

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.10/2022
27 Maggio 2022
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

TELCO – TAVOLO AL MISE

EMITTENZA – RINNOVO CCNL

VODAFONE – PREMIO DI RISULTATO

ACEA ENERGIA – ACCORDI

RDM – INCONTRO

FEDRIGONI – COORDINAMENTO

TROUPES – RISPETTO CCNL

THE SPACE CINEMA – STATO DI AGITAZIONE





TAVOLO TLC: INCONTRO AL MISE

**Crisi Tlc, tavoli
separati al Mise.
Giorgetti: 'Sviluppare
una politica
industriale'. Sindacati
insoddisfatti**





Ugliarolo (Uilcom-Uil): Connettere il Nord con il Sud del Paese non può restare una sfida da affidare solo al Pnrr

” Connettere il Nord con il Sud del Paese non può restare una sfida da affidare solo al Pnrr e agli anni che verranno. Dall'incontro con i ministri Giorgetti e Colao ci saremmo aspettati indicazioni concrete anche sui programmi nel settore delle telecomunicazioni del Mezzogiorno ma invece abbiamo ascoltato generiche valutazioni. Non conosciamo ancora cosa pensa il Governo su Tim che, nelle regioni meridionali, svolge un ruolo ancora più significativo oltre che per il numero di posti di lavoro. Abbiamo confermato la nostra contrarietà al piano dei vertici di Tim. Nessuna risposta è venuta alle nostre richieste, nello specifico, sulla posizione del governo sul futuro del ex monopolista. E' del tutto ingiustificabile che dopo tanto tempo i Ministri interessati si ostinano a non comprendere i fabbisogni

di un settore che paga la concorrenza sfrenata che ha pesantemente indebolito le Telco che ne fanno parte. Le authority hanno sempre dato attenzione al mondo dei consumatori e poco ad una eccessiva frammentazione dei prezzi a discapito di una visione di sistema. Più che tavoli separati, come propone Giorgetti, occorre un tavolo tecnico permanente per entrare nel merito dei problemi. Le reti di telecomunicazioni, intese come piattaforme abilitanti della digitalizzazione del Paese, al Sud sono ancora più indispensabili per la realizzazione dei progetti di sviluppo e crescita contenuti nel Pnrr e per adeguare l'attività della P.A. Questo ci carica, come sindacato, di ulteriore responsabilità nei confronti dei lavoratori e dei cittadini.





MERCOLEDÌ 15 GIUGNO

SCIOPERO

NAZIONALE

Motivazioni: “incertezze societarie, piano industriale di alienazione del Gruppo TIM. Difesa dei perimetri occupazionali, rilancio strategico e industriale del più grande ed importante Gruppo di telecomunicazioni del Paese e contro un piano di taglio dei costi del lavoro irricevibile, presentato il 16 Maggio 2022”.

Le scriventi OO.SS. proclamano l'astensione per i lavoratori di tutte le aziende del Gruppo TIM dalle prestazioni straordinarie dal 14 Giugno 2022 al 13 Luglio 2022 (compreso), all'interno di tale periodo proclamano a livello nazionale lo sciopero per l'intero turno di lavoro di tutti i dipendenti delle aziende del Gruppo TIM per il giorno **15 Giugno 2022**. Le scriventi dichiarano di aver esperito con TIM le procedure di raffreddamento il 22 marzo 2022 in sede aziendale ed il 28 Marzo 2022 con il Ministero del Lavoro, entrambe con esito negativo. La presente comunicazione vale come preavviso ai sensi della Legge 83/2000 e precedenti ed in base alla delibera di modifica della Regolamentazione Provvisoria adottata dalla Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali (Seduta del 15 novembre 2007)



COMUNICATO

FIRMATO IL RINNOVO DEL CCNL IMPRESE RADIOTELEVISIVE, MULTIMEDIALI E MULTIPIATTAFORMA

www.uilcom.it





COMUNICATO STAMPA

RINNOVO CCNL RADIOTV ED IMPRESE MULTIMEDIALI E MULTIPIATTAFORMA

Nel tardo pomeriggio del 26 maggio 2022 è stato siglato il rinnovo del contratto radiotelevisivo dell'Emittenza privata, multimediale e multipiattaforma. Comparto che si compone di 40 operatori nazionali, 691 locali di cui 287 televisivi e 404 radiofonici in cui operano ogni giorno oltre 25.000 lavoratrici e lavoratori.

Il Segretario Generale della Uilcom Uil Salvo Uglierolo ed il Segretario Nazionale Uilcom Pierpaolo Mischi, ritengono rilevante aver siglato tale contratto in un contesto economico, quale quello attuale, molto difficile visto il periodo che stiamo attraversando.

Soddisfazione per il lavoro svolto, che va nella positiva direzione del contrasto alla precarietà lavorativa. Con questo rinnovo, afferma il Segretario Generale Uglierolo, "viene infatti incentivato il contratto a tempo indeterminato attraverso un percorso di stabilizzazione di almeno il 40%

delle lavoratrici e lavoratori temporanei e mantenendo sostanzialmente quale unica forma di flessibilità (fisiologica in questo settore), il contratto a tempo determinato, respingendo in tal modo l'insorgere di ulteriori forme di precarietà quali la stagionalità ed il lavoro a chiamata che avrebbero ulteriormente sviluppato fenomenologie non controllabili. Un buon lavoro è stato fatto anche sugli appalti, evitando di fatto l'ulteriore sviluppo di dumping contrattuali riconoscendo che, nell'ambito degli accordi commerciali, il committente sia obbligato al rispetto dei contratti stipulati dalle organizzazioni sindacali confederali a cominciare da quello appena siglato e, soprattutto, al rispetto delle norme sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a tutela delle lavoratrici e lavoratori che operano tra i fornitori, altro tema prioritario per la nostra Organizzazione".



Continua il Segretario Generale Uilcom, “Abbiamo inserito una norma specifica sulle modalità attuative dello smart working o lavoro agile, che sarà adattato alle diverse esigenze organizzative attraverso accordi aziendali nel settore. E’ stato inoltre confermato a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, l’impianto sul trattamento di malattia. Sul fronte delle professionalità si è reciprocamente stabilito di procedere attraverso una commissione bilaterale, formata da Organizzazioni sindacali e datoriali, che opererà anche in questa vigenza contrattuale per rendere compatibili i riconoscimenti professionali più equi e giusti.

Rispetto agli adeguamenti economici si è stabilito un aumento sui minimi di 115 euro a livello medio per il settore tv, un una tantum di 250 euro per il pregresso oltre all’aumento, a carico dell’azienda, della previdenza complementare e dei costi sulla assistenza sanitaria di settore. Riteniamo, conclude Salvo Uglierolo “di aver fatto un buon lavoro anche sul recupero economico nel periodo in cui ci sono effetti di recrudescenza inflattiva. Crediamo che le lavoratrici ed i lavoratori del settore confermeranno l’intero nuovo impianto valido fino al prossimo dicembre 2024”.

LEGGI IL COMUNICATO INTEGRALE

https://www.uilcom.it/index.php/settori/televisione/1101-ccnl-radio-e-tv_1101



COMUNICATO

 **vodafone**

**RAGGIUNTO IL PREMIO
DI RISULTATO**





ACEA ENERGIA MERCATO LIBERO.

SOTTOSCRITTI ACCORDI CLAUSOLA SOCIALE CON GRUPPO DISTRIBUZIONE S.P.A. E NETWORK CONTACTS S.R.L.

In data 18 e 19 maggio, le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil hanno sottoscritto, rispettivamente con Gruppo Distribuzione e Network Contacts, due accordi di clausola sociale per i 94 lavoratori in forza ad Aemme65 sulle attività di customer care di Acea Energia per il mercato libero. Le lavoratrici ed i lavoratori operanti sulla commessa interessata al cambio di appalto, sono stati suddivisi tra le due società subentranti (46 Gruppo Distribuzione, 48 Network Contacts) a seguito della scelta del committente Acea di suddividere in 2 lotti la gara per le attività energetiche del mercato libero. Alle lavoratrici ed ai lavoratori coinvolti nel cambio di appalto saranno garantite le medesime condizioni contrattuali, sia dal punto di vista economico che normativo.

Le parti nel corso degli incontri hanno posto grande attenzione sul tema dell'organizzazione del lavoro, puntando ad individuare, attraverso la contrattazione aziendale, le opportune misure per ridurre gli impatti dei disagi logistici derivanti dal cambio sede in un territorio vasto e complesso come quello dell'area metropolitana di Roma.



GRUPPO RENO DE MEDICI INCONTRO ART. 7 CCNL DI SETTORE.

Il 26 maggio c.m. si è tenuto un incontro con il Gruppo Reno de Medici erano presenti in modalità mista, il Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e la Rsu unitaria. Azienda molto attenta al contenimento dei costi sostenibilità ed economia circolare.

Grande cura per la sicurezza nei posti di lavoro a tutela dei dipendenti. Molto organizzata dal punto di vista delle risorse umane, corsi di formazione, momenti di condivisione anche extralavorativi.

Nella sua presentazione l'Ad ha illustrato anche una serie di investimenti che verranno effettuati tra il 2022 e il 2023 atti a migliorare le performance produttive di un paio di Siti del Gruppo. Come organizzazioni sindacali siamo rimasti molto soddisfatti dalle informazioni ricevute che confermano Reno de Medici uno tra i gruppi leader in Italia nel settore cartotecnico.



COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM FEDRIGONI

Il 24 maggio c.m. si è tenuto il coordinamento Nazionale Uilcom Fedrigoni, erano presenti in video conferenza, la Segreteria Nazionale le Segreterie Territoriali e i delegati sindacali Fedrigoni UILCOM.

Il coordinamento si è reso necessario per discutere il tema riguardante il protocollo delle Relazioni industriali che verrà trattato nella prossima plenaria prevista per il 31 maggio c.m..

Nel corso del dibattito molti i punti affrontati, tra i quali la richiesta sindacale sulla possibilità di un monte ore per le agibilità sindacali.

Un confronto interessante che ha dato un importante contributo alla Segreteria Nazionale.

TROUPES

LETTERA UNITARIA AD ANICA APA APE SULLE COMUNICAZIONI
PREVISTE DAL CCNL IN MATERIA DI SET E PRODUZIONE

Gent.mi,

le scriventi Segreterie sono ad evidenziare la necessità che siano espletate in modo corretto e completo le comunicazioni previste dal CCNL delle Troupes Cineaudiovisive.

Come disciplinato all'art. 10 della parte specifica "l'Azienda, prima dell'inizio delle riprese provvederà a comunicare alle OO.SS. dei lavoratori stipulanti (quindi SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL) la data prevista per l'inizio delle riprese, e al massimo dieci giorni prima dell'inizio delle riprese, l'elenco del personale componente la troupe disciplinata dal presente contratto".

Richiediamo pertanto una maggiore sensibilità in tal senso, provvedendo ad inviare le suddette comunicazioni alle tre OO.SS, al fine di garantire trasparenza e di evitare aggravii di scambi con sovrapposizioni e solleciti vari.

Restando a disposizione per eventuali chiarimenti o informazioni su modalità o altro



THE SPACE CINEMA

PROCLAMAZIONE STATO DI AGITAZIONE

Nonostante gli ingenti contributi economici messi a disposizione dalle Istituzioni Nazionali e Locali per il sostegno alle imprese del Settore anche attraverso politiche in deroga di welfare e l'instancabile impegno profuso dai lavoratori in materia di protocolli alla sicurezza, assistiamo ad una politica aziendale che, per mantenere i margini di profitto, assume un atteggiamento in spregio alle più elementari norme contrattuali, relazionali, nonché, per le mansioni che i ruoli apicali vengono chiamati a svolgere, in violazione anche delle norme di sicurezza previste dal D.lgs. 81/2008. Pertanto, a fronte di quanto sopra descritto e della decisione unilaterale di THE SPACE CINEMA di proseguire

nel percorso di attuazione sbagliata dell'art.9 del CCNL Esercizi Cinematografici, decisione non condivisa e contrastata dalle OO.SS., le scriventi Segreterie Nazionali:

- per la difesa del CCNL;
- per la difesa dell'occupazione quali/quantitativa:
- per la difesa di corrette relazioni industriali;
- per la difesa delle professionalità;
- per il mantenimento all'interno dell'Impresa di attività qualificate;
- per la difesa delle norme in materia di prevenzione e sicurezza;
- per la difesa dei diritti;

PROCLAMANO

a far data dalla presente, lo stato di agitazione in tutte le strutture di The Space Cinema sul territorio nazionale con la sospensione di qualsiasi forma di straordinario e attenendosi scrupolosamente a quanto previsto dal vigente contratto collettivo in materia di classificazione e aree omogenee.

ELEZIONI RSU/RLS

CARTIERA MS PACKAGING SALERNO

32

UILCOM-UIL

2 RSU UILCOM
1 RLS UILCOM

9

CISAL

1 RSU CISAL



ITTORIA UILCOM



UILCOM



UILCOM

STAGIONE CONGRESSUALE





CONGRESSO REGIONALE *Lombardia*





CONGRESSO REGIONALE

Basilicata

