

Nota

Con riferimento al Verbale di Accordo firmato in data 27 luglio 2018 ed ai colloqui intercorsi si specifica quanto di seguito:

- i dipendenti delle società del Gruppo Mondadori in forza alla data del 31 dicembre 2018 ai quali oggi viene riconosciuta una 14^a mensilità mantengono suddetto istituto retributivo, con le medesime modalità di maturazione e calcolo ad oggi utilizzato;
- ai dipendenti assunti a decorrere dal 1° gennaio 2019 in tutte le società del Gruppo Mondadori firmatarie dell'Accordo di cui sopra, Le parti intendono, inoltre, estendere l'istituto della "tredicesima +", con le medesime modalità di maturazione di cui al Verbale di Accordo sopra richiamato.

Per i seguenti punti dell'Accordo, le Parti intendono, altresì, specificare:

punto 3) – orario di lavoro:

- per il personale con qualifica di Quadro, con straordinario forfettizzato (e il personale delle redazioni che gode attualmente di un orario di lavoro con ingresso traslato alle ore 10:00) resta in vigore l'attuale orario di lavoro in entrata;
- per assenza di mezza giornata nell'ambito dell'orario di lavoro full-time è da intendersi l'entrata dopo le 13:30 o l'uscita entro le 14:15;
- per assenza di mezza giornata nell'ambito del lavoro part-time è da intendersi l'entrata dopo la prima metà dell'orario teorico di lavoro p.t. individuale e sempre a partire dalle ore 9:30 o l'uscita entro l'inizio della seconda metà dell'orario teorico di lavoro p.t. individuale; ove l'orario part-time da diritto alla pausa mensa la stessa potrà essere fruita nella misura prevista dall'accordo;
- nel lavoro part-time l'orario di lavoro svolto dopo il termine del proprio normale orario di lavoro per un periodo continuativo di almeno 30 minuti genera lavoro supplementare fino al limite delle 39 ore contrattuali e straordinario al superamento delle stesse; in questo caso il dipendente part-time dovrà timbrare anche in uscita analogamente a quanto previsto per il full-time.

punto 7) - superamento premi fissi; e **punto 7.1)** - nuovi istituti retributivi, *secondo, terzo e quarto capoverso*:

- il riferimento alla società Sperling & Kupfer in relazione all'abolizione del premio aziendale annuale fisso è da intendersi come riferimento ai dipendenti della ex Sperling oggi fusa nella società Mondadori Libri S.p.A. (punto 7 – superamento premi fissi) ed il riferimento alla medesima società, nonché alla società Edizioni Piemme in relazione al riconoscimento di un importo a titolo di "tredicesima +" è da intendersi nel medesimo modo (punto 7.1 – nuovi istituti retributivi, quarto capoverso);
- i dipendenti della società Giulio Einaudi Editore S.p.a. in forza alla data del 31 dicembre 2018 ai quali oggi viene riconosciuto il sovraminimo aziendale mantengono suddetto istituto retributivo,

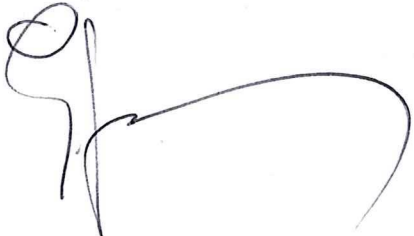



che cesserà di esistere e di produrre i suoi effetti per i dipendenti della medesima società assunti a far data dal 1° gennaio 2019;

- per i dipendenti della società Arnoldo Mondadori Editore "Verona" viene riconosciuto dal 1° gennaio 2019 il premio fisso da corrispondersi mensilmente (X12), che sarà pari alla differenza tra la somma dei due premi fissi precedentemente riconosciuti, da una parte, e l'ammontare della quattordicesima mensilità riconosciuta nell'anno, dall'altra con la precisazione che qualora non vi fosse capienza, ai dipendenti rientranti in questa casistica sarà esteso il meccanismo della "tredicesima +" (punto 7.1 terzo capoverso);
- l'incremento della "tredicesima +" è da intendersi pari ad 1/6 per ciascuno degli anni che compongono il seiennio successivo della differenza tra gli 800 euro lordi a livello B1 riparametrato e la tredicesima attualizzata;
- la riparametrizzazione dell'importo pari ad 800 euro al livello B1 riconosciuto il primo anno di vigenza dell'accordo (2019) viene effettuata sulla base delle tabelle contrattuali in vigore di cui al CCNL grafico-editoriale;
- al termine del periodo previsto dall'accordo integrativo l'istituto della tredicesima + sarà integralmente sostituito da una 14^a mensilità piena nella misura prevista dall'accordo integrativo medesimo.

punto 8) – premio di risultato – specifiche:

- ai dipendenti delle società Arnoldo Mondadori Editore "Verona" e Arnoldo Mondadori Editore cd. "ex SBE" in forza al 31 dicembre 2018 per i quali i precedenti accordi sul Premio di Risultato prevedono un Premio cd. Garantito si applicherà integralmente il nuovo Accordo sul Premio di Risultato. All'atto del pagamento del Premio stesso l'eventuale differenza tra il valore del medesimo e quello del precedente Premio cd. Garantito sarà comunque garantita ed erogata contestualmente.


Giulio Basso
dum furore


Luca
Tommaso
Basso