

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.8/2022
13 Maggio 2022
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

ITA/COVISIAN - AUDIZIONE SENATO

ARTIGIANATO - APPROVATI BILANCI

ABRAMO CC - INCONTRO CIGS

TIM - PDR

CINEAUDIOVISIVO - CCNL G

FASTWEB- SMART WORKING



VERTENZA ITA-COVISIAN Audizione Senato.

Interventi del Segretario Generale Uilcom
Salvo Uglierolo





VERTENZA CALL CENTER ITA

Urgente la convocazione del tavolo sul call center ITA. Ormai è chiaro che l'unica via per uscire dalla drammatica situazione dell'assistenza clienti di ITA Airways sia convocare un tavolo permanente che metta insieme tutti i soggetti che possano trovare soluzioni serie per evitare l'imminente licenziamento di 543 persone fra Palermo e Rende. Lo stallo che sembra attanagliare la vicenda non preannuncia nulla di buono. Vogliamo prendere come positiva la disponibilità dichiarata ieri dal Presidente Altavilla a presenziare all'incontro. Non è più tempo di tatticismi: il Ministero del Lavoro convochi "ad horas" un incontro con le tre Aziende coinvolte e con chiunque si ritenga utile a raggiungere una soluzione in tempi brevissimi. A Palermo e Rende sta montando una rabbia dagli esiti imprevedibili. A questo punto ognuno si assumerà le proprie responsabilità per quello che potrà accadere.

COORDINAMENTO NAZIONALE UIL ARTIGIANATO

EBNA FSBA: APPROVATI I BILANCI CONSUNTIVI

Le Assemblee hanno approvato i bilanci consuntivi, evidenziando per quanto riguarda EBNA: l'aumento dell'organico, il sostegno dei costi per la campagna delle CU, la scelta di internalizzare alcune professionalità. EBNA è un ente sano ed è il vero motore della bilateralità nonché l'effettivo supporto di tutte le spese di FSBA.

Mentre per quanto riguarda FSBA ricordiamo che esso eroga tutto per le prestazioni. Oggi FSBA conta nel sistema oltre un milione di lavoratrici e lavoratori ed è stato un vero volano per la "crescita" delle adesioni alla bilateralità e ha risposto concretamente ai bisogni specifici del settore, non senza difficoltà che però ricordiamo non sono imputabili ad esso direttamente. Il bilancio fotografa quanto è stato fatto dal Fondo e il suo stato di efficienza e trasparenza. Importante è stato il contributo attivo in seno alle Assemblee da parte di tutti i colleghi UIL che ne fanno parte: Piero Billò, Benedetto Cassala, Annalisa Servo, per EBNA e Luca Colonna, Roberto Retrosi e Marco Verzari per FSBA.

Oggi c'è stato anche l'avvicendamento del Presidente. Un ringraziamento sentito per il lavoro svolto in questi ultimi due anni va a Dario Bruni. La sua esperienza, la sua competenza e la sua passione sono state fondamentali a gestire un periodo delicato. Il nuovo presidente di EBNA FSBA è Vendemmiano Sartor a cui facciamo i nostri migliori auguri per il nuovo incarico e facciamo un grande in bocca al lupo per i nuovi obiettivi da affrontare.

Infatti, dopo il Covid, il futuro di FSBA prevede diverse sfide: dal nuovo regolamento agli adeguamenti previsti dalla legge di bilancio, al pensare a una nuova stagione di interventi di politiche attive e passive per il comparto artigiano, il tutto al fine di sostenere prontamente i lavoratori e le imprese.

Altrettante sfide riguarderanno EBNA: dal creare sinergie con gli EBT al dialogare di più con gli altri Strumenti/Fondi della bilateralità artigiana, alla promozione della bilateralità stessa.



ABRAMO CC: RICHIESTA CIGS – INCONTRO AL MINISTERO DEL LAVORO

Si è svolto in data 11 Maggio presso il Ministero del Lavoro l'incontro tra i rappresentanti della Abramo CC in Amministrazione Straordinaria e le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e le RSU a seguito della richiesta di cassa integrazioni guadagni straordinaria presentata dall'azienda.

La cigs rappresenterebbe per l'azienda uno strumento essenziale per garantire il mantenimento del perimetro occupazionale in questa fase di amministrazione straordinaria. La Cigs interverrebbe retroattivamente dal 27 gennaio 2022, data della dichiarazione di insolvenza. Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, pur comprendendo lo stato di difficoltà e di crisi dichiarato dall'azienda, considerato che i lavoratori non percepiscono le indennità prevista

per le giornate di sospensione dall'attività dallo scorso gennaio, ritengono non sostenibile la mancata anticipazione del trattamento di cassa integrazione

Le organizzazioni sindacali hanno chiesto, inoltre, di individuare congiuntamente opportune forme di riqualificazione del personale per le lavoratrici ed i lavoratori della commessa Yoox, riportandoli sulle attività ancora in forza, ed evitando, pertanto, un impatto economico pesante derivante dall'ammortizzatore sociale al 100%.

Il Ministero del Lavoro, considerate le distanze tra le parti, ha aggiornato il tavolo di confronto al prossimo 18 maggio, chiedendo all'azienda di valutare con attenzione le rivendicazioni sindacali, soprattutto in merito all'anticipazione dei trattamenti di cassa integrazione



COMUNICATO PDR 2022

Il 6 maggio 2022 si è riunito l'organismo di consultazione sul premio di risultato del Gruppo Tim, in relazione all'accordo sindacale in essere del 18 luglio 2019, nel corso del quale l'azienda ha fornito il consuntivo economico dell'anno 2021 e la relativa EBITDA. Nell'incontro viene certificato ufficialmente dall'azienda che non ci sarà erogazione del premio, ma l'azienda ha deciso di distribuire comunque una "una tantum" ad un gruppo di dirigenti e questo per le Organizzazioni Sindacali è un ulteriore "schiaffo" alle migliaia di lavoratrici e lavoratori che invece non percepiranno nulla. Dopo anni di smantellamenti ed aspri confronti con i vertici aziendali, l'accordo sul PDR sottoscritto nel 2019 rappresenta uno dei pilastri con il quale negli ultimi tre anni si è tentato di ripartire, mettendo al centro un percorso di rilancio sui risultati ed un rinnovato "clima" aziendale partecipativo con uno scopo chiaro "coinvolgere" e "remare" tutti nella stessa direzione riconoscendo

alle lavoratrici e lavoratori il loro importante ruolo nel gruppo ovvero "il motore fondamentale"! Noi riteniamo che non percorrere tutte le strade possibili per cercare di definire una erogazione del PDR ai circa 40.000 dipendenti del Gruppo TIM, in una fase così delicata e complessa provochi un ulteriore e forte disagio, una eventuale soluzione politica sarebbe estremamente auspicabile visto che per i dirigenti la strada alternativa è stata già realizzata. NOI continuiamo ad essere contrari a questo progetto di spezzettamento societario, lo ribadiremo il 24 maggio quando incontreremo il Ministro GIORGETTI che venerdì scorso ci ha convocato per un confronto sul settore delle TLC, e sino a quando avremo voce in capitolo in questa vicenda metteremo in campo tutti gli argomenti e strumenti a disposizione per far cambiare idea a chi sino ad oggi si è girato irresponsabilmente dall'altra parte, anche sul PDR !!

RINNOVO CCNL GENERICI

COMUNICATO UNITARIO SETTORE CINEAUDIOVISIVO

Il rinnovo del CCNL Generici, concluso e firmato ufficialmente il 13 aprile u.s., a causa di alcuni refusi ha dato indicazioni confuse o sbagliate, per questo crediamo sia necessario fare chiarezza, rendendoci disponibili ad un incontro per condividere le correzioni da apportare al testo. Da subito ci preme chiarire che: l'applicazione generale del CCNL Generici decorre dalla data della firma, cioè dal 13 aprile 2022.

Le produzioni già attive alla suddetta data applicheranno le tabelle salariali del vecchio CCNL Generici fino al 30 giugno p.v.; qualora proseguissero i lavori, dal 1° luglio 2022 applicheranno le tabelle salariali del nuovo CCNL Generici.

Confidiamo con il presente comunicato di aver chiarito e azzerato i dubbi e le incertezze sulla decorrenza del CCNL Generici che i refusi di cui sopra hanno provocato, ribadendo la necessità di ulteriori approfondimenti al fine di evitare fraintendimenti e contenziosi.



NOTA UNITARIA NAZIONALE

Si è svolto in data 5 Maggio l'incontro con all'ordine del giorno la definizione di un nuovo modello di SMART WORKING, che superi l'attuale applicazione relativa alla fase emergenziale.

Come Segreterie Nazionali abbiamo chiesto unitariamente all'azienda che, stante la necessità di individuare appunto un nuovo modello maggiormente equilibrato rispetto a quello definito ante pandemia, si possa prorogare l'attuale modalità emergenziale fino al 30 Settembre, superando di fatto il periodo estivo, da sempre particolarmente critico.

Non essendo l'Azienda in grado di dare oggi risposte in merito, si è reso necessario aggiornare l'incontro al 18/05.

Sarà quella l'occasione per fare ulteriori e puntuali approfondimenti rispetto all'ipotesi di testo presentata alle Organizzazioni Sindacali in data odierna

ELEZIONI RSU/RLS

COMDATA S.P.A - Sede di Padova

48

SLC-CGIL

37

UILCOM-UIL

1 RSU UILCOM
1 RLS UILCOM

2

FISTEL- CISL

OTTIMO RISULTATO !

UILCOM

UILCOM