno accedere, oltre all'incentivo all'esodo stabilito nell'accordo di giugno 2021, all'indennità mensile di disoccupazione Naspi. L'incontro è stato, poi, occasione per fare il punto sullo stato di avanzamento del piano triennale di gestione delle

eccedenze che individuava tre ambiti (Esodi incentivati, Isopensione, Insourcing, Formazione/Riqualificazioni) per gestire delle ridondanze in maniera non traumatica.

Nel dettaglio dei singoli punti l'azienda:

- Esodi incentivati/Isopensione (ex art. 4 legge fornero)

Nel triennio 2020/2022 ci sono state un totale di 367 uscite (140 nel 2020, 159 nel 2021, 68 nel 2022 fino ad oggi), i settori maggiormente impattati sono stati quelli Commercial e Technology. Ad oggi ci sono ancora ulteriori 25 persone in attesa di conferma da parte di INPS del possesso dei requisiti per accedere al prepensionamento.

- Insourcing

Le attività di insourcing hanno consentito una riconversione professionale per un totale di 920 FTE, ben al di sopra dei 600 individuati nell'accordo del 2020. Gli ambiti maggiormente coinvolti sono stati quelli Commercial (445 FTE), Technology (415 FTE) e Staff (60 FTE)

- **Formazione/Riqualificazioni**

In 27 mesi sono state erogate oltre 370.000 mila ore di formazione con programmi che hanno coinvolto l'intera popolazione aziendale. Nel triennio Wind Tre ha, inoltre, effettuato 137 assunzioni principalmente di giovani neolaureati ma anche di profili già formati che sono andati a coprire figure non presenti in azienda. Con l'insieme delle uscite incentivate e delle riconversioni legate all'Insourcing sono state realizzate, da giugno 2020 a giugno 2022, circa 1.300 efficienze andando a completare quasi totalmente l'efficientamento complessivo dichiarato necessario dall'azienda. In considerazione, quindi, dei risultati raggiunti Wind Tre ha dichiarato che alla fine del 2022 verrà interrotto il processo di incentivazione all'esodo e che, per il 2023, sarà prorogato solo l'Isopensione ex art 4 Legge Fornero. Un ulteriore momento di verifica sarà effettuato tra ottobre e novembre.

La UILCOM, le altre oo.ss hanno unitariamente evidenziato come, attraverso la contrattazione di anticipo, si è riusciti in questi anni a gestire in maniera non traumatica le eccedenze dichiarate dall'azienda e come si possa affrontare il futuro con un nuovo spirito e con relazioni sindacali consolidate e costruttive. Si è quindi fatto un focus sul PDR evidenziando come, questo anno, ben il 18% della popolazione ha convertito almeno una parte del premio stesso in Welfare,

e si è inoltre sottoscritto un ulteriore accordo sul PDR 2022 che introduce un nuovo secondo indicatore, (Customer Base Convergente), in sostituzione del precedente indicatore.

A conclusione dell'incontro l'azienda ha comunicato che procederà ad erogare, a tutto il personale di Wind Tre e di Wind Tre Retail il buono carburante da € 200 introdotto dal governo per fronteggiare il caro benzina, attraverso la piattaforma Day per il Welfare. La UILCOM, le altre Segreterie Nazionali si dichiarano soddisfatte dell'andamento dell'incontro e della sottoscrizione degli accordi sulle uscite incentivate e sul nuovo parametro del premio di risultato. Il coinvolgimento proattivo del sindacato nelle politiche decisionali che riguardano i lavoratori e l'azienda, hanno permesso infatti di gestire le trasformazioni del mercato e delle tecnologie senza ricadute traumatiche sul perimetro occupazionale, valorizzando anche le professionalità interne. E' proprio in questa ottica che è stato richiesto di continuare il lavoro già intrapreso con l'osservatorio sulle professionalità anche nell'ultimo quarto del 2022 e nel corso del nuovo anno e di aprire anche una discussione su alcuni istituti del secondo livello, quale ad esempio la reperibilità.

Entro il mese di Luglio, infine sarà calendarizzato un nuovo incontro anche sul mondo Wind3 Retail.

ELEZIONI RSU

MEDIASET RTI - ROMA

105

SLC-CGIL

194

UILCOM-UIL
5 RSU UILCOM-UIL

58

FISTEL- Cisl



ITTORIA UILCOM





VI CONGRESSO REGIONALE

Sardegna

sardegna@uilcom.it



VI CONGRESSO REGIONALE *Toscana*



VI CONGRESSO REGIONALE *Campania*