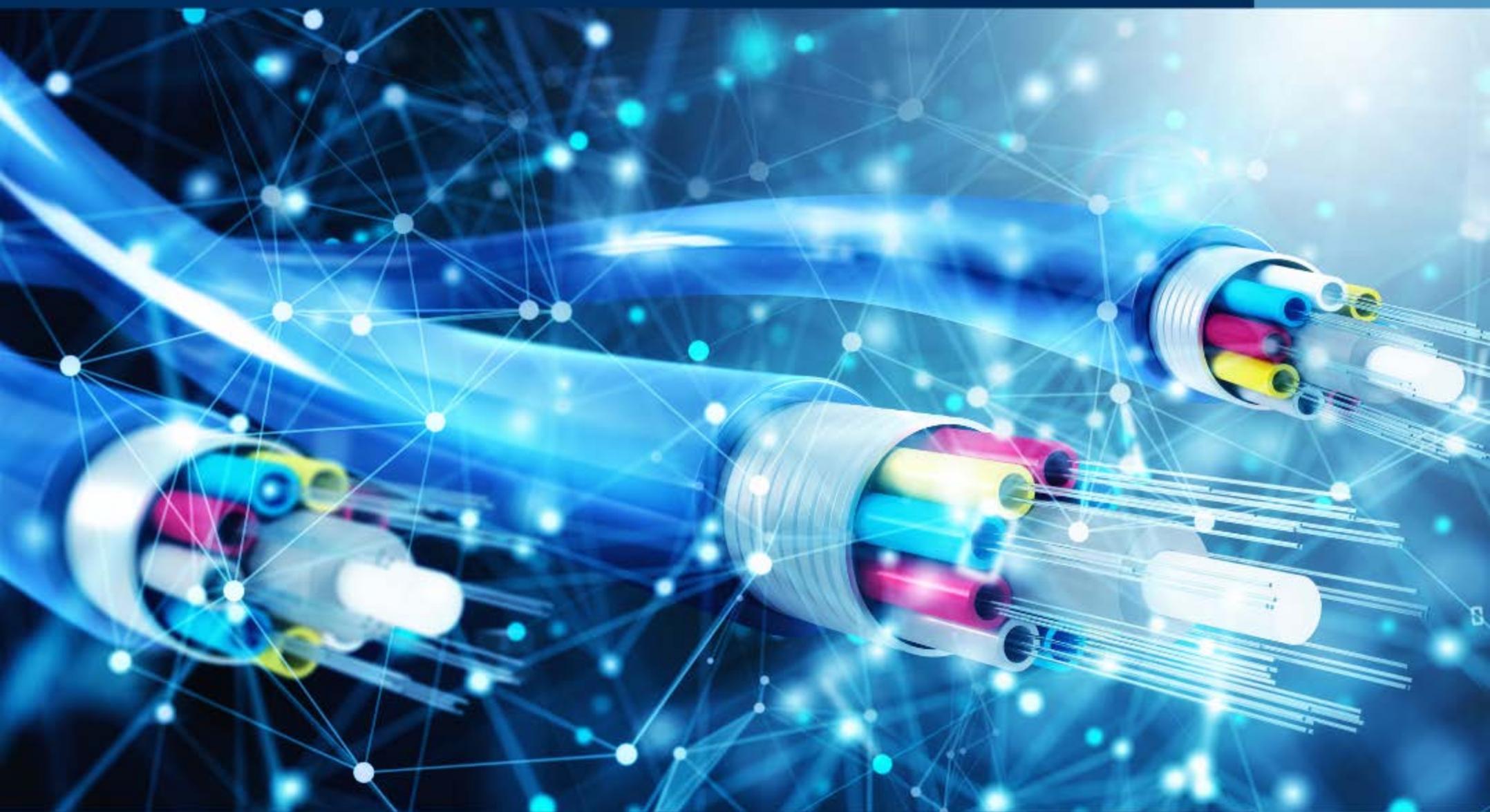


# UILCOM NEWS

N.11/2022  
10 Giugno 2022  
[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE



## QUESTA SETTIMANA

TIM – COMUNICATO UILCOM  
FEDRIGONI – PLENARIA  
VODAFONE – ACCORDO SW  
SPORT CCNL – RINNOVO

ILIAD – INCONTRO  
IPZS – PLENARIA  
LINKEM – FUSIONE  
ALMAVIVA/COMDATA – APPALTO GSE





# TIM - RETE UNICA

## UGLIAROLO - UILCOM UIL : un percorso lungo ed articolato che può celare grandi rischi

Siamo da anni convinti fautori che due realtà “cablatrici” non possano continuare ad esistere, è una duplicazione che il Paese non può permettersi. Lo abbiamo ribadito con forza negli incontri avuti in questi mesi con il Governo, le Istituzioni e la politica, pertanto la RETE UNICA è certamente un bene per il Paese.

Altra cosa è come si arriva a realizzarla, si cristallizza con il memorandum di intesa di ieri siglato tra TIM, CDP e OPEN FIBER un percorso che passa dallo smembramento di Tim e del suo Gruppo, azione che UILCOM UIL non ha mai condiviso.

I tempi delineati, 5 mesi per arrivare ad un primo accordo vincolante sulla RETE UNICA, portano ad una strada lunga, tortuosa e non priva di innumerevoli incognite a partire dal mantenimento di TUTTI gli attuali livelli occupazionali fino ad arrivare ad ottenere le varie autorizzazioni delle Authority nazionali ed europee.

Quello che apprendiamo dai MEDIA è una “cornice” del progetto con tela e colori tutti da scoprire, il debito attuale del Gruppo TIM, circa 22 miliardi, come viene ripartito? Gli oltre 41.000 occupati come vengono collocati, oltre la Netco e SerVCO ci sarà un'altra azienda, EnterpriseCO? Quale sostenibilità economica/occupazionale avranno queste società? Tutti importanti quesiti ai quali ad oggi non abbiamo alcuna risposta tangibile.

Una enorme operazione che ha molto di finanziario e poco di industriale, che può stravolgere un intero settore, quello delle Telecomunicazioni, strategico per il Paese e con oltre 200.000 occupati. Per quanto ci riguarda, tutto ciò deve essere oggetto di un approfondito confronto con il Governo che non può continuare a stare ai margini negli incontri ufficiali non rispondendo alle sollecitazioni delle parti sociali, non ultima quella di pochi giorni fa avuta presso il MISE con i Ministri Giorgetti e Colao. Abbiamo scritto insieme ai tre leader Confederali, Bombardieri – Landini – Sbarra al Premier Draghi, perché pensiamo che un tema così importante, in termini strategici per il nostro Paese non può essere gestito nel segreto delle stanze – da burocrati super stipendiati che pensano di essere gli unici ad avere le giuste conoscenze sui tanti argomenti che riguardano il futuro di quest'azienda, del settore e del Paese. Proprio per questo motivo, continueremo a chiamare in causa i vari partiti – che riservatamente nei diversi incontri ci hanno, tutti, dato ragione, per poi non prendere fattivamente una chiara posizione davanti a questa scelta di smontare l'operatore verticale!

## Plenaria Gruppo Fedrigoni Protocollo Relazioni sindacali.

Il 31 maggio c.m. si è tenuto incontro a Verona con il gruppo Fedrigoni per discutere il tema sul protocollo delle relazioni sindacali, erano presenti in modalità mista, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e la Rsu unitaria. L'incontro si è reso necessario perché le evoluzioni societarie del Gruppo Fedrigoni, che negli ultimi anni hanno raggiunto livelli di sempre maggiore complessità grazie a una politica di nuove acquisizioni in Italia e all'estero, impongono una riflessione e uno sforzo comune da parte di tutti al fine di dare delle regole comuni valide

una riflessione e uno sforzo comune da parte di tutti al fine di dare delle regole comuni valide del Gruppo che applicano il Contratto Collettivo Nazionale Carta e Cartotecnica. L'obiettivo delle parti è quello di elevare il livello di interlocuzione, garantendo un salto di qualità all'intero sistema di Relazioni Industriali, anche con la costituzione di nuovi organi di informazione, partecipazione e di gestione delle problematiche. Per ottenere tale obiettivo è necessario migliorare la velocità e l'efficacia dello scambio delle informazioni, concentrando sforzi ed energie sul trovare soluzioni condivise nell'interesse di Azienda e lavoratori. Il prossimo incontro è previsto per il 19 di luglio c.m..



# vodafone

## PROROGA ACCORDO LAVORO AGILE

Il 30 maggio, si è svolto l'incontro tra la direzione aziendale di Vodafone Italia, le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni ed il coordinamento RSU con all'ordine del giorno "lavoro agile" in vista dell'imminente scadenza dell'accordo. Nel corso dell'incontro le parti hanno evidenziato l'importanza di questo strumento dell'organizzazione del lavoro entrato di prepotenza nel modello organizzativo nel settore delle telecomunicazioni, confermando la ferma volontà di voler raggiungere nel breve termine un accordo sul lavoro agile in modalità strutturale, non influenzato dalla gestione emergenziale. Tenuto conto dell'imminenza del periodo di ferie estive, le organizzazioni sindacali hanno richiesto la fruizione del lavoro agile in modalità spinta per i mesi di luglio e agosto, indicando come termine per la sottoscrizione dell'accordo definitivo il prossimo 30 settembre. Le parti hanno, quindi, condiviso sull'opportunità di prorogare fino al 30 settembre l'attuale accordo, condividendo sulla opportunità di concedere ulteriori 4 settimane (20 giorni lavorativi) aggiuntive di lavoro agile, nei mesi di luglio e agosto. Nei prossimi giorni saranno calendarizzati gli incontri della commissione "lavoro agile", e le date per la convocazione del coordinamento RSU, al fine di intensificare il confronto e raggiungere l'accordo strutturale sul lavoro agile per tutte le lavoratrici ed i lavoratori del gruppo Vodafone Italia.

# CCNL SPORT RINNOVO

Sottoscritta da Uilcom, Slc, Fisascat e Confederazione dello Sport l'ipotesi di rinnovo del CCNL delle Attività Sportive in data 30/05/2022.

L'aumento economico è di 100 euro, del minimo tabellare riferito al IV livello.

Due tranches, ma ravvicinate: la prima luglio 22, la seconda ottobre 22.

Si tratta sostanzialmente di un accordo ponte con scadenza 31/12/2023.

Le Parti manterranno il tavolo aperto per monitorare l'andamento della riforma del lavoro sportivo (e quindi delle prospettive del settore), rivisitare l'impianto normativo (con già una sperimentazione con scadenza fissa) e sviluppare la bilateralità contrattuale.



# iliad



## INCONTRO



## AZIENDA

Le Segreterie Nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil nel ringraziare per la dettagliata presentazione fornita sull'andamento aziendale da parte dell'Amministratore Delegato, ormai diventata appuntamento annuale, hanno ribadito la necessità di costruire un percorso di relazioni industriali che progressivamente possa arrivare, in un periodo non troppo lontano, ad una serie di obiettivi condivisi. L'obiettivo dichiarato dalla parte sindacale è di migliorare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, come ad esempio un buon accordo sullo Smart Working e sull'organizzazione del lavoro, e contribuire a generare benefici economici ai dipendenti di Iliad, che ogni giorno, concretamente, contribuiscono a raggiungere i grandi risultati descritti dall'AD. In relazione all'investimento formativo, le organizzazioni sindacali hanno suggerito il ricorso al "Fondo Nuove Competenze" che, tramite accordo sindacale, consentirebbe di fare formazione attraverso il finanziamento del fondo stesso, liberando risorse da poter investire, ad esempio, nel riconoscimento

degli opportuni livelli inquadramentali, partendo da una opportuna verifica delle professionalità maturate, o per la sottoscrizione di un accordo di secondo livello che porti alle lavoratrici ed ai lavoratori il giusto riconoscimento per il lavoro svolto. L'auspicio delle organizzazioni sindacali è che l'azienda voglia ripensare totalmente l'approccio nelle relazioni industriali/sindacali. Non è possibile continuare a considerare Iliad Italia una start-up. Questo assunto appare esclusivamente un alibi per non costruire un sistema di relazioni sindacali maturo, in grado di dare stabilità e garanzie alle lavoratrici ed ai lavoratori ed alla stessa Iliad Italia.

Il tempo degli annunci è terminato, l'attesa è conclusa, Iliad si doti di un sistema di relazioni sindacali congrue rispetto alla realtà produttiva che rappresenta nel paese. Diversamente il sindacato confederale non abdiccherà al suo ruolo di rappresentanza delle istanze dei lavoratori, mettendo in capo le azioni necessarie a traguardare gli obiettivi dichiarati.



ISTITUTO POLIGRAFICO  
E ZECCA DELLO STATO

## PLENARIA PER PDR 2022/2024

Il 30 maggio c.m. si è tenuto il secondo incontro con l'Azienda per discutere il nuovo premio di produzione per il triennio 2022-2024, erano presenti in modalità mista, oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e la Rsu unitaria.

Un incontro che le organizzazioni sindacali hanno giudicato positivo anche se non del tutto esaustivo, perché alcune richieste fatte nella precedente riunione non hanno trovato condivisione tra le parti, una su tutte la parte economica.

Su questo punto la proposta Aziendale sull'aumento da erogare si è fermata a 190 euro per il triennio che va in contrasto con quella sindacale che è di 250 euro.

Punto che invece ha trovato riscontro positivo è stato il riconoscimento per la prima volta al Poligrafico del Pdr hai lavoratori somministrati pari al 60 per cento, un'apertura che fa ben sperare per il futuro di questi lavoratori.

Il confronto proseguirà il 16 giugno c.m. dove si cercherà, con l'impegno di tutti, di trovare soluzione che portino alla firma del nuovo del PDR IPZS 2022/2024.



## LINKEM IN TISCALI

Lo scorso 6 giugno presso Unindustria Roma si è svolto l'incontro di procedura (ex art. 47 legge 428/90), della fusione di Linkem in Tiscali, alla presenza del nuovo AD, delle Segreterie nazionali, territoriali e delle RSU. La fusione riguarda un totale di 524 lavoratrici e lavoratori di cui 11 dirigenti del ramo "retail" di Linkem delle sedi di Bari, Taranto, Roma, Milano. Sono stati quindi oggetto del confronto i motivi della decisione che non comporterà, confermato nuovamente dallo stesso nuovo A.D. nessuna ricaduta dal punto di vista occupazionale, economico, giuridico, delle sedi fisiche sia in ambito ex Linkem retail sia in quello Tiscali. E' stato inoltre stabilito, su sollecitazione della UILCOM un ulteriore momento di confronto, entro il mese di giugno per verificare gli impatti armonizzativi sui vari trattamenti e confermare in modo strutturato l'intero sistema/impianto delle relazioni sindacali a tutti i livelli, sia centrale che in ambito territoriale. L'incontro ha quindi visto esperire positivamente la procedura sulla base delle normative previste.



# ALMAVIVA CONTACT/COMDATA

## COMMESSA GSE - CLAUSOLA SOCIALE

Nella giornata del 6 Giugno si è svolto un nuovo incontro per proseguire la discussione inerente la clausola sociale relativa alla commessa del Contact center del GSE: Gestore Servizi Elettrici S.p.A. Comdata ha confermato, a suo dire, una discrepanza tra l'organico impattato dal cambio appalto ( 105 operatori + 2 TL pari a 93,75 FTE) e il dimensionamento necessario per una gestione economicamente sostenibile dei volumi complessi, paradossalmente in un settore come quello delle energie rinnovabili di cui si occupano le operatrici e gli operatori del CC del GSE, che dovrebbe essere centrale e punto di forza del PNRR, annunciando di fatto alle parti sociali il 35% di esuberi , in conseguenza della quale ha proposto una riduzione dei profili orari.

in conseguenza della quale ha proposto una riduzione dei profili orari. Una condanna, per le lavoratrici e i lavoratori dei siti di Roma e Napoli, ad un ulteriore peggioramento delle condizioni lavorative e salariali, già duramente provate dalla pandemia e dalla crisi dei prezzi. Siamo purtroppo nuovamente di fronte ad un appalto pubblico fatto al massimo ribasso, dove come già annunciato dall'azienda aggiudicataria, il prezzo più alto sarà pagato dalle lavoratrici e dai lavoratori. Riteniamo indispensabile l'intervento delle istituzioni volte a tutelare e garantire l'occupazione e i diritti di tutte le operatrici e operatori del Contact Center di Roma e di Napoli

# ELEZIONI RSU/RLS

## AHLSTROM-MUNKSJÖ ITALIA - TO

153

SLC-CGIL

116

UILCOM-UIL

3 RSU UILCOM  
2 RLS UILCOM

47

FISTEL- CISL

**OTTIMO RISULTATO !**

**UILCOM**

**UILCOM**

# ELEZIONI RSU/RLS

## LEGATORIA VARNAVÀ - TORINO

10

UILCOM-UIL

1 RSU UILCOM  
1 RLS UILCOM

10

SLC-CGIL

1 RSU SLC

**OTTIMO RISULTATO !**



**UILCOM**



**UILCOM**



# CONGRESSO REGIONALE

*Emilia Romagna*



TI

MADE



MADE

TI



TI

MADE

TI



# CONGRESSO REGIONALE

*Umbria*



# CONGRESSO REGIONALE

*Roma e  
Lazio*



VI CONGRESSO REGIONALE  
PIEMONTE - VALLE D'AOSTA



**CONGRESSO  
REGIONALE**

*Piemonte  
Valle D'Aosta*

SIAMO IL  
CAMBIAMENTO  
CHE VOGLIAMO  
ESSERE